

REFERAT 2022-25: Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst d. 06-10-2022

Mødedato	Torsdag d. 06. oktober 2022 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Christel Leiendecker, Ingrid Johannsen, Jan Prokopek Jensen (Fravær), Kjeld Stærk, Bjørn Allerelli Andersen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om detailhandelsanalysen og erhvervsanalysen.....	4
Orientering om status på Sønderborg Vækstråd - 2. kvartal 2022.....	6
Drøftelse af udmøntning af samarbejdsaftale mellem Sønderborg Kommune og Chicago.....	9
Drøftelse af udkast til kommissorium for ny Masterplan for Turisme og Handel.....	11
Drøftelse af evaluering af handleplan "Bosætning 2019-2022 - 10 konkrete handlinger"	14
Godkendelse af videreførsel af Partnerjob-ordningen.....	17
Godkendelse af ny aftaletekst og strategi for Region Sønderjylland-Schleswig.....	20
Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2022.....	23
Orientering om status på udmøntningsplan 2022-2025.....	26
Orientering om ledelsesinformation ultimo august 2022.....	28
Generel orientering.....	29
Lukket: Orientering fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og direktør.....	30
Lukket: Underskriftsside.....	31

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

22/58

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Godkendt.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 2: Orientering om detailhandelsanalysen og erhvervsanalysen

22/36082

Sagsresumé

I 2020 og 2021 orienterede forvaltningen det daværende Teknik- og Miljøudvalg om igangsættelsen af analyser til brug for kommuneplansrevisionen 2022/2023. Disse analyser omfatter blandt andet en detailhandelsanalyse og en erhvervsanalyse for Sønderborg Kommune.

Analyserne beskriver udviklingen i detailhandlen og på erhvervsområdet frem til i dag. Derudover beskriver analyserne de udfordringer, som kommunen står overfor. Afslutningsvist kommer analyserne frem til en række anbefalinger til emner, der kan arbejdes videre med i den fremadrettede plan for udviklingen i kommunen.

Udvalget forelægges analyserne til orientering forud for det kommende arbejde med henholdsvis en ny plan for erhvervsområdet samt en ny masterplan for turisme og handel.

Chef for Plan og Myndighed Silke Marcussen Dall deltager under punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ved møder den 6. oktober 2020, 1. december 2020 og 2. marts 2021 orienterede forvaltningen det daværende Teknik- og Miljøudvalg om igangsættelsen af flere analyser til brug for kommuneplansrevisionen 2022/2023. Disse analyser omfatter blandt andet en detailhandelsanalyse og en erhvervsanalyse.

Analyserne blev præsenteret i forbindelse med Byrådets temamøde den 21. april 2022, og Økonomiudvalget er desuden orienteret om analyserne den 21. september 2022. Analyserne planlægges anvendt i forbindelse med den fremadrettede strategiske planlægning og sagsbehandling samt til revision af kommuneplanen i 2022/2023.

Detailhandelsanalysen er udarbejdet af ICP – Institut for Center-Planlægning – og giver en status for udviklingen i detailhandlen i Sønderborg Kommune. Den indeholder desuden en række anbefalinger til udviklingen af detailhandlen.

Sammendrag af detailhandelsanalysens anbefalinger:

- Fasthold den nuværende centerstruktur
- Sikre klar rollefordeling mellem de forskellige butiksområder
- Fortsat arbejde for at sikre en god og afbalanceret dagligvareforsyning i kommunen
- Koncentrere bymidterne og styrk bylivet med flere funktioner fx spisesteder, servicefunktioner, aktive byrum og underholdning
- Mere fokus på turistpotentialer.

Den fulde tekst fremgår af vedlagte bilag.

Erhvervsanalysen er udarbejdet af Exometrics. Analysen giver en status på erhvervsudviklingen i Sønderborg Kommune samt synliggør tendenser og muligheder til gavn for den fremtidige strategiske planlægning og kommuneplansrevision.

Erhvervsanalysen viser, at det centrale for erhvervsudviklingen i kommunen er:

- En stor tilfredshed og fastholdelsesevne blandt de eksisterende virksomheder
- Begrænset mulighed for tiltrækning af større etablerede virksomheder uden for kommunen
- At indsatser bør rettes imod at sikre gode vækstbetingelser for allerede etablerede virksomheder i kommunen
- At øge indsatsen for at få virksomheder til at starte deres virksomhed op i kommunen, inden de etablerer sig andet steds – forbedre betingelserne for startups
- At en Als-Fyn bro synliggør potentialet for tiltrækning af virksomheder, der ellers ikke ville overveje Sønderborg Kommune.

Den fulde tekst fremgår af vedlagte bilag.

Kommunens fortsatte strategiske arbejde og revision af kommuneplan vil forholde sig til analysernes anbefalinger.

Udvalget forelægges analyserne til orientering forud for det kommende arbejde med henholdsvis en ny plan for erhvervsområdet samt en ny masterplan for turisme og handel. Udvalget skal i en særskilt sag drøfte udkast til kommissorium til en ny masterplan for turisme og handel.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Detailhandelsanalyse Sønderborg Kommune

Flytte - og potentialeanalyse, Erhverv i Sønderborg Kommune

Præsentation af detailhandel og erhvervsanalyse

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 3: Orientering om status på Sønderborg Vækstråd - 2. kvartal 2022

22/8029

Sagsresumé

Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret den 1. januar 2015 og har i samarbejde med Sønderborg Kommune til formål at skabe vækst, udvikling og nye arbejdspladser.

Af kommissoriet mellem Sønderborg Kommune og Vækstrådet fremgår, at Vækstrådet kvartalsvis skal evaluere sine indsatser skriftligt over for Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst. Sønderborg Vækstråd har indsendt sin kvartalsrapport for 2. kvartal 2022 til orientering.

