

REFERAT 2018-21: Sundhedsudvalget d. 01-09-2020

Mødedato	Tirsdag d. 01. september 2020 kl. 12:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Heidi F. Jørgensen, Peter Thomsen, Kirsten Bachmann, Didde Lauritzen, Helge Larsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af Kultur på recept.....	4
Godkendelse af indsatsbeskrivelse til fremme af mental sundhed for unge.....	6
Godkendelse af sundhedsområdets reviderede kvalitetsstandarder.....	8
Godkendelse af revideret kvalitetsstandard for de forebyggende hjemmebesøg efter servicelovens §	10
Drøftelse af rapport om befolkningsudviklingen i Sønderborg Kommune.....	12
Orientering om aktiviteter i "Sundhedsordningen for ansatte".....	14
Orientering om status på udmøntningsplan 2020-2023.....	16
Orientering om ledelsesinformation juli 2020.....	17
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	18
Generel orientering.....	20
Lukket: Orientering fra formand, næstformand og direktør.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/2781

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at

- Godkende dagsordenen

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af Kultur på recept

19/39730

Sagsresumé

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed og forvaltningen Kultur og Erhverv lægger op til et tværgående samarbejde om projektet Kultur på recept fra 2020 til 2023. Formålet er at bidrage til en forbedring af den mentale sundhed og arbejdsparathed hos langtidsledige og sygemeldte borgere med let til moderat stress, angst eller depression.

Baggrunden for projektet er resultater fra satspuljeprojektet Kultur på recept, som Sundhedsstyrelsen offentliggjorde i foråret 2020. Resultaterne viser, at kultur som middel til sundhedsfremme har øget den gennemsnitlige trivsel blandt deltagerne og gjort dem bedre i stand til at varetage et arbejde.

Indsatsen understøtter Byrådets vision om Et godt liv, sundhedspolitikken Mod på mere sundhed for 2019-2022 samt Kulturkompasset 2025, herunder særligt Kulturhandleplan 2019, som består af 38 kulturhandlinger, hvoraf den ene omhandlede en forundersøgelse af konceptet Kultur på recept og mundede ud i en forudgående drøftelse af konceptet i Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme i august 2019.

Arbejdsmarkedsafdelingen er en væsentlig aktør i forhold til rekruttering af borgere. Projektet understøtter ”Sønderborg i Arbejde” og indsatsen i det nye rejseshold, da hjælpen til borgere med stress styrkes.

Sundhedsudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen. Sagen forelægges desuden til orientering af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i september 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at godkende

- kommissorium for Kultur på recept.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har i foråret 2020 offentliggjort resultaterne af satspuljeprojektet Kultur på recept, hvor fire kommuner har arbejdet med kultur som middel til fremme af mental trivsel for borgere uden for arbejdsmarkedet med let til moderat stress, angst eller depression. Den tværgående evaluering viser, at den gennemsnitlige trivsel blandt deltagerne er steget fra en score på 38 til 58 på en skala fra 1-100 (WHO-5-score). Otte ud af ti deltagere er i bedre selv vurderet trivsel, når forløbet afsluttes. Det gælder især deltagere, der inden forløbet scorer lavt.

I august 2019 drøftede Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme konceptet Kultur på recept med henblik på at undersøge, om konceptet skulle tilbydes i Sønderborg Kommune. Udvalget valgte i første omgang at afvente resultaterne af satspuljeprojektet, som endnu ikke var afsluttet på pågældende tidspunkt.

På baggrund af resultaterne fra satspuljeprojektet lægger forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed og forvaltningen Kultur og Erhverv nu op til et samarbejde om projekt Kultur på recept i Sønderborg Kommune. Målet med Kultur på recept er at øge trivslen blandt langtidsledige eller sygemeldte borgere med stress, angst eller depression og dermed bidrage til, at de kommer tættere på arbejdsmarkedet. Dette gøres ved at mindske fokus på sygdom, og i stedet træne sociale rytmer og interaktioner igennem kulturelle aktiviteter. Derved fremmes deltagernes handlekraft og mestringsevne.

Kultur på recept i Sønderborg Kommune vil bestå af et 8 ugers kursus med 2 mødegange pr. uge à 2 timer. Mødegangene vil finde sted hos interne og eksterne kulturinstitutioner i Sønderborg Kommune. Væsentlige interessenter er aftenskolerne, naturskolerne, sangcentret, biblioteket mv. Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningerne påbegynde dialogen med de pågældende kulturinstitutioner.

