

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-03-2025

Mødedato	Tirsdag d. 04. marts 2025 kl. 15:30
Mødested	Borgen, mødelokale Italien
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - marts 2025.....	3
2. Orientering om Senior Erhverv Sønderborg.....	4
3. Orientering om boligsocial monitorering.....	5
4. Orientering om resultater i Arbejdsmarkedsafdelingen.....	6
5. Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2024 til 2025.....	8
6. Godkendelse af rammerne for Aktivitetspark Guderup.....	11
7. Godkendelse af beskrivelse af kommunens arbejde med repatriering.....	14
8. Godkendelse af ændring i mødeplan 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	16
9. Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI).....	17
10. Orientering om status på udmøntningsplan 2025-2028.....	20
11. Generel orientering - marts 2025.....	22
Lukket: 12. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - marts 2025 - Lukket - (Lukket pu	23
Lukket: 13. Underskriftsside marts 2025 - Lukket - (Lukket punkt).....	24

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - marts 2025

25/633

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Godkendt.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 2: 2. Orientering om Senior Erhverv Sønderborg

23/75267

Sagsresumé

Senior Erhverv er et landsdækkende frivilligt netværk, der har til formål at skabe de bedste betingelser for seniorers egen jobsøgning og deres indsats for vejen tilbage til arbejdsmarkedet.

Senior Erhvervs målgruppe er ledige over 50 år.

Senior Erhverv består af frivillige som er, eller har været, ledige 50+, og derfor har de førstehåndserfaring med de udfordringer, målgruppen står overfor. Senior Erhverv er baseret på hjælp til selvhjælp, hvor netværket lever efter princippet om, at jo mere man yder, jo mere modtager man.

Jobcenter Sønderborg og Senior Erhverv har indgået en samarbejdsaftale. Det betyder der er en løbende dialog om aktuelle samarbejdsemner, som for eksempel antallet af ledige i deres målgruppe og Jobbarometeret fra virksomhedsservice. Jobrådgiverne informerer om Senior Erhverv, når det vurderes relevant for den ledige. Senior Erhverv gør sig synlige i Jobcentrets jobcafé med et banner og brochurer. De bliver løbende inviteret til arrangementer som JobFestival og jobklubber. Endelig deltager Jobcenter Sønderborg også i Senior Erhvervs infomøder.

På mødet får arbejdsmarkedsudvalget en orientering om Senior Erhverv Sønderborgs arbejde. Formanden for Senior Erhverv Sønderborg Søren Østergaard og kasserer Haiken Mungaard Hansen fortæller:

- hvem de er
- hvad de kan
- og deres samarbejde med jobcenter Sønderborg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orientering om Senior Erhverv Sønderborg til efterretning.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Niels Ole Bennedsen

Punkt 3: 3. Orientering om boligsocial monitorering

20/27398

Sagsresumé

Forvaltningen har udviklet et boligsocialt monitoreringssystem som anvendes i samarbejdet mellem kommunen og boligforeninger. Formålet med systemet er at understøtte genhusningsprocessen i forbindelse med omdannelsen af Nørager og Søstjernevej, følge udviklingen i kommunens almene boligområder samt at agere forebyggende i samarbejdet med boligforeningerne. Derudover indgår demografiske data samt data fra arbejdsmarkedsområdet.

Forvaltningen giver, til mødet, et overblik over udviklingen i kommunens boligområder efter sidste opdatering af parallelsamfundskriterierne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Første version af systemet til boligsocial monitorering blev lanceret i primo 2022 med data for de almene boliger i Sønderborg By. Ultimo 2022 blev systemet opdateret så det inkluderer alle større almene boligområder i hele Sønderborg Kommune. Data opdateres en gang årligt, ultimo året, med nye data på parallelsamfundskriterierne og den seneste opdatering er lige gennemført.

Formålet med systemet var at understøtte genhusningsprocessen i forbindelse med omdannelsen af Nørager og Søstjernevej, samt følge udviklingen i de almene boligområder for at kunne agere forebyggende i samarbejdet med boligforeningerne. Værktøjet anvendes i dag i samarbejdet mellem Sønderborg Kommune og boligforeningerne.

