

REFERAT Handicapråd d. 24-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 24. februar 2026 kl. 16:00

Mødested Boenhed Bosager, Bosager 4, Sønderborg

Mødedeltagere Bente Rey, Kirsten Madsen, Tharben Hansen, Martin Schütt, Hanne Clausen, Teresa Schürmann, Lasse Esbjerg, Heidi Frederikke Jørgensen, Dide Lauritzen, Vivi Brit Nielsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden.....	3
2. Drøftelse om budgetopfølgning for Handicaprådet Januar 2026.....	4
3. Høring af Ankestyrelsens Handicapsagsbarometer 2025.....	5
4. Drøftelse af lokationer for møder i handicaprådet 2026.....	8
5. Drøftelse af input til Rammeaftale 2027-2028 for det specialiserede socialområde.....	9
6. Orientering om introduktion til socialområdet - børn og voksen.....	12
7. Orientering om socialfagligt tilsyn på botilbud Flintholm.....	13
8. Generel orientering - februar 2026.....	17
9. Eventuelt - februar 2026.....	18

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden

26/471

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Handicapråd den 24-02-2026

Godkendt.

Punkt 2: 2. Drøftelse om budgetopfølgning for Handicaprådet Januar 2026

26/1459

Sagsresumé

Opgørelse over budget og regnskab pr. 31. januar 2026 for Handicaprådet viser, at der er et restbudget på 213.985 kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at drøfte

- budget 2026.

Sagsfremstilling

Opgørelsen over budget og regnskab for Handicaprådets drift viser, at der ud af det totale budget på 217.832 kr. er forbrugt 3.847 kr. pr. 31. januar 2026.

Dette svarer til, at der er forbrugt 1,8 % af driftsbudgettet, og der er således 213.985 kr. tilbage i 2026.

Beslutning Handicapråd den 24-02-2026

Godkendt.

Bilag

Budgetopfølgning januar 2026

posteringsoversigt januar 2026

Punkt 3: 3. Høring af Ankestyrelsens Handicapsagsbarometer 2025

26/1631

Sagsresumé

Handicapsagsbarometeret er en landsdækkende undersøgelse, som gennemføres af Ankestyrelsen med henblik på at vurdere kvaliteten af kommunernes sagsbehandling på handicapområdet. Handicapsagsbarometeret kan ikke anvendes til at vurdere kvaliteten i den enkelte kommune, men giver et overblik over generelle tendenser på landsplan.

I 2024 indsendte forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed 18 sager med afgørelser om dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter Barnets Lov § 87 til Ankestyrelsen. Af disse sager, er i alt 5 sager blevet behandlet.

Forvaltningen modtog den 4. december 2025 Handicapsagsbarometeret, som indeholder følgende afgørelser:

- Én sag er blevet stadfæstet, mens fire sager er vurderet hjemvist med henvisning til officialprincippet.

Ankestyrelsen peger derudover på, at der i halvdelen af de gennemgåede sager på landsplan fortsat ses udfordringer med overholdelse af gældende sagsbehandlingsfrister. Dette var ligeledes tilfældet i Handicapsagsbarometeret for 2024. På den baggrund anmoder Ankestyrelsen kommunalbestyrelserne om at redegøre for, hvilke foranstaltninger der iværksættes for at styrke overholdelsen af fristerne fremadrettet.

Handicapsagsbarometeret sendes i høring i Handicaprådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at afgive

- høringssvar til Ankestyrelsens Handicapsagsbarometer 2025

Sagsfremstilling

Ankestyrelsens Handicapsagsbarometer blev etableret i november 2021 som led i en politisk aftale om at styrke retssikkerheden for borgere med handicap. Det blev første gang offentliggjort i 2023 og forventes udgivet årligt frem til 2026.

Formål

Handicapsagsbarometeret omfatter en juridisk gennemgang af kommunernes afgørelser med henblik på at vurdere, om gældende regler og praksis overholdes. Formålet er at understøtte en mere ensartet og korrekt sagsbehandling på tværs af kommunerne samt skabe et grundlag for dialog og forbedring på området. Handicapsagsbarometeret kan ikke anvendes til at vurdere kvaliteten af sagsbehandlingen i den enkelte kommune, men giver et overblik over generelle tendenser på landsplan.

