

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-02-2022

Mødedato	Tirsdag d. 01. februar 2022 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa (Fravær), Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af mødeplan for 2022 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
Orientering om Bedragerigruppens Årsberetning 2021.....	5
Orientering om ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde.....	7
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....	10
Orientering om ledelsesinformation december 2021.....	13
Generel orientering - februar 2022.....	15
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2022 - Lukket.....	16
Underskriftsside - 1. februar 2022.....	17

Punkt 1: Godkendelse af mødeplan for 2022 - Arbejdsmarkedsudvalget

21/14224

Sagsresumé

For hvert regnskabsår skal Økonomiudvalget og de stående udvalg vedtage en mødeplan.

Hvert af de stående udvalg har beslutningskompetencen for så vidt angår eget udvalg, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- forslag til mødeplan for 2022 for så vidt angår Arbejdsmarkedsudvalgets møder.

Sagsfremstilling

Byrådet og udvalgene udøver deres virksomhed i møder. Økonomiudvalget og hvert stående udvalg træffer for hvert regnskabsår beslutning om, hvornår og hvor udvalgets møder skal afholdes. Udvalgets beslutning om mødeplan kan af ethvert af udvalgets medlemmer forlanges indbragt til afgørelse af Byrådet.

For at sikre et smidigt flow i dagsordensprocessen er der udarbejdet et samlet forslag for afholdelse af møder i alle de stående udvalg, Økonomiudvalget og Byrådet. Se bilaget, Mødekalender 2022 – Byråd og Udvalg. Hovedreglen er, at udvalgsmøder holdes i den første uge i måneden, økonomiudvalgsmøder den anden uge i måneden.

Juli holdes fri for byrådsmøder og udvalgsmøder og det samme gælder som udgangspunkt januar måned.

Mødetidspunkt foreslås som nedenfor:

Onsdage kl. 8.30 – 12.30

Økonomiudvalget

Tirsdage kl. 15.30 – 18.30

Teknik-, By- og Boligudvalget

Arbejdsmarkedsudvalget

Onsdage kl. 14.00 – 17.00

Natur-, Klima- og Miljøudvalget

Onsdage kl. 15.30 – 18.30

Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab

Sundhedsudvalget

Torsdage kl. 9.00 – 12.00

Børne- og Uddannelsesudvalget

Torsdage kl. 15.30 – 18.30

Social-, Senior- og Handicapudvalget

Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst

Torsdage kl. 19.00 – 21.00

Udvalget for Bæredygtighed og Landdistrikter

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2022

Godkendt.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Mødekalender 2022 - Byråd og Udvalg

Mødekalender 2022 - Byråd og Udvalg inkl. 12-12 seminarer, temamøder, Kattegatkursus 11.01.22

Punkt 2: Orientering om Bedragerigruppens Årsberetning 2021

22/325

Sagsresumé

Bedragerigruppen er en enhed organisatorisk placeret i afdelingen Strategi og Udbud i forvaltningen Økonomi. Gruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser.

Der er i året opnået et samlet provenu på 13,6 mio. kr., hvoraf den kommunale andel udgør 8,9 mio. kr.

Steffen Staugaard fra Bedragerigruppen deltager ved punktets behandling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Bedragerigruppens formål er at afsløre og forebygge uretmæssig udbetaling af forskellige sociale ydelser. Gruppen anvender helhedsorienteret sagsbehandling, der tager udgangspunkt i hele borgerens situation.

I årsberetningen for 2021 beskrives Bedragerigruppens indsatser, arbejdsmetoder og resultater. Videre angiver årsberetningen hvilke initiativer der planlægges gennemført i 2022.

Af i alt 210 behandlede sager har 171 medført, at der er foretaget en ændring af borgernes ret til en ydelse – enten fremadrettet eller med tilbagevirkende kraft (tilbagebetalingskrav). I de øvrige 39 sager har borgernes forhold været i overensstemmelse med lovgivningen i forhold til at modtage sociale ydelser på et korrekt grundlag.

De behandlede 171 sager, hvori der er foretaget ændringer, har i 2021 givet et samlet provenu på 13,6 mio. kr. fordelt på kommunale og statslige andele. Fordeling og udvikling i provenu fra 2019 ses i nedenstående tabel.