Direktør for Sønderborg Vækstråd Michael Hamann deltager under punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret den 1. januar 2015. Vækstrådet har i samarbejde med Sønderborg Kommune til formål at skabe vækst, udvikling og nye arbejdspladser i kommunen. Der er udarbejdet et kommissorie for samarbejdet mellem Sønderborg Vækstråd og Sønderborg Kommune, der er gældende i perioden 2021 til og med 2022. Af kommissoriet fremgår det, at Sønderborg Vækstråd skal aflægge en kvartalsvis skriftlig status over for Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst.

Af status fra Sønderborg Vækstråd efter 2. kvartal 2022 fremgår det, at der på ledelses- og bestyrelsesniveau er arbejdet med at tilpasse Vækstrådets strategi og tilbud, idet Sønderborg Kommunes tilskud til Vækstrådet reduceres fra 2023. Dette som følge af de budgetreducerende tiltag 2023-2025 godkendt i Byrådet den 22. juni 2022. Hertil er det ikke længere muligt for Vækstrådet at opretholde sponsorater fra BMC (Bitten og Mads Clausen fonden) og Linak.

Bestyrelsen har godkendt en plan, der medfører, at Vækstrådet fokuserer indsatsen yderligere. Fokus vil være på vækstparate iværksættere og SMV'er (små og mellemstore virksomheder) samt projektudvikling. Derudover er Vækstrådet i dialog med ProjectZero, GoTo Sønderborg, Sønderborg Kommunes Erhvervsservice og SDU om at beskrive en fælles strategi – og et projekt – der kan opnå støtte fra lokale fonde. Strategien og projektet skal koordineres og afstemmes med Sønderborg Kommunes erhvervsstrategiske initiativer.

I april blev Business Power (Sønderjysk Erhvervstræf) afholdt for første gang i Aabenraa. Træffet blev arrangeret af de fire sønderjyske erhvervsråd og Udviklingsråd Sønderjylland (URS) i fællesskab. Der var ca. 300 deltagere og dermed fik træffet en god start. I 2023 afholdes Business Power den 23. marts i Tønder Kommune. Vækstrådet var ligeledes en aktiv del af IEA konferencen i juni i Sønderborg. Vækstrådet arrangerede blandt andet den virksomhedsrettede del af ”Sønderborgs Klimadage”.

Medlemstilgangen hos Vækstrådet fortsætter i 2022. Der er registreret 25 nye medlemsvirksomheder, hvilket betyder, at der er 240 medlemmer i alt.

Små og Mellemstore virksomheder (SMV)

Vækstrådet oplyser, at der er afholdt i alt 117 møder med SMV virksomheder i de to første kvartaler, heraf 14 nye virksomheder, som Vækstrådet ikke tidligere har været i kontakt med. Det er stor interesse for Best:Syd bestyrelsesnetværket og for information om og henvisning til SMV virksomhedsprogrammerne (SMV:Pro, SMV:Grøn, SMV:Digitalisering og det nye SMV:Eksport). Dette fokus vil fortsætte i 3. kvartal, hvor der tilføres nye midler til flere af puljerne. Lokale rådgivervirksomheder inddrages således, at tilskudsmulighederne kan kommunikeres direkte mellem rådgivere og kunder. Sønderborgvirksomheder har med 40 forløb gjort god brug af virksomhedsprogrammerne de første seks måneder.

Vækstrådet og Erhvervshus Syddjylland har med succes fortsat fokus på eksport, og indtil nu er der i 2022 afholdt tre velbesøgte ”Spot-On” netværksmøder. De deltagende virksomheder får ny viden ud fra virksomhedscases og erfaringsudveksling om eksport. Derudover arrangeres løbende eksportsparingsmøder mellem virksomheder og Trade Council (Udenrigsministeriet) og Enterprise Europe Network (EU). Begge organisationer har fortsat månedlige kontordage i Sønderborg.

Vækstrådet fremhæver endvidere, at de lokale virksomheder er meget tilfredse med de faglige netværk, som Vækstrådet faciliterer. Hertil nævnes, at Vækstrådet er medarrangør af en temadag omkring kontorrobotter, hvor syv lokale virksomheder er tilmeldt.

Iværksætterstøtte

Vækstrådet oplyser, at der er afholdt 51 vejledningssamtaler/forløb de første 6 måneder. Dermed er interessen for start-up sparring næsten oppe på niveauet før coronapandemien. Vækstrådet får en del henvendelser fra tyske tilflyttere, som ønsker at flytte deres virksomhed til Danmark eller starte op. Alene i andet kvartal har kommunens Tilflytterservice henvist syv tyske tilflyttere til Vækstrådet.

De løbende rådgivercaféer har ligeledes god tilslutning – senest ses en stigende interesse for de digitale tilbud om udvikling af forretningsplaner (sis.entrepreneur.dk).

Vækstrådet har i forbindelse med programmet NextStep fået udpeget en vækstguide og dermed en tovholder på de tilbud, som ligger i ”Iværksætter Danmark”. Dette medfører fælles markedsføring af programmerne og deltagelse i netværk med øvrige vækstguider i Syddjylland, samt sparring til lokale iværksættere. Vækstrådet har endvidere sammen med Sønderborg Forsyning (SONFOR) gennemført en workshop med henblik på at skabe grøn innovation og iværksætteri – specielt med fokus på genbrug.

Projektudvikling og projektstøtte

Projektudviklingsteamet har i 2022 understøttet 11 projektansøgninger fra lokale virksomheder. Heraf to understøttende rammeprojekter til Interreg. Foreløbig har fem projekter fået tilsagn om økonomisk støtte.

Domicilet

Udlejningsprocenten er på 91 pct. Der er 32 lejere i huset, hertil kommer 11 iværksættere, som har deres kontor/daglige gang i start-up afdelingen.