Hver kulturinstitution stiller en kulturguide til rådighed, som er ansvarlig for at formidle deres kulturelle viden og omsætte den til aktiviteter, hvor deltagerne både kan få kulturelle oplevelser og være praktisk udøvende.

En central aktør i projektet er en kulturkoordinator, der fungerer som projektleder og som kontaktperson for deltagerne. Kulturkoordinatoren kan være forankret internt i Sønderborg Kommune eller hos en ekstern kulturinstitution i tæt samarbejde med kommunen.

Rekruttering af deltagere i projektet vil ske primært igennem Jobcentret i Sønderborg Kommune. Forvaltningen forventer at igangsætte 6 kurser i 2021 og 6 kurser i 2022.

Der udarbejdes en evaluering, der skal vise, om Kultur på recept i Sønderborg Kommune:

1. i forhold til sundhedsområdet har bidraget til en forbedring af deltagernes mentale sundhed og
2. i forhold til arbejdsmarkedsområdet har bidraget til en positiv effekt i form af øget arbejdssparathed hos langtidsledige og sygemeldte borgere med let til moderat stress, angst eller depression.

Budget for Kultur på recept:

Indsats	2020	2021	2022	2023
Kulturkoordinator	70.000 kr.	270.000 kr.	270.000 kr.	50.000 kr.
Kulturguider og kurser	30.000 kr.	360.000 kr.	360.000 kr.	30.000 kr.
Materialer, forplejning mm.	30.000 kr.	10.000 kr.	10.000 kr.	
Øvrige	10.000 kr.	10.000 kr.	10.000 kr.	10.000 kr.
I alt	140.000 kr.	650.000 kr.	650.000 kr.	90.000 kr.

Det samlede budget for projektet vil være på 1,54 mio. kr. i perioden 2020-2023. Projektet foreslås finansieret af politikområde 13.01 Sundhedsfremme og Forebyggelse under sundhedsplan 2 – Mental sundhed med 100.000kr. i 2020, 500.000kr. i 2021, 500.000kr. i 2022 og 50.000kr. i 2023.

Projektet foreslås desuden finansieret af Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme med 40.000kr. i 2020, 150.000kr. i 2021, 150.000kr. i 2022 og 40.000kr. i 2023.

Sundheds-, kultur- og arbejdsmarkedsområdet bidrager med ressourcer i form af løbende understøttelse af projektet i forbindelse med udvikling, rekruttering og evaluering.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er foretaget en screening af forslagens sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser i forhold til borgernes mentale sundhed og trivsel, livsstilsfaktorer herunder fysisk aktivitet, borgernes sociale deltagelse samt at nedbringe ulighed i sundhed blandt borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansiering sker inden for udvalgets eksisterende ramme.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Godkendt.

Bilag

Kultur på recept - kommissorium

Punkt 3: Godkendelse af indsatsbeskrivelse til fremme af mental sundhed for unge

20/1181

Sagsresumé

Med udgangspunkt i sundhedspolitik 2019-2022 'Mod på mere sundhed' har Sundhedsudvalget vedtaget mental sundhed som et af fem fokusområder. I sundhedspolitikken er der et særligt fokus på indsatser til forebyggelse af mistrivsel og fremme af mental sundhed blandt unge.

Ungeteamet i Sundhedscentret har udarbejdet en indsatsbeskrivelse for ungeområdet. Indsatsbeskrivelsen omfatter nuværende indsatser i Ungeteamet, og beskriver forslag til nye indsatser. Med afsæt i et særligt fokus på tidlig opsporing og forebyggelse, skal de nye indsatser bygge ovenpå på de eksisterende tilbud på ungeområdet.

Indsatsbeskrivelsen understøtter Byrådets vision om "Et godt liv", samt sundhedspolitikken "Mod på mere sundhed" for 2019-2022, som Byrådet godkendte den 27. februar 2019.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetence, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at godkende

- indsatsbeskrivelse til fremme af mental sundhed for unge.

