

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-09-2024

Mødedato	Tirsdag d. 03. september 2024 kl. 15:30
Mødested	Borgen, mødelokale Italien
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa (Fravær), Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - september 2024.....	3
Orientering om status på selvstyrende teams i Jobcenter Sønderborg.....	4
Godkendelse af plan for udmøntning af "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystem	6
Orientering om jobcentrets samarbejde med virksomhederne.....	10
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI).....	12
Orientering om ledelsesinformation juli 2024.....	15
Generel orientering - september 2024.....	17
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - september 2024 - Lukket.....	18
Lukket: Underskriftsside - september 2024.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - september 2024

23/64938

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-09-2024

Godkendt.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Fraværende Desalegn Tufa

Punkt 2: Orientering om status på selvstyrende teams i Jobcenter Sønderborg

24/12162

Sagsresumé

1. april 2023 omlagde Jobcenter Sønderborg organiseringen af arbejdet med ledige og sygemeldte til selvstyrende teams. Det skete på baggrund af gode erfaringer fra pilotprojektet ”Vi tror på dig – og det du kan”, som blev sat i gang året forinden.

Den selvstyrende organisering skal bære jobcentret i mål med at blive Danmarks bedste. Byrådet godkendte ambitionen om Danmarks bedste jobcenter i december 2022 med Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

Beskæftigelsespolitikken sætter de værdibaserede rammer for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune: Vi er et jobcenter med højt til loftet, som er menneskeligt og tillidsfuldt, som møder borgerne med en relevant og skræddersyet indsats, og som værner om den gode relation til virksomhederne. Dét er kernen i de selvstyrende teams, hvor jobrådgivere og jobformidlere arbejder tæt sammen om at hjælpe ledige og sygemeldte ind på arbejdsmarkedet.

I det første år med selvstyrende teams har både organisationen og medarbejderne tilpasset sig de nye arbejdsmetoder og samarbejdsformer. Virksomhedsindsatsen er et centralt element, og det ser ud til at gå den rigtige vej. Andelen af virksomhedsrettet aktivering og lønnede timer er steget med fire procentpoint siden første kvartal 2023. Antallet af aktiverede borgere har også været stigende.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget giver arbejdsmarkedschef Lasse Kamp og to medarbejdere fra jobcentret en status på selvstyrende teams i Jobcenter Sønderborg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen om status på selvstyrende teams i Jobcenter Sønderborg til efterretning.

Sagsfremstilling

I maj 2022 igangsatte forvaltningen pilotprojektet ”Vi tror på dig, og det du kan” med fire selvstyrende teams. Pilotprojektet viste gode resultater, og for godt et år siden – 1. april 2023 – udvidede forvaltningen til 24 selvstyrende teams, som omfatter hele beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Sønderborg.

De selvstyrende teams skal være det stærke fundament for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune, der bringer os i mål med Arbejdsmarkedsudvalgets ambition i om at blive Danmarks bedste. Ambitionen er beskrevet i Sønderborg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2023-2026, som Byrådet godkendte i december 2022.

Beskæftigelsespolitikken beskriver, hvordan Jobcenter Sønderborg skal praktisere en beskæftigelsesindsats, der bygger på fire hjørneste. De fire hjørneste er kernen i de selvstyrende teams:

- Vi er et jobcenter med højt til loftet
- Vi er et menneskeligt og tillidsfuldt jobcenter
- Vi møder borgerne med en relevant og skræddersyet indsats
- Vi værner om den gode relation til virksomhederne.

Hvert selvstyrende team består af i alt tre til fem jobrådgivere og jobformidlere. Sammen skal de skabe de bedste forudsætninger for, at den enkelte borger kommer godt videre på arbejdsmarkedet. I teamene er medarbejderne selvstyrende inden for fire hjørneflag og et sæt dogmer og principper for deres arbejde med de ledige eller sygemeldte og virksomhederne.

Inden for hjørneflag, dogmer og principper har medarbejderne frihed til at tænke nyt og finde præcis den vej, der hjælper den enkelte i arbejde eller uddannelse. De har mulighed for at handle efter de behov, den enkelte borger eller virksomhed har, og de kan gøre det hurtigt, og når det giver mening, fordi de selv kan træffe beslutningerne og designe indsatsen for den enkelte borger. Med jobformidlere og jobrådgivere i tæt samarbejde kommer der flere perspektiver på den enkelte borgers situation. Med jobformidlere tæt på fra starten af borgernes forløb, er der skabt et bedre rum for at skabe det gode match mellem ledige og virksomheder. Virksomhedsindsatsen er et centralt element i de selvstyrende teams.

