

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 02-09-2020

Mødedato	Onsdag d. 02. september 2020 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Orientering om status på Sønderborg i Arbejde.....	3
Godkendelse af principper for god borgerservice og ændrede åbningstider.....	4
Drøftelse af rapport om befolkningsudviklingen i Sønderborg Kommune.....	7
Orientering om Kultur på recept.....	9
Orientering om status på udmøntningsplan 2020-2023 august 2020.....	12
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	13
Orientering om ledelsesinformation juli 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	15
Generel orientering - september 2020.....	17
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - september 2020.....	18

Punkt 1: Orientering om status på Sønderborg i Arbejde

20/16698

Sagsresumé

På udvalgsmødet giver afdelingslederen for Job og Virksomhed en status om Sønderborg i Arbejde, som blev godkendt af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 6. maj 2020. Sønderborg i Arbejde består af en ekstraordinære indsats for at afbøde konsekvenserne af coronakrisen.

Afdelingslederen giver en status i forhold til indsatsens målsætninger om flere i uddannelse og hurtigt i job igen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- status på Sønderborg i Arbejde til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget besluttede den 6. maj 2020 at igangsætte Sønderborg i Arbejde.

Sønderborg i Arbejde skal afbøde konsekvenserne af coronakrisen og består af en ekstraordinær indsats for sygedagpengemodtagere samt ledige på dagpenge eller kontanthjælp.

Indsatsen indeholder en række tiltag i forhold til tre målsætninger:

1. Behold jobbet - flest mulige beholder jobbet
2. Flere i uddannelse - langt flere skal tage en uddannelse
3. Hurtigt i job igen - de nye ledige skal hurtigst muligt i job igen

Afdelingslederen giver en status på indsatsen i forhold til målsætningerne om flere i uddannelse og hurtigt i job igen.

På udvalgsmødet den 12. august 2020 gav afdelingslederen for Job og Fastholdelse en status på indsatsen i forhold målsætningen behold jobbet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 02-09-2020

Taget til efterretning.

Punkt 2: Godkendelse af principper for god borgerservice og ændrede åbningstider

20/29099

Sagsresumé

På baggrund af læringen fra coronaperioden, den fortsatte fare for smitte med coronavirus og et ønske om, at åbningstiderne i højere grad skal afspejle befolkningens behov, foreslår forvaltningen, at borgerne i Borgerservice fremadrettet skal betjenes ud fra følgende principper:

- Borgere kan kontakte kommunen, når det passer dem og kan klare mest muligt hjemmefra
- Åbningstiderne skal i højere grad matche befolkningens arbejdstider
- Alle muligheder for betjening – selvbetjening, telefon og personligt fremmøde
- Obligatorisk tidsbestilling før personlig fremmøde, så borgere får den bedst mulige service, som passer til netop deres behov og mindst mulig smitterisiko.

Derfor foreslår forvaltningen at ændre åbningstiderne, så borgerne kan få telefonisk betjening fra tidligt til ud på aftenen. Derudover at Borgerservice fremadrettet har åbent for personligt fremmøde til kl. 18.00 to dage om ugen, så det i højere grad kan passes ind med arbejde og uddannelse.

Principperne understøtter Byrådets vision omkring effektivisering af administrative processer og styrkelse af kvaliteten i den service, som leveres til borgerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- principper for god borgerservice og forslag til ændrede åbningstider.

Sagsfremstilling

Betjeningen af borgerne før coronakrisen skete først og fremmest via personligt fremmøde. Det vil sige, at borgerne mødte op og trak et nummer og ventede på at blive betjent. Det var også muligt at bestille tid hjemmefra, som primært blev benyttet i forbindelse med bestilling af pas og kørekort. Konsekvensen var, at der til tider var mange borgere, der ventede i venteområdet, og nogle borgere måtte også tage turen hjem igen, da de ikke havde medbragt den nødvendige dokumentation.