Sagsfremstilling

Sundhedspolitik 2019-2022 'Mod på mere sundhed' er godkendt i Sundhedsudvalget den 5. februar 2019, og implementeres gennem fem sundhedsplaner. Sundhedsplan 2 har fokus på mental sundhed. Sundhedsprofilundersøgelsen 2017 viste, at 12,8 pct. af borgerne i Sønderborg Kommune har dårligt mentalt helbred, det er en stigning på 3,6 procentpoint siden 2013. Andelen er størst i de yngre aldersgrupper, og især blandt unge kvinder i aldersgrupperne 16-24 år og 25-34 år.

I Sundhedscentrets Ungeteam er der opbygget gode erfaringer med indsatser på det mentale område for unge. Samtidig, er der et godt samarbejde med ungdomsuddannelserne gennem netværksstrukturen UngeLiv. Årets ledermøder i UngeLiv er afholdt i juni 2020 og har været genstand for drøftelser om udfordringerne med de unges mentale sundhed.

Uddannelsesinstitutionerne har i den forbindelse bragt deres viden og virkelighed i spil sammen med en rammesætning om, hvad der er realistisk og muligt i deres hverdag.

På baggrund af dette, lægger Forvaltningen og Ungeteamet op til at arbejde videre med indsatser med øget fokus på tidlig opsporing og forebyggelse af dårlig mental sundhed for unge. Dette, i regi af Ungeteamet og i tæt samarbejde med ungdomsuddannelserne.

Indsatsbeskrivelsen omfatter følgende:

- UngeLiv (Netværk med ungdomsuddannelserne)

Klasseindsatser og frivillige gruppeindsatser for elever samt indsatser for medarbejdere, med fokus på elevernes sundhed og trivsel.

- Gratis psykologhjælp til unge

Individuelle samtaleforløb på Sundhedscentret. Formålet er, at forebygge, at lettere mentale helbredsproblemer i ungdomslivet udvikler sig til mere alvorlige problematikker.

Nye indsatser:

- Åben og Rolig for unge
 - Holdbaseret kursusforløb på Sundhedscentret, for unge der oplever symptomer på stress. Formålet er at styrke trivsel, forebygge uddannelsesfrafald, reducere stresstilstande samt øge sundhed og livsglæde

- Kurset varetages af en psykolog, tilknyttet Ungeteamet, som uddannes i Åben og Rolig konceptet.
- Mental topform
 - Skal ses som et understøttende element til Fremskudt Trivselsberedskab. Fremskudt Trivselsberedskab har til formål at øge trivsel for frafaldstruede og sårbare unge på ungdomsuddannelserne.
 - Mental topform er en gruppeindsats målrettet alle elever i en klasse. Formålet er, at styrke fastholdelse, fællesskaber, mental sundhedsfremme og forebyggelse af dårlig mental sundhed via tidlig opsporing.
 - Sundhedscentrets fokus skal ses fra et tidligt opsporende, og forebyggende perspektiv. Ungeteamet samarbejder med ungdomsuddannelserne om indsatser som igangsættes før, den enkelte elev har brug for Fremskudt trivselsberedskab.

Organisering:

Den samlede indsats for fremme af mental sundhed for unge i Sundhedscentret vil blive forankret i Ungeteamet. Indledningsvis i en 2-årig projektperiode fra 1. oktober 2020 til 30. september 2022.

Økonomi:

Indsatserne i projektperioden finansieres af politikområde 13.01 Sundhedsfremme og forebyggelse og overføres årligt til Sundhedscentret i projektperioden.

Indsatser	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022	I alt
Åben og rolig	5.000 kr.	510.000 kr.	120.000 kr.	635.000 kr.
Mental topform	30.000 kr.	100.000 kr.	75.000 kr.	205.000 kr.
Projektudvikling og opfølgning	20.000 kr.	20.000 kr.	20.000 kr.	60.000 kr.
I alt	55.000 kr.	630.000 kr.	215.000 kr.	900.000 kr.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen har positive sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed og trivsel, sociale deltagelse samt at nedbringe ulighed i sundhed blandt borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Godkendt.