Boligsocial monitorering er baseret på data fra Danmarks Statistik, LIFA og KMD Momentum samt Dream. Data fra Danmarks Statistik måler den historiske udvikling i forhold til parallelsamfundskriterierne. LIFA viser primært demografiske data for kommunen. Med data fra arbejdsmarkedets fagsystemer vises andel af borger udenfor arbejdsmarkedet, dette muliggør, at kommunen kan være på forkant med udviklingen.

Tallene fra Danmarks Statistik opdateres en gang årligt i fjerde kvartal, tal fra LIFA opdateres dagligt, mens tal fra arbejdsmarkedsområdet opdateres en gang i kvartalet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Taget til efterretning.

Punkt 4: 4. Orientering om resultater i Arbejdsmarkedsafdelingen

25/1003

Sagsresumé

Med Beskæftigelsespolitik 2023-2026 har Sønderborg Kommune sat et ambitiøst mål om, at vores jobcenter skal være Danmarks bedste. Jobcenter Sønderborg ligger nu på en 4. plads i ranglisten over landets jobcentre. På målet om flest muligt selvforsørgende ligger Sønderborg som nummer 21.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget præsenterer Arbejdsmarkedsudvalgets teamledere resultater for Dagpenge og Unge teamenes indsatser og forslag til, hvordan indsatsen for de ledige kan styrkes endnu mere.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet har sat et ambitiøst mål om, at Sønderborg Kommune skal have Danmarks bedste jobcenter. Det står i Beskæftigelsespolitik 2023-2026, som Byrådet godkendte i december 2022.

I den seneste opgørelse af ranglisten af landets jobcentre ligger Sønderborg på en 4. plads på målet om at blive Danmarks bedste. Det er en fremgang på to pladser siden 2023. Placeringen er baseret på dels et overordnet mål om, at flest muligt er selvforsørgende, og dels på otte mål for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.

På målet om, at flest muligt er selvforsørgende, ligger Sønderborg Kommune på en 21. plads. Det er en fremgang på ti pladser siden 2023. Målet er baseret på udviklingen i antal ydelsesmodtagere siden sidste byrådsperiode.

På møderne i Arbejdsmarkedsudvalget i foråret præsenterer Arbejdsmarkedsafdelingens teamledelse en kort oversigt over resultater, indsatser og forslag til styrkelse af indsatserne for hvert af områderne:

- Fleksjob
- Sygedagpenge
- Dagpenge
- Unge
- Kontanthjælp
- Borgerservice.

Integrationsområdet præsenteres ikke, fordi udvalget har behandlet det løbende i 2024 i forbindelse med tilrettelæggelsen af den ny arbejdspligt.

Fleksjob- og sygedagpengeområdet blev præsenteret på udvalgets møde i februar. På dette møde i marts præsenterer teamleder Mia Jauernik dagpengeområdet, og teamleder Christina Nordquist præsenterer Ungeområdet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Taget til efterretning.

Bilag

Oplæg - resultater i Arbejdsmarkedsafdelingen

Punkt 5: 5. Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2024 til 2025

23/39379

Sagsresumé

Af Sønderborg kommunes principper og retningslinjer for økonomistyring fremgår det, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Regnskabet på udvalgets område viser et samlet mindre forbrug på 53,4 mio. kr. fordelt på et mindre forbrug på 5,1 mio. kr. på serviceudgifter og et mindre forbrug på 48,3 mio. kr. på overførselsudgifter. Kommunens kassebeholdning ultimo 2024 er blevet reguleret i overensstemmelse hermed.

Forvaltningen foreslår at mindre forbruget på overførsler på 48,3 mio.kr. overføres til 2025 med henblik på en eventuel efter- og midtvejsregulering i 2025. Desuden foreslår forvaltningen, at 50% af mindre forbruget på service søges overført til 2025.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at 48,3 mio. kr. overføres til en eventuel efter- og midtvejsregulering i 2025
- at 2,5 mio. kr. overføres til 2025 (50% af mindre forbrug på service).