De selvstyrende teams er godt på vej med at geare jobcentret til at give ledige og sygemeldte en endnu mere menings- og virkningsfuld indsats. Det styrkede fokus på det virksomhedsrettede arbejde afspejler sig i andelen af virksomhedsrettet aktivering og lønnede timer, som er steget med fire procentpoint siden første kvartal 2023, inden de selvstyrende teams blev etableret. I samme periode har antallet af aktiverede i alt også været stigende.

I det første år med selvstyrende teams i hele jobcentret har medarbejdere og ledere brugt tid på at finde sig til rette i nye arbejdsmetoder og samarbejds- og læringsformer. Det stiller nye krav til organisationen, som er godt på vej i denne forandring.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget giver arbejdsmarkedschef Lasse Kamp og to medarbejdere fra jobcentret en status på selvstyrende teams i Jobcenter Sønderborg.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet sagen omhandler en orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-09-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Oplæg Status selvstyrende teams AU september 2024

Fraværende Desalegn Tufa

Punkt 3: Godkendelse af plan for udmøntning af "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet"

24/13142

Sagsresumé

I marts 2024 indgik regeringen og flere forligspartier "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet". Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025 efter Folketingets behandling af det tilhørende lovforslag.

Aftalen er et led i en større reform af beskæftigelsessystemet. Den indeholder 10 initiativer, som skal forenkle reglerne i sygedagpengesystemet til gavn for borgerne. Aftalen skal desuden tilvejebringe en reduktion i budgettet på cirka 1 mio. kr. årligt i Sønderborg Kommune. Budgetreduktionen indgår i regeringens mål om at reducere beskæftigelsesindsatsen med 3 mia. kr. på landsplan i 2030.

Indholdet i aftalen ligger inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Initiativet "Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams" får desuden konsekvenser på Social-, Senior- og Handicapudvalgets, Sundhedsudvalgets og Børne- og Uddannelsesudvalgets områder. Det gør den, fordi der lægges op til at medarbejdere fra disse områder skal deltage i mindre omfang i rehabiliteringsteamet.

Arbejdsmarkedsudvalget godkender forvaltningens samlede plan for udmøntning af aftalen. De økonomiske konsekvenser af aftalen medfører en reduktion på Økonomiudvalgets område på 0,687 mio. kr., 0,187 mio. kr. på Sundhedsudvalgets område og 0,126 mio. kr. på Børne- og Uddannelsesudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- plan for udmøntning af "Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet".

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Økonomiudvalget godkender

- at jobcentrets budget under Økonomiudvalget reduceres med 0,5 mio. kr. fra 2025 og fremefter.

Sagsfremstilling

Den 14. marts 2024 indgik regeringen og en række forligspartier en ny aftale, der skal forenkle og målrette sygedagpengesystemet. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2025. Lovforslaget til aftalen forventes vedtaget i Folketinget i december 2024.

Den nye aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet skal sikre:

- Større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Aftalen indeholder 10 initiativer, der på kort sigt skal at løse en række udfordringer i sygedagpengesystemet. Aftalen er første skridt i en større reform af beskæftigelsessystemet. Reformen skal udformes på baggrund af anbefalingerne for fremtidens beskæftigelsesindsats, som ekspertgruppen fremlagde i juni 2024.

Aftalens 10 initiativer til at forenkle og målrette sygedagpengesystemet er:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
4. Forenkling af visitationskategorierne
5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge
7. Forenkling af "Mit sygefravær"
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere
9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester.

Forvaltningens forslag til udmøntning af de 10 initiativer er beskrevet i bilaget "Notat – Plan for udmøntning af Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet".

Regeringen og forligspartierne forventer, at aftalen medfører mindreudgifter på 79 mio. kr. på landsplan årligt fra 2025 og frem. I Sønderborg Kommune svarer det til cirka 1 mio. kr. Budgetreduktionen skal indgå i målsætningen om et mindreforbrug på 3 mia. kr. i 2030 på landsplan ved at nytænke beskæftigelsesindsatsen.