Tabel 1 Fordeling og udvikling i provenu (mio. kr.)

	2019	2020	2021
Kommunal andel	7,4	8,8	8,9
Statslig andel	5,2	4,5,	4,7
Total	12,6	13,3	13,6

Forventninger til 2022 er, at niveauet for antallet af sager til gennemgang vil matche 2021, og at der samtidig vil være ressourcer til at gennemføre 1-2 målrettede kontrolaktioner.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Årsberetning 2021

Punkt 3: Orientering om ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde

20/38753

Sagsresumé

Den 27. maj 2020 vedtog Byrådet den ekstraordinære indsats Sønderborg i Arbejde, der skulle afbøde de værste af coronakrisens konsekvenser på arbejdsmarkedet.

Med Sønderborg i Arbejde og en investering på 12 mio. kr. rettede jobcentret et særligt fokus mod sygedagpengemodtagere, ledige på dagpenge og kontanthjælp. Målsætningen var og er, at flest muligt af dem:

- kommer hurtigst muligt i job igen
- tager en uddannelse
- beholder jobbet.

Den ekstraordinære indsats har givet gode resultater. Ledigheden har været faldende og nåede i 2021 ned under 1.000 fuldtidsledige for de målgrupper, der er tæt på arbejdsmarkedet – arbejdsløshedsdagpenge-modtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Siden indsatsen blev sat i gang i tredje kvartal 2020, er mange flere ledige kommet i uddannelse, og mere end 200 personer har afkortet deres forløb på sygedagpenge eller helt undgået en sygemelding under målsætningen Behold jobbet.

I maj 2020 godkendte Byrådet samtidig, at lønmodtagerorganisationerne, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og Sønderborg Kommune gik sammen om at lave en 4-partsaftale for, hvordan partnerne i fællesskab sikrer et konkurrencedygtigt arbejdsmarked i Sønderborg Kommune – både nu og i fremtiden.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres på de månedlige udvalgs møder om Sønderborg i Arbejde i Ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde under punktet Generel orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen om ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde til efterretning.

Sagsfremstilling

Som i resten af landet steg ledigheden i Sønderborg Kommune, da coronakrisen gjorde sit indtog. Fra nedlukningen den 11. marts 2020 til slutningen af april 2020 steg antallet af ledige på arbejdsløshedsdagpenge med 25 pct., og antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere steg med 12 pct.

Det var baggrunden for, at Byrådet i maj 2020 godkendte den ekstraordinære indsats Sønderborg i Arbejde med en bevilling på 12 mio. kr. frem til og med andet kvartal 2022. Med budgetaftalen for 2022-2025 besluttede Byrådet i september 2021 at fortsætte den årlige investering med 1 mio. kr. i 2022 stigende til 3,5 mio. kr. fra 2023 frem mod 2025.

Målene med den ekstraordinære indsatsen var og er, at:

1. De nye ledige skal hurtigst muligt i job igen – hurtigt i job igen
2. Langt flere tager en uddannelse – flere i uddannelse
3. Flest muligt beholder jobbet – behold jobbet.

Ledelsesrapporteringen for Sønderborg i Arbejde indeholder en status på investeringen i de tre overordnede målsætninger under Sønderborg i Arbejde – at nye ledige kommer hurtigt i i job igen, at flere tager en uddannelse og at flere beholder jobbet.

Målsætning 1 – Hurtigt i job igen

Den ekstraordinære indsats for at få nye ledige hurtigt tilbage i job igen består i, at de ledige deltager i job- og uddannelsesklubber én gang om ugen, hvor de ud over uddannelsesrådgivning også får konkret hjælp til at komme i job. Det betyder også, at de får ugentlige samtaler. Tidligere fik de tilbudt cirka en månedlig samtale med en jobrådgiver.

Indsatsen har vist gode resultater. Foruden at ledigheden er styrttykket, hvilket naturligvis også skyldes konjunkturerne, så har en evaluering fra BDO vist, at job- og uddannelsesklubberne har gode effekter, og at de ledige generelt oplever, at det har en gavnlig effekt at deltage der.

