

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-05-2025

Mødedato	Tirsdag d. 06. maj 2025 kl. 15:30
Mødested	Borgen, mødelokale Italien
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa (Fravær), Niels Ole Bennedsen (Fravær), Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden - maj 2025.....	3
2. Orientering om status på Rejseholdets indsats for at nedbringe sygefravær.....	4
3. Orientering om resultater i Arbejdsmarkedsafdelingen.....	7
4. Godkendelse af anlægsbudgettering 2026-2029.....	9
5. Godkendelse af driftsomprioriteringer 2026-2029.....	11
6. Godkendelse af ansøgning om puljemidler som led i Aftale om Ungeløftet.....	13
7. Godkendelse af planlagt investering på kontanthjælpsområdet.....	15
8. Drøftelse af den indgåede beskæftigelsesreform.....	18
9. Orientering om status på arbejdspligten.....	22
10. Orientering om status på udmøntningsplan 2025-2028.....	23
11. Orientering om ledelsesinformation marts 2025.....	25
12. Generel orientering - maj 2025.....	27
Lukket: 13. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - maj 2025 - Lukket - (Lukket punkt)	28
Lukket: 14. Underskriftsside maj 2025 - Lukket - (Lukket punkt).....	29

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden - maj 2025

25/633

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsorden.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Godkendt.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 2: 2. Orientering om status på Rejseholdets indsats for at nedbringe sygefravær

23/35144

Sagsresumé

Rejseholdet blev etableret i 2020 for at styrke indsatsen for fastholdelse. Rejseholdet blev godkendt i Byrådet i maj 2020 som en del af den ekstraordinære indsats ”Sønderborg i Arbejde”. Med budgetaftalen for 2022-2025 blev det besluttet at videreføre ”Sønderborg i Arbejde” og herunder Rejseholdet.

I efteråret 2024 gennemførte Rejseholdet to tilfredshedsundersøgelser blandt deres primære samarbejdspartnere – de praktiserende læger og virksomheder og arbejdspladser i Sønderborg Kommune.

Begge undersøgelser viste meget høj tilfredshed med samarbejdet og Rejseholdets tilbud. 75 pct. af de deltagende lægehuse har svaret, at Rejseholdet i høj grad er et værdifuldt redskab, som giver lægerne nye muligheder for hjælpe patienterne. Blandt virksomhederne var 94 pct. tilfredse eller meget tilfredse med Rejseholdets indsats, og 77 pct. har angivet, at Rejseholdet i høj eller meget høj grad skaber værdi for virksomheden.

På mødet præsenterer projektleder for Rejseholdet, Lone Steensbeck, en status for Rejseholdets arbejde og resultaterne af de to tilfredshedsundersøgelser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rejseholdet blev etableret 1. september 2020 for at styrke indsatsen for fastholdelse. Rejseholdet er en del af den ekstraordinære indsats ”Sønderborg i Arbejde”, som Byrådet vedtog i maj 2020. Med budgetaftalen for 2022-2025 blev det besluttet at videreføre ”Sønderborg i Arbejde”, herunder også Rejseholdet.

Rejseholdets opgave er at forebygge, så drypvist og hyppigt fravær ikke bliver til langvarige sygemeldinger. Deres arbejde består i at gribe medarbejdere, som er i risiko for at blive sygemeldt og støtte dem i at undgå en sygemelding. Det sker fx gennem coachende samtaler, hvor medarbejderen bliver afklaret om sin situation og sine handlemuligheder. Rejseholdet arbejder også løbende med at udbrede kendskabet til Rejseholdets tilbud og effekter blandt ledere og tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladserne.

I de fire og et halvt år, Rejseholdet har været i gang, har de skabt mærkbare resultater. Til og med marts 2025 har Rejseholdet været i kontakt med 137 virksomheder og 1.833 borgere. Det har medvirket til 1.192 undgåede eller afkortede sygedagpengeforløb og et anslået mindreforbrug på 38,9 mio. kr. på offentlige ydelser.

Rejseholdets primære samarbejdspartnere er ledere på virksomheder og arbejdspladser i kommunen og de praktiserende læger. Det er dem, som kan henvise medarbejdere og patienter til Rejseholdets tilbud.