Begrebsafklaring

Når ankestyrelsen træffer afgørelser, anvendes tre begreber:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse. Der sker derfor ingen ændringer for den, der har klaget.
- Hjemvisning: Hvis sagen mangler væsentlige oplysninger, som Ankestyrelsen ikke selv kan indhente, sendes sagen tilbage til kommunen til fornyet sagsbehandling.

- Ændring eller ophævelse: Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer eller ophæver den.

Når en afgørelse hjemvises, ændres eller ophæves, betragtes kommunens oprindelige afgørelse som omgjort. Dette gælder også ved hjemvisning, selv om den fornyede sagsbehandling ikke nødvendigvis fører til en ændret afgørelse. Hvis kommunen træffer samme afgørelse igen, og denne ikke påklages på ny, vil sagen som udgangspunkt ikke blive vurderet af Ankestyrelsen igen.

Resultat af Handicapsagsbarometeret

På børnehandicapområdet indsendte forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed i 2024 en række sager til Ankestyrelsen, hvoraf fem er blevet behandlet. Alle sager omhandler afgørelser om dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter Barnets Lov § 87 (tidligere Servicelovens § 42), som giver forældre mulighed for at få dækket indtægtstab, når barnet har en betydelig eller varigt nedsat funktionsevne, og pasning i hjemmet er en nødvendighed som følge heraf.

Ankestyrelsen bemærker, at Sønderborg Kommune generelt foretager helhedsorienterede vurderinger af støttebehovet og gennemfører de nødvendige partshøringer som led i afgørelsesprocessen.

Resultatet af Ankestyrelsens behandling af sagerne er følgende:

- På børnehandicapområdet er én sag blevet stadfæstet, mens fire sager er vurderet hjemvist.

Alle sagerne er hjemvist med henvisning til officialprincippet. Officialprincippet indebærer, at myndigheden skal sikre, at en sag er tilstrækkeligt oplyst, før der træffes afgørelse. Ankestyrelsen begrundet hjemvisningerne med blandt andet manglende beskrivelser af målgruppevurdering samt manglende vurdering af udækket pasningsbehov, herunder om borgeren har lidt et indtægtstab som følge af barnets funktionsnedsættelse.

Officialprincippet fremgik også af læringsnotatet fra Handicapsagsbarometeret 2024. Det skal her bemærkes, at Sønderborg Kommune indsendte sager til Handicapsagsbarometeret 2025, inden læringsnotatet fra Handicapsagsbarometeret 2024 blev modtaget.

Ankestyrelsen vurderer samlet, at de manglende oplysninger i sagerne, ville have haft væsentlig betydning for afgørelsen. Derudover konstaterer Ankestyrelsen, at kravene til klagevejledning efter forvaltningslovens § 25 ikke er opfyldt i tre af de fem sager, samt at der i én sag er vedlagt en klagevejledning, uden at dette var et krav.

Opfølgning på de fortsatte indsatsområder

- Kompetenceudvikling:

Der undervises fortsat i den gode afgørelse. Herudover er der løbende fordybelsedage, kompetenceudvikling og brush-up-forløb, hvor der blandt andet fokuseres på opfyldelse af de retlige krav til en afgørelse. Der er desuden planlagt en temadag med fokus på afgørelsesbegrebet og officialprincippet.

- Kommuneberegner:

Kommuneberegner er implementeret i afdelingen og understøtter beregningen af tabt arbejdsfortjeneste.

- Socialfaglig understøttelse:

Sagsbehandlingen understøttes gennem socialfaglige konsulenter til sparrings- og bevillingsmøder. Både ledelse og konsulenter er desuden fast repræsenteret ved målgruppevurderinger.

- Målgruppevurdering:

Fremadrettet indføres et målgruppevurderingsnotat, hvor det tydeligt beskrives, hvorfor barnet vurderes inden for eller uden for målgruppen.

- Ledelsestilsyn:

Der gennemføres ledelsestilsyn med fokus på de identificerede udfordringer på sagsniveau. Dette giver mulighed for tæt ledelsesmæssig opfølgning i forhold til den enkelte rådgiver.

Overholdelse af sagsbehandlingsfrister

- Der er særlig opmærksomhed på de udfordringer, der fremkommer i forbindelse med ledelsestilsyn.
- I de tilfælde, hvor sagsfristerne ikke kan overholdes, arbejdes der målrettet på at identificere årsagerne, herunder om der afventes oplysninger fra en tredjepart, f.eks. sygehuse m.v., samt på at finde mulige løsninger. Hvis Sønderborg Kommune undtagelsesvis ikke kan overholde fristen i en konkret sag, vil borgeren modtage et brev med information om, hvornår der kan forventes en afgørelse.
- Myndighed Børn, Unge og Handicap er aktuelt i gang med implementeringen af et nyt fagsystem, der understøtter automatisk overvågning og varsling af sagsbehandlingsfrister.