Organisation og økonomi

Vækstrådet oplyser, at to medarbejdere er fratrådt deres stillinger i den forløbne periode. Stillingerne genbesættes ikke som følge af de budgetmæssige reduktioner og den deraf tilpassede strategi. Opfølgningen på Vækstrådets økonomi efter de første seks måneder viser, at budgettet forventes overholdt i 2022.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Vækstrådets kvartalsrapport - 2. kvartal 2022

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 4: Drøftelse af udmøntning af samarbejdsaftale mellem Sønderborg Kommune og Chicago

22/7841

Sagsresumé

Repræsentanter for Sønderborg Kommune, City of Chicago og Det danske Generalkonsulat i Chicago underskrev den 7. juni 2022 en samarbejdsaftale (Memorandum of Understanding, MoU) med fokus på energieffektivitet, sektorintegration og bæredygtighed bredt set. Samarbejdsaftalen repræsenterer ønsket om at fremme et gensidigt fordelagtigt samarbejde om udveksling af bedste praksis.

I medfør af samarbejdsaftalen skal parterne i 2. halvår 2022 blive enige om, hvordan aftalen skal udmøntes. Udvalget bedes derfor drøfte, hvordan man ønsker at udmønte aftalen.

Samarbejdsaftalen er i tråd med Byrådets Vision 2022-2025 om at gå forrest i arbejdet med den grønne omstilling.

Chef for Erhverv og Turisme Lasse Buchardt Sønderup deltager under punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at drøfte

- udmøntning af samarbejdsaftalen mellem Sønderborg Kommune, City of Chicago og Det danske Generalkonsulat i Chicago.

Sagsfremstilling

Den 7. juni 2022 underskrev repræsentanter for Sønderborg Kommune, City of Chicago, og Det danske Generalkonsulat i Chicago en samarbejdsaftale, der har fokus på energieffektivitet, sektorintegration og bæredygtighed bredt set. Aftalen (oversat udgave) er vedlagt som bilag. Med samarbejdsaftalen har parterne tilkendegivet ønsket om at fremme et gensidigt fordelagtigt samarbejde om udveksling af bedste praksis i arbejdet med den grønne omstilling.

Af aftalens artikel 5 fremgår følgende:

”Parterne skal etablere kommunikationsmekanismer til støtte for den specifikke udmøntning af dette MoU. Det danske Generalkonsulat i Chicago skal lede projektet og fungere som sekretariat for de øvrige deltagere. Dette omfatter etablering af projektstrukturen. Projektstrukturens mekanismer skal aftales mellem parterne i andet halvår af 2022”.

Som det fremgår af aftalens artikel 5 er det Generalkonsulatet i Chicago, der skal lede opgaven med at udmønte samarbejdsaftalen inden for de rammer, som parterne aftaler i 2. halvår 2022. Det indebærer blandt andet arbejdet med at etablere den organisation, som skal stå for udmøntningen.

Det fremgår endvidere af samarbejdsaftalen, at Sønderborg Kommune skal deltage og bidrage med videndeling og bedste praksis-erfaringer inden for blandt andet følgende områder:

- Samarbejde om forretningsudvikling generelt med henblik på energieffektivitet
- Rene teknologier og infrastruktur
- Grøn omstilling af transportområdet

Samarbejdet kan tage følgende former:

- Udvekslingsbesøg af eksperter, forskere og delegationer
- Fælles tilrettelagte seminarer, workshops og møder, der involverer eksperter, forskere, private virksomheder og andre relevante instanser
- Identifikation, fælles skabelse og implementering af projekter og bæredygtige løsninger inden for de områder, der er identificeret ovenfor (fælles forskningsprojekter og/eller specifikke pilotprojekter på naboskabsniveau)

Udvalget bedes drøfte, hvordan samarbejdsaftalen skal udmøntes. I udvalgets drøftelse kan blandt andet indgå overvejelser om, hvordan udmøntningen bør organiseres, hvilke opgaver, der bør samarbejdes om, hvor ofte parterne bør mødes samt hvorvidt møder mellem parterne bør foregå fysisk, virtuelt eller både og.

Der er ikke afsat økonomi og ressourcer til udmøntning af samarbejdsaftalen. Det vil i givet fald skulle findes under udvalgets område.

På baggrund af udvalgets drøftelse vil forvaltningen udarbejde en beslutningssag til udvalget i efteråret 2022, hvor et konkret oplæg til udmøntning af samarbejdsaftalen præsenteres.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Drøftet. Kjeld Stærk er inhabil og deltog ikke i behandlingen af punktet.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Samarbejdsaftale, City of Chicago - Sønderborg Kommune - GKL, endelig 24-5-22.

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 5: Drøftelse af udkast til kommissorium for ny Masterplan for Turisme og Handel

22/36826

Sagsresumé

Med Byrådets Vision 2022-2025 ønsker Byrådet at fortsætte udviklingen i antallet af privatturister i Sønderborg-området. Da handelsoplevelsen er et væsentligt parameter for turister, skal det lokale handelsliv også fortsat styrkes.

Den gældende Masterplan for Handel og Turisme 2.0 udløber ultimo 2022. En ny masterplan skal understøtte Byrådets Vision 2022-2025, så turismepotentialet i visionen indfries. Et særskilt fokusområde i udarbejdelsen af masterplanen er at sikre involvering og et bredt ejerskab til masterplanen hos eksterne interessenter og lokale aktører.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til kommissorium for en ny Masterplan for Turisme og Handel til drøftelse i Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst.

Chef for Erhverv og Turisme Lasse Buchardt Sønderup deltager under punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at drøfte

- udkast til kommissorium for ny Masterplan for Turisme og Handel.