To af aftalens 10 initiativer bidrager til mindreforbruget i Sønderborg Kommune. Det gælder initiativerne "Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams" og "Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse".

Med sygedagpengeaftalen får kommunerne mulighed for at sammensætte rehabiliteringsteams mere frit end før. Rehabiliteringsteamet behandler sager om jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. Fra 2025 skal der ikke længere være repræsentanter fra socialområdet, sundhedsområdet og uddannelsesområdet i rehabiliteringsteamet. Der skal dog fortsat være repræsentanter fra jobcentret og regionens kliniske funktion.

I praksis har det vist sig, at det kun i cirka 10 pct. af sagerne, der behandles i rehabiliteringsteamet, skal igangsættes en indsats på tværs af forvaltningerne. Cheferne på områderne vurderer, at der fremadrettet alene er behov for deltagelse fra sundhedsrådet, socialområdet og UU, når der er brug for en tværfaglig indsats – primært i sager om ressourceforløb. Det betyder, at medarbejderne fra områderne fremover kun skal deltage i cirka 10 pct. af møderne i rehabiliteringsteamet.

Det betyder mindreudgifter på sundhedsområdet på 0,187 mio. kr. om året. Et tilsvarende beløb på socialområdet og 0,126 mio. kr. om året hos Ungdommens Uddannelsesvejledning. I alt medfører ændringerne i rehabiliteringsteamet et samlet mindreforbrug på 0,5 mio. kr. om året.

Derudover betyder aftalen, at jobcentret skal holde færre samtaler med sygemeldte, som er i beskæftigelse. Det medfører et mindreforbrug på 0,5 mio. kr. om året på jobcentrets område.

I nedenstående tabel fremgår reduktionerne opdelt på forvaltninger og ansvarlige politiske udvalg fra 2025 og fremefter.

Forvaltning/ Politisk udvalg	Økonomi og Arbejdsmarked	Omsorg og Udvikling	Børn, Uddannelse og Sundhed	I alt
------------------------------	--------------------------	---------------------	-----------------------------	-------

Økonomiudvalget (konto 6)	0,5 mio.kr.	0,187 mio. kr.		0,687 mio. kr.
Børne- og Uddannelsesudvalget			0,126 mio. kr.	0,126 mio. kr.
Sundhedsudvalget			0,187 mio. kr.	0,187 mio. kr.
I alt	0,5 mio.kr.	0,187 mio. kr.	0,313 mio. kr.	1 mio. kr.

Procesplan

Indholdet i aftalen ligger inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område, men får desuden konsekvenser på Social-, Senior- og Handicapudvalgets, Sundhedsudvalgets og Børne- og Uddannelsesudvalgets områder. Forvaltningen indstiller derfor til, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender den samlede plan for udmøntning af aftalen, og at de tre øvrige udvalg i tillæg godkender forslaget til udmøntning af initiativet "Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams".

Efter endelig godkendelse af udmøntningsplanen i de politiske udvalg følger en intern MED-proces i de tre berørte forvaltningsområder. Budgetreduktionerne kan eventuelt medføre personalereduktioner.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi- og Arbejdsmarked oplyser, at de bevillingsmæssige konsekvenser gennemføres som nedenfor. Der følges op, når loven er vedtaget.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år	Overslags år 2025	Overslags år 2026	Overslags år 2027
Drift	18.60		-500	-500	-500
Anlæg/ Rådighedsbeløb					
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01		500	500	500

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-09-2024

Dot 1 Godkendt.

Dot 2 Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet - marts 2024

Notat - Plan for udmøntning af Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Fraværende Desalegn Tufa

Punkt 4: Orientering om jobcentrets samarbejde med virksomhederne

24/14807

Sagsresumé

Jobcenter Sønderborg har siden 2019 arbejdet målrettet for at være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner. Samarbejdet med de lokale virksomheder står stærkt i dag – virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet ligger i top 20 på landsplan.

Jobcentret har været i dialog med en række virksomheder om, hvordan samarbejdet kan videreudvikles, blandt andet for at styrke samarbejdet om social ansvarlighed.

På mødet præsenterer arbejdsmarkedschef Lasse Kamp jobcentrets tiltag, som udspringer af dialogen med virksomhederne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden 2019 har jobcentret haft et mål om at være virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartner. Med det for øje har jobcentret opbygget et stærkt samarbejde med virksomhederne.

