

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 31-01-2023

Mødedato	Tirsdag d. 31. januar 2023 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale Ringbakken 6, Sønderborg
Mødedeltagere	Niels Ole Bennedsen, Jimmy Simonsen, Desalegn Tufa, Kristian Bonefeld, Jan Prokopek Jensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - februar 2023.....	3
Orientering om den boligsociale helhedsplan og Beboerrådgivningen.....	4
Orientering om Bedragerigruppens Årsberetning 2022.....	6
Orientering om regeringsgrundlagets betydning på beskæftigelses- og integrationsområdet.....	8
Orientering om præcisering af fagudvalgenes økonomistyring.....	11
Orientering om ledelsesinformation december 2022.....	13
Generel orientering - februar 2023.....	16
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2023 Lukket.....	17
Lukket: Underskriftsside februar 2023.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - februar 2023

22/24308

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2023

Godkendt.

Punkt 2: Orientering om den boligsociale helhedsplan og Beboerrådgivningen

23/2712

Sagsresumé

I Sønderborg Kommune bliver der gjort en ekstra indsats i de udsatte boligområder, da der i Sønderborg Kommune er fire boligområder, som har særlige udfordringer med:

- En stor andel af beboerne har folkeskolen som højeste grunduddannelse.
- 40% af beboerne i den arbejdsdygtige alder er hverken på arbejdsmarkedet eller under uddannelse.
- Andelen af beboere der er dømt, udgør mindst tre gange landsgennemsnittet inden for de seneste to år.
- Den gennemsnitlige indkomst for beboerne i alderen 15-64 år er mindre end 55 pct. af den gennemsnitlige indkomst for samme gruppe i regionen.

På baggrund af disse udfordringer besluttede Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i november 2019, at der var behov for en ekstraordinær beskæftigelsesindsats. Beboerrådgivningen blev etableret, for at få flere beboere fra de udsatte boligområder i job. Beboerrådgivningen består af 10 jobcentermedarbejdere som gennem de sidste to år, har arbejdet på at få udsatte ledige fra områderne i job og uddannelse.

I august 2021 startede den nye boligsociale helhedsplan mellem Sønderborg Kommune og Sønderborg Andelsboligforening. Planen hedder "Aktiv i Fællesskabet". Projektet løber frem til august 2025 og arbejder med at gøre udsatte beboere aktive i fællesskabet. Det gør de med fokus på beskæftigelse, uddannelse, kriminalitetsforebyggelse og medborgerskab.

På mødet deltager den boligsociale projektleder Camilla Nielsen og teamleder ved Beboerrådgivningen Eva Iversen, for at give en status på indsatser og resultater.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orientering om den boligsociale helhedsplan og Beboerrådgivningen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beboerrådgivningen

Beboerrådgivningen er jobcentrets fremskudte team, der arbejder i de tre udsatte boligområder, hvor der er en højere koncentration af udsatte ledige end kommunegennemsnittet. Beboerrådgivningen er fysisk placeret i Nørager og Stenbjergparken, men arbejder med alle fire boligafdelinger. Beboerrådgivningen startede op i marts 2021, og indsatsen er målrettet de ledige længere væk fra arbejdsmarkedet og som er på kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, ressourceforløbsydelse eller dagpengemodtagere med ledighed over 26 uger. Siden opstarten har de hjulpet 24 borgere i ordinær uddannelse og 109 borgere i ordinært arbejde. Beboerrådgivningens arbejde bygger på tre bærende principper:

1. De ledige skal være aktive.
2. Aktivisering af de ledige skal målrettes konkrete jobåbninger i den private og offentlige sektor.
3. Klar og tydelig formidling af krav til de ledige om at deltage i aktivisering.

Beboerrådgivningens målgruppe spænder bredt, og repræsentationen i målgruppen ændrer sig hele tiden. Derfor skal Beboerrådgivningen ofte udvikle, tilpasse og justere sine indsatser. Senest er der etableret et nyt tilbud, "Klar til Job". Det er et fremmødetilbud til passive ledige, som træner deres kompetencer tilpasset det lokale arbejdsmarkedsbehov.