Sagsfremstilling

Den gældende Masterplan for Handel og Turisme 2.0 udløber med udgangen af 2022. Det er et politisk ønske, at der på baggrund af en styrke- potentieleanalyse af privatturismen udarbejdes en ny Masterplan for Turisme og Handel. Afsættet for masterplanen er Byrådets Vision 2022-2025, hvor Byrådet fastholder fokus på at fortsætte udviklingen i antallet af privatturister i Sønderborg-området.

Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst drøftede temaet ”den aktørdrevne turismeudvikling”, herunder samarbejdet lokalt mellem turisme, handel og kultur og med Destination Sønderjylland, på udvalgets 12-12 seminar ultimo januar 2022. Drøftelserne blev fulgt op på udvalgets temamøde den 23. august 2022, hvor der blev givet en status på privatturismen i Sønderborg-området, og hvor de fremtidige muligheder blev drøftet.

Fremadrettet ønskes en styrket koordinering og en tydeligere retning for udviklingen af privatturismen, hvilket skal ske i et samspil med aktører og interessenter på turisme- og handelsområdet. En ny Masterplan for Turisme og Handel skal derfor være et fælles grundlag for at indfri potentialet som beskrevet i Byrådets Vision 2022–2025.

Forvaltningen har på denne baggrund udarbejdet et udkast til kommissorium, der beskriver processen for udarbejdelse af en ny Masterplan for Turisme og Handel. Kommissoriet fremlægges til drøftelse i Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst.

Det fremgår af kommissoriet, at lokale aktører og interessenter samt Destination Sønderjylland sammen med udvalget vil blive inddraget i udarbejdelsen af masterplanen. Det skal sikre, at de respektive roller afklares i processen, og at der opnås et bredt ejerskab til både den overordnede retning og de konkrete indsatser i masterplanen. Det forventes, at Sønderborg

Kommune får den overordnede koordinerende rolle i samspillet med de mange aktører på området. Dette både i processen omkring udarbejdelsen af masterplanen og ved implementeringen af indsatserne.

Sønderborg Kommune har de seneste år udliciteret drift og delvist turismeudvikling til blandt andet Destination Sønderjylland. Det betyder, at forvaltningen har begrænsede ressourcer til at varetage udvikling og koordinering på området. Derfor anbefaler forvaltningen, at indsatserne fremadrettet i højere grad implementeres gennem aftaler med lokale aktører.

Udgangspunktet for den kommende masterplan vil være en potentialeanalyse. Det er forvaltningens oplæg, at analysen gennemføres af en ekstern operatør/konsulent. Til gennemførelse af analysen og processen omkring udarbejdelsen af masterplanen skal der på den baggrund afsættes 300.000 kr., som foreslås finansieret af udvalgets udviklingspulje i 2022. Derudover vil der gennem hele processen være et internt ressourcetræk i forvaltningen. Processen forankres i forvaltningen Kultur og Erhverv, men andre forvaltninger – herunder Teknik, Miljø og Bæredygtighed – ligeledes vil blive inddraget.

Forventet projektstart bliver i november 2022 efter politisk godkendelse af kommissoriet og økonomien i Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst. Den endelige Masterplan for Turisme og Handel forventes politisk godkendt i Byrådet efter anbefaling fra Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst i løbet af 3. kvartal 2023.

Tidsrammen for projektet ses nedenstående opdelt i faser:

- | | |
|--------|---|
| Fase 1 | Planlægningsfase: Styregruppe og projektgruppe nedsættes og projektleder udpeges. Planlægning af overordnet procesramme/-indhold. |
| Fase 2 | Inddragelsesfase 1: Inddragelse af aktører og interessenter i rammer og indhold af analysen af turismepotentialet. |
| Fase 3 | Analysefasen: Aktører og interessenter forventes inddraget. |
| Fase 4 | Produktionsfase: Bearbejdning og sammenskrivning af input samt udarbejdelse af udkast til masterplanen. |
| Fase 5 | Inddragelsesfase 2: Dialog med aktører og interessenter om udkast til masterplan. |
| Fase 6 | Beslutningsfase: Endeligt udkast af masterplanen til politisk godkendelse i 3. kvartal 2023. |

I kommissoriet er det anbefalet, at masterplanen bliver gældende i fire år fra 2024-2027, og at der udarbejdes en midtvejsstatus medio 2025. I foråret 2027 foretages en egentlig evaluering af masterplanen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Drøftet.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Udkast til kommissorium for Masterplan for Handel og Turisme

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 6: Drøftelse af evaluering af handleplan "Bosætning 2019-2022 - 10 konkrete handlinger"

22/14489

Sagsresumé

Den 31. oktober 2018 godkendte Byrådet handleplanen "Bosætning 2019-2022 – 10 konkrete handlinger". Med afsæt i handleplanen er der arbejdet med tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af tilflyttere i Sønderborg Kommune.

Den nuværende handleplan for bosætning udløber ved årets udgang og derfor har forvaltningen udarbejdet en evaluering af handleplanen. Evalueringen indeholder en status på arbejdet med de enkelte handlinger og beskriver, hvordan der er arbejdet med den samlede bosætningsindsats.

På baggrund af evalueringen har forvaltningen en række opmærksomheder, som forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter med fokus på det fremadrettede arbejde med bosætning.

Sagen understøtter Byrådets Vision 2022-2025 om tiltrækning af flere borgere til Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at drøfte

- evalueringen af handleplan "Bosætning 2019-2022 – 10 konkrete handlinger"
- det strategiske fokus for bosætningsindsatsen i et fremadrettet perspektiv med afsæt i forvaltningens opmærksomheder.