Læger og virksomheder udtrykker høj tilfredshed med Rejseholdet

I efteråret 2024 gennemførte Rejseholdet to tilfredshedsundersøgelser – én blandt praktiserende læger og én blandt virksomheder, som Rejseholdet har været i kontakt med. Begge undersøgelser viste høj tilfredshed med Rejseholdet og udbyttet af deres tilbud.

75 pct. af de 12 deltagende lægehuse har svaret, at Rejseholdet i høj grad er et værdifuldt redskab, som giver lægerne muligheder, de ikke havde før, for at hjælpe de patienter, som møder op i konsultationen på grund af arbejdsrelateret mistrivsel. En læge har i forbindelse med undersøgelsen kommenteret:

"Vi oplever, at mange går til egen læge, når livet på den ene eller anden måde er presset, også arbejdsmæssigt. Almen praksis har ikke de store muligheder, når patientens symptomer alene er relateret til arbejde. Drømmescenariet er, at alt arbejdsrelateret mistrivsel slet ikke lander på lægens bord."

Blandt virksomhederne var 94 pct. ud af 144 deltagende tilfredse eller meget tilfredse med Rejseholdets indsats. 77 pct. angiver, at Rejseholdet i høj eller meget høj grad skaber værdi for virksomheden. I undersøgelsen har virksomheder blandt andet kommenteret:

"Rejseholdet er en gave for vores virksomhed. De forstår at støtte den enkelte medarbejder og hjælper dem med at se andre muligheder end blot en sygemelding."

"Det giver nogle helt andre muligheder, at det ikke er en chef-til-medarbejder-samtale, men en uvildig og neutral coach, som kan snakke med de medarbejdere, der har svært ved at få arbejdslivet til at fungere."

I undersøgelsen udtrykker flere virksomhederne også et ønske om, at Rejseholdet kontakter dem løbende, fordi de gerne vil mindes om tilbuddet i den travle hverdag, hvor det let ryger i baggrunden.

Forvaltningen har brugt tilfredshedsundersøgelserne til at videreudvikle Rejseholdets tilbud til virksomhederne, deres ansatte og lægerne. På baggrund af tilfredshedsundersøgelserne har Rejseholdet blandt andet udvidet servicen fra alene at være forebyggende, til at medarbejdere nu også kan henvende sig til Rejseholdet op til 14 dage efter, de er blevet sygemeldt.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget deltager projektleder for Rejseholdet, Lone Steensbeck, for at præsentere en status på Rejseholdets arbejde og tiltag efter tilfredshedsundersøgelserne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet de løbende udgifter til Rejseholdets indsats, afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Tilfredshed med Rejseholdet 2024

Oplæg - Rejseholdet

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 3: 3. Orientering om resultater i Arbejdsmarkedsafdelingen

25/1003

Sagsresumé

Med Beskæftigelsespolitik 2023-2026 har Sønderborg Kommune sat et ambitiøst mål om, at vores jobcenter skal være Danmarks bedste. Jobcenter Sønderborg ligger nu på en 4. plads i ranglisten over landets jobcentre. På målet om flest muligt selvforsørgende ligger Sønderborg som nummer 25.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget præsenterer Arbejdsmarkedsafdelingens teamledere indsatser og resultater for kontanthjælpsmodtagere og Jobcentrets Virksomhedsservice.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet har sat et ambitiøst mål om, at Sønderborg Kommune skal have Danmarks bedste jobcenter. Det står i Beskæftigelsespolitik 2023-2026, som Byrådet godkendte i december 2022.

I den seneste opgørelse af ranglisten af landets jobcentre ligger Sønderborg på en 4. plads på målet om at blive Danmarks bedste. Det er samme placering, som opgørelsen efter første halvår 2024 viste. Placeringen er baseret på dels et overordnet mål om, at flest muligt er selvforsørgende, og dels på otte mål for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.

På det overordnede mål om, at flest muligt er selvforsørgende, ligger Sønderborg Kommune på en 25. plads. Det er en tilbagegang på 2 pladser siden første halvår 2024. Målet er baseret på udviklingen i antal ydelsesmodtagere siden sidste byrådsperiode.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møder i foråret 2025 præsenterer Arbejdsmarkedsafdelingens teamledelse resultater, indsatser og forslag til styrkelse af indsatserne for hvert af områderne:

- Fleksjob
- Sygedagpenge
- Unge
- Dagpenge
- Borgerservice
- Kontanthjælp
- Virksomhedsservice.