Sagsfremstilling

I henhold til principper og retningslinjer for økonomistyring kan der i et vist omfang søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger via en negativ tillægsbevilling reduceres tilsvarende.

Regnskabsresultatet 2024 er tilført kasseholdningen og eventuelle mer-/mindrebevilling søges som tillægsbevillinger i 2025.

I de tilfælde, hvor der kan konstateres mer- eller mindreforbrug, gælder følgende for adgang til overførsel mellem budgetårene.

- Der kan som udgangspunkt ske overførsel, hvis det manglende forbrug skyldes periodeforskydning af udgiften (bindende aftaler) og decentrale enheder.
- Et merforbrug overføres til afvikling i efterfølgende år, såfremt der ikke ligger særlige forhold til grund for ikke at overføre merforbruget.

Direktionen indstiller herudover efter vanlig praksis, at Byrådet godkender overførsel af op til 50% af ikke forbrugte midler til initiativer/opgaver, der er planlagt i 2025. I 2025 er der særligt fokus på prioritering af midler til implementering af reformer.

Driftsresultatet udviser et samlet mindre forbrug på 119 mio. kr. fordelt med 60,6 mio. kr. på service og 58,4 mio. kr. på overførselsområdet (ikke service).

Med dette udgangspunkt foreslår Direktionen en samlet driftsoverførsel til 2025 på 97,5 mio. kr.

Heraf overføres

- indenfor driftsområderne søges 49,2 mio. kr. overført
 - Bindende aftaler (puljemidler m.v.) og de decentrale enheder på 31 mio. kr.
 - Finansiering af diverse aktiviteter/udfordringer i 2025 på 18,2 mio. kr.
- Inden for ikke-serviceområde (Arbejdsmarkedsområdet) overføres 48,3 mio. kr. til kommende midtvejs-/efterregulering i august 2025.

Forvaltningen foreslår, at mindre forbruget på overførsler på 48,3 mio. kr. på Arbejdsmarkedsudvalgets område søges overført til en eventuel efter- og midtvejsregulering i 2025, og at halvdelen af mindre forbruget på serviceudgifter på 2,5 mio. kr. overføres til udvalgets budget i 2025.

Det samlede mindre forbrug på overførselsudgifterne skyldes primært færre udgifter til førtids- og seniorpension på samlet set ca. 27 mio. kr. Derudover er der mer- eller mindreforbrug på en række øvrige budgetposter.

Mindreforbruget kan derudover forklares ved, at Forvaltningen i 2024 fik mulighed for at samkøre informationerne i fagsystemet med eIndkomst-oplysninger, hvorefter man fandt ikke-indhentet resultattilskud for 4 mio. kr. i perioden 2020-2023. Endelig har konsulentfirmaet Dataprocess lavet tre analyser på det mellemkommunale område. Samlet set har de tre analyser fundet 2 mio. kr. som ikke-hjemtaget refusion for perioden 2022-2023 og 3 mio. kr. for året 2024. Den ekstra indsats har således i alt bidraget med 9 mio. kr.

Mindreforbrug på serviceudgifter skyldes primært færre udgifter til produktionsskolerne (afløb fra tidligere år) samt til beboelse (Ukraine).

Af mindre forbruget på ca. 5 mio. kr. søges 50% overført til 2025. Beløbet overføres til en pulje der afsættes med henblik på at understøtte arbejdet med reformer/arbejdspligt, herunder tilknyttede opgaver i ydelsesområdet og borgerservice.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives en tillægsbevilling i 2025 på samlet 50,8 mio. kr., som finansieres af kassebeholdningen i 2025.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2025	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift					
Finansiering	01	50.800			
Finansiering via:					

Drift andetsteds

Afsat
rådighedsbeløb

Låneoptagelse

Afdrag og renter af
nye lån

Kassebeholdning	01	-50.800
-----------------	----	---------

.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Jimmy Simonsen

Bilag

Samlet driftsoverførsler fra 2024 til 2025

Fraværende Jimmy Simonsen

Punkt 6: 6. Godkendelse af rammerne for Aktivitetspark Guderup

24/9664

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte udmøntningen af arbejdspligten i december 2024 og senest en ny samarbejdsaftale med FGU-Sønderjylland i februar 2025. Afledt heraf arbejder forvaltningen med at iværksætte den særligt tilrettelagte nytteindsats under arbejdspligten, som skal foregå i Aktivitetspark Guderup.