Under nedlukningen af kommunen blev Borgerservice nødsaget til at betjene borgerne via telefon. Dette var i begyndelsen en udfordring for både borgere og medarbejdere i Borgerservice, men perioden viste også, at der rent faktisk har været muligt at betjene borgerne telefonisk og ofte med bedre service og resultat end før. Den største fordel – udover at borgerne sparer tid og et besøg hos Borgerservice – var, at borgerne i højere grad blev betjent af den rette medarbejder med de rette kompetencer, idet telefonomstillingen dirigerede ind til de rigtige medarbejdere.

For at fortsætte med de gode erfaringer og undgå smitte er der efter genåbningen af Borgerservice indført obligatorisk tidsbestilling. Når borgere bestiller tid får de direkte kontakt med det fagområde, som henvendelsen vedrører. Borgerne bliver guidet til at anvende digitale selvbetjeningsløsninger og slipper i mange tilfælde for et besøg i Borgerservice. Borgere, der ikke kan guides via digitale selvbetjeningsløsninger får en tid til personlig fremmøde, og de informeres grundigt om, hvilke dokumenter, som de skal tage med til Borgerservice. Denne forberedelse af det personlige fremmøde gør, at ekspeditionerne bliver kortere og på et højere fagligt niveau, og det minimerer ventetiden for borgeren.

På baggrund af læringen fra coronaperioden, den fortsatte fare for smitte med coronavirus og et ønske om, at åbningstiderne i højere grad skal matche borgernes behov, foreslår forvaltningen, at borgerne i Borgerservice fremadrettet skal betjenes ud fra følgende principper:

- Borgere kan kontakte kommunen, når det passer dem og kan klare mest muligt hjemmefra
- Åbningstiderne skal i højere grad matche borgernes behov
- Alle muligheder for betjening – selvbetjening, telefon og personligt fremmøde
- Obligatorisk tidsbestilling før personlig fremmøde, så borgere får den bedst mulige service, som passer til netop deres behov og mindst mulig smitterisiko.

Det betyder:

1. Obligatorisk tidsbestilling
Borgere får den bedste kvalitet i betjeningen og en service, som passer til netop deres behov. Samtidig er der mindst mulig risiko for smitte.
2. Ændrede åbningstider
Den telefoniske åbningstid udvides. Borgere får hjælp til at klare mest muligt hjemmefra og på tidspunkter, der passer dem. Det øger tilgængeligheden for henvendelser.

Åbningstiden for telefonisk betjening ændres til:

Mandag til torsdag kl. 8-20

Fredag fra kl. 8-18

Søndag fra kl. 16-20

Åbningstiden for personligt fremmøde ændres til kl. 9-18 to dage om ugen

Sønderborg: Tirsdag og torsdag fra kl. 9-18

Gråsten og Nordborg: Torsdag fra kl. 9-18

Den udvidede telefoniske betjening sker ved, at Sønderborg Kommune tilslutter sig Den Digitale Hotline, som er et tværkommunalt samarbejde om at yde telefonisk betjening både tidligt og sent.

I dag har Borgerservice åbent for personligt fremmøde mandag til onsdag fra kl. 10-15, torsdag fra kl. 10-17 og fredag fra kl. 10-14. På alle hverdage er telefonen åben fra kl. 8. Derudover er der åbent i Gråsten og Nordborg for personlige henvendelser fra kl. 9-15 mandage og fra kl. 9-17 torsdage.

Siden den 2. juni 2020 kan borgerne afhente deres bestilte pas og kørekort i boksen, som er placeret i cafeen ved Borgerservice i Sønderborg.

Forslaget kan træde i kraft inden udgangen af 2020. Ændringen vil blive evalueret efter 18 måneder.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 02-09-2020

Godkendt.

Bilag

Borgerservice.

Punkt 3: Drøftelse af rapport om befolkningsudviklingen i Sønderborg Kommune

19/51567

Sagsresumé

Sønderborg Kommune har fået udarbejdet en rapport om befolkningsudviklingen i kommunen. I 2019 blev der flere indbyggere i kommunen, hvilket er en tendens der er set igennem flere år.

Å

Rapporten peger overordnet på, at flere flytter til Sønderborg Kommune (nettoflytning), men samtidig falder befolkningstallet og flere unge, især kvinder, flytter fra kommunen. Rapporten viser også, at der er en udvikling, hvor Sønderborg by får flere indbyggere, mens der generelt bliver færre i kommunens øvrige lokalområder. Flytning fra land til by er en udviklingstendens, som også ses i de øvrige sønderjyske kommuner og i resten af Danmark. På baggrund af rapporten har forvaltningen opstillet en række anbefalinger.