Integrationsområdet præsenteres ikke, fordi udvalget har behandlet det løbende siden 2024 i forbindelse med tilrettelæggelsen af den ny arbejdspligt.

På mødet i maj præsenterer teamlederne Joan Jørgensen og Susanne Krag de sidste områder i rækken – kontanthjælpsområdet og Jobcentrets Virksomhedsservice.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet orienteringen alene omhandler igangværende aktiviteter, som afholdes inden for den eksisterende budgetramme. Hvis forslag til styrkelse af indsatserne medfører øgede udgifter, skal godkendelsen af dette behandles særskilt, enten i en ny sag eller i forbindelse med bevillingsrevision.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Oplæg - Investering i kontanthjælpsområdet

Oplæg præsentation af Virksomhedsservice

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 4: 4. Godkendelse af anlægsbudgettering 2026-2029

25/4721

Sagsresumé

Udvalgene drøfter på deres april og maj møder potentielle nye anlægselementer. Forslag til nye anlægselementer vil efter udvalgenes behandling blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2026-29 som særskilt bilag.

Sagen forelægges til Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- at der ikke indstilles omprioriteringer.

Sagsfremstilling

Jævnfør budgethandleplanen for 2026-29 skal fagudvalgene drøfte og indstille potentielle nye anlægselementer til budget 2026-29 på udvalgenes møder i maj 2025. Udvalgene havde deres første drøftelser på april møderne.

De stående udvalg indtager dels en rolle som fagudvalg, dels en rolle som part i den tværgående budgetproces med fælles ansvar for realisering af de vedtagne budgettiltag.

Med afsæt i ikke-disponerede råderum på anlægssiden i år 2026-2029 forudsættes mulighed for at fremføre forslag til nye tiltag på anlægsbudgettet fra budgetåret 2026, idet det dog bemærkes, at aktuelt udestår finansiering af allerede truffne politiske beslutninger.

Ønsker om nye anlæg behandles i udvalgene med henblik på indstilling på møderne i maj.

Forslag til nye anlægselementer vil, efter udvalgenes behandling, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2026-29 som særskilt bilag.

Oversigten indeholder oplysninger om, hvor ønsket vedrørende de konkrete anlægselementer er opstået samt forvaltningens umiddelbare kategorisering af de enkelte projekter. Det bemærkes, at kategoriseringen alene er udtryk for en administrativ vurdering, og at alle projekter vil være genstand for politisk beslutning og prioritering.

Kategoriseringen 1-3 dækker over følgende principper:

1. Projektet vurderes at være ufravigeligt af hensyn til lovgivning, tidligere politiske beslutninger eller lignende.
2. Projektet vurderes at skulle indgå i en politisk prioritering.
3. Projektet vurderes administrativt ikke hensigtsmæssigt i øjeblikket af tidsmæssige hensyn eller lignende, men vurderes at skulle indgå i en politisk prioritering.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltning oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet eventuelle nye anlægselementer vil indgå i den politiske budgetfase.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Godkendt.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 5: 5. Godkendelse af driftsomprioriteringer 2026-2029

25/4721

Sagsresumé

Af budgethandleplanen for 2026-29 fremgår det, at fagudvalgene på deres møder i april og maj, som en del af budgetlægningsprocessen, henholdsvis drøfter og godkender driftsomprioriteringer til budget 2026-29 indenfor deres eksisterende driftsrammer. Herunder driftsomprioriteringer ift. eventuelle reduktionsbehov.

Desuden kan udvalgene drøfte eventuelle temaer, samt finansiering heraf, som udvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

Sagen forelægges til Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- at der ikke indstilles omprioriteringer.

Sagsfremstilling

Jævnfør budgethandleplanen tager udvalgene hul på budgetprocessen for budget 2026-29 på deres april-møder. Drøftelserne genoptages på maj-møderne, hvor fagudvalgene godkender de forslag, som de ønsker skal gå videre i budgetprocessen.

Fagudvalgene godkender dels eventuelle forslag til driftsomprioriteringer i budget 2026-29 samt eventuelle forslag til temaer, som fagudvalget ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger.

Driftsomprioriteringer:

Fagudvalgene kan driftsomprioritere inden for egne politikområder. Derudover kan fagudvalgene indstille til Økonomiudvalget, som viderefører til beslutning i Byrådet, at omplacere mellem politikområder inden for udvalgets ansvarsområder.