Målsætning 2 – Flere i uddannelse

Med den ekstraordinære indsats for at få flere ledige i uddannelse er det lykkedes at få langt flere ledige til at uddanne sig til arbejdsmarkedets behov. Antallet af ledige, som går i voksenlære eller tager en uddannelse under ordningen om uddannelsesløft er mere end fordoblet siden tiden før corona og Sønderborg i Arbejde, og dermed kommer flere nyudlærte og nyuddannede ud som kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Målet om 1.000 forløb med korte erhvervsrettede uddannelser er dog ikke nået i 2021. Det skyldes til dels den lave ledighed, og at mange ledige er gået direkte i job uden opkvalificering, fordi der har været mange jobåbninger.

Målsætning 3 – Behold jobbet

Jobcentret gør en ekstra indsats for at forebygge sygefravær og sygemeldinger og for at fastholde dem, der allerede er beskæftigede, i job. Derfor har vi oprettet et rejsehold, som hjælper virksomhederne med at forebygge sygemeldinger og fastholde deres sygemeldte medarbejdere. Rejseholdet opsøger virksomhederne tidligt – og så vidt muligt inden en sygemelding. Rejseholdet har øje for det hele menneske og kan fx hjælpe med rådgivning om fastholdelse via delvis raskmelding, handicapkompenserende ordninger, brug af virksomhedens egen sundhedsforsikring m.m. Med Rejseholdet har mere end 200 borgere indtil videre fået afkortet deres forløb på sygedagpenge eller helt undgået at blive sygemeldt.

4-partsaftale om Sønderborg i Arbejde

I maj 2020 besluttede Byrådet samtidig, at erhvervslivets parter, lønmodtagerorganisationer, uddannelsesinstitutioner og Sønderborg Kommune skulle gå sammen om at lave en 4-partsplan for at få Sønderborg i Arbejde. Parterne indgik i december 2020 en aftale med titlen ”Sønderborg i Arbejde – Sammen om fastholdelse, kompetenceudvikling og rekruttering”.

4-partsaftalen understøtter målsætningerne for Sønderborg i Arbejde og indeholder fem hovedindsatser, som skal sikre, at vi bevarer et sundt lokalt arbejdsmarked i en fremtid, hvor vi ser ind i en omfattende digital og grøn omstilling:

1. 360-graders blik på virksomhedernes behov for kompetencer
2. Strategisk uddannelsesplanlægning
3. Rekruttering af kompetente ledige
4. Fastholdelse af medarbejdere
5. Styrket indsats for at få flere unge til at uddanne sig til faglærte.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om Sønderborg i Arbejde på de månedlige udvalgsmøder i Ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde under punktet Generel orientering.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde

Punkt 4: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

21/26264

Sagsresumé

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats (KUI) giver et overblik over udviklingen på ungeområdet på tværs af arbejdsmarkedsområdet, børne- og uddannelsesområdet, voksensocialområdet og sundhedsområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der skal laves en fælles ledelsesinformation om den kommunale ungeindsats (KUI) til de ansvarlige politiske udvalg, fordi ungeindsatsen betragtes som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for KUI er hver måned til orientering på Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget.

Med ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job” fra 2017 vedtog Folketinget to landsdækkende mål for ungeområdet. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være vores lokale mål for ungeindsatsen. Status for målene i Sønderborg Kommune er:

- Mål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 71,55 pct. i december 2021
- Mål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019
Status: 6,56 pct. i december 2021.

Undervisningsministeriet laver årligt en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode, og ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- Arbejdsmarkedsområdet (18-29-årige)
- Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet
- Voksensocialområdet (18-29-årige).

Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet viser ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse samt deres aktiveringsgrad.

Antal personer på ydelse	December 2020	December 2021
18-24 år	603	505
25-29 år	688	514
Aktiveringsgraden for unge		
18-24 år	43 pct.	40 pct.*
25-29 år	31 pct.	42 pct.

*Aktiveringsgraden for de unge i alderen 18-24 år er faldet med tre procentpoint i forhold til samme periode sidste år. Faldet skyldes en ændret registreringspraksis i jobcentrets fagsystem. Det betyder, at 56 unge, der er omfattet af Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU), ikke længere er registreret med en aktivitet i jobcentrets fagsystem i december måned 2021. Hvis målingen skal være sammenlignelig med registreringerne fra 2020, skal de 56 personer derfor tillægges aktiveringsgraden i december 2021. Det giver en aktiveringsgrad på 52 pct. i 2021, hvilket er ni procentpoint højere i forhold til samme periode sidste år.