Å

Økonomiudvalget har den 19. august 2020 besluttet, at fagudvalgene skal arbejde videre med rapporten og de anbefalinger, forvaltningen har opstillet. Desuden skal fagudvalgene pege på 3-5 initiativer, som udvalget kan arbejde videre med for at understøtte en positiv befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- hvordan udvalget kan arbejde videre med rapporten, forvaltningens anbefalinger og konkrete initiativer til fremme af en positiv befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune.

Sagsfremstilling

I 2019 blev der igen flere indbyggere i Sønderborg Kommune. Rapporten "Attraktivitet og lokalområder" i Sønderborg Kommunes Befolkningsudvikling 2019" klarlægger og giver nogle bud på, hvad der ligger bag det faldende indbyggertal i Sønderborg Kommune. Rapporten peger blandt andet på følgende parametre i forhold til den samlede befolkningsudvikling i kommunen:

- Faldende befolkningstotal
- Flere unge flytter fra byen
- Nettoflytning til nogle dele af kommunen
- Flytning fra land til by

Å

Der findes færre børn end tidligere i Sønderborg Kommune. Fødselstallet er næsten faldet med en tredjedel siden 2010 (fra 808 til 573). I Sønderjylland er fødselsunderskuddet højest i Sønderborg Kommune. Kvinder i Sønderborg Kommune får kun 1,66 børn pr. kvinde, hvilket er lidt under landsgennemsnittet, som ligger på 1,70 børn pr. kvinde.

Å

Flere 20-39-årige rejser væk fra kommune, end der kommer til. Især unge kvinder flytter væk fra kommunen. Statslige og regionale uddannelses- og arbejdspladser, hvor typisk kvinder har uddannet sig og arbejdet, er flyttet væk fra kommunen de seneste år, hvilket kan forklare noget af udviklingen (sygeplejeskolen og akutsygehuset).

Å

De seneste ni år er tilflytningen steget med 16 pct. I 2019 valgte 2.200 at flytte til Sønderborg Kommune. Det er 300 flere end i 2010. Fraflytningen er dog uændret på 2.467 personer. Den stigende nettoflytning i de sidste år peger

på, at Sønderborg Kommune er blevet mere attraktiv, men de fleste flytter til byen og ikke til de øvrige lokalområder.

Å

Fem ud af Sønderborg Kommunes 16 lokalområder har fået flere indbyggere de seneste fem år. Alle disse områder ligger i Sønderborg by eller lige i udkanten af byen. På Als har der været tilbagegang i befolkningsudviklingen de sidste fem år. Men det seneste år har lokalområder som Nordals og Fryndesholm stået for at tiltrække lidt flere tilflyttere fra andre kommuner, end de har sendt den anden vej. Nordals har stået for nettilflytning fra andre kommuner.

Å

På baggrund af rapporten anbefaler forvaltningen, at der blandt andet arbejdes videre med følgende initiativer:

- Et fortsat fokus på tiltrækning af flere uddannelsespladser for at fastholde unge mennesker, især unge kvinder, i området.
- Et mål om at tiltrække flere forskellige virksomheder og offentlige arbejdspladser, der kan bidrage til at skabe et bredt udbud af forskellige jobtyper i området, som kan være et supplement til de mange tekniske job på ingeniørområdet.
- Fastholdelse af indsatser vedrørende tiltrækning af unge og børnefamilier til området og samtidig et øget fokus på at fastholde unge enlige tilflyttere i området.
- Forsat fokus på udvikling af byer og lokalområder bredt i kommunen, så de er attraktive for tilflyttere fra andre kommuner, og for dem som bor der. Der skal arbejdes med at understøtte udviklingen i og omkring Sønderborg by, så området fortsat er attraktivt for tilflyttere.
- Arbejde målrettet med indsatser/kampanjer, der kan tiltrække tilflyttere bredt i kommunen, især med fokus på kommunens lokalområder.