Temaer til budgetforhandlinger:

Fagudvalgene kan pege på temaer, som de ønsker opmærksomhed på i de kommende budgetforhandlinger. Temaerne skal være ledsaget af en finansieringsplan.

Forslag til eventuelle temaer, inklusive forslag til finansiering, som udvalgene indstiller til at indgå i det videre budgetarbejde vil, efter udvalgenes behandling i maj blive forelagt Økonomiudvalget i juni og vedlagt det samlede budgetmateriale for 2026-29, som særskilt bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi og Arbejdsmarked oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. Indstilling af temaer til budgetprocessen eller driftsomprioritering mellem udvalgets politikområder vil indgå i den politiske budgetfase.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Godkendt.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 6: 6. Godkendelse af ansøgning om puljemidler som led i Aftale om Ungeløftet

25/7240

Sagsresumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har som led i Aftale om Ungeløftet afsat en pulje på 519 mio. kr. for perioden 2025-2028. Midlerne skal målrettet anvendes til at udbrede de to initiativer: ”Individuelt Planlagt job med Støtte” (IPS) og ”Flere unge skal med”.

Efter drøftelse i KUI-styregruppen er det aftalt, at Arbejdsmarkedsafdelingen søger midlerne med henblik på at understøtte og videreudvikle indsatsen for unge i Jobcentret.

Sagen forelægges til Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- ansøgning om puljemidler som led i Aftale om Ungeløftet.

Sagsfremstilling

Som led i Aftale om Ungeløftet har kommunen nu mulighed for at søge puljemidler hos STAR. Midlerne skal understøtte unge med psykiske lidelser og udfordringer ud over ledighed. Der er særligt fokus på udbredelsen af de to initiativer: ”Individuelt Planlagt job med Støtte” (IPS) og ”Flere unge skal med”.

For perioden 2025-2028 er der afsat en samlet pulje på 519 mio. kr. STAR oplyser desuden, at der forventes tilsvarende ansøgningsrunde for perioden 2029-2031 med en pulje på 291,1 mio. kr. og igen for perioden 2032-2035 med en pulje på 336 mio. kr.

Med Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen fra april 2025 er Ungeløftet blevet styrket. Der afsættes yderligere 100 mio. kr. årligt for perioden 2026-2035 og 150 mio. kr. årligt fra 2036 og frem.

Efter drøftelse i KUI-styregruppen er det aftalt, at Arbejdsmarkedsafdelingen søger midlerne med henblik på at understøtte og videreudvikle indsatsen for unge i Jobcentret.

For at opnå tilsagn om midlerne skal kommunen kunne svare ja til følgende betingelser:

- Kommunen vil ved en opsøgende indsats sikre, at unge uden job, uddannelse og ydelse får tilbud om at blive en del af målgruppen for indsatsen igennem hele projektperioden
- Kommunen vil forpligte sig til at etablere lokale partnerskaber med civilsamfundsaktører og erhvervsliv inden for rammerne af Ungeløftet
- Kommunen vil tilbyde IPS og 'Flere unge skal med'-indsats til alle unge, som kommunen vurderer i målgruppe for indsats?
- Kommunen vil forpligte sig til, at relevante medarbejdere og faglige ledere opkvalificeres i IPS-metoden
- Kommunen vil indgå aftale om IPS-indsats med behandlingspsykiatrien og sikre, at kommunens IPS-indsats omfatter socialpsykiatrien

- Kommunen vil deltage i de aktiviteter, som STAR igangsætter med henblik på at styrke implementering og gennemføre en evaluering af indsatsen
- Kommunen vil opfylde indsatsens registreringskrav, som fremgår af ansøgningsopslaget.

Ansøgningsfristen er 15. maj 2025. Der forventes svar i juni 2025, hvorefter indsatsen kan sættes i gang. Projektperioden løber fra august 2025 til og med december 2028.

Ansøgningen indeholder et krav om kommunal medfinansiering. Medfinansieringen findes inden for egen budgetramme.

