

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 06-06-2018

Mødedato	Onsdag d. 06. juni 2018 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af 1. bevillingsrevision 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	3
Drøftelse af driftsprioriteringer i budgetårene 2019 - 2022.....	6
Godkendelse af fleksjobpulje til børn, skole og velfærd.....	8
Godkendelse af Arbejdsmarkedsafdelingens fokusområder.....	10
Drøftelse af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets områder.....	12
Drøftelse af udkast til Byrådets Vision og Planstrategi.....	13
Borgerrådgiverens årsberetning for 2017.....	15
Orientering om ungeindsatsen - fælles indsatser fælles borgere.....	17
Orientering om ledelsesinformation april 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.....	19
Generel orientering - juni 2018.....	21
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - juni 2018.....	22

Punkt 30: Godkendelse af 1. bevillingsrevision 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/10627

Sagsresumé

To gange i 2018 vil Byrådet følge op på de bevillinger, der skal gives som konsekvens af eventuelle ændringer i økonomien.

Til 1. bevillingsrevision i juni 2018 viser forvaltningens gennemgang, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budget 2018 samlet kan reduceres med 15,5 mio. kr.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets budget reduceres med 15,5 mio. kr.

Sagsfremstilling

Der sker opfølgning af økonomi i de månedlige ledelsesinformationer (LIS), hvor afvigelser og forventet regnskab bliver forelagt til orientering for fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet.

Udover den månedlige opfølgning på ledelsesinformationen foretages der årligt et antal bevillingsrevisioner.

Økonomiudvalget har i forbindelse med godkendelse af budgetstrategien i marts 2018 besluttet, at der i 2018 er to bevillingsrevisioner.

Ved bevillingsrevisionerne træffes der beslutning om de bevillingsmæssige ændringer, som bl.a. fremgår af de månedlige ledelsesinformationer.

Bevillingsrevisionerne i 2018 bliver i 2018 politisk behandlet på følgende tidspunkter:

	Uge 23 (juni)	Fagudvalg
1. bevillingsrevision	20. juni	Økonomiudvalg
	27. juni	Byråd
	Uge 41 (oktober)	Fagudvalg
2. bevillingsrevision	24. oktober	Økonomiudvalg
	31. oktober	Byråd

Bevillingsniveauet på driften er på det enkelte politikområde inden for hvert udvalg.

Flytning af budgetter mellem politikområder både inden for eget udvalg og mellem de enkelte udvalg skal forelægges ved bevillingsrevisionerne.

Forvaltningen Job og Velfærd har genberegnet budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område og samlet kan budgettet under udvalget reduceres med 15,5 mio. kr.

Politikområde 11 Integration

Samlet kan budgettet til Politikområde 11 reduceres med 15,5 mio. kr.

Som et led i effektiviseringsstrategien forventer forvaltningen Job og Velfærd, at effektiviseringsmålene for 2019 delvist kan realiseres i 2018:

Danskuddannelse

- Lavere priser ved gennemført udbud af danskuddannelsen medfører en besparelse på 5 mio. kr.
Effektiviseringsmålet kan realiseres i 2018. Forvaltningen indstiller til udvalget at reducere budgettet med 5 mio. kr.

Integrationsydelse

- Sønderborg Kommune er ifølge KL's opgørelse "Kend din Kommune" 9. bedst til at få flygtninge i arbejde eller uddannelse.
- Indsatsen vil fortsat blive prioriteret med et særligt fokus på den virksomhedsrettede del.
- Afkortning af antal uger på integrationsydelse.

Forvaltningen forventer, at effektiviseringsmålet delvist kan realiseres i 2018 og indstiller til udvalget, at budgettet i 2018 reduceres med 2,5 mio. kr.

Derudover har forvaltningen beregnet konsekvenserne af det faldende antal borgere, som modtager integrationsydelse. Budgettet kan reduceres med 8 mio. kr.

Politikområde 12 Borgerservice

Forvaltningen vurderer på nuværende tidspunkt, at der er sammenhæng mellem budget og forventningen til regnskabet for 2018.

Udgifterne til boligstøtte er stigende. Stigningen skal ses i sammenhæng med

- eksterne botilbud i Sønderborg Kommune på social- og psykiatriområdet
- nye kollegieboliger, der opføres efter almenboligloven.