Aktivitetspark Guderup skal fungere som et lærings- og arbejdsfællesskab for borgerne i den særligt tilrettelagte nytteindsats. Her kan de udvikle personlige og faglige kompetencer, mens de løser opgaver, som skaber nytte for hele kommunen. Derfor skabes Aktivitetspark Guderup med forskellige aktiviteter, der er åbne for alle kommunens borgere og turister. Borgerne, som deltager i den særligt tilrettelagte nytteindsats, skal drive og vedligeholde parken.

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til parkens åbningstider for gæster. Forvaltningens forslag til åbningstiderne er tilpasset efter, hvornår gæsterne forventes at besøge parken. Forvaltningen foreslår desuden, at adgangen til parken skal være gratis for alle, fordi den skal være til nytte for alle borgere og turister i kommunen. Fri adgang for alle vil desuden medvirke til at skabe meningsfulde opgaver for de borgere, som skal drive parken gennem nytteindsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- Aktivitetspark Guderups åbningstider
- at Aktivitetspark Guderup bliver tilgængeligt med gratis adgang for alle borgere.

Sagsfremstilling

Aktivitetspark Guderup har mange aktiviteter:

- Fodboldgolf
- Disc golf
- Minigolf
- Megafoldbold
- Krolf
- Naturlegeplads
- Vandrestier
- Grillhytte

Åbningstider

Forvaltningen foreslår, at åbningstiderne for parken bliver:

- Fra april til september kl. 08:00 til 21:00
- Fra oktober til marts kl. 09:00 til 16:00

Parken skal være tilgængelig for gæster, når de har behov og mulighed for at besøge parken. Derfor er åbningstiderne lagt, så de i videst mulig omfang dækker døgnets lyse timer i sommer- og vinterhalvår.

Bemanding

Parken bliver bemandet med borgere i arbejdspligten og jobcentermedarbejdere i tidsrummet:

Sommer:

- Fra april til september: Hverdage 8:00-19:00
- Fra april til september: Weekender og helligdage 9:00-14:00

Vinter:

- Fra oktober til marts: Hverdage 08:00-15:30
- Fra oktober til marts: Weekender og helligdage 09:00-14:00

Hovedparten af medarbejderne og borgerne vil være til stede i den særligt tilrettelagte nytteindsats i tidsrummet 08:00-16:00. Den særligt tilrettelagte nytteindsats varetager forskellige opgaver, som kan løses inden for normal arbejdstid. Mange af gæsterne i parken vil komme i ydertidspunkterne – altså efter klokken 16 og i weekenderne.

I ydertidspunkterne vil opgaverne for borgerne fx være at holde parken ryddelig, holde de grønne områder, rengøre og vedligeholde bolde, køller med videre, og der vil være mulighed for at assistere brugerne af parken ved behov. Medarbejderens opgave er at vejlede borgerne i deres opgaver.

Græsslåning og udbygning af parkens faciliteter med videre skal hovedsageligt foregå, når parken ikke benyttes af gæster, for ikke at være til gene. Det vil som udgangspunkt være på hverdage inden for normal arbejdstid, med undtagelse af ferieperioder, hvor vi kan forvente flere besøgende. Ligeledes vil andre dele af arbejdspligtens aktiviteter foregå inden for arbejdstiden 08:00-16:00, da det også er det tidsrum, vi bedst får kontakt til virksomheder og andre samarbejdspartnere. Derudover af hensyn til borgere og medarbejders familie- og fritidsliv.

Tilgængelig for alle

Aktivitetspark Guderup drives igennem den særligt tilrettelagte nytteindsats, som er et kommunalt projekt. Det kommunale projekt har til formål, at borgerne skaber nytte for hele kommunen, samtidig med at de forbereder sig til arbejdsmarkedet. Det betyder, at driften af parken er en del af arbejdsopgaverne for borgerne i den særligt tilrettelagte nytteindsats.