Bilag

Indsatsbeskrivelse_indsatser til fremme af mental sundhed for unge i Sundhedscentret_Aug 2020_endelig.docx

Punkt 4: Godkendelse af sundhedsområdets reviderede kvalitetsstandarter

18/39776

Sagsresumé

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed har udarbejdet udkast til Sønderborg Kommunes reviderede kvalitetsstandarter på sundhedsområdet. Det vedrører følgende kvalitetsstandarter:

- Omsorgstandpleje, Sundhedsloven §§131 - 132
- Tandpleje til Børn og Unge, Sundhedsloven §§127 – 130 og §§162 - 163
- Sundhedspleje, Sundhedsloven §§120-126
- Almen genoptræning efter udskrivning fra sygehus, Sundhedsloven §140
- Genoptræning og vedligeholdelsestræning, Serviceloven §86
- Forebyggelsestilbud, Sundhedsloven §119

Revideringerne medfører ikke ændringer i de politisk vedtagne serviceniveauer.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at godkende

- Sundhedsområdets reviderede kvalitetsstandarter.

Sagsfremstilling

Sundhedsområdets kvalitetsstandarter skal revideres og godkendes en gang årligt. Kvalitetsstandarterne på sundhedsområdet fastsætter det serviceniveau, som kommunalbestyrelsen har vedtaget for kommunen og dermed den service, man som borger er berettiget til.

Ændringer i kvalitetsstandarterne:

Ændringerne i kvalitetsstandarterne medfører ingen ændringer i de politisk vedtagne serviceniveauer. Overordnet er alle kvalitetsstandarterne gennemarbejdet med henblik på at sikre sproglige præciseringer og opdatering til eksisterende arbejdsgange. Herunder er kvalitetsmålene blevet gennemarbejdet, således at de angivne kvalitetsmål afspejler de mål, der reelt trækkes data på. Forvaltningen har igangsat et arbejde frem mod næste års revidering af kvalitetsstandarterne, der har til hensigt at kvalificere kvalitetsmålene yderligere. Ligeledes har kvalitetsstandarterne gennemgået en layoutmæssig og redaktionel tilpasning, der afspejler kravene i Sønderborg Kommunes nye design-skabelon fra 2019.

Høring Handicapråd og Ældreråd henholdsvis den 25. og 28. maj 2020:

Handicaprådets og Ældrerådets bemærkninger til de reviderede kvalitetsstandarter på sundhedsområdet samt forvaltningens behandling heraf er vedlagt sagen som bilag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er foretaget en screening af de reviderede kvalitetsstandarters sundhedsmæssige konsekvenser. De reviderede kvalitetsstandarter forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed, livsstil, sociale deltagelse samt ulighed i sundhed.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Godkendt.

Bilag

Sundhedspleje til politisk godkendelse

Almen genoptræning efter udskrivning fra sygehus-SUL § 140 til politisk godkendelse

SEL §86 Genoptræning og vedligeholdelse til politisk godkendelse

Forebyggelsestilbud efter Sundhedslovens § 119 til politisk godkendelse

Tandpleje Børn og Unge til politisk godkendelse

Omsorgstandpleje til politisk godkendelse

Behandling af høringssvar ÆR og HR ift. 6 kvalitetsstandarder på Sundhedsområdet

Punkt 5: Godkendelse af revideret kvalitetsstandard for de forebyggende hjemmebesøg efter servicelovens § 79a

18/39776

Sagsresumé

På baggrund af lovændring af servicelovens § 79 a vedrørende de forebyggende hjemmebesøg har forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed udarbejdet et udkast til Sønderborg Kommunes reviderede kvalitetsstandard for de forebyggende hjemmebesøg.

Revideringen medfører ændringer i det politisk vedtagne serviceniveau.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at Byrådet godkender

- Revideret kvalitetsstandard for de forebyggende hjemmebesøg efter servicelovens § 79a.

Sagsfremstilling

Sundhedsområdets kvalitetsstandards skal revideres og godkendes en gang årligt. Kvalitetsstandarden fastsætter det serviceniveau, som kommunalbestyrelsen har vedtaget for kommunen og dermed den service, man som borger er berettiget til.

Pr. 1. juli 2019 trådte en ændring af servicelovens § 79a vedrørende de forebyggende hjemmebesøg i kraft. Formålet med lovændringen er at styrke kommunernes forebyggende indsats i forhold til de ældre, som er udsatte i overgangen fra arbejdsliv til pension. Det er især ældre, som bor alene, der kan være i risiko for isolation og ensomhed. De forebyggende hjemmebesøg udføres af Sønderborg Kommunes seniorvejledere.

Lovændringen indebærer, at kommunen som noget nyt skal tilbyde et forebyggende hjemmebesøg til:

- 70-årige borgere, der bor alene.
- 82-årige og ældre borgere tilbydes et årligt besøg. Før lovændringen var det tidligere fra 80 år og opefter.