Forvaltningen vil følge udgifterne frem mod 2. bevillingsrevision. Konsekvenserne af de stigende udgifter vil blive beregnet i det administrative budgetforslag.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse

Forvaltningen har genberegnet budgettet. Det forventede regnskab giver ikke anledning til bemærkninger på nuværende tidspunkt.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at hvis indstillingen godkendes, har det nedenstående bevillingsmæssige konsekvens.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	11	-15.500			

Anlæg/
Rådighedsbeløb

Drift andetsteds

Afsat rådighedsbeløb

Låneoptagelse

Afdrag og renter af
nye lån

Kassebeholdning	03	15.500
-----------------	----	--------

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

1. bevillingsrevision 2018 - Job og Velfærd

Punkt 31: Drøftelse af driftsprioriteringer i budgetårene 2019 - 2022

18/10627

Sagsresumé

Forvaltningen ønsker at drøfte driftsprioriteringer inden for udvalgets eksisterende driftsrammer, herunder effektiviseringsforslag eller budgetreducerende tiltag.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- driftsprioriteringer inden for egne driftsrammer.

Sagsfremstilling

Jævnfør budgetstrategien for 2019-2022 skal fagudvalgene på møderne i henholdsvis april, maj og juni drøfte driftsprioriteringer inden for egne driftsrammer.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har drøftet driftsprioriteringerne på udvalgets møder i april og maj 2018.

Af strategien fremgår, at Direktionen udarbejder effektiviseringsforslag med henblik på godkendelse i Økonomiudvalget i august 2018. Hver direktør har en bunden opgave i at fremsætte effektiviseringsforslag frem mod august 2018 – og i den forbindelse løbende holde sit fagudvalg orienteret i processen.

I tillæg hertil fremlægges i forbindelse med budgetlægningen forslag til håndtering af yderligere effektiviserings- og budgetreducerende krav med henblik på overholdelse af likviditetsmålet i 2022.

I forbindelse med godkendelse af budgetstrategien for budget 2019-22 blev de forudsatte effektiviseringsgevinster fremrykket, således at budgetreducerende tiltag for 35 mio. kr. skal gennemføres fra 2019.

Økonomiudvalget har på mødet i april drøftet en eventuel fordeling pr. udvalg af de 35 mio. kr. på henholdsvis service- og overførselsområdet.

Hvert fagudvalg og hver forvaltning skal udarbejde forslag, som fremlægges for Økonomiudvalget til august 2018.

Økonomiudvalget har pålagt forvaltningen at igangsætte arbejdet med budgetreduktion for samlet 15 mio. kr. på overførselsområdet.

Danskuddannelse 5 mio. kr.

Lavere priser ved gennemført udbud af danskuddannelsen medfører en besparelse på 5 mio. kr. og forventet højere

kvalitet.

Integrationsydelse 5 mio. kr.

Forvaltningen iværksætter særlige indsatser:

- Sønderborg Kommune er ifølge KL's opgørelse "Kend din Kommune" 9. bedst til at få flygtninge i arbejde eller uddannelse.
- Indsatsen vil fortsat blive prioriteret med et særligt fokus på den virksomhedsrettede del.
- Afkorting af antal uger på integrationsydelse.

Forsørgelse 5 mio. kr.

Målet omkring de 5 mio. kr. skal ses i sammenhæng med øget fokus på virksomhedsrettede tilbud med jobåbninger:

- Tidlig tværfaglig hjælp, så langvarig offentlig forsørgelse mindskes.
- Øget fokus på virksomhedsrettede tilbud og småjobs.
- Afkorting af antal uger på forsørgelse.

Forslag til driftsprioriteringer vil, efter udvalgenes behandlinger, blive vedlagt det samlede budgetmateriale for årene 2019-2022 som særskilt bilag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Drøftet. Med den tilføjelse, at forbruget i 2019 og årene herefter til lægeerklæringer nedbringes med 600.000 kr. (konto 6).

Bilag

Pejlemærker fra Økonomiudvalget 18.04.18

Punkt 32: Godkendelse af fleksjobpulje til børn, skole og velfærd

18/19839

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2014 og 2016 at prioritere og øge den kommunale fleksjobpulje, som en særlig indsats for borgere, som har skånehensyn og derfor er visiteret til fleksjob.