Derfor foreslår forvaltningen, at brugen af Aktivitetspark Guderup bliver gratis for alle, som ønsker at bruge aktiviteterne i hverdagene eller weekenden hen over året. Med gratis adgang har alle kommunens borgere og turister mulighed for at benytte parken og aktiviteterne der. Gratis adgang vil også betyde, at borgere med lavindkomst eller på offentlige ydelser kan bruge parken. Det må forventes at give flere gæster og dermed flere opgaver til borgerne i den særligt tilrettelagte nytteindsats. Samlet vil Aktivitetspark Guderup dermed kunne give nytte til flest mulige borgere.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Godkendt.

Fraværende:

Jimmy Simonsen

Fraværende Jimmy Simonsen

Punkt 7: 7. Godkendelse af beskrivelse af kommunens arbejde med repatriering

23/35315

Sagsresumé

Repatrieringslovens § 6b beskriver, at kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december skal udarbejde og offentliggøre en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år.

Forvaltningen har ikke ændret praksis og dermed heller ikke beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte i juni 2024.

Siden 2010 og til og med januar 2025 er 98 udlændinge repatrieret fra Sønderborg Kommune. 22 af dem har benyttet fortrydelsesretten og er vendt tilbage til Danmark igen.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- beskrivelsen af kommunes repatrieringsindsats for 2025 og 2026.

Sagsfremstilling

Repatrieringslovens § 6b beskriver, at kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december skal udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år. Kommunalbestyrelsen skal desuden offentliggøre beskrivelsen af repatrieringsindsatsen.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte forvaltningens beskrivelse af kommunens arbejde med vejledning om repatriering i juni 2024. Der er ikke sket ændringer i kommunens praksis på området, og der er dermed ikke foretaget ændringer i beskrivelsen.

Nedenfor fremgår beskrivelsen af kommunens repatrieringsindsats for 2025 og 2026, som er til Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse:

Sønderborg Kommunes arbejde med repatriering

Som en del af integrationsindsatsen og den almindelige beskæftigelsesindsats har Sønderborg Kommune bredt fokus på at vejlede borgere om mulighederne for repatriering. Formålet med vejledningen er, at den enkelte borger bliver afklaret om mulighederne for hjælp og økonomisk støtte til eventuel tilbagevenden til hjemlandet.

Sådan arbejder Sønderborg Kommune med rådgivning og information om repatriering:

- Systematisk vejledning i de første fem års ophold
Udlændinge i målgruppen for repatriering, som er omfattet af integrationsloven, og som har haft lovligt ophold i Danmark i mindre end 5 år, får vejledning ved hver samtale i jobcentret.

- Dedikeret vejledningssamtale efter fem års ophold
Udlændinge, som har haft lovligt opholdt i Danmark i fem år eller mere, og som har modtaget kontanthjælp eller kontanthjælpslignende ydelser i halvandet år eller mere i de seneste tre år, får mindst hvert andet år samtale, som er dedikeret til vejledning om repatriering.
- Nøglepersoner i forvaltningerne Økonomi og Arbejdsmarked og Børn, Uddannelse og Sundhed holder sig opdateret på reglerne om repatriering. Nøglepersonerne ajourfører frontpersonalet, som dermed altid er opdateret på reglerne om repatriering, hvis en udlænding ønsker mere viden om muligheden for at repatriere.
- Personalet anvender i udstrakt grad allerede eksisterende informationsmaterialer om repatriering.
- Foreningsarbejde – jobcentret kan stille sig til rådighed til informationsmøder om repatriering i forbindelse med foreningsaktiviteter for målgruppen.

Beskrivelsen godkendes årligt i Arbejdsmarkedsudvalget og offentliggøres i den forbindelse på kommunens hjemmeside.

Repatrieringer fra Sønderborg Kommune

Siden 2010 og til og med januar 2025 er 98 udlændinge repatrieret fra Sønderborg Kommune. 22 af dem har benyttet fortrydelsesretten og er vendt tilbage til Danmark igen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Godkendt.