Det gode samarbejde viser sig blandt andet i Dansk Industris årlige analyse af erhvervsklimaet i kommunerne. I deres seneste analyse fra 2023 er Jobcenter Sønderborg 18. bedst i landet, når virksomhederne vurderer samarbejdet med jobcentret.

Jobcentrets gode kontakt til virksomhederne viser sig også i, at Sønderborg i en årrække har ligget helt i top blandt de kommuner, der får allerflest stillinger ind fra virksomhederne.

Netop virksomhedernes tilfredshed og flest muligt indhentede stillinger er de mål for jobcentrets virksomhedssamarbejde, som Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet satte med Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

Den gode relation til virksomhederne er en hjørnesten i jobcentrets samarbejde med virksomhederne om arbejdskraft og beskæftigelsesindsats. Derfor arbejder jobcentret med virksomhederne ud fra principperne:

- Vi sætter os ind i virksomhedens behov
- Vi møder virksomheden som ét professionelt jobcenter
- Virksomheden skal opleve en koordineret kontakt med jobcentret
- Vi sikrer det rigtige match mellem borger og virksomhed
- Vi har fokus på gensidig værdiskabelse
- Vi er tilgængelige og agerer proaktivt.

Kontakten til virksomhederne foregår primært gennem jobcentrets virksomhedskonsulenter. Virksomhedskonsulenterne vejleder og understøtter virksomhederne inden for:

- Rekruttering – job, løntilskud og praktikker
- Social ansvarlighed (ESG)
- Trivsel, sundhed og fastholdelse af dygtige medarbejdere
- Opkvalificering og efteruddannelse.

Foruden den daglige kontakt med virksomhederne om arbejdskraft driver jobcentret også partnerskabet Sønderborg i Arbejde. Partnerskabet arbejder for at skabe et sundt og bæredygtigt arbejdsmarked i Sønderborg Kommune – nu og på længere sigt. Virksomhederne er en vigtig aktør i partnerskabet, som foruden virksomheder og jobcentret består af kommunens erhvervsområde og børne- og uddannelsesområde, lokale uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Jobcentret faciliterer også virksomhedsnetværk for et socialt ansvarligt arbejdsmarked. Det er fx netværk som Code of Care og projektet NExTWORK, der stoppede i 2023. I netværkene går virksomhederne sammen om at hjælpe ledige, der har brug for ekstra støtte for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Jobcentret samarbejder i øvrigt med virksomheder uden for kommunegrænsen i Job-Sønderjylland – et samarbejde om rekruttering og opkvalificering med de omkringliggende kommuner, Aabenraa, Haderslev og Tønder.

Jobcentret har været i dialog med en række virksomheder om, hvordan samarbejdet om arbejdskraft, herunder hvordan social ansvarlighed kan videreudvikles. På mødet fremlægger arbejdsmarkedschef Lasse Kamp jobcentrets tiltag på baggrund af dialogen med virksomhederne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet sagen omhandler en orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-09-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Virksomhedssamarbejdet - AU september 2024

Fraværende Desalegn Tufa

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI)

23/65086

Sagsresumé

Byrådet vedtog i december 2018, at to landspolitiske mål skal være Sønderborg Kommunes mål for ungeområdet. Forvaltningen arbejder herunder også efter otte fælles mål, som skal understøtte, at vi når de to landspolitiske mål i Sønderborg Kommune.

To gange årligt, i marts og september, giver forvaltningen en status på de landspolitiske mål og de otte fælles mål i en ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.

De to landspolitiske mål er:

- 1) Mindst 90 pct. af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse i 2030. Sønderborg Kommune for første halvår 2024 er på 73 pct.
- 2) Antallet af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er halveret i 2030. For Sønderborg Kommune betyder det, at målet er 4 pct. uden tilknytning til uddannelse eller arbejde. Status i Sønderborg Kommune for første halvår 2024 er 6,8 pct.

Ledelsesinformationen viser, at udviklingen er status quo på mål 1. Antallet af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, er nogenlunde konstant.