Nogle borgere på ledighedsydelse har meget svært ved at finde det rigtige match med en virksomhed, og ender derfor med at være på ledighedsydelse i længere tid. Det er oftest de ledige, som har brug for ekstra støtte i forhold til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, og som kun kan arbejde ganske få timer.

Forvaltningen anbefaler, at fleksjobpuljen udvides med ca. 25 nye puljefleksjob, som etableres i børnehaver og skoler samt det øvrige velfærdsområde. Udvidelsen af fleksjobpuljen vil bidrage positivt ved at flere borgere opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. Hermed tilføres afdelingerne ekstra ressourcer, som er med til at øge serviceniveauet for de tilknyttede borgere.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- en udvidelse af fleksjobpuljen på ca. 25 nye ansættelser.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2014 at øge den kommunale fleksjobpulje med ca. 60 kommunale fleksjobs. Den 11. maj 2016 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at prioritere yderligere midler til en pulje til fleksjobansættelse af ca. 30 – 40 ledighedsydelsesmodtagere. Denne opgave blev forankret i Rådhuservice. Den 1. april 2018 er 176 ansat i puljefleksjob.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i marts 2018 publiceret en evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob. Evalueringen viser, at de fleksjobvisiterede generelt går hurtigere i fleksjob end før reformen. Der er dog en udfordring for en gruppe borgere, som har svært ved at finde jobbet, og derfor ender med at være på ledighedsydelse i længere tid.

I februar 2018 var der i Sønderborg Kommune 226 borgere på ledighedsydelse. Af disse har 86 modtaget ledighedsydelse i mere end to år.

Forvaltningen vurderer, at udvidelsen af fleksjobpuljen med ca. 25 fleksjob kan nedbringe andelen af borgere, som har været på ledighedsydelse i længere tid. At være i beskæftigelse har en dokumenteret positiv effekt på borgernes sundhed, livskvalitet og på lang sigt også på den sociale arv. Samtidig vil de nye fleksjobmedarbejdere være med til bane vejen for, at der frigives tid til kerneopgaven for personalet i afdelingerne, til gavn for de borgere afdelingerne servicerer.

Forvaltningen foreslår, at de nye fleksjob primært bliver etableret i børnehaver og skoler, samt det øvrige velfærdsområde. Den nye fleksjobpulje forankres i Rådhuservice.

Udvidelsen af fleksjobpuljen vil betyde en netto udgift på ca. 4,2 mio.kr. Udgiften til forsørgelse vil dog falde med ca. 4,0 mio. kr., hvorfor den samlede merudgift for etablering af yderligere ca. 25 fleksjob er ca. 0,2 mio. kr. Merudgiften finansieres af den samlede budgetramme under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet der forudsættes finansiering inden for eksisterende ramme.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Godkendt.

Punkt 33: Godkendelse af Arbejdsmarkedsafdelingens fokusområder

18/12362

Sagsresumé

På baggrund af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets drøftelser om blandt andet færre sagsbehandlerskift, tidligere og mere behovsbestemte tværfaglige forløb har forvaltningen udarbejdet et forslag til ni fokusområder for den nye Arbejdsmarkedsafdeling. Fokusområderne er:

- Vi tror på dig – som en grundlæggende værdi
- Borgere og virksomheder skal have færrest mulige kontaktpersoner
- Kommunikation og service
- Bedre tværfaglige indsatser til ledige og sygemeldte med komplekse problemer
- Øget fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft
- Indsatser, der virker endnu bedre
- Fortsat styr på driften
- Dygtige og engagerede medarbejdere og ledere
- En forbedringskultur

Arbejdsmarkedsafdelingen bliver organiseret med afsæt i fokusområderne.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende

- Arbejdsmarkedsafdelingens endelige fokusområder samt den foreslåede implementeringsplan.

Sagsfremstilling

Med afsæt i Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets tanker og ideer på introduktionsseminaret i januar 2018, drøftelse af visioner, tendenserne på arbejdsmarkedet og reformernes betydning for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune har forvaltningen opstillet ni fokusområder for den nye Arbejdsmarkedsafdeling.