Fraværende:

Jimmy Simonsen

Fraværende Jimmy Simonsen

Punkt 8: 8. Godkendelse af ændring i mødeplan 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget

24/5561

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget har den 30. april 2024 godkendt mødeplanen for Arbejdsmarkedsudvalget i 2025.

Af hensyn til budgetlægningen for 2026 i september 2025 flyttes møderne i fagudvalgene fra uge 36 til uge 37.

Mødekalendarer for 2025 foreslås derfor ændret, så udvalgsmødet i september 2025 flyttes fra den 2. september til den 9. september 2025.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- ændring i udvalgets mødeplan 2025.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Godkendt.

Fraværende:

Jimmy Simonsen

Fraværende Jimmy Simonsen

Punkt 9: 9. Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI)

23/65086

Sagsresumé

Byrådet vedtog i december 2018, at to landspolitiske mål skal være Sønderborg Kommunes mål for ungeområdet. Forvaltningen arbejder dertil også med otte fælles mål, som skal understøtte, at vi når de to landspolitiske mål i Sønderborg Kommune.

To gange årligt, i marts og september, giver forvaltningen en status på de landspolitiske mål og de otte fælles mål i en ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.

De to landspolitiske mål er:

- 1) Mindst 90 pct. af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse i 2030. Status for andet halvår 2024 er på 72 pct. i Sønderborg Kommune.
- 2) Antallet af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er halveret i 2030. For Sønderborg Kommune betyder det, at målet er 4 pct. uden tilknytning til uddannelse eller arbejde. Status i Sønderborg Kommune for andet halvår 2024 er 6,2 pct.

Ledelsesinformationen viser, at udviklingen er status quo på mål 1. Antallet af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, er nogenlunde konstant.

Det går den rette vej på mål 2 og har gjort det siden første måling i 2020. Andelen af unge uden for job eller uddannelse er faldet fra 8,7 pct. til 6,2 pct. Antallet af unge uden for job eller uddannelse er i samme periode faldet fra 714 til 529. Det er den laveste andel og det laveste antal siden 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I december 2018 besluttede Byrådet, at de to landspolitiske mål for ungeområdet skal være gældende for Sønderborg Kommunes ungeindsats. Målene er:

1. Mindst 90 pct. af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.
2. Andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er halveret i 2030. For Sønderborg Kommune betyder det, at målet er 4 pct. i 2030.

Direktionen besluttede herefter, at ungeindsatsen i Sønderborg Kommune skal ses som et fælles resultatområde, og at forvaltningen løbende udarbejder en fælles ledelsesinformation for ungeområdet. Økonomiudvalget og de ansvarlige fagudvalg blev orienteret om dette i juni 2019. Udvalgene orienteres om ledelsesinformationen to gange årligt i marts og september.

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats viser status i Sønderborg Kommune for de to landspolitiske mål og otte lokale fællesmål, som er:

- Andelen af uddannelsesparate unge skal være stigende – 90 pct. i 2030
- Alle unge skal være i gang. De må ikke være passive
- Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse
- Flere unge skal fastholdes i uddannelse
- Nedbringe antallet af unge kontanthjælpsdebutanter
- Flere unge med handicap, psykiske lidelser eller sociale problemer gennemfører en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse
- Reducere andelen af unge med dårligt mentalt helbred
- Færre unge med misbrugsproblematikker.

Status andet halvår 2024

Status på de to landspolitiske mål i Sønderborg Kommune er:

Landspolitiske mål					Udvikling	
	1. halvår 2020		2. halvår 2024		1. halvår 2020 til 2. halvår 2024	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procentpoint
Mål 1						
I 2030 har mindst 90 pct. af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse	492	73,0	428	72,3	-64	-0,7
Mål 2						
I 2030 er andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked halveret. Målet for Sønderborg Kommune er 4 pct.	714	8,7	529	6,2	185	-2,5

Landspolitisk mål 1

Ledelsesinformationen viser, at udviklingen er status quo på mål 1. I andet halvår 2024 var vi 105 unge 25-årige fra at nå målet om, at 90 pct. af den aldersgruppe har en ungdomsuddannelse.