Å

Anbefalingerne for det videre arbejde har tæt sammenhæng til Byrådets Vision og Planstrategi 2018-21. Her er fokus blandt andet på at skabe bæredygtige byer og lokalsamfund samt satse på uddannelse og udvikling af erhvervsservice i topklasse. Det skal bidrage til at tiltrække nye virksomheder og dermed arbejdspladser.

Å

En forudsætning for at kunne understøtte en positiv befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune er fastholdelse og tiltrækning af borgere. Det er derfor forvaltningens anbefaling, at dette også bør være et fokusområde i en kommende byrådsperiode.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 02-09-2020

Drøftet.

Bilag

Attraktivitet og lokalområder Sønderborg Kommunes befolkningsudvikling 2019

Punkt 4: Orientering om Kultur på recept

19/39730

Sagsresumé

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed og forvaltningen Kultur og Erhverv lægger op til et tværgående samarbejde om projektet Kultur på recept fra 2020 til 2023. Formålet er at bidrage til en forbedring af den mentale sundhed og arbejdsparathed hos langtidsledige og sygemeldte borgere med let til moderat stress, angst eller depression.

Baggrunden for projektet er resultater fra satspuljeprojektet Kultur på recept, som Sundhedsstyrelsen offentliggjorde i foråret 2020. Resultaterne viser, at kultur som middel til sundhedsfremme har øget den gennemsnitlige trivsel blandt deltagerne og gjort dem bedre i stand til at varetage et arbejde.

Indsatsen understøtter Byrådets vision om Et godt liv, sundhedspolitikken Mod på mere sundhed for 2019-2022 samt Kulturkompasset 2025, herunder særligt Kulturhandleplan 2019, som består af 38 kulturhandlinger, hvoraf den ene omhandlede en forundersøgelse af konceptet Kultur på recept og mundede ud i en forudgående drøftelse af konceptet i Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme i august 2019.

Arbejdsmarkedsafdelingen er en væsentlig aktør i forhold til rekruttering af borgere. Projektet understøtter ”Sønderborg i Arbejde” og indsatsen i det nye rejsehold, da hjælpen til borgere med stress styrkes.

Sundhedsudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedsstyrelsen har i foråret 2020 offentliggjort resultaterne af satspuljeprojektet Kultur på recept, hvor fire kommuner har arbejdet med kultur som middel til fremme af mental trivsel for borgere uden for arbejdsmarkedet med let til moderat stress, angst eller depression. Den tværgående evaluering viser, at den gennemsnitlige trivsel blandt deltagerne er steget fra en score på 38 til 58 på en skala fra 1-100 (WHO-5-score). Otte ud af ti deltagere er i bedre selv vurderet trivsel, når forløbet afsluttes. Det gælder især deltagere, der inden forløbet scorer lavt.

I august 2019 drøftede Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme konceptet Kultur på recept med henblik på at undersøge, om konceptet skulle tilbydes i Sønderborg Kommune. Udvalget valgte i første omgang at afvente resultaterne af satspuljeprojektet, som endnu ikke var afsluttet på pågældende tidspunkt.

På baggrund af resultaterne fra satspuljeprojektet lægger forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed og forvaltningen Kultur og Erhverv nu op til et samarbejde om projekt Kultur på recept i Sønderborg Kommune. Målet med Kultur på recept er at øge trivslen blandt langtidsledige eller sygemeldte borgere med stress, angst eller depression og dermed bidrage til, at de kommer tættere på arbejdsmarkedet. Dette gøres ved at mindske fokus på sygdom, og i stedet træne sociale rytmer og interaktioner igennem kulturelle aktiviteter. Derved fremmes deltagernes handlekraft og mestringsevne.

Kultur på recept i Sønderborg Kommune vil bestå af et 8 ugers kursus med 2 mødegange pr. uge à 2 timer. Mødegangene vil finde sted hos interne og eksterne kulturinstitutioner i Sønderborg Kommune. Væsentlige interessenter er aftenskolerne, naturskolerne, sangcentret, biblioteket mv. Såfremt indstillingen godkendes, vil forvaltningerne påbegynde dialogen med de pågældende kulturinstitutioner.