Sagsfremstilling

I 2018 blev den daværende bosætningsstrategi revideret, og den 31. oktober 2018 godkendte Byrådet handleplanen "Bosætning 2019-2022 – 10 konkrete handlinger". Handleplanen udløber ved årets udgang, og forvaltningen har derfor udarbejdet en evaluering af handleplanen. Evalueringen beskriver, hvordan der er arbejdet med den samlede bosætningsindsats med afsæt i de 10 konkrete handlinger.

I 2015 blev Sønderborg Kommunes Tilflytterservice oprettet. Det daglige arbejde i Tilflytterservice består blandt andet af vejledning af borgere, samtaler med virksomheder og planlægning af diverse arrangementer, såsom informationsdage for mulige tilflyttere. Tilflytterservice er et mindre team bestående af to konsulenter – en bosætningskoordinator, der er fastansat på 37 timer pr. uge og en midlertidig ansat partnerjobkonsulent, der er ansat på 25 timer pr. uge frem til udgangen af 2022. En stillingtagen til en fortsættelse af partnerjobindsatsen behandles i en særkilt sag.

Evalueringen er udarbejdet på baggrund af data fra websites, data fra Google Analytics, statistikker, diverse oversigter, arbejdsgruppedokumenter og projekt- og eventbeskrivelser. Derudover er der inddraget input fra nøglepersoner samt samarbejdspartnere i og uden for organisationen.

Nedenstående indeholder en kort opsummering af evalueringens konklusion:

- Syv ud af ti handlinger er i drift. Handlingen er således overgået til at være en kontinuerlig driftsopgave i Tilflytterservice.
- Tre ud af ti handlinger er sat på standby. Arbejdet med handlingerne er således sat i bero.

Handlinger	Status
1. Fælles ansvar for og løft af tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af tilflyttere	I drift
2. Kompetenceløft og specialiseret personale i Borgerservice og Jobcenter	I drift
3. Styrkelse af Partnerjobordningen	I drift
4. Pilotprojekt: Fastholdelse af studerende efter endt uddannelse	På standby
5. Ambassadørkorps i styrket samarbejde med lokalsamfund	I drift
6. Elektronisk tilflytterpakke: Tilflytter-app	På standby
7. Videreudvikling af online tilflytterunivers	I drift
8. Styrkelse af sociale aktiviteter for tilflyttere	I drift
9. Overblik over fritidsaktiviteter og begivenheder	I drift
10. Pilotprojekt: Tilflytterbofællesskaber og prøveboliger	På standby

Status for de enkelte handlinger er gennemgået i evalueringen, som er vedhæftet som bilag.

På baggrund af evalueringen har forvaltningen en række opmærksomheder, som kan inddrages i det fremadrettede arbejde med bosætning i Sønderborg Kommune:

- **Målgrupper:** Med den nuværende handleplan er der ikke arbejdet med en definition af målgrupper i bosætningsindsatsen. Bosætning er prioriteret i Byrådets Vision 2022-2025, men der er ikke gennemført en politisk drøftelse af målgrupper.
- **Drift og forsat udvikling af bosætningsindsatsen:** Tilflytterservice løser i dag en række driftsopgaver som følge af implementeringen af handleplanen. Set i lyset heraf er der behov for en drøftelse af strukturen i den fremtidige bosætningsindsats, herunder også af snitfladerne til blandt andet arbejdet i GoTo Sønderborg Fonden. Et fortsat fokusområde er også koblingen mellem tiltrækning af nye borgere og efterspørgslen på arbejdskraft fra de lokale virksomheder.
- **Frivillige kræfter:** Frivilligt arbejde indgår i dag som en del af kommunens bosætningsindsats med et særligt perspektiv omkring fastholdelse. Skal det frivillige arbejde fastholdes, er der behov for kontinuerligt at afsætte ressourcer til rekruttering og fastholdelse de frivillige kræfter.
- **Mål for indsatsen:** Med den nuværende handleplan er der ikke opsat mål for bosætningsindsatsen. Forvaltningen har dog løbende fulgt udviklingen med afsæt i tilgængelige data for til- og fraflytning til kommunen. Der kan arbejdes med at udvikle et udvidet datagrundlag, ligesom der kan arbejdes med at måle på effekten af konkrete tiltag i den samlede indsats.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter det strategiske fokus på bosætningsindsatsen med inddragelse af forvaltningens opmærksomheder. På baggrund af udvalgets drøftelser udarbejder forvaltningen et oplæg til det fremadrettede arbejde med bosætningsindsatsen i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Drøftet.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Bilag 1 Handleplan for bosætning - 2019-2022

Bilag 2 Status for bosætning 2. kvartal 2022

Bilag 3 Google Analytics

Bilag 4 Evaluering handleplan 'Bosætning 2019 - 2022 - 10 konkrete handlinger' - September 2022

Præsentation - Bosætning

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 7: Godkendelse af videreførsel af Partnerjob-ordningen

22/36795

Sagsresumé

Erhvervsudvalget godkendte den 4. december 2018 at igangsætte Partnerjob-ordningen med fokus på at styrke indsatsen for at fastholde medflyttende partnere i Sønderborg-området. Der blev i den forbindelse ansat en partnerjobkonsulent på 25 timer pr. uge til at varetage opgaven. Partnerjobkonsulentens ansættelse udløber ultimo 2022.

Forvaltningen foreslår, at Partnerjob-ordningen videreføres frem til udgangen af 2025 med en fastholdelse af en partnerjobkonsulent ansat på 25 timer/uge til at varetage opgaven.

Sagen understøtter Byrådets Vision 2022-2025 om tiltrækning af flere borgere til Sønderborg Kommune.

Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at godkende

- at Partnerjob-ordningen videreføres i perioden 2023-2025.