Landspolitisk mål 2

Det går den rette vej på mål 2 og har gjort det siden første måling i 2020. Andelen af unge uden for job eller uddannelse er faldet fra 8,7 pct. i første halvår 2020 til 6,2 pct. i andet halvår 2024. Det er både den laveste andel og det laveste antal unge uden for job eller uddannelse siden 2020. I andet halvår 2024 var vi 185 unge fra at nå målet om, at 4. pct. af de unge op til 25 år er i job eller uddannelse.

Ledelsesinformationen viser samtidig, at jobcentret er lykkedes med at aktivere flere af de unge på uddannelseshjælp. Aktiveringsgraden er steget fra 54 pct. siden første måling til 70 pct. i andet halvår 2024. Det har sandsynligvis også medvirket til, at flere unge er kommet i job eller uddannelse.

Ledelsesinformationen viser desuden, at antallet af unge, som er registeret hjemløse, er steget fra syv til 12 siden 2022. Udviklingen følger den nationale tendens. Forvaltningen Omsorg og Udvikling er opmærksom på udviklingen og igangsætter tiltag i forhold til tidlig opsporing, forebyggelse og egnede boliger til målgruppen.

Fra skoleåret 2024/2025 er uddannelsesparathedsvurderingen (UPV) afskaffet, og data for den fremgår ikke længere i ledelsesinformationen. Uddannelsesparathedsvurderingen er erstattet af en kommunal tilrettelagt vejledningsindsats, og de nuværende karakterkrav videreføres som en del af optagelseskravene på de gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelserne. Hertil arbejdes der fortsat med en særlig vejledningsindsats for de unge, som har brug for det.

Det skal bemærkes, at antallet af deltagere i forløbet Åben og Rolig for Unge let giver store udslag i måltallene. Åben og Rolig for Unge er gruppeforløb, som hjælper unge med at håndtere stress. I andet halvår 2024 startede 10 unge i forløbet, hvoraf otte har gennemført. Som følge heraf påvirkes gennemførselsraten og andelen med oplevet reduktion i stress meget, hvis enkelte deltagere falder fra eller stagnerer i stressniveau.

Sønderborg Kommune har fem år endnu til at nå de to landsdækkende mål.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jimmy Simonsen

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI)

Fraværende Jimmy Simonsen

Punkt 10: 10. Orientering om status på udmøntningsplan 2025-2028

25/2598

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 9. oktober 2024 budgettet for 2025 og overslagsårene 2026-2028.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgning i løbet af året.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 9. oktober 2024 budgettet for 2025 og overslagsårene 2026-2028.

Budgetaftalen indeholder en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser. Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 20. november 2024 udmøntningsplanen. Status på udmøntningsplanen vil blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 19. februar 2025 og herefter i april, august, oktober og december. Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne i 2025 og herefter i maj, september og november.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. februar 2025 fremgår af bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jimmy Simonsen

Bilag

Udmøntningsplan 2025-2028

Udmøntningsplan B2025-2028 - februar

Fraværende Jimmy Simonsen

Punkt 11: 11. Generel orientering - marts 2025

25/632

Sagsresumé

- LIS Sønderborg i Arbejde
- Ny fordeling af fordrevne fra Ukraine
- Status på beskæftigelse af ukrainere
- Kegnæs Fyr
- Nye ideer fra medarbejdere

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 04-03-2025

Taget til efterretning.

Dot 5: Udvalget peger på forslag 1. Fremover ønskes ideer fremlagt halvårligt.

Fraværende:

Jimmy Simonsen

Bilag

LIS for Sønderborg i Arbejde marts 2025

Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine

LIS Ukraine ultimo januar 2025

Indsatsidéer AU marts 2025

Fraværende Jimmy Simonsen

**Punkt 12: Lukket: 12. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren -
marts 2025 - Lukket - (Lukket punkt)**

25/634

Punkt 13: Lukket: 13. Underskriftsside marts 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/636