På mål 2 har vi været på rette vej siden første måling i 2020, og antallet af unge, der ikke er i job eller uddannelse, er faldet fra 8,7 pct. i første halvår 2020 til 6,8 pct. i første halvår 2024. Flere unge har brugt de gode konjunkturer til at komme i arbejde. Ledelsesinformationen viser desuden, at antallet af kontanthjælpsdebutanter er faldet i de seneste fire år.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I december 2018 besluttede Byrådet, at de to landspolitiske mål for ungeområdet skal være gældende for Sønderborg Kommunes ungeindsats. Målene er:

- 1) Mindst 90 pct. af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.
- 2) Andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er halveret i 2030. For Sønderborg Kommune betyder det, at målet er 4 pct. i 2030.

Direktionen besluttede herefter, at ungeindsatsen i Sønderborg Kommune skal ses som et fælles resultatområde, og at forvaltningen løbende udarbejder en fælles ledelsesinformation for ungeområdet. Økonomiudvalget og de ansvarlige fagudvalg blev orienteret om dette i juni 2019. Udvalgene orienteres om ledelsesinformationen to gange årligt i marts og september.

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats viser status i Sønderborg Kommune for de to landspolitiske mål og otte lokale fællesmål, som er:

- Andelen af uddannelsesparate unge skal være stigende – 90 pct. i 2030
- Alle unge skal være i gang. De må ikke være passive
- Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse
- Flere unge skal fastholdes i uddannelse
- Nedbringe antallet af unge kontanthjælpsdebutanter
- Flere unge med handicap, psykiske lidelser eller sociale problemer gennemfører en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse
- Reducere andelen af unge med dårligt mentalt helbred
- Færre unge med misbrugsproblematikker.

Status første halvår 2024

Status på de to landspolitiske mål i Sønderborg Kommune er:

Landspolitiske mål	1. halvår 2020		1. halvår 2024		Udvikling	
	Antal	Procent	Antal	Procent	1. halvår 2020 til 1. halvår 2024	Procentpoint
Mål 1						
I 2030 har mindst 90 pct. af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse	492	73,0	418	72,1	-74	-0,9
Mål 2						
I 2030 er andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked halveret. Målet for Sønderborg Kommune er 4 pct.	714	8,7	573	6,8	-141	-1,9

Landspolitisk mål 1

Ledelsesinformationen viser, at udviklingen er status quo på mål 1. I første halvår 2024 var vi 104 unge 25-årige fra at nå målet om, at 90 pct. af den aldersgruppe har en ungdomsuddannelse.

Landspolitisk mål 2

Det går den rette vej på mål 2 og har gjort det siden første måling i 2020. Andelen af unge uden for job eller uddannelse er faldet fra 8,7 pct. i første halvår 2020 til 6,8 pct. i første halvår 2024. I første halvår 2024 var vi 238 personer fra at nå målet om 4. pct. af de unge op til 25 år er i job eller uddannelse.

Ledelsesinformationen viser samtidig, at færre unge har søgt om uddannelseshjælp i de seneste fire år. Sammenlagt tyder det på, at flere unge har brugt opsvinget i de forgangne år til at komme i job. Jobcentret er også lykket med at aktivere flere af de unge på uddannelseshjælp. Det har sandsynligvis også medvirket til, at flere unge er kommet i job eller uddannelse.

Ledelsesinformationen viser også, at flere unge er uddannelsesparate efter 9. klasse (delmål 1.1). Hele 88 pct. var uddannelsesparate efter skoleåret 2023/2024 – det er tre procentpoint over målet på 85 pct.

Fra skoleåret 2024-2025 afskaffes uddannelsesparathedsvurderingen, og dermed kommer den ikke længere til at fremgå af ledelsesinformationen fra andet halvår 2024. Uddannelsesparathedsvurderingen erstattes af en kommunalt tilrettelagt vejledningsindsats, og de nuværende karakterkrav videreføres som en del af optagelseskravene på de gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelserne. Hertil arbejdes der fortsat med en særlig vejledningsindsats for de unge, som har brug for det.

Ledelsesinformationen viser et fald fra 89,8 procent til 84,3 pct i andelen af unge, som fastholdes i uddannelse. Målet er, at minimum 93 pct. af de unge er i gang med en ungdomsuddannelse, 15 mdr. efter de har afsluttet grundskolen. Denne samme udvikling ses også på regions- og landsplan.

Sønderborg Kommune har seks år endnu til at nå de to landsdækkende mål.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet sagen omhandler en orientering.