På mødet giver teamleder Eva Iversen en status på Beboerrådgivningens arbejde og resultater fra de første to år.

Den boligsociale helhedsplan

Den boligsociale helhedsplan i Sønderborg dækker fire boligafdelinger beliggende i tre forskellige områder af Sønderborg by. Afdelingerne er Kløver-/Hvedemarken, Stenbjergparken, Nørager og Søstjernevej m.fl. Tilsammen udgør de fire boligafdelinger 1233 boliger med 2751 beboere.

Nørager og Søstjernevej m.fl. kom på listen over omdannelsesområder (tidligere kendt som ”hårde ghetto-områder”) den 1. december 2020. Derfor er der blevet udarbejdet en udviklingsplan for området. De kommende ændringer, beboerflytninger og opbygning af nye boliger i området, arbejder både den boligsociale helhedsplan og Beboerrådgivningen med. På et kommende arbejdsmarkedsudvalgsmøde vil udviklingsplanen og fremtiden for den boligsociale indsats blive drøftet yderligere.

Den boligsociale helhedsplan i Sønderborg Kommune er forankret under Arbejdsmarkedsudvalget. Den boligsociale helhedsplan er organiseret med en strategisk bestyrelse, beboerdemokratisk følgegruppe, faglig følgegruppe, arbejdsgruppe samt et netværkssekretariat, som består af otte boligsociale medarbejdere og en bystrategisk medarbejder forankret under Udviklingsplanen. Den strategiske bestyrelse indbefatter også styregruppen for udviklingsplanen.

Den boligsociale helhedsplan er finansieret af Landsbyggefonden med 71% af den samlede projektsum. De resterende 29% er en lokal medfinansiering fordelt mellem Sønderborg Kommune og SAB.

Der arbejdes ud fra fire indsatsområder sat af Landsbyggefonden, hvor der ved hvert indsatsområde er sat mål. De fire indsatsområder:

- uddannelse og livschancer
- kriminalitetsforebyggelse
- beskæftigelse
- medborgerskab og sammenhængskraft.

Den boligsociale projektleder Camilla Nielsen, vil på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget fortælle mere om, hvordan der arbejdes med de forskellige mål og give en orientering omkring den boligsociale helhedsplan organisering, retningslinjer og resultater fra det første år.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet udgifter til den boligsociale helhedsplan indgår i den eksisterende budgetramme.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Status på boligsocial helhedsplan

Punkt 3: Orientering om Bedragerigruppens Årsberetning 2022

23/4099

Sagsresumé

Bedragerigruppen er en enhed organisatorisk placeret i afdelingen Strategi og Udbud i forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked. Gruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser.

Der er i året opnået et samlet provenu på 13,4 mio. kr., hvoraf den kommunale andel udgør 8,9 mio. kr.

Steffen Staugaard fra Bedragerigruppen deltager ved punktets behandling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Bedragerigruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser. Gruppen anvender helhedsorienteret sagsbehandling, der tager udgangspunkt i hele borgerens situation.

I årsberetningen for 2022 beskrives Bedragerigruppens indsatser, arbejdsmetoder og resultater. Videre angiver årsberetningen, hvilke initiativer der planlægges gennemført i 2023.

Af i alt 200 behandlede sager har 153 medført, at der er foretaget en ændring af borgernes ret til en ydelse – enten fremadrettet eller med tilbagevirkende kraft (tilbagebetalingskrav). I de øvrige 47 sager har borgernes forhold været i overensstemmelse med lovgivningen i forhold til at modtage sociale ydelser på et korrekt grundlag.

De behandlede 153 sager, hvori der er foretaget ændringer, har i 2022 givet et samlet provenu på 13,4 mio. kr. fordelt på kommunale og statslige andele. Fordeling og udvikling i provenu fra 2020-2022 ses i nedenstående tabel.

Tabel 1 Fordeling og udvikling i provenu (mio. kr.)