Følgende er uændret i forhold til lovændringen:

- 75-årige tilbydes et besøg.
- 80-årige tilbydes et besøg.

Kommunen skal ligeledes tilbyde hjemmebesøg til borgere fra det fyldte 65. år, som er i en særlig sårbar risiko for at få nedsat psykisk, social eller fysisk funktionsevne. Lovændringen angiver, at det er op til den enkelte kommune at definere, hvem der er i den særligt sårbare målgruppe.

I Sønderborg Kommune er følgende målgrupper defineret som særligt sårbare:

- Borgere, der er blevet enke/enkemand
- Borgere, hvor ægtefælle/samlever er flyttet på plejehjem

- Borgere under DÆMP-indsatsen (Den Ældre Medicinske Patient).

Lovændringen medfører en udvidelse af eksisterende serviceniveau, idet de forebyggende hjemmebesøg fremadrettet tilbydes en større gruppe af ældre borgere end tidligere.

Med henblik på at kunne overholde den ændrede lovgivning og en stadig stigende ældre generation, har forvaltningen arbejdet med en kvalitetssikring og effektivisering af seniorvejledernes arbejdsgange. Det har resulteret i en ensartethed i arbejdsgangene i forhold til, hvordan seniorvejlederne kontakter borgerne i de forskellige aldersgrupper. Fremadrettet kontaktes borgerne som følger:

- Gruppen med særligt sårbare: Borgerne kontaktes telefonisk, hvor de tilbydes et besøg, hvis seniorvejlederen på baggrund af telefonsamtalen vurderer, der er en opmærksomhed, der bør forfølges
- De andre målgrupper: Borgerne får tilsendt et brev. I den sammenhæng er der i arbejdsgangene indbygget et sikkerhedsnet, som betyder, at borgerne vil blive ringet op, hvis vedkommende ikke har reageret på to forudgående udsendte breve.

Forvaltningen har et generelt øget fokus på tidlig opsporing af sårbare ældre. I den sammenhæng er muligheden for at kunne få et forebyggende hjemmebesøg på baggrund af en bekymringshenvendelse ligeledes blevet skrevet ind i kvalitetsstandard. Bekymringshenvendelsen kan komme fra kommunens øvrige frontpersonale på ældreområdet eller eksempelvis fra pårørende, egen læge eller naboer.

Ud over den lovgivningsmæssige ændring er kvalitetsstandard gennearbejdet med henblik på at sikre sproglige præciseringer og opdatering til eksisterende arbejdsgange. Herunder er kvalitetsmålene blevet gennemgået, således at de angivne kvalitetsmål afspejler de mål, der reelt trækkes data på. Forvaltningen har igangsat et arbejde frem mod næste års revidering af kvalitetsstandard, der har til hensigt at kvalificere kvalitetsmålene yderligere. Ligeledes har kvalitetsstandard gennemgået en layoutmæssig og redaktionel tilpasning, der afspejler kravene i Sønderborg Kommunes nye design-skabelon fra 2019.

Høring Handicapråd og Ældreråd henholdsvis den 25. og 28. maj 2020

Handicaprådets og Ældrerådets bemærkninger til den reviderede kvalitetsstandard for de forebyggende hjemmebesøg samt forvaltningen behandling heraf er vedlagt sagen som bilag.

Økonomi

Den ændrede lovændring afholdes inden for egen ramme.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er foretaget en screening af den reviderede kvalitetsstandards sundhedsmæssige konsekvenser. Den reviderede kvalitetsstandard forventes at have positive korttids- og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed, livsstil, sociale deltagelse samt ulighed i sundhed.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Forebyggende hjemmebesøg efter servicelovens § 79a til politisk godkendelse.pdf

Behandling af høringssvar ÆR og HR ift. kvalitetsstandard Forebyggende hjemmebesøg.pdf

Punkt 6: Drøftelse af rapport om befolkningsudviklingen i Sønderborg Kommune

19/51567

Sagsresumé

Sønderborg Kommune har fået udarbejdet en rapport om befolkningsudviklingen i kommunen. I 2019 blev der færre indbyggere i kommunen, hvilket er en tendens der er set igennem flere år.