Primo 2026 forelægges igangsætningsplan for udvalget.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet medfinansiering afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Godkendt.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 7: 7. Godkendelse af planlagt investering på kontanthjælpsområdet

25/7025

Sagsresumé

Siden 2021 er antallet af kontanthjælpsmodtagere faldet med 271 personer, hvilket svarer til en reduktion på 26 procent. Forvaltningen vurderer, at dette antal kan reduceres yderligere gennem en styrket indsats. Det kan opnås både inden for den nuværende budgetramme og gennem investeringer i samarbejde med den Sociale Investeringsfond. Derudover vil en koordineret indsats med den kommende boligsociale helhedsplan også bidrage til at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere.

Forvaltningen foreslår derfor en 3-punkts plan:

1. Flere jobparate ud i virksomheder
2. Bedre hjælp til udsatte med psykiske udfordringer – IPS
3. Fremskudt jobcenterindsats i udsatte boligområder i Nordborg og Sønderborg

Indsatsen under de tre punkter uddybes nedenfor.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen til at godkende pkt. 1 og 2, jf. delegationsplanen. Byrådet har beslutningskompetencen vedr. pkt. 3, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- at indsatsen i forhold til flere jobparate ud i virksomhederne iværksættes i indeværende år
- at indsatsen i forhold til udsatte med psykiske udfordringer behandles, når der er en endelig investeringscase forhandlet på plads med Den Sociale Investeringsfond
- at indsatsen i de boligsociale områder i helhedsplanens områder godkendes under forudsætning af, at den boligsociale helhedsplan 2025-2029 godkendes i Byrådet og Landsbyggefonden.

Sagsfremstilling

I Sønderborg Kommune er der 769 kontanthjælpsmodtagere (kontanthjælp og ressourceforløb). Der har siden 2021 været et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere på 271 personer, svarende til et fald på 26 procent. Selvom der har været et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere, skønner forvaltningen, at antallet af kontanthjælpsmodtagere kan nedbringes yderligere.

Forvaltningen foreslår derfor, at der investeres yderligere på kontanthjælpsområdet via følgende 3-punkts plan:

1. Flere jobparate ud i virksomheder
2. Bedre hjælp til udsatte med psykiske udfordringer – IPS
3. Fremskudt jobcenterindsats i udsatte boligområder i Nordborg og Sønderborg

I det følgende beskrives 3-punktsplanens indhold nærmere:

Flere jobparate ud i virksomhederne

I dag er der 195 jobparate kontanthjælpsmodtagere. Siden 2021 er antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere faldet

med 20 personer, svarende til et fald på 9 procent, men siden 2022 har der været en stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere. For at imødekomme stigningen har jobcentret omlagt indsatsen, så der i højere grad er fokus på jobsøgning i gruppeforløb, praktikker og nytteindsats.

Seneste måling af Danmarks bedste jobcenter viser, at jobparate kontanthjælpsmodtagere nu kommer hurtigere i job. Samtidig er der en relativ stor del af de jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget offentlig forsørgelse i en længere periode, da de forinden enten har været på dagpenge eller sygedagpenge. Specielt for denne gruppe af jobparate er der behov for en individuel håndholdt støtte via en jobmentor.

Der er i dag fem medarbejdere på området. Det foreslås opnormeret med to jobmentorer, som kan finansieres ved en forventet nedgang i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på baggrund af den foreslåede indsats. Opnormeringen og finansieringen sker inden for den eksisterende budgetramme på konto 5.

Bedre hjælp til udsatte med psykiske udfordringer

Mange kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet kæmper med psykiske udfordringer. Forvaltningen foreslår derfor at målrette beskæftigelsesindsatsen til målgruppen via IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte).

IPS er en evidensbaseret metode, hvor jobcentret og psykiatrien i tæt samarbejde hjælper mennesker med psykiske lidelser eller psykisk sårbarhed i job eller uddannelse. Forløbet er individuelt tilpasset og baseret på den enkeltes ønsker og behov.

IPS-metoden er en effektiv metode til at få personer med psykiske helbredsproblemer i beskæftigelse og uddannelse. Metoden indebærer et tæt samarbejde med psykiatrien, borgerne og virksomhederne. Metoden indeholder også redskaber til at træne arbejdspladser i at inkludere folk med psykiske udfordringer.

Forvaltningen foreslår, at Sønderborg Kommune indgår et samarbejde med Den Sociale Investeringsfond som social investor, hvor fonden investerer i fem IPS-konsulenter. En opnormering med fem IPS-konsulenter vil betyde, at alle borgere vil kunne tilbydes en mere fleksibel og håndholdt indsats samtidig med, at vi tilfører nye kompetencer til de selvstyrende teams. Det forventes, at 125 borgere med psykiske lidelser eller psykisk sårbarhed vil blive omfattet af IPS-indsatsen.