	2020	2021	2022
Kommunal andel	8,8	8,9	8,9
Statslig andel	4,5	4,7	4,5
Total	13,3	13,6	13,4

Forventninger til 2023 er, at niveauet for antallet af sager til gennemgang vil matche 2022, og at der vil være ressourcer til at gennemføre målrettede kontrolaktioner.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet provenuet indgår i regnskabet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Årsberetning 2022

Punkt 4: Orientering om regeringsgrundlagets betydning på beskæftigelses- og integrationsområdet

23/4972

Sagsresumé

I sit regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark" varsler den nye SMV-regering en række gennemgribende ændringer af beskæftigelsessystemet. De bebuder også et omfattende opgør med regler og bureaukrati og frisættelse af kommunerne og deres medarbejdere fra statslige regler og proceskrav på alle velfærdsområder.

Regeringsgrundlaget lægger op til, at jobcentrene nedlægges i deres nuværende form, men at beskæftigelsesopgaven fortsat skal være kommunal forankret. Derudover skal der spares 3 mia. kr. på udgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats i 2030.

Ændringerne i beskæftigelsessystemet handler blandt andet om:

- Større rolle til a-kasser og private aktører i forhold til de stærke ledige
- Værdige indsatser for de mest socialt udsatte og sygemeldte
- Fokus på borgere med handicap
- Arbejdsplicht for integrationsborgere på kontanthjælpsydelse.

Derudover ønsker regeringen også at styrke mulighederne for uddannelse gennem hele livet og at forbedre psykiatrien og tilpasse psykologsystemet, så det svarer de udfordringer, mange har med stress, angst og depression. Begge dele griber ind i den indsats, jobcentrene praktiserer i dag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I december 2022 præsenterede den nye SVM-regering sit fælles regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark". Heri varsler regeringen en række gennemgribende ændringer af beskæftigelsessystemet og af den kommunale organisering af velfærdsopgaverne generelt.

I forhold til organiseringen af beskæftigelsesindsatsen fremgår følgende:

"Sætte den enkelte ledige i centrum og give frihed til dem, der kan selv, uden at gå på kompromis med jobfokus. Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne hertil reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Det skal ske ved at nedlægge jobcentrene, sætte kommunerne fri af statslige proceskrav og prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Den ledige får frihed til at vælge den bedste vej frem. Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.

Målet med initiativerne skal være, at de ledige kommer hurtigere i arbejde.

A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle i indsatsen for dem, der kun i korte perioder står uden arbejde, uden at det svækker tilskyndelsen til job. Den øvrige beskæftigelsesindsats skal i højere grad prioritere de borgere, der har større udfordringer med at finde et job. De skal i stedet omfattes af mere værdige indsatser med større effekt. Socialt bedrageri skal mødes med en hård og markant konsekvens.”

Derudover indeholder regeringsgrundlaget følgende tiltag, som vil få betydning for beskæftigelsesområdet:

- Flere ikke-vestlige indvandrere skal i arbejde. Redskaberne skal være 37-timers arbejdspligt for integrationsborgere på kontanthjælpsydelse og udvidelse af integrationsgrunduddannelsen (IGU).
- Flere skal have de rette kompetencer. Det skal blandt ske ved at styrke muligheden for uddannelse hele livet og at flere ufaglærte bliver faglærte.
- Færre langtidsledige. Skal opnås gennem nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.
- Flere seniorer skal have lyst til at blive længere på arbejdsmarkedet.
- Tiltrække udenlandsk arbejdskraft.
- Der skal være bedre muligheder på arbejdsmarkedet for borgere med handicap.
- Kontanthjælpsaftalen skal gentænkes.
- Reglerne på sygedagpengeområdet skal gennemgås. Hensigten er, at færre syge borgere kommer i klemme i systemet.
- De svageste ledige skal ud af beskæftigelsessystemet.
- Ordningerne om seniorpension og Arne-pension skal lægges sammen.
- Ordningen om seniorjob skal afskaffes.