Rapporten peger overordnet på, at flere flytter til Sønderborg Kommune (nettoflytning), men samtidig falder børnetallet og flere unge, især kvinder, flytter fra kommunen. Rapporten viser også, at der er en udvikling, hvor Sønderborg by får flere indbyggere, mens der generelt bliver færre i kommunens øvrige lokalområder. Flytning fra land til by er en udviklingstendens, som også ses i de øvrige sønderjyske kommuner og i resten af Danmark. På baggrund af rapporten har forvaltningen opstillet en række anbefalinger.

Økonomiudvalget har den 19. august 2020 besluttet, at fagudvalgene skal arbejde videre med rapporten og de anbefalinger, forvaltningen har opstillet. Desuden skal fagudvalgene pege på 3-5 initiativer, som udvalget kan arbejde videre med for at understøtte en positiv befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at drøfte

- hvordan udvalget kan arbejde videre med rapporten, forvaltningens anbefalinger og konkrete initiativer til fremme af en positiv befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune.

Sagsfremstilling

I 2019 blev der igen færre indbyggere i Sønderborg Kommune. Rapporten "Attraktivitet og lokalområder – Sønderborg Kommunes Befolkningsudvikling 2019" klarlægger og giver nogle bud på, hvad der ligger bag det faldende indbyggertal i Sønderborg Kommune. Rapporten peger blandt andet på følgende parametre i forhold til den samlede befolkningsudvikling i kommunen:

- Faldende børnetal
- Flere unge flytter fra byen
- Nettoflytning til nogle dele af kommunen
- Flytning fra land til by

Der fødes færre børn end tidligere i Sønderborg Kommune. Fødselstallet er næsten faldet med en tredjedel siden 2010 (fra 808 til 573). I Sønderjylland er fødselsunderskuddet højest i Sønderborg Kommune. Kvinder i Sønderborg Kommune føder kun 1,66 børn pr. kvinde, hvilket er lidt under landsgennemsnittet, som ligger på 1,70 børn pr. kvinde.

Flere 20-39-årige rejser væk fra kommune, end der kommer til. Især unge kvinder flytter væk fra kommunen. Statslige og regionale uddannelses- og arbejdspladser, hvor typisk kvinder har uddannet sig og arbejdet, er flyttet væk fra kommunen de seneste år, hvilket kan forklare noget af udviklingen (sygeplejeskolen og akutsygehuset).

De seneste ni år er tilflytningen steget med 16 pct. I 2019 valgte 2.200 at flytte til Sønderborg Kommune. Det er 300 flere end i 2010. Fraflytningen er dog uændret på 2.467 personer. Den stigende nettoflytning i de sidste år peger på, at Sønderborg Kommune er blevet mere attraktiv, men de fleste flytter til byen og ikke til de øvrige lokalområder.

Fem ud af Sønderborg Kommunes 16 lokalområder har fået flere indbyggere de seneste fem år. Alle disse områder ligger i Sønderborg by eller lige i udkanten af byen. På Als har der været tilbagegang i befolkningsudviklingen de sidste fem år. Men det seneste år har lokalområder som Nordals og Fryndesholm stået for at tiltrække lidt flere tilflyttere fra andre kommuner, end de har sendt den anden vej. Nordals har størst nettoflytning fra andre kommuner.

På baggrund af rapporten anbefaler forvaltningen, at der blandt andet arbejdes videre med følgende initiativer:

- Et fortsat fokus på tiltrækning af flere uddannelsespladser for at fasholde unge mennesker, især unge kvinder, i området.

- Et mål om at tiltrække flere forskellige virksomheder og offentlige arbejdspladser, der kan bidrage til at skabe et bredt udbud af forskellige jobtyper i området, som kan være et supplement til de mange tekniske job på ingeniørområdet.
- Fastholdelse af indsatser vedrørende tiltrækning af unge og børnefamilier til området og samtidig et øget fokus på at fastholde unge enlige tilflyttere i området.
- Forsat fokus på udvikling af byer og lokalområder bredt i kommunen, så de er attraktive for tilflyttere fra andre kommuner, og for dem som bor der. Der skal arbejdes med at understøtte udviklingen i og omkring Sønderborg by, så området fortsat er attraktivt for tilflyttere.
- Arbejde målrettet med indsatser/kampagner, der kan tiltrækker tilflyttere bredt i kommunen, især med fokus på kommunens lokalområder.