Beslutning Handicapråd den 24-02-2026

Der er udarbejdet høringsvar.

Høringsvar fra Handicaprådet:

Handicaprådet anerkender det arbejde, der er igangsat for opfylde officialprincippet og ser frem til at følge udviklingen. Handicaprådet vil gerne have en opfølgning på det videre arbejde.

Bilag

Brev fra Ankestyrelsen vedr. udsættelse af frist

Høringsbrev fra Ankestyrelsen 2025

Brev fra Ankestyrelsen med læringsnotat

Punkt 4: 4. Drøftelse af lokationer for møder i handicaprådet 2026

26/2726

Sagsresumé

Handicaprådet ønsker en drøftelse om, hvor de ønsker at afholde handicaprådsmøderne i 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at drøfte

- lokationer for handicaprådsmøder i 2026.

Beslutning Handicapråd den 24-02-2026

Drøftet.

Handicaprådet har drøftet følgende lokationer:

Hertughaven

Specialbørnehave Sønderkov eller Ulkebøl

Flintholm

Skansen

I 2026 vil Handicaprådet gerne have rundvisning på en lokation før sommerferien og en lokation efter sommerferien.

Punkt 5: 5. Drøftelse af input til Rammeaftale 2027-2028 for det specialiserede socialområde

26/1490

Sagsresumé

Kommunerne er ansvarlige for at sætte retningen og sikre, at der er de rette tilbud på et højt niveau til borgere indenfor det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Samarbejdet mellem de 22 syddanske kommuner og Region Syddanmark er velfungerende, og Rammeaftalen er det redskab, der understøtter styring og udvikling af den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på området.

Med Rammeaftalen sikres et stærkt fokus på politisk prioriterede områder og rammerne for en sund styring af tilbud på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Syddanmark.

KKR Syddanmark inviterer udvalg på socialområdet i de 22 syddanske kommuner og Region Syddanmark til at bidrage med perspektiver til kommende Rammeaftale for 2027-2028. Rammeaftalen for det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet dækker både børneområdet og voksenområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at drøfte

- input til Rammeaftale 2027-2028 for det specialiserede socialområde.

Sagsfremstilling

Kommunerne og Region Syddanmark bærer ansvaret for koordineringen af det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i henhold til BEK nr. 1561 af 05/12/2025 Bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde.

I forbindelse med dette arbejde udarbejdes der hvert andet år en toårig rammeaftale, som godkendes af kommunalbestyrelserne og Regionsrådet. Rammeaftalen er kommunalbestyrelsernes og Regionsrådets redskab til at styre den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet. Rammeaftalen består af en udviklingsdel og en styringsdel. Udviklingsdelen sætter fokus på politisk valgte temaer og sætter retning for faglig udvikling, styring og koordinering af de kommunale og regionale tilbud. Styringsdelen beskriver rammerne for køb og salg af pladser mellem kommunerne og mellem kommunerne og regionen, hvordan taksterne for tilbuddene udregnes samt andre regler for køb og salg af tilbud og ydelser.

Den nuværende rammeaftale har følgende 5 fokuspunkter: Borgeroplevet kvalitet, Kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse, Botilbudskapacitet og økonomisk styring, Fælles implementering af nationale tiltag, Tværsektorielt samarbejde – specielt med fokus på psykiatrien.

Fokusområderne og indsatserne i Rammeaftale 2025-2026 vurderes fortsat aktuelle og bør have mulighed for at blive yderligere forankret i kommunernes praksis. Det vurderes at en videreførelse af den nuværende rammeaftale i en revideret udgave, vil skabe kontinuitet i det tværkommunale samarbejde og give mulighed for, at igangværende indsatser kan konsolideres.

Lokale drøftelser af bidrag til rammeaftalen 2027-2028

På denne baggrund opfordrer KKR Syddanmark til lokale drøftelser af behov og udfordringer på det specialiserede socialområde og udvikling af området. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad er vigtigt, og hvad optager os på den tværkommunale og tværsektorielle bane?
- Hvad skal vi samarbejde om fremadrettet?
- Hvilke af de nuværende udviklingstiltag i rammeaftalen bør revideres?
- Hvilke principper bør det fælleskommunale samarbejde på det specialiserede område have?