Sagsfremstilling

Erhvervsudvalget godkendte den 4. december 2018 at igangsætte Partnerjob-ordningen i Sønderborg Kommune. Baggrunden herfor var, at analysen bag handleplanen "Bosætning 2019-2022 – 10 konkrete handlinger" pegede på, at mange tilflyttere forlod Sønderborg-området igen, da den medflyttende partner ikke kunne finde et job eller i tilstrækkelig grad kom til at indgå i værdiskabende netværk. Dermed blev indsatsen en af de ti handlinger i handleplanen for bosætning.

Partnerjob-ordningen er en service Sønderborg Kommune tilbyder til medfølgende ægtefæller eller partnere til tilflyttere. De er oftest kategoriseret som selvforsørgende og kan derfor ikke benytte Jobcenteret. Udgangspunktet for indsatsen er, at den skal være medvirkende til at fastholde tilflyttere til kommunen. Der er ansat en partnerjobkonsulent på 25 timer pr. uge til at varetage indsatsen.

Partnerjob-ordningen blev i første omgang gennemført i 2019-2020. Den 3. november 2020 besluttede Erhvervsudvalget at videreføre ordningen i 2021-2022. Partnerjobkonsulentens ansættelse udløber med udgangen af 2022, og der skal derfor tages stilling til en eventuel videreførelse af indsatsen.

Partnerjob-ordningen indeholder:

Tilbud til partnerjobkandidaten

Information om jobmarkedet i Sønderborg og Sønderjylland

Sparring på ansøgning, CV og jobsamtale

Tilbud til virksomhederne

Tage godt imod nye medarbejderes familier – processen kan starte så snart kontrakten med medarbejderen er på plads, og ofte mens de stadig er i hjemlandet

Distribution af CV i lokale og regionale erhvervsnetværk	Fastholde internationale medarbejdere og deres familier, så begge bliver integrerede i job og lokalsamfund
Eventuelt praktik, information om opkvalificering og videreuddannelse med mere	Være rekrutteringskanal til internationale medarbejdere med gode kompetencer
Frivilligt arbejde	Promovere virksomhedernes åbne jobs på messer i DK og Nordtyskland, fx Jobfestival

Omkring 70 pct. af de medfølgende ægtefæller er højtuddannet. Det vil sige, at de som minimum har en bachelorgrad.

En vigtig del af partnerjobkonsulentens arbejde er at udvide og vedligeholde relationer til virksomhederne i Sønderborg Kommune. Partnerjobkonsulenten har desuden et tæt samarbejde med Jobcenteret om rekruttering og med Sønderborg Vækstråd, der løbende leverer information om hvilke nye virksomheder, der oplever vækst og måske mangler arbejdskraft.

Partnerjob-indsatsen er evalueret som en del af handleplanen ”Bosætning 2019-2020 – 10 konkrete handlinger”, der præsenteres i en særskilt sag. Evalueringen viser blandt andet, at Partnerjob-ordningen gennem de seneste tre år er blevet mere udbredt. Det har medført en stigning i antallet af virksomhedshenvendelser samt henvendelser fra borgere, der gerne vil starte i et forløb. Udviklingen fordeler sig således:

	Virksomhedshenvendelser	Borgerhenvendelser/ partnerjobkandidater
2020	55 (for hele året)	67 (1. halvår)
2021	137 (for hele året)	93 (1. halvår)
2022	100 (1. halvår)	91 (1. halvår)

Med udgangen af andet kvartal 2022 er der 91 aktive kandidater i partnerjob-ordningen fordelt på flere nationaliteter. Resultaterne viser, at ca. 45 pct. kommer i job eller jobrettede forløb som følge af indsatsen.

Økonomi

Indsatsen er i 2019-2022 finansieret med 250.000 kr. fra rammen til Sønderborg Vækstråd. Baggrunden herfor er, at der i forbindelse med indførslen af den nye lov for erhvervsfremme i 2019 blev omprioriteret midler fra Vækstrådets ramme til borgernær velfærd. Forvaltningen foreslår, at finansieringen videreføres i perioden 2023-2025.

I 2019-2022 er finansieringen fra Vækstrådets ramme suppleret med ca. 130.000 årligt fra Erhvervsservice med henblik på at sikre en samlet finansiering af stillingen. Ved en videreførsel af projektet er det en forudsætning for at kunne opretholde det nuværende niveau, at der årligt i 2023-2025 suppleres med ca. 150.000 kr. i Erhvervsservice til finansiering af stillingen som partnerjobkonsulent.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansieringen sker inden for egen budgetramme.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Godkendt med en bemærkning om, at forvaltningen går i dialog med lokale virksomheder om at bidrage til partnerjobindsatsen.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 8: Godkendelse af ny aftaletekst og strategi for Region Sønderjylland-Schleswig

22/4748

Sagsresumé

Bestyrelsen i Region Sønderjylland-Schleswig har udarbejdet et forslag til en ny aftaletekst og strategi for samarbejdet. Bestyrelsen besluttede på sit møde den 10. juni 2022 at sende disse to forslag til politisk godkendelse hos partnerne. Region Sønderjylland-Schleswigs reviderede aftaletekst og strategi til det grænseoverskridende samarbejde i Region Sønderjylland-Schleswig 2023-2026 skal træde i kraft i januar 2023.

Sagen forelægges til Byrådets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalg for Erhverv og Grøn Vækst, at Byrådet godkender

- ny aftaletekst og strategi for Region Sønderjylland-Schleswig.

Sagsfremstilling

De overordnede opgaver, som Region Sønderjylland-Schleswig varetager, er tiltag, der fremmer det dansk-tyske politiske samarbejde, herunder det grænseoverskridende arbejdsmarked, den grænseregionale udvikling og den kulturelle sammenhængskraft i Region Sønderjylland-Schleswig. Derudover er Regionskontoret fælles ”talerør” for den dansk-tyske grænseregion.