Hver kulturinstitution stiller en kulturguide til rådighed, som er ansvarlig for at formidle deres kulturelle viden og omsætte den til aktiviteter, hvor deltagerne både kan få kulturelle oplevelser og være praktisk udøvende.

En central aktør i projektet er en kulturkoordinator, der fungerer som projektleder og som kontaktperson for deltagerne. Kulturkoordinatoren kan være forankret internt i Sønderborg Kommune eller hos en ekstern kulturinstitution i tæt samarbejde med kommunen.

Rekruttering af deltagere i projektet vil ske primært igennem Jobcentret i Sønderborg Kommune. Forvaltningen forventer at iangsætte 6 kurser i 2021 og 6 kurser i 2022.

Der udarbejdes en evaluering, der skal vise, om Kultur på recept i Sønderborg Kommune:

1. i forhold til sundhedsområdet har bidraget til en forbedring af deltagernes mentale sundhed og
2. i forhold til arbejdsmarkedsområdet har bidraget til en positiv effekt i form af øget arbejdsparathed hos langtidsledige og sygemeldte borgere med let til moderat stress, angst eller depression.

Budget for Kultur på recept:

Indsats	2020	2021	2022	2023
Kulturkoordinator	70.000 kr.	270.000 kr.	270.000 kr.	50.000 kr.
Kulturguides og kurser	30.000 kr.	360.000 kr.	360.000 kr.	30.000 kr.
Materialer, forplejning mm.	30.000 kr.	10.000 kr.	10.000 kr.	
Øvrige	10.000 kr.	10.000 kr.	10.000 kr.	10.000 kr.
I alt	140.000 kr.	650.000 kr.	650.000 kr.	90.000 kr.

Det samlede budget for projektet vil være på 1,54 mio. kr. i perioden 2020-2023. Projektet foreslås finansieret af politikområde 13.01 Sundhedsfremme og Forebyggelse under sundhedsplan 2 – Mental sundhed med 100.000kr. i 2020, 500.000kr. i 2021, 500.000kr. i 2022 og 50.000kr. i 2023.

Projektet foreslås desuden finansieret af Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme med 40.000kr. i 2020, 150.000kr. i 2021, 150.000kr. i 2022 og 40.000kr. i 2023.

Sundheds-, kultur- og arbejdsmarkedsområdet bidrager med ressourcer i form af løbende understøttelse af projektet i forbindelse med udvikling, rekruttering og evaluering.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 02-09-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Kultur på recept - kommissorium

Punkt 5: Orientering om status på udmøntningsplan 2020-2023 august 2020

19/23688

Sagsresumé

Byrådet vedtog den 4. november 2019 kommunens budget for 2020-2023.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske budgetaftale for 2020-2023 indeholder for det første en række politisk prioriterede områder (budgetudvidelser), for det andet budgetforbedrende elementer (budgetreduktioner) samt, for det tredje, en række analyser, undersøgelser og lignende, der ønskes gennemført.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer, godkendte Økonomiudvalget den 11. december 2019 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen er – jf. Økonomiudvalget beslutning – fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 19. februar 2020 og fremlægges herefter hver anden måned.

Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne 2020 og herefter hver anden måned.

Oversigt over status på alle udmøntningsplanens elementer fremgår af bilaget.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Bilag

Opfølgning på udmøntningsplan 2020-23 august 2020

Punkt 6: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

19/4152

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan aktiviteter i forhold til den kommunale ungeindsats ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året. Den kommunale ungeindsats vedrører politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget.

På arbejdsmarkedsområdet er antallet af unge ydelsesmodtagere fra 18-29 år markant påvirket af coronakrisen. Det samlede antal af unge i juli 2020 er på 1.429. Den ellers gode udvikling fra februar 2019 til februar 2020, hvor antallet af unge faldt med i alt 142 unge, er som konsekvens af coronakrisen steget med 145 personer fra februar til juli måned 2020.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der i oktober 2019 skulle udarbejdes en fælles ledelsesinformation til de ansvarlige politiske udvalg, således at ungeindsatsen ses som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats er på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Seniorudvalget og Sundhedsudvalget hver måned til orientering.