Hvis samarbejdet med Den Sociale Investeringsfond etableres, vil der senere blive udarbejdet en konkret sag om samarbejdet og rammerne herfor til politisk godkendelse.

Et samarbejde med Den Sociale Investeringsfond foregår ved, at fonden som udgangspunkt stiller kapital til rådighed og bærer risikoen. Hvis indsatsen opnår de aftalte resultater, betaler kommunen fonden tilbage med et afkast. Hvis ikke, bærer fonden tabet. Indsatsen evalueres løbende for at sikre gode resultater, og den kan justeres undervejs.

Jobcentret er i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond i gang med at lave en investeringscase. Investeringscasen skal indeholde en beskrivelse af indsatsen og de forventede gevinster.

Den boligsociale indsats

Formålet med den fremskudte beskæftigelsesindsats er, at flere beboere skal inkluderes i arbejdsfællesskabet. Alt for mange beboere i udsatte boligområder står fortsat udenfor arbejdsmarkedet.

Den fremskudte beskæftigelsesindsats bygger på erfaringer fra det fremskudte Jobcenter (2021-2025). Vi vil med den fremskudte indsats støtte beboerne hen imod selvforsørgelse gennem job, lønnede timer, praktikker eller opkvalificering.

I den nye boligsociale helhedsplan, der er under udarbejdelse, foreslås der en fremskudt beskæftigelsesindsats i både Sønderborg og Nordborg. Denne indsats vil bestå af fire medarbejdere, hvor to finansieres af Landsbygefonden og to af Arbejdsmarkedsafdelingen. Indsatsen afhænger af, at den boligsociale helhedsplan 2025-2029 godkendes af Byrådet og Landsbygefonden.

Med den planlagte opnormering af beskæftigelsesmedarbejdere, som har viden om arbejdsmarkedet og målgruppen, bliver det nemmere at støtte beboerne i at finde arbejde. Beskæftigelsesmedarbejdernes fysiske tilstedeværelse i de udsatte boligområder gør det muligt for dem at fokusere på at opbygge relationer og skabe jobrettede aktiviteter.

Initiativerne evalueres efter to år.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Opnormeringen jf. dot 1 foreslås finansieret inden for den eksisterende budgetramme, bl.a. på baggrund af forventede mindredgifter som følge af opnormeringen.

Udgifter vedr. dot 2 vil blive behandlet i en særskilt sag, hvis der etableres et samarbejde med Den Sociale Investeringsfond.

Udgifter vedr. dot 3 er omfattet af den nye boligsociale helhedsplan, som er under udarbejdelse. Denne godkendes særskilt i Byrådet.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Godkendt, dog ønsker udvalget at dot 2 beskrives med to alternativer hhv. finansiering via investeringsfond/kommunal finansiering.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 8: 8. Drøftelse af den indgåede beskæftigelsesreform

25/7534

Sagsresumé

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”.

KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg har præsenteret hovedlinjerne og den politiske opgave for politikerne på et webinar og i nyhedsbreve.

Her blev opgaverne samlet i tre hovedområder:

- Organisering og opgavedeling
- Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats
- Nye principper for styring og opfølgning.

Beskæftigelsesreformen indeholder besparelser på 2,6 mia. kr. i 2030, der skal realiseres i løbet af årene 2026-2030. Udmøntningen af besparelsen frem mod 2030 kendes dog ikke, blandt andet afhænger udmøntningen også af initiativer, som er forligsbelagt i aftaler med SF, der ikke er med i aftalen om beskæftigelsesreformen, ligesom der er en del af besparelsen hvor udmøntningen ikke er aftalt.

Regeringen og KL skal aftale, hvordan reformen konkret skal udmøntes og implementeres. De økonomiske konsekvenser af dette arbejde forventes at indgå i Økonomiaftalen mellem regeringen og KL juni 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- den indgåede beskæftigelsesreform.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik regeringen en aftale med LA, K, DF og RV om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen ”Mere værdighed, større frihed og færre regler”.

KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg har præsenteret hovedlinjerne og den politiske opgave for politikerne på et webinar og i nyhedsbreve.