Der opfordres til at have fokus på såvel kortsigtede og langsigtede perspektiver.

Proces

De lokalpolitiske bidrag samles og danner grundlag for en samlet prioritering i forbindelse med formuleringen af Rammeaftale 2027-2028.

Tidsplan for arbejdet med Rammeaftale 2027-2028

1/1/2026 – 31/3/2026	Politiske udvalg og handicapråd fremsender revideringsforslag til rammeaftalen. Kommunerne fremsender én samlet tilbagemelding.
31/3 2026	Frist for indsendelse af eventuelle bidrag til arbejdet med revidering af Rammeaftale 2027-2028.
26/5 2026	Rammeaftale 2027-2028 drøftes i Forretningsudvalget
19/6 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i Socialdirektørforum
Aug/sep 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i K22
Aug/sep 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i KKR
Sep 2026	Rammeaftale 2027-2028 sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelser og Regionsråd. Godkendelserne skal være på plads inden 1/12 2024
1/12 2026	Endelig godkendelse af Rammeaftale 2027-2028 sendes til Social- og Boligstyrelsen og offentliggøres på kommunernes og Region Syddanmarks hjemmesider

I 2024 bidrog socialudvalg og handicapråd i kommuner og region i Syddanmark med forslag til den overordnede politisk strategiske retning for rammeaftalen og med konkrete temaer til rammeaftalen for 2025-2026. Det er denne strategiske retning som ønskes videreført i Rammeaftale 2027-2028.

Den nuværende Rammeaftale, gældende for 2025-2026, kan findes:
<https://socialsekretariatet.dk/rammeaftale/rammeaftale-2025-2026/>

Beslutning Handicapråd den 24-02-2026

Drøftet.

Handicaprådets input til rammeaftalen:

Det er væsentligt, at der fortsat bliver arbejdet på at tiltrække kvalificerede medarbejdere igennem attraktive arbejdspladser. Det er vigtigt, at pædagogisk personale, som står med det pædagogiske ansvar har mulighed for at videre- og efteruddannelse.

Der bør fortsat arbejdes med muligheder for uddannelse af pædagogisk personale via merituddannelse og andet.

Handicaprådet anerkender, at der fortsat arbejdes med borgeroplevet kvalitet, som et fokusområde med mulighed for deltagelse i fællesskaber både i hjemmet, i tæt samvær med familie og pårørende og i civilsamfundet.

Samarbejdet mellem bosteder og psykiatri bør styrkes herunder, at psykiatrien i højere grad stiller kompetencer til rådighed i et tværgående samarbejde.

Punkt 6: 6. Orientering om introduktion til socialområdet - børn og voksen

25/13487

Sagsresumé

Forvaltningerne Børn-, Uddannelse og Sundhed samt Omsorg og Udvikling varetager opgaver på sociale områder henholdsvis børn og voksen med nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne.

Å

Forvaltningen har tilrettelagt en introduktion til Handicapsområdet om opgaverne på områderne.

Å

Handicapsområdet vil blive introduceret til:

- Socialområdet â€ˆ Børn
- Socialområdet â€ˆ Voksen.

Å

Introduktionen har fokus på, hvilke opgaver, der ligger under fagområdet samt områdets organisering og aktivitet. Formålet er at give Handicapudvalget et overblik over socialområderne.

Å

Introduktionen understøtter Byrådets vision om det gode liv for borgeren samt Værdighedspolitikken og Socialpolitikken om kvalitet. Introduktionen understøtter Sønderborg 2030 om attraktive arbejdspladser og velfærd på nye måder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicapsområdet at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Å

Beslutning Handicapsud den 24-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Introduktion Social, Børn 2026

Introduktion Social, Voksne 2026

Punkt 7: 7. Orientering om socialfagligt tilsyn på botilbud Flintholm

25/318

Sagsresumé

Socialtilsyn Syd har foretaget et uanmeldt opfølgende tilsyn på botilbud Flintholm den 1. december 2025. Tilsynet gennemføres som opfølgning på det socialfagligt tilsyn den 9. september 2025.

Botilbud Flintholm iværksatte flere handlinger efter 1. tilsyn i september, hvor ledelsen har ansat mere fagligt personale. Der er implementeret introduktionsprogram til nye medarbejdere og mentorordning.