Folketinget vedtog i forbindelse med den nye reform af den kommunale ungeindsats to landsdækkende ungemål. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være de lokale mål for ungeindsatsen, hvorfor der følges op herpå i ledelsesinformationen. Opfølgningen på målene fremgår af nedenstående.

- Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse.
 1. Mål: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 73,7 pct. i juli 2020
 2. Mål: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 10,30 pct. i juli 2020

Undervisningsministeriet vil årligt lave en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode. Ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- arbejdsmarked (18-29-årige)
- børn, uddannelse og sundhed
- socialområdet (18-29-årige).

På arbejdsmarkedsområdet er der en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse, samt deres aktiveringsgrad.

- Antal personer på ydelse i alderen 18-24 år er faldet fra 665 i juli 2019 til 660 i juli 2020.
- Antal personer på ydelse i alderen 25-29 år er steget fra 749 i juli 2019 til 769 i juli 2020.

Coronakrisen har betydet, at antallet er øget med 145 nye unge i forhold til februar måned 2020.

På børn, uddannelse og sundhedsområdet fremgår:

- antal klasser der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- opgørelse af fravær i folkeskolen
- udviklingen i antal elever på STU
- antal elever på FGU
- procentdel der søger EUD
- oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp

På socialområdet er der en oversigt over udviklingen af unge med behov for følgende sociale tilbud:

- socialpædagogisk støtte i eget hjem
- botilbud
- misbrugsbehandling
- kvindekrisecenter og forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformation.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 02-09-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

Punkt 7: Orientering om ledelsesinformation juli 2020 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

20/8869

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er stigende primært på grund af coronakrisen ligesom i landets øvrige kommuner. Derfor er der i økonomiaftale mellem Staten og Kommunernes Landsforening aftalt et betydeligt løft i skønnet over udgifterne til overførsler. Det betyder, at Sønderborg Kommunes bloktilskud til overførsler hæves i både 2020 og 2021.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er stigende. Coronakrisen har især medført, at antallet af jobparate ledige er steget. Derudover er antallet af fleksjobberettigede og førtidspensionister steget det seneste år, mens antallet af borgere i ressourceforløb er faldende. En af årsagerne til stigningen i antallet af førtidspensionister er indførelsen af seniorpension fra den 1. januar 2020.

På grund af det stigende antal borgere på offentlig forsørgelse er der i økonomiaftalen mellem Staten og Kommunernes Landsforening aftalt et betydeligt løft i skønnet over udgifterne til overførsler. Det betyder, at Sønderborg Kommunes bloktilskud til overførsler hæves i både 2020 og 2021.

Den samlede forbrugsprocent er på 60,6 pct. Samme tid sidste år var forbrugsprocenten på 59,2 pct.

Politikområde 11 Integration

Der er ingen bemærkninger til området.

Politikområde 12 Borgerservice

Der er ingen bemærkninger til området.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse

Der er et merforbrug i forhold til det budgetterede på områderne a-dagpenge, førtidspension, kontanthjælp samt fleksjob og ledighedsydelse, mens der er et mindreforbrug på revalidering, arbejdsmarkedsforanstaltninger og ressourceforløb.

Opgørelser over medfinansiering og refusion fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering og Udbetaling Danmark modtages med minimum 1 måneds forsinkelse, hvorfor de ikke tæller med i det samlede forbrug endnu. En forbrugsprocent på 60,6 pct. afspejler derfor ikke det reelle forbrug.

Der er fortsat forventninger om et merforbrug i 2020 som følge af coronakrisen. Alle politikområder genberegnes til 2. bevillingsrevision i forhold til forventning i udvikling i antallet af borgere, som modtager ydelse og tilbud.

Driftsbudget – område under Økonomiudvalget

Der er ingen bemærkninger til området.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 02-09-2020

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Drift AIU 07 2020

LIS Anlæg AIU 07 2020

LIS Ydelse september 2020

Punkt 8: Generel orientering - september 2020

19/37321

Sagsresumé

- Målemetode for Sønderborg i Arbejde
- Integrationskonsulent

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 02-09-2020

Taget til efterretning.

Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - september 2020

19/37328