Her blev opgaverne samlet i tre hovedområder:

- Organisering og opgavedeling
- Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats
- Nye principper for styring og opfølgning.

De tre hovedområder, som inkluderer aftalens 31 tiltag under seks overskrifter, uddybes således:

Organisering og opgavedeling

- Intet krav om et jobcenter – det bliver op til kommunen selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen organiseres.
- I en overgangsperiode krav om at området er forankret i ét udvalg.
- Der ændres ikke på arbejdsdeling med a-kasser og kommuner – men der igangsættes to forsøg.

Ny ramme for en aktiv beskæftigelsesindsats

- Langt færre målgrupper, særregler og krav. Tilsammen bliver det et simplere system og en enklere ramme for hjælp til borgere og virksomheder.
- Hjælpen kan i højere grad tilrettelægges til borgerens individuelle behov. Indsatser igangsættes, når det giver mening og skaber værdi.
- Fokus på værdig behandling og at borgeren mødes på egne præmisser.
- Virksomhedsservice er fortsat en essentiel del af kerneopgaven

Nye principper for styring og opfølgning.

- Skærpet tilsyn fjernes
- Resultatbaseret opfølgning med fokus på resultater frem for proceskrav
 - Tre resultatmål: 1) afgang til beskæftigelse og uddannelse, 2) andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) og 3) andel på offentlig forsørgelse
 - To tilfredshedsmaal: Borgertilfredshed og virksomhedstilfredshed

Beskæftigelsesreformen indeholder besparelser på 2,6 mia. kr. i 2030, der skal realiseres i løbet af årene 2026-2030. Udmøntningen af besparelsen frem mod 2030 kendes dog ikke, blandt andet afhænger udmøntningen også af initiativer, som er forligsbelagt i aftaler med SF, der ikke er med i aftalen om beskæftigelsesreformen, ligesom der er en del af besparelsen hvor udmøntningen ikke er aftalt.

Regeringen og KL skal aftale, hvordan reformen konkret skal udmøntes og implementeres. De økonomiske konsekvenser af dette arbejde forventes at indgå i Økonomiaftalen mellem regeringen og KL juni 2025.

Økonomiaftalen sætter rammerne for økonomien i 2026 og der forventes fordelingen af besparelsen mellem servicerammen (hovedkonto 6) og overførselsudgifterne (hovedkonto 5) at fremgå.

Hvor stor en indfasning af besparelserne der sker i 2026, afhænger af evt. forlig med SF, idet afskaffelse af rehabiliteringsteams og ressourceforløb ellers først kan ske efter opsigelse af indgåede forlig.

Udmøntning af reformen og tilpasningen af økonomien vil ske i takt med at aftalen om beskæftigelsesreformen konkretiseres. Dette forventes at ske ved dels årets økonomiaftale dels i forlængelse af lovforslag der fremsættes til vedtagelse primo 2026 og primo 2027. Det er kommunens budget der danner grundlaget for den nødvendige økonomiske tilpasning af ressourcer og indsatser.

Forvaltningen orienterer løbende personalet om reformen og dens forventede konsekvenser. Aktuelt er alle medarbejdere inviteret til orientering den 6. maj i biografsalen. LMU drøfter reformen og dens konsekvenser på de kommende møder, ligesom det er et fast tema på ledelsens møder.

Faseopdeling:

Fase 1: 2026 Justeringer til eksisterende lov

1. februar

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse jobrotation og revalidering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

1. juli

- Nye kontaktforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af særlige ungeregler

Fase 2: 2027 Ny gennemskrevet hovedlov

1. januar

- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb og ingen indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse
- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med frit valg til aktør
- Nyt a-kasseforsøg
- Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere
- Afskaffelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams forventes først her, da det er forligsbelagt i FØP/Fleks reformen

På mødet vil forvaltningen orientere forventningerne til det videre arbejde og drøfte input til proces for, hvorledes Arbejdsmarkedsudvalget, på de kommende møder, kan være med til at sætte pejlemærker og vision for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet de økonomiske konsekvenser af reformen endnu ikke er konkretiseret. Udmøntning af reformen og tilpasningen af økonomien vil ske i takt med at aftalen om beskæftigelsesreformen konkretiseres. Bevillingsmæssige konsekvenser vil blive behandlet i den løbende budgetproces for 2026 og frem.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Drøftet.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Webinar for kommunalpolitikere om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen 10. april 2025.