Socialtilsyn Syd vurderede på tilsynet i december, at der i målepunkterne sundhed og trivsel, organisation og ledelse samt kompetencer var forhold, hvor kvaliteten blev vurderet som værende af middel eller problematisk karakter.

De handlinger som botilbuddet Flintholm har implementeret, er et pædagogisk team med særlige kompetencer for at understøtte fagligheden og sikre oplæring, metodeformidling og evaluering af indsatser hos borgerne. Der er desuden iværksat borgerkonferencer, hvor der er et fagligt udviklingsforum, vidensdeling og inddragelse af relevante samarbejdspartnere.

Botilbud Flintholm arbejder med arbejdskulturen og -miljøet, hvor medarbejdere og ledere taler sammen tingene og har brudt den tavshed, der tidligere har været.

I forbindelse med det driftsorienterede tilsyn vurderer Socialtilsyn Syd, at botilbud Flintholm fortsat har den fornødne kvalitet.

Tilsynene understøtter Sønderborgs Kommunes Værdighedspolitik samt Byrådets vision om at skabe tryghed, omsorg og støtte til de borgere, der har brug for det, så alle kan trives og udvikles.

Handicaprådet orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller Social-, Senior- og Handicapudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Botilbud Flintholm modtog et uanmeldt opfølgende socialfagligt tilsyn den 1. december 2025.

Socialtilsyn Syd tager udgangspunkt i kvalitetsmodellens 7 temaer. Tilsynet bruger temaerne til at vurdere kvaliteten af botilbuddet. Temaerne er:

- kompetencer
- målgruppe, metode og resultater
- organisation og ledelse

- selvstændighed og relationer
- sundhed og trivsel
- uddannelse og beskæftigelse
- fysiske rammer.

Det er ikke alle temaer, som tilsynet har fokus på, når de fører socialfaglige tilsyn.

På botilbud Flintholm var der fokus på temaerne kompetencer, organisation og ledelse samt sundhed og trivsel. Tilsynet angiver en score for hvert tema, hvor 5 er den højeste score og 1 er den laveste score. Socialtilsyn Syds vurdering af botilbud Flintholm:

Tema i kvalitetsmodellen, der fokus på	Vurdering efter tilsynet i december	Højeste score
Sundhed og trivsel	3,8	5
Organisation og ledelse	2,9	5
Kompetencer	3,0	5

Når socialtilsynet udgiver tilsynsrapporter, beskrives alle kvalitetsmodellens 7 temaer. Tilsynet angiver ikke, hvornår det enkelte tema er blevet vurderet.

I temaet sundhed og trivsel vurderer Socialtilsyn Syd, at:

- tilbuddets kvalitet er middel i forhold til at respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet.
- det er problematisk, at der i tilbuddet ses tegn på forråelse, hvor medarbejderne handler på borgernes vegne uden at inddrage borgerne og herved ikke i tilstrækkelig grad understøtte borgernes selv- og medbestemmelse.
- tilbuddets kvalitet er middel i forhold til, at tilbuddet forebygger vold og overgreb.
- det er problematisk, at der på tilbuddet forekommer vold eller overgreb rettet mod medarbejdere og andre borgere.

I temaet organisation og ledelse vurderer Socialtilsyn Syd, at:

- tilbuddet har lav kvalitet i forhold til at en hensigtsmæssig organisering.
- det er problematisk, at der ikke på alle tider, i forhold til borgernes behov, er tilstrækkeligt med medarbejdere med relevante kompetencer til stede.
- det er problematisk, at der i tilbuddet er højere sygefravær og personalegennemstrømning end på sammenlignelige arbejdspladser.

I temaet kompetencer vurderer Socialtilsyn Syd, at:

- tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har middel kvalitet i forhold til de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgrupper.
- det er problematisk, at medarbejdergruppen samlet set ikke har tilstrækkelige relevant uddannelse, viden og er i forhold til at yde en nødvendig indsats for at understøtte borgerne, der bor i tilbuddet.
- tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har middel kvalitet i forhold til de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til de metoder tilbuddet anvender.
- det er problematisk, at kun få medarbejdere har uddannelse og viden om neuropædagogisk tilgang og Tegn Til Tale, der er nogle af tilbuddets anvendte metoder, som er nødvendige i arbejdet med målgruppen.

- tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har middel kvalitet i forhold til de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til borgernes aktuelle behov.
- det er problematisk, at medarbejdergruppen ikke i tilstrækkelig grad har relevante kompetencer, hvorfor borgernes besøgsplaner ikke i alle tilfælde bliver fulgt, og borgerne ikke altid mødes med passende og ensartede tilgange.
- det er problematisk, at der i medarbejdergruppen arbejdes ud fra individuelle synsninger og tolkning af borgeres adfærd.
- det er problematisk, at nye medarbejdere og ikke fastansatte medarbejdere ikke modtager tilstrækkelig introduktion til borgerne.

Socialtilsyn Syds samlede vurdering efter tilsynet var, at botilbud Flintholm fortsat har den fornødne kvalitet.

Botilbud Flintholm arbejder videre med de initiativer, der er aftalt i opfølgningsplanen efter tilsynet i september, hvor det primært har været fokus på kompetenceudvikling. Botilbud Flintholm har:

- implementeret et lokalt introduktionsprogram til nyansatte
- fået en fast mentor ordning til nyansatte
- prioriteret at støtte beboerne i at få varetaget relevante sundhedsydelser.

Derudover arbejder ledelsen på botilbud Flintholm fortsat med at:

- ansat primært faglært personale
- tilstræbe stabilitet og kontinuitet gennem højere timetal ved ansættelser, færre tilkaldevikarer, bruttonormering og fokus på fremmøde og sygefravær
- medarbejderne arbejder målrettet med pædagogiske metoder som KRAP, neuropædagogik og autismepædagogik
- det pædagogisk team med særlige kompetencer understøtter fagligheden og står for oplæring, metodeformidling og evaluering af indsatser hos borgerne.

Botilbud Flintholm har igangsat et arbejde for at skabe et stærkere arbejdsmiljø og en kultur, der gør Botilbud Flintholm til et endnu bedre sted at bo og arbejde.

Som en del af den proces, har botilbud Flintholm arbejdet med de succeser, som de har, men også hvad der står i vejen for at skabe den arbejdsplads, botilbud Flintholm ønsker. Medarbejderne italesætter, hvilke styrker og kompetencer der kan bygges videre på, og hvordan TRIO-gruppen kan understøtte de ønskede forandringer. Målet er en kultur, hvor samarbejde, åbenhed og gode mødeformer gør Botilbud Flintholm til et endnu bedre sted at bo og arbejde.

De forandringer, som botilbuddet Flintholm arbejder med er ændringer af kulturen. Det er en indsats, der kræver tid og kontinuerligt ledelsesopfølgning.

Ud over opfølgningsplanen vil der hvert kvartal i 2026 være opfølgning på botilbud Flintholm mellem ledelsen, Socialchef og kvalitetskonsulent for at understøtte den udvikling, der er i gang på botilbud Flintholm.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social-, Senior- og Handicapudvalget den 02-02-2026

Taget til efterretning.

Supplerende sagsfremstilling til Handicaprådet den 24-02-2026

Dagsordenspunktet "Orientering om socialfagligt tilsyn på botilbud Flintholm" er videreført fra Social-, Senior- og Handicapudvalgets dagsorden den 02.02.2026 til orientering i Handicaprådet.

Supplerende indstilling til Handicaprådet den 24-02-2026

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 24-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Kvalitetsmodel botilbud Flintholm, december 2025

Tilsynsrapport botilbud Flintholm, december 2025

Opfølgningsplan botilbud Flintholm

Punkt 8: 8. Generel orientering - februar 2026

26/473

Sagsresumé

- Afvikling af møder og kurser i Handicaprådet
- Orienteringspunkter på dagsorden for møde i Social-, Senior- og Handicapudvalget

mandag den 2. februar 2026.

- Punkt 10, Orientering om danmarksmesterskaberne i indendørs OMBOLD
- Punkt 12, Orientering om medicintilsyn på botilbud B.S. Ingemanns Vej

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 24-02-2026

Taget til efterretning.

Handicaporganisationernes medlemmer i Handicaprådet modtager enten diæter eller erstatning for tabt arbejdsfortjeneste efter reglerne i Styrelsesloven § 16a. Medlemmerne er dog ikke forpligtede til at modtage diæter eller anden udgiftsgodtgørelse. For at modtage tabt arbejdsfortjeneste, skal der være et reelt indtægtstab grundet det aktuelle møde, hvilket skal dokumenteres.

Medlemmerne kan derfor få enten diæter eller tabt arbejdsfortjeneste ved møder, der ikke kan lægges udenfor normal arbejdstid.

Punkt 9: 9. Eventuelt - februar 2026

26/474

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet, at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 24-02-2026

-