Derudover ønsker regeringen også at forbedre psykiatrien og tilpasse psykologsystemet, så det svarer de udfordringer, som mange har med stress, angst og depression. Det har også betydning for beskæftigelsesindsatsen.

Der er vedlagt et bilag, hvor KL kommenterer det nye regeringsgrundlag for beskæftigelses- og integrationsområdet.

Andre politiske aftaler om beskæftigelsesområdet

Jobcentrene skal finansiere dele af Arne-pensionen, og der er indgået to delaftaler om, hvordan finansieringen skal udmøntes. Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er indgået den 24. juni 2022. I den er det blandt andet beskrevet, at a-kasserne skal overtage ansvaret for dagpengemodtagernes i de første tre måneders ledighed. Derudover indeholder Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen også en aftale om, at aktivering af ledige i langt højere grad skal foregå i virksomheder end i vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Det nye folketing har endnu ikke udmøntet aftalen ved lov, og det er på nuværende tidspunkt uvist, om det nye regeringsgrundlag og den nye sammensætning af Folketinget får betydning for, om aftalen bliver vedtaget ved lov.

Derudover er der den 7. juni 2022 indgået en aftale om en ny hovedlov, som skal sikre en bedre tværfaglig hjælp til de mest udsatte borgere. Den nye hovedlov er heller ikke endeligt vedtaget endnu, og sammenhængen til det nye regeringsgrundlag kendes ikke.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet det drejer sig om en orienteringssag.

Bilag

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2023

Taget til efterretning.

Bilag

KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet

Regeringsgrundlag december 2022

Punkt 5: Orientering om præcisering af fagudvalgenes økonomistyring

22/50594

Sagsresumé

Der er i Sønderborg Kommune behov for at videreføre og sikre fornyet fokus på den stramme økonomistyring.

Byrådet og Økonomiudvalget fastlægger de overordnede rammer via planstrategi og kommuneplan, mens fagudvalgene udmønter disse rammer via politikker og planer, jf. styringstrekanten. Fagudvalgene har derfor en central og vigtig rolle i forbindelse med at sikre budgetoverholdelse inden for deres fastlagte budgetrammer, som det fremgår af ”Principper og retningslinjer for Økonomistyring i Sønderborg Kommune”

I 2023 forventes afledte effekter af krigen i Ukraine at gøre det nødvendigt med et særligt fokus, men også fremover vil der være behov for, at udvalgene reagerer hurtigt på eventuelle ubalancer i økonomien.

Økonomiudvalget godkendte d. 14. december 2022 en præcisering og uddybende beskrivelse af fagudvalgenes økonomistyring i 2023 og fremefter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Med budgetaftalen for 2023-2026 har Sønderborg Kommune grundlæggende en økonomi i balance. Men kommunen er presset i forhold til fortsat at kunne finansiere en uændret service til borgerne i en situation, hvor indtægterne ikke modsvare den demografiske udvikling, og hvor dansk økonomi generelt er inde i usikre tider. Kommunen oplever blandt andet en stigning i udgifterne til det specialiserede socialområde, en øget andel af befolkningen over 80 år og ikke mindst stigende energipriser, der påvirker de kommunale udgifter til el, gas, fjernvarme med mere.

For at imødekomme de økonomiske udfordringer blev der indarbejdet væsentlige reduktioner i driftsbudgettet for 2023-2026 i forbindelse med indgåelse af budgetaftalen. Fagudvalgene tager stilling til den konkrete udmøntning af reduktionerne og har ansvaret for at implementere således, at den besluttede effekt opnås.

I budgetåret 2023 og fremefter er der med baggrund i ovenstående behov for at videreføre den stramme økonomistyring og sikre et fornyet fokus på budgetoverholdelse. Fagudvalgene har i denne forbindelse en central og vigtig rolle, jf. ”Principper og retningslinjer for Økonomistyring i Sønderborg Kommune”.