Nyt fra KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

Aftale-om-reform-af-beskaeftigelsesindsatsen

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 9: 9. Orientering om status på arbejdspligten

24/9664

Sagsresumé

Fra 1. januar 2025 vil borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse), være omfattet af den nye arbejdspligt.

Arbejdsmarkedsudvalget i Sønderborg Kommune har arbejdet intensivt med udmøntningen af den kommende arbejdspligt.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet give en status på implementeringen af arbejdspligten.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fra 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelse) af den nye arbejdspligt. Fra 1. juli 2025 udvides målgruppen, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere, der er indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Arbejdspligten betyder, at de borgere som er omfattet i udgangspunktet, skal være i aktivering 37 timer om ugen.

Arbejdsmarkedsudvalget har arbejdet indgående med udmøntningen af den kommende arbejdspligt i Sønderborg Kommune. Særligt har udvalget arbejdet med den særligt tilrettelagte nytteindsats.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp give en status på implementeringen af arbejdspligten.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser. De løbende udgifter relateret til arbejdspligten afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 10: 10. Orientering om status på udmøntningsplan 2025-2028

25/2598

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 9. oktober 2024 budgettet for 2025 og overslagsårene 2026-2028.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgning i løbet af året.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 9. oktober 2024 budgettet for 2025 og overslagsårene 2026-2028.

Budgetaftalen indeholder en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser. Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 20. november 2024 udmøntningsplanen. Status på udmøntningsplanen vil blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 19. februar 2025 og herefter i april, august, oktober og december. Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne i 2025 og herefter i maj, september og november.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. marts 2025 fremgår af bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser. Udmøntningsplanens elementer er tidligere godkendt i forbindelse med vedtagelse af Budget 2025.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Udmøntningsplan B2025-2028 - april

Udmøntningsplan B2025-2028 - SK

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 11: 11. Orientering om ledelsesinformation marts 2025

25/4697

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug pr. ultimo marts 2025 opgjort til 376,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 24,2 pct. Sidste år var forbrugsprocenten ultimo marts på 22,9 pct.

Der forventes et mindreforbrug på ca. 15-25 mio. kr.

I perioden marts 2024 til marts 2025 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 85 personer, hvilket primært skyldes et faldende antal personer på førtidspension. Antallet af dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere er på niveau med antallet af personer i marts 2024, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 57 personer.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug ultimo marts 2025 opgjort til 376,3 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 24,2 pct. En forbrugsprocent på 24,2 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension på gammel ordning, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Ultimo marts 2023 var der brugt 341,6 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 22,9 pct. i forhold til korigeret budget.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 15-25 mio. kr. Det forventede mindreforbrug skyldes færre udgifter end forventet til førtidspension, fleksjob samt kontanthjælp og uddannelseshjælp.

Muligheden for på nuværende tidspunkt af året at udarbejde en prognose for det samlede årsforbrug er spinkelt, idet beskæftigelsen er afhængig af konjunkturudviklingen i resten af 2025. Prognosen er dermed behæftet med stor usikkerhed.

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 85 personer fra marts 2024 til marts 2025.

Faldet i det samlede antal ydelsesmodtagere skyldes alene et fald i førtidspension på 112 personer og fleksjob på 13 personer.

Antallet af personer på dagpenge og sygedagpenge, herunder jobafklaring i marts 2025 er på niveau med antallet af personer i marts 2024, mens kontanthjælpsmodtagere er steget med 57 personer.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser. Budgetafvigelser håndteres evt. senere i forbindelse med bevillingsrevision.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Bilag

LIS Økonomi AU marts 2025

LIS Ydelse marts 2025.

Ukraine LIS ultimo marts 2025

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 12: 12. Generel orientering - maj 2025

25/632

Sagsresumé

- Status på fleksjobpuljen
- Status på Kegnæs Fyr forud for mødet i juni 2025
- Ungestøtte i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 06-05-2025

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Status på fleksjobpuljen 2025.

Notat Indledende information om Kegnæs Fyr

Notat om ungestøtte

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 13: Lukket: 13. Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - maj 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/634

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen

Punkt 14: Lukket: 14. Underskriftsside maj 2025 - Lukket - (Lukket punkt)

25/636

Fraværende Desalegn Tufa, Niels Ole Bennedsen