Aftaleteksten og strategien fokuserer således på følgende tre indsatsområder:

- Arbejdsmarked: Fremme af grænsependling / arbejdskraftens mobilitet.
- Kultur: Fremme af et sammenhængende kulturrum på tværs af grænsen gennem borgerrelaterede initiativer.
- Politisk og administrativ dialog og samarbejde: Politisk netværksdannelse og dialog mellem de politiske aktører og myndigheder; udnyttelse af grænseregionalt udviklingspotentiale.

I den nuværende samarbejdsaftale, som trådte i kraft i 2017, er det fastlagt, at samarbejdet evalueres efter fire års arbejde i en strategiperiode. I 2021 blev der derfor igangsat en evalueringsproces, der skulle se på behovet for en fornyelse eller revidering af Region Sønderjylland-Schleswig samarbejdsaftale og strategi. En ekstern evaluering blev gennemført af konsulentfirmaet Georg Consulting. Derudover blev en intern spørgeskemaundersøgelse gennemført, der skulle se på arbejdet i udvalget for grænseregional udvikling og arbejdsmarkedsudvalget. Spørgeskemaet blev sendt til medlemmerne i Region Sønderjylland-Schleswigs politiske fora. Både den eksterne og interne evaluering viste, at der ikke var behov for og ingen ønske om ændringer i samarbejdsaftalen. Dog var der i bestyrelsen et ønske om at justere følgende punkter:

- Inddragelse af de grænsenære kommuner i Kreis Schleswig-Flensburg og Kreis Nordfriesland – se aftaletekst § 4 side 3
 - I forbindelse med Region Sønderjylland-Schleswigs strategiproces i 2015 og 2016 var det på tale at inddrage mulige yderligere kommunale partnere. Grunden til det var, at der i Kreis Nordfriesland og Kreis Schleswig-Flensburg var kommunale, grænsenære partnere, som ønskede at indgå i samarbejdet, og at der var en uligevægt i strukturen nord og syd for grænsen. Inddragelsen af de grænsenære tyske kommunale partnere ville kunne udligne dette. Efter en drøftelse i bestyrelsen i 2019 blev det besluttet at øge antallet af deltagere med to personer med stemmeret. Der blev ligeledes besluttet, at den indholdsmæssige tilpasning i aftaleteksten indarbejdes ved næste evalueringsfase samt fornyelse af aftaleteksten.
 - I løbet af evalueringsprocessen i 2021 blev det besluttet, at de grænsenære kommuner Harrislee/Handewitt og Niebüll/Leck indgår med hver en stemme og med stemmeret. Ved regnskabsmæssige beslutninger er

stemmeretten undtaget.

- Partnernes embedsmænd indgår i forvaltningsgruppen, der støtter udvalg for grænseregional udvikling – se aftaletekst § 5 side 7 og § 8
 - Møderne i udvalget for grænseregional udvikling bliver på nuværende tidspunkt forberedt af Regionskontoret samt formanden og næstformanden for udvalget. For at styrke udvalgets arbejde blev det foreslået, at der etableres en forvaltningsgruppe med partnernes embedsmænd, der sidder i udvalget for grænseregional udvikling. Forvaltningsgruppen skal understøtte forberedelsen og opfølgning på møderne og styrke udvalgets arbejde. Embedsmændene er de samme, der også sidder i forvaltningsgruppen, som understøtter bestyrelsen.
- Evalueringstidsrum af samarbejdet – se aftaletekst § 12.2 side 9
 - På nuværende tidspunkt foretager bestyrelsen en generel vurdering af samarbejdet i Region Sønderjylland-Schleswig hvert 5. år. I den nye aftaletekst lægges der op til, at samarbejdet evalueres efter fire år. Det vil sige, at evalueringen bliver udført i det 5. år og derefter udarbejdes en ny strategi. Dette er en konkretisering af evalueringstidspunktet.

Som en naturlig udvikling i kulturudvalgets arbejde med Interreg-støttemidler og den fælles dansk-tyske kulturaftale blev teksten i aftaleteksten og strategien ligeledes tilpasset med hensyn til den nye Interreg-periode (2021-2027). Se aftaletekst § 5 side 5-6 og strategipunkt 2.2. side 5-6.

Derudover blev kulturudvalgets politiske sammensætning ændret, således at det fremover fortrinsvis er formændene for partnernes kulturudvalg og yderligere et medlem fra kulturudvalget eller et andet relevant fagudvalg frem for to medlemmer fra partnernes kulturudvalg. Beslutningen om denne ændring blev truffet i 2020, men er først nu skrevet ind i den nye aftale og strategi.

På Region Sønderjylland-Schleswigs bestyrelsesmøde den 10. juni 2022 blev den reviderede aftaletekst og strategi godkendt enstemmigt. Region Sønderjylland-Schleswig forventer, at den nye aftaletekst for samarbejdet kan underskrives af alle partnere på bestyrelsesmødet den 2. december 2022. Den vil således træde i kraft den 1. januar 2023.

Direktionens anbefaling, jf. direktionsmøde den 29. august 2022:

Der er behov for en drøftelse af en styrkelse af Region Sønderjylland-Schleswig til håndtering af de grænsebarrierer, der opleves i det dansk-tyske samarbejde. I forlængelse heraf anbefaler Direktionen, at man politisk drøfter behovet for Grænsetrekanten set i lyset af en styrkelse af Region Sønderjylland-Schleswig.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Aftaletekst Region Sønderjylland-Schleswig

TOP 6 Strategi 2023-2026

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 9: Godkendelse af 2. bevillingsrevision 2022

21/2136

Sagsresumé

To gange i 2022 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Til 2. bevillingsrevision i oktober 2022 viser forvaltningens gennemgang, at Udvalget for Erhverv og Grøn Væksts driftsbudget 2022 samlet kan reduceres 0,075 mio. kr.