Økonomiudvalget godkendte d. 14. december 2022, at udvalgenes økonomistyring i 2023 og fremefter præciseres og uddybes med de herunder anførte tre punkter.

1. Fagudvalgene har ansvaret for budgetoverholdelse

Det vil sige, at økonomiske driftsudfordringer som altovervejende hovedregel skal håndteres inden for udvalgenes egne rammer – også på tværs af politikområder. Der gives ikke ufinansierede tillægsbevillinger. Eventuelle omplaceringer mellem politikområder inden for udvalget skal forelægges Byrådet.

2. Ledelsesinformation bruges aktivt

Hver måned - første gang i april 2023 - får de enkelte udvalg en orientering om status på økonomien og aktiviteter via LIS-ledelsesinformation. I de enkelte LIS orienteres der om status på budgettet, og konkret om budgettet samlet set ved årets udgang forventes at være i balance (forventet regnskab). Balance defineres her som værende inden for +/- 1 %. Afvigelser på mere end +/- 1% angives med beløbsstørrelse.

Fremadrettet skal udvalgene have ekstra fokus på eventuelle ubalancer i budgettet, hvilket konkret betyder

- Beløbsstørrelse anføres:
At udvalgene, også når der er balance inden for +/- 1% intervallet, skal anføre beløbsstørrelsen i LIS, såfremt denne er på over 3 mio. kr.
- Beslutningssager med korrigerende handlinger:
At udvalgene skal følge op på merforbrug, der er lig med eller større end 1% og/eller 3 mio. kr., i en særskilt beslutningssag på udvalgets dagsorden. Sagen skal indeholde en forklaring på afvigelsen samt forslag til korrigerende handlinger.

Der udarbejdes fra centralt hold en dagsordenskabelon til beslutningssager med forslag til korrigerende handlinger.

3. Bevillingsrevisioner

I forlængelse af den månedlige opfølgning via LIS foretages der to gange i 2023 en bevillingsrevision – typisk i juni og oktober/november. Her følges der op på effekten af de korrigerende handlinger, som er igangsat i forbindelse med den løbende budgetopfølgning og evt. behov for korrektion af bevillingerne behandles.

Ovenstående vil blive indarbejdet i ”Principper og retningslinjer for Økonomistyring i Sønderborg Kommune” i forbindelse med en generel opdatering af retningslinjen 1. kvartal 2023.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2023

Taget til efterretning.

Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation december 2022

22/791

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug opgjort til 1.290,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 98,8 pct. pr. 15. januar 2023. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 96,3 pct.

Der er sket en fejl hos en af STAR's underleverandører, der ikke har videreleveret indberetninger til KOMBIT's system Ydelsesrefusion, hvilket har betydet en efterbetaling på op mod 5 mio. kr. I udgangspunktet kan der derfor forventes et merforbrug af samme størrelse. (Ydelsesrefusion er det IT-system, som hver måned regner refusion og kommunal medfinansiering af ydelser på beskæftigelsesområdet.)

Efterbetalingen skete i forbindelse med den månedlige medfinansiering i september 2022 og indgår dermed i den nuværende forbrugsprocent. Fejlen har ikke haft betydning for borgere og virksomheder.

På arbejdsmarkedsområdet forventes, at regnskab balancerer med budget. På politikområde 11 forventes et merforbrug, der modsvares af et mindreforbrug på politikområde 12.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 372 personer sammenlignet med december 2021.

Bilaget LIS Ydelse indeholder som noget nyt opfølgning på mål 1 i Danmarks bedste jobcenter: Flest muligt skal være selvforsørgende. Sønderborg Kommunes placering for perioden januar-oktober 2022 er opgjort til en 20. plads.

Vedlagt er desuden status for antal ukrainere, herunder boligplacering samt beskæftigelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forbruget i 2022 på hele Arbejdsmarkedsudvalgets område er opgjort til 1.290,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 98,8 pct. Den tilsvarende forbrugsprocent samme tid sidste år var på 96,3 pct.