Antallet af unge i alderen 18-29 år, som modtager offentlig ydelse, er faldet med 21,07 pct. i forhold til samme periode sidste år.

Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet

På børne-, uddannelses- og sundhedsområdet fremgår følgende af ledelsesinformationen:

- Antal klasser, der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- Andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate på det specialiserede børneområde
- Opgørelse af fravær i folkeskolen
- Udviklingen i antal elever på særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU)
- Antal elever på forberedende grunduddannelse (FGU)
- Procentdel, der søger erhvervsuddannelse (EUD)
- Mentalt helbred – Oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

Voksensocialområdet

På voksensocialområdet indeholder ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen inden for unge med behov for følgende sociale tilbud:

- Socialpædagogisk støtte i eget hjem
- Botilbud
- Forsorgshjem.

Forvaltningerne Job og Velfærd og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats - februar 2022

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation december 2021

21/755

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteterne ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

2021 har været et år, der har været præget af en høj konjunkturudvikling i Sønderborg Kommune og landet som helhed. Antallet af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 854 personer i Sønderborg Kommune, svarende til 48 pct.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er forbrugsprocenten pr. 31. december 2021 opgjort til 95,4 pct.

I forbindelse med 2. bevillingsrevision blev budgettet reduceret med 10,0 mio. kr. som følge af det høje aktivitetsniveau på beskæftigelsesområdet, hvor mange er kommet i arbejde i løbet af foråret og sommeren. En ny beregning af forventet regnskab 2021 viser et yderligere forventet mindreforbrug mellem 40 mio. kr. til 50 mio. kr. – mest sandsynligt mellem 45 mio. kr. til 50 mio. kr. Mindreforbruget reserveres til en eventuel tilbagebetaling i 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

2021 har været et år, der har været præget af en høj konjunkturudvikling i Sønderborg Kommune og landet som helhed. I Sønderborg Kommune har ledigheden været faldende siden starten af året. For Sønderborg Kommune gælder, at antallet af dagpengemodtagere er faldet med 738 personer, svarende til et fald på 50,3 pct., mens jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet med 116 personer i 2021, svarende til 38,2 pct.

På arbejdsmarkedsområdet er det samlede forbrug opgjort til 1.290,8 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 95,4 pct. pr. 31. december 2021.

En forbrugsprocent på 95,4 pct. afspejler ikke den reelle forbrugsprocent, idet udgifter til førtidspension, seniorpension og forsikrede ledige er en måned forsinket.

Budgettet er i forbindelse med midtvejsreguleringen blevet reduceret med 27,0 mio. kr. og 10,0 mio. kr. i forbindelse med 2. bevillingsrevision 2021. Korrigeret budget udgør dermed nu 1.352,5 mio. kr. En ny beregning af forventet regnskab 2021 viser et yderligere forventet mindreforbrug mellem 40 mio. kr. til 50 mio. kr. – mest sandsynligt mellem 45 mio. kr. til 50 mio. kr. – som følge af den store efterspørgsel efter arbejdskraft i 2021. Mindreforbruget reserveres til en eventuel tilbagebetaling i 2022.

Den positive konjunkturudvikling ses også på landsplan. Der forventes dermed også faldende udgifter til ydelser her. Et generelt mindreforbrug på landsplan vil medføre, at der ved midtvejsregulering i 2022 forventes at skulle ske en tilbagebetaling.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

LIS Økonomi 2021 13 pr. 17.01.22

LIS Anlæg 2021 13 AIU pr. 17 01 22

LIS Ydelse Januar 2022 - december tal

Punkt 6: Generel orientering - februar 2022

21/22782

Sagsresumé

- Program for 12-12 seminar – Arbejdsmarkedsudvalget
- Studietur

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-02-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Desalegn Tufa

Bilag

Program for Arbejdsmarkedsudvalgets 12-12 seminar 2022

Punkt 7: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - februar 2022 - Lukket

21/22783

Punkt 8: Underskriftsside - 1. februar 2022

21/22786

Sagsresumé

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.