Endvidere er der et samlet behov for ændringer af anlægsvirksomheden i 2022 på i alt 2,0 mio. kr., 1,5 mio. kr. i 2023 og 2024 samt 1,0 mio. kr. i 2025.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab, at Byrådet godkender

- at Udvalget for Erhverv og Grøn Væksts driftsbudget kan reduceres med 0,075 mio. kr.
- at Udvalget for Erhvervs og Grøn Væksts anlægsbudget øges med 2,0 mio. kr. i 2022, 1,5 mio. kr. i 2023 og 2024, og 1,5 mio. kr. i 2025.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab forelægges til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet. Ud over den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har i forbindelse med godkendelse af budgethandleplanen i april 2022 besluttet, at der foretages to bevillingsrevisioner for 2022. Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som blandt andet fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2022 forelægges politisk på følgende tidspunkter:

	Uge 22 (maj/juni)	Fagudvalg
1. bevillingsrevision	15. juni	Økonomiudvalg
	22. juni	Byråd
	Uge 40 (oktober)	Fagudvalg
2. bevillingsrevision	12. oktober	Økonomiudvalg
	26. oktober	Byråd

Der gøres opmærksom på, at der på nuværende tidspunkt ikke sker en stillingtagen til samtlige merudgifter til energiudgifter, herunder kollektiv trafik, men at dette afventer regnskabet for 2022. På nuværende tidspunkt afventes forhandling mellem KL og Regeringen samt gennemførelse af energibesparende tiltag i Sønderborg Kommune. Energibesparende tiltag behandles på førstkommende møde i Teknik-, By- og Boligudvalget.

Ved bevillingsrevisionen fordeles puljen under Økonomiudvalget på i alt 43,5 mio. kr. til udvalgene ud fra vurderingen af merforbrug fra juni 2022 (notatet Økonomiske udfordringer på driften).

Herudover afventes yderligere kompensation for Ukraine udgifter hvor, der, senest i forbindelse indgåelse af Økonomaftalen i juni 2023, vil ske en forhandling mellem KL og Regeringen.

Yderligere Covid-kompensation forventes ikke, idet der ikke længere er tale om en samfunds kritisk sygdom.

På anlægssiden arbejder direktionen med en gennemgang af alle anlægsprojekter i 2022. Dette med henblik på at finansiere øgede udgifter på nogle projekter (stigende energi- og materialeforbrug) ved færre udgifter på andre projekter.

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg skal ligeledes forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningerne har nedenstående ændringer til det korrigerede budget:

Drift:

- 0,075 mio. kr. til udmøntning af besparelsen i 2022

Anlæg:

- 2,0 mio. kr. vedrørende GOTO Sønderborg flyttes fra finansforskydninger til anlæg

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der ske nedenstående bevillinger.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	06	-75			
Anlæg/ Rådighedsbeløb	04	2.000	1.500	1.500	1.000
Finansiering via:					
Drift andetsteds	ØU	75			

Finansforskydninger	01	-2.000	-1.500	-1.500	-1.000
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	0	0	0	0

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

2. bevillingsrevision 2022

Samlet oversigt over 2. bevillingsrevision 2022

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 10: Orientering om status på udmøntningsplan 2022-2025

22/96

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 29. september 2021 budgettet for 2022 og overslagsårene 2023-2025. Økonomiforvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Ud over elementerne for budgettet for 2022 indeholder orienteringen også status på en række uafsluttede elementer fra udmøntningsplanerne fra 2019-2022, 2020-2023 og 2021-2024.

Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst orienteres om sagen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 29. september 2021 budgettet for 2022 og overslagsårene 2023-2025. Under overskriften ”Attraktiv og aktiv kommune” indeholder den underliggende budgetaftale en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser såvel som reduktioner på udvalgte budgetposter.

Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 10. november 2021 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 9. februar 2022 og herefter hver anden måned. Derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne i 2022 og herefter hver anden måned.

Ud over elementerne for budgettet for 2022 indeholder orienteringen til Økonomiudvalget også de uafsluttede elementer fra tidligere udmøntningsplaner. Konkret er der tale om en række videreførte elementer fra budgetterne 2019-2022, 2020-2023 og 2021-2024, som er overført til udmøntningsplanen for budget 2022-2025, så disse elementer også vil blive fulgt fremadrettet.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer fremgår af bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Udmøntningsplan 2023-2025

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 11: Orientering om ledelsesinformation ultimo august 2022

22/3350

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på ca. 2,0 mio. kr., som vedrører Center for Industriel Elektronik (CIE).

Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst orienteres om status.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status driftsøkonomi:

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et mindreforbrug på ca. 2 mio. kr. på Center for industriel Elektronik (CIE). Beløbet skal overføres til næste år. Der er samlet afsat 35 mio. kr. til projektet, og mindreforbruget skal overføres til de efterfølgende budgetår. Aftalen løber fra 2019 til 2027.

Status på udvalgets driftsområder under Økonomiudvalget:

Forvaltningen forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Ledelsesinformation drift - august 2022

Ledelsesinformation anlæg - august 2022

Erhvervsudvalgets puljer 2022

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 12: Generel orientering

22/60

Sagsresumé

Orientering fra formanden

Orientering fra medlemmer

Orientering fra forvaltningen

- KL's erhvervs- og turismekonference

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst at tage

- orienteringen til efterretning.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Beslutning Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst den 06-10-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Bilag

Invitation til KL's erhvervs- og turismekonference 2022

Program KL's erhvervs- og turismekonference 2022

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 13: Lukket: Orientering fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og direktør

22/64

Fraværende Jan Prokopek Jensen

Punkt 14: Lukket: Underskriftsside

22/66

Fraværende Jan Prokopek Jensen