Bilag

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-09-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

KUI LIS 1 halvår 2024

Fraværende Desalegn Tufa

Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation juli 2024

24/5473

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug i perioden januar til juli 2024 opgjort til 820,4 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 55,0 pct. Forbruget ultimo juli 2023 var opgjort til 775,2 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 56,9 pct.

Der forventes et samlet mindreforbrug mellem 20-30 mio. kr.

Sammenlignes det samlede antal af ydelsesmodtagere fra juli 2023 til juli 2024 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 6 personer, hvilket primært skyldes et faldende antal sygedagpengemodtagere og førtidspensionister. Derudover er antallet af personer på ledighedsydelse og ressourceforløb også faldet. Omvendt er antallet af personer på kontanthjælp, jobafklaring, i fleksjob og på seniorpension steget.

Ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune er vedlagt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug ultimo juli 2024 opgjort til 820,4 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 55,0 pct. En forbrugsprocent på 55,0 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension på gammel ordning, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Ultimo juli 2023 var der brugt 775,2 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 56,9 pct. i forhold til korrigeret budget.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 20-30 mio. kr. Det dækker over et forventet mindreforbrug på politikområde 11 Integration på ca. 5 mio. kr. og et forventet mindreforbrug på ca. 20 mio. kr. på politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse. Politikområde 12 Borgerservice forventes at balancere.

Prognosen for årsforbruget tager udgangspunkt i forbruget i perioden januar til juli 2024 og er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper med udgangspunkt Økonomisk Redegørelse maj 2024, der forventer et aftagende pres på arbejdsmarkedet, om end der fortsat er tale om et arbejdsmarked med høj beskæftigelse
- Fremskrivning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Antallet af ledige på dagpenge er faldet med seks personer i forhold til juli 2023. Udviklingen i antallet af dagpengemodtagere er dermed på niveau med udviklingen for et år siden. Kontanthjælp er steget med 24 personer, mens unge på uddannelseshjælp er steget med 14 personer.

Antallet af sygemeldte er faldet med 77 personer sammenlignet med juli 2023. Omvendt er antallet af personer på jobafklaring steget med 30 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er samlet set opgjort til 6.321 personer, hvilket næsten er status quo i forhold til juli 2023. Det dækker over, at antallet af personer på fleksjob er steget med 31 personer, og antallet af personer på seniorpension er steget med 59 personer. Omvendt er antallet af personer på førtidspension, ledighedsydelse og ressourceforløb samlet set faldet med 97 personer.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med 6 personer fra juli 2023 til juli 2024. Det skyldes primært et fald i sygedagpengemodtagere og førtidspension, som samlet er faldet med 132 personer i perioden.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet sagen omhandler en orientering.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-09-2024

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

LIS Økonomi juli 2024

LIS Ydelse juli 2024

LIS Ukraine juli 2024

Fraværende Desalegn Tufa

Punkt 7: Generel orientering - september 2024

23/64933

Sagsresumé

- Ophævelser af lejemål i SAB
- Samarbejds møde med UCplus
- Nye ideer fra medarbejderne
- Udmøntningsplan 2024
- Udgifter ved dagpengemodtagere i a-kasserne de første 3 måneder af ledigheden
- Status på arbejdet på handicapområdet
- Fokusområde under Uddannelsesstrategisk Råd – ”Gode overgange fra skole, uddannelse og job”
- Status på arbejdet med arbejdspligten
- Emner til JobCamp november 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 03-09-2024

Taget til efterretning.

Udvalget peger på medarbejderforslag 2 ud af 4 gode forslag.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Notat - udsættelser

Visualisering af udsættelsesproces

Ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde september 2024

Indsatsideer august 2024

Udmøntningsplan B2024-2027 - august.

Notat om udgifter til dagpengemodtagere i a-kasserne de første 3 måneder af ledigheden

Notat - Status på handicapområdet

Kommissorium - Gode overgange mellem skole, uddannelse og job.

Status på arbejdspligten

12-12 seminar - Forslag til emner på 12-12 seminar

Fraværende Desalegn Tufa

Punkt 8: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - september 2024 - Lukket

23/64947

Fraværende Desalegn Tufa

Punkt 9: Lukket: Underskriftsside - september 2024

23/64948

Fraværende Desalegn Tufa