Forbrugsprocenten er reelt højere, da udgifter til førtidspension, seniorpension og a-dagpenge er en måned forsinket. Fremskrives udgifterne til de tre ydelser med en måned, hvorefter man får en tilnærmet opgørelse over det samlede forbrug for alle ydelser i perioden januar til oktober 2022, fås en forbrugsprocent i 2022 på 100 pct. Den tilsvarende forbrugsprocent i 2021 var 96,3 pct. Regnskab 2021 viste et mindreforbrug på 45,6 mio. kr.

KL har gjort opmærksom på en fejl i ydelsesopgørelsen på dagpengeområdet for 2020 og 2021, hvilket har betydet en efterbetaling på op mod 5 mio. kr. I udgangspunktet kan der forventes et merforbrug af samme størrelse. Fejlen ligger hos en af STAR's underleverandører, som ikke har leveret indberetninger videre til KOMBIT's system Ydelsesrefusion. (Ydelsesrefusion er det IT-system, som hver måned regner refusion og kommunal medfinansiering af ydelser på beskæftigelsesområdet.)

Efterbetalingen skete i forbindelse med den månedlige medfinansiering i september 2022 og indgår dermed i den nuværende forbrugsprocent. Fejlen har ikke haft betydning for borgere og virksomheder.

På arbejdsmarkedsområdet forventes, at regnskab balancerer med budget. På politikområde 11 forventes et merforbrug, der modsvares af et mindreforbrug på politikområde 12.

Fordelt på politikområder er forbruget følgende:

Politikområde 11: Integration

Forbruget er på 35,6 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 114,2 pct. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 87,9 pct. Årsagen til den høje forbrugsprocent pr. 15. januar 2023 er, at der endnu ikke er hentet grundtilskud og resultattilskud.

Der forventes et merforbrug på 4 mio. kr.

Politikområde 12: Borgerservice

Forbruget er på 76,6 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 96,2 pct. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 97,7 pct.

Der forventes et mindreforbrug på 3 mio. kr.

Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse

Forbruget er opgjort til 1.178,1 mio. kr. Det svarer til en forbrugsprocent på 98,8 pct. Forbruget er reelt højere, da der endnu afventer betaling af ydelser for december 2022 til a-dagpenge samt førtids- og seniorpension. Forbrugsprocenten samme tid sidste år var på 96,4 pct.

Der forventes et budget i balance.

Ledigheden i Sønderborg Kommune er steget. I perioden december 2021 til december 2022 er ledigheden steget med 68 forsikrede ledige. Kontanthjælpsmodtagere har et fald på 54 personer i samme periode. Udviklingen for de unge er status quo.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er steget i samme periode. Antallet af personer i fleksjob er steget med 107 personer. Førtidspension er steget med 186 personer og seniorpension med 128 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er steget med 372 personer.

LIS Ydelse indeholder som noget nyt en opfølgning på mål 1 i Danmarks bedste jobcenter: Flest mulige skal være selvforsørgende. Opfølgningen viser, at Sønderborg Kommune ligger på en 20. plads.

Mål 1 udgør 50 pct. af den samlede opgørelse af Danmarks bedste jobcenter.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2023

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi AU december 2022

LIS Anlæg AU december 2022

LIS Ydelse december 2022

Notat - Ukrainere i beskæftigelse

LIS Ukraine december 2022

Punkt 7: Generel orientering - februar 2023

22/24327

Sagsresumé

- Beskæftigelsesprojekt i forbindelse med udbud af rengøring
- Program 12-12 seminar
- Forventet regnskab og status på budget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 31-01-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Kriterier for det aktuelle og tidligere udbud for beskæftigelsesdelen

Kravspecifikation for beskæftigelsesprojekt 2023

Evalueringsrapport - uddrag omkring beskæftigelsesprojektet

Kravspecifikation - bilag 1

Program 12-12-seminar Arbejdsmarkedsudvalget marts 2023

Forventet regnskab og status på budget

Punkt 8: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2023 Lukket

22/24346

Punkt 9: Lukket: Underskriftsside februar 2023

22/24370