Anbefalingerne for det videre arbejde har tæt sammenhæng til Byrådets Vision og Planstrategi 2018-21. Her er fokus blandt andet på at skabe bæredygtige byer og lokalsamfund samt satse på uddannelse og udvikling af erhvervsservice i topklasse. Det skal bidrage til at tiltrække nye virksomheder og dermed arbejdspladser.

En forudsætning for at kunne understøtte en positiv befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune er fastholdelse og tiltrækning af borgere. Det er derfor forvaltningens anbefaling, at dette også bør være et fokusområde i en kommende byrådsperiode.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Drøftet.

Bilag

Attraktivitet og lokalområder Sønderborg Kommunes befolkningsudvikling 2019

Punkt 7: Orientering om aktiviteter i "Sundhedsordningen for ansatte"

20/2409

Sagsresumé

Plan for Arbejdsmiljø og Sundhed, der blev godkendt af HMU den 27. februar 2018, danner rammen for Sundhedsordningen for ansatte.

Visionen og formålet med Plan for Arbejdsmiljø og Sundhed er at integrere områderne arbejdsmiljø, sundhed, sygefravær og hygiejne. På den måde skal Sundhedsordningen for ansatte bidrage til, at den enkelte arbejdsplads kan sikre et godt og sundt arbejdsmiljø, både fysisk og psykisk.

Forvaltningen udarbejder en årlig status på aktiviteterne i "Sundhedsordningen for ansatte".

Sundhedsudvalget orienteres om status.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at tage

- Orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Plan for Arbejdsmiljø og Sundhed har tre målsætninger, der er overført til tre spor i Sundhedsordningen for ansatte. De tre spor sætter rammen for indsatskatalog og budget. Disse er:

- Spor 1: Fokusområder
- Spor 2: Ledere og ansatte
- Spor 3: Arbejdsmiljøorganisationen

Den daglige drift af "Sundhedsordningen for ansatte" varetages af et team af sundhedsvejledere i Sundhedscentret, der arbejder med sundhed og forebyggelse på arbejdspladsen. Sundhedsvejlederne gennemfører:

- Undervisning af arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) og arbejdsmiljøledere (AML)
- Planlægning og gennemførelse af kampagner og fyraftensarrangementer
- Holdtilbud for kommunens ansatte
- Arbejdspladsforløb
- Rådgivning på de enkelte arbejdspladser

Spor 1

Under spor 1 er der i 2019 givet tilskud til 39 arbejdspladsrelaterede sundhedsaktiviteter via 50/50 puljen. Der er desuden givet tilskud til 38 medarbejdere til deltagelse i svømning og 56 medarbejdere til deltagelse i fitness.

I forhold til fysisk aktivitet og trivsel er blev følgende arrangementer afholdt:

- Vi cykler til arbejde med 1.198 deltagere
- Tæl skridt med 602 deltagere
- DHL-stafetten med 136 deltagere

Herudover understøttes ansattes deltagelse i Bike & Run Stafetten, Ladywalk og Firmakaprøning.

Der blev i 2019 afholdt to fyraftensarrangementer med i alt 710 deltagere.

Der har desuden været afholdt 28 holdforløb med i alt 174 deltagere. Det mest søgte holdforløb var rygestop.

Spor 2

Der blev i 2019 iværksat 9 arbejdspladsforløb. Desuden har der været flere forløb af kortere varighed f.eks. oplæg på personalemøder. Hvert arbejdspladsforløb bliver tilrettelagt efter de konkrete behov og vilkår på den enkelte arbejdsplads.

Spor 3

Der er gennemført uddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter med fokus på sundhed og forebyggelse i forbindelse med Sønderborg Kommunes afholdelse af den supplerende arbejdsmiljøuddannelse i uge 43.

Sundhedsudvalget besluttede den 10. april 2018 at afsætte 1 mio. kr. fordelt over tre år til en styrkelse af Sundhedsordningen for ansatte, herunder udarbejdelsen af tre inspirationspakker vedr. Hjælp til røgfri arbejdstid, Fysisk trivsel og Psykisk trivsel. Alle tre inspirationspakker er udarbejdet og findes på Insite.

Ud over inspirationspakkerne udvikles et procesværktøj, der skal sikre øget effekt af arbejdspladsrettede indsatser i forhold til nedbringelse af sygefravær, øget trivsel, produktivitet og kvalitet. En væsentlig del af udviklingsarbejdet består i caseforløb, hvor procesværktøjet afprøves og justeres. Der blev i slutningen af 2019 igangsat et caseforløb i samarbejde med Hjælpemiddeldepotet, som var planlagt til en varighed på et år. På grund af COVID-19 situationen, har det dog været nødvendigt at sætte caseforløbet på pause i første halvår af 2020. Det er nu genoptaget. I 2020 igangsættes endnu et et-årigt caseforløb.

Økonomi

Indsats	Forbrug 2019 (kr.)
Spor 1 - Fokusområder	506.784
Spor 2 - Ledere og ansatte	610.000
Spor 3 - Arbejdsmiljøorganisationen	413.135
Styrkelse af sundhedsordningen	324.632
I alt	1.854.551

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen har positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for medarbejdere i Sønderborg Kommune i forhold til fysisk og mental sundhed samt trivsel.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Notat vedr. status for aktiviteter i "Sundhedsordningen for ansatte"

Punkt 8: Orientering om status på udmøntningsplan 2020-2023

19/9874

Sagsresumé

Byrådet vedtog den 4. november 2019 kommunens budget for 2020-2023.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Økonomiudvalget orienteres, jf. delegationsplanen, at forvaltningerne har fremsendt status på udmøntningsplanens elementer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske budgetaftale for 2020-2023 indeholder for det første en række politisk prioriterede områder (budgetudvidelser), for det andet budgetforbedrende elementer (budgetreduktioner) samt, for det tredje, en række analyser, undersøgelser og lignende, der ønskes gennemført.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer, godkendte Økonomiudvalget den 11. december 2019 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – jf. Økonomiudvalget beslutning – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 19. februar 2020 og herefter hver anden måned.

Og derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne 2020 og herefter hver anden måned. Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. august 2020 fremgår af bilag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på udmøntningsplan 2020-2023 - august 2020

Punkt 9: Orientering om ledelsesinformation juli 2020

20/9725

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance på både politikområde 13 Sundhed og Forebyggelse samt politikområde 19 Medfinansiering af Sundhedsvæsenet. Dette er under forudsætning af, at sundhedsområdet kompenseres for merudgifter i forbindelse med COVID-19.

Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at

- tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på økonomien

Politikområde 13 Sundhed og Forebyggelse

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance på politikområde 13 Sundhed og Forebyggelse, under forudsætning af at politikområdet kompenseres for merudgifter i forbindelse med COVID-19.

Politikområde 19 Medfinansiering af sundhedsvæsenet

På politikområde 19 Medfinansiering af sundhedsvæsenet forventer forvaltningen et budget i balance.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation ultimo juli 2020

Ledelsesinformation aktiviteter 2020

Punkt 10: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

På arbejdsmarkedsområdet er antallet af unge ydelsesmodtagere fra 18-29 år markant påvirket af coronakrisen. Det samlede antal af unge i juli 2020 er på 1.429. Den ellers gode udvikling fra februar 2019 til februar 2020, hvor antallet af unge faldt med i alt 142 unge, er som konsekvens af coronakrisen steget med 145 personer fra februar til juli måned 2020.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Folketinget vedtog i forbindelse med den nye reform af den kommunale ungeindsats to landsdækkende ungemål. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være de lokale mål for ungeindsatsen, hvorfor der følges op herpå i ledelsesinformationen. Opfølgningen på målene fremgår af nedenstående.

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.
 1. Mål: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 73,7 pct. i juli 2020
 2. Mål: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 10,30 pct. i juli 2020

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode. Ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked (18-29-årige)
- børn, uddannelse og sundhed
- socialområdet (18-29-årige).

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

- Antal personer på ydelse i alderen 18-24 år er faldet fra 665 i juli 2019 til 660 i juli 2020.
- Antal personer på ydelse i alderen 25-29 år er steget fra 749 i juli 2019 til 769 i juli 2020.

Coronakrisen har betydet, at antallet er øget med 145 nye unge i forhold til februar måned 2020.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp

På socialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- misbrugsbehandling
- kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformation.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

Punkt 11: Generel orientering

20/2785

Sagsresumé

- Vi cykler til arbejde 2020
- Etablering af handicapvenlig badebro
- Royal Run

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at

- Orienteringen tages til efterretning

Beslutning Sundhedsudvalget den 01-09-2020

Taget til efterretning.

Punkt 12: Lukket: Orientering fra formand, næstformand og direktør

20/2786