Fokusområderne blev drøftet på udvalgets møde i april og skal være retningsgivende for organiseringen af Arbejdsmarkedsafdelingen og tilgangen til borgere og virksomheder. Forvaltningen foreslår følgende fokusområder:

Vi tror på dig – som en grundlæggende værdi

Mødet med borgere og virksomheder skal tage udgangspunkt i den grundlæggende værdi - Vi tror på dig.

Forskningsresultater har vist, at flere kommer i arbejde, hvis sagsbehandleren tror på, at borgerne kommer i arbejde.

Derudover bygger værdien på tillid.

Borgere og virksomheder skal have færrest mulige kontaktpersoner

Nogle borgere oplever flere sagsbehandlerskift. Den nye Arbejdsmarkedsafdeling bliver organiseret på en sådan måde, at borgerne oplever færre sagsbehandlerskift.

Kommunikation og service

Kommunikation og service skal bygge på:

Et sprog, som alle kan forstå både i skrift og tale.

Faglighed skal oversættes.

Slip aldrig en borger før en anden har taget over.

Reagerer hurtigt, tag det mundtligt og lav en aftale.

Bedre tværfaglige indsatser til ledige og sygemeldte med komplekse problemer

Borgere med komplekse problemer skal have de rette tilbud, når de har behov og opleve sammenhæng - også på tværs af sektorer. Fx én plan, klar og tydelig opgavefordeling mellem støttekontaktpersoner og mentor.

Øget fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft

Virksomhederne skal være hovedbestiller af indsatserne, så opkvalificering og øvrige tilbud er målrettet konkrete job. Samtidig skal virksomhedernes efterspørgsel påvirkes, således at arbejdsbegrebet udvides via fx småjobs og socialøkonomiske virksomheder.

Indsatser, der virker endnu bedre

En øget evidensbaseret tilgang, der skal medføre, at borgerne får tilbud, der virker endnu bedre. Fx via øget brug af evalueringer og data.

Fortsat styr på driften

I den nuværende Arbejdsmarkedsafdeling er der overordnet set styr på driften samtidig med en høj brugertilfredshed. Dette fokus skal fastholdes.

Dygtige og engagerede medarbejdere og ledere

Der skal være fokus på trivsel og kompetenceudvikling. Derudover skal der deles viden om fx tværkulturelle forskelle, arbejdsmarkedet, psykiske lidelser og arbejde.

En forbedringskultur

Den nye organisation skal kontinuerligt udfordre gængse metoder og arbejdsgange, således organisationen er drevet effektivt og lærer af de bedste eksempler.

Forvaltningen vil på udvalgsmødet præsentere en plan for, hvordan fokusområderne kan implementeres i organisationen.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er foretaget en screening af forslagets sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kort- og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes mentale sundhed. De positive konsekvenser er i form af færre sagsbehandlerskift og en forbedringskultur der bl.a. sikrer bedre indsatser.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Godkendt.

Punkt 34: Drøftelse af Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets områder

18/7909

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er blevet præsenteret for syv af i alt otte målgrupper på området. Forvaltningen præsenterer og indfører udvalget i den sidste målgruppe:

- Ressourceforløb

Formålet med drøftelserne er at give udvalgsmedlemmerne et nuanceret indblik i de mange forskellige målgrupper på området

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at drøfte

- ressourceforløb.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets introseminar i januar 2018, har forvaltningen udarbejdet en introduktion til alle målgrupper på området. Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er præsenteret for syv af i alt otte målgrupper i Arbejdsmarkedsafdelingen:

Integration, jobparate ledige, unge på uddannelseshjælp, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, sygedagpenge og jobafklaringsforløb samt førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse.

Forvaltningen vil præsentere målgruppen ressourceforløb. Målgruppen bliver præsenteret under følgende overskrifter:

- Udvikling i antal personer på ydelsen
- Lovgivningens intentioner
- Indsatser
- Virkelighedstro case-beskrivelser
- Resultater

Formålet med introduktionen er at give udvalgsmedlemmerne et nuanceret indblik i de mange forskellige målgrupper på området. Drøftelserne skal blandt andet danne grundlag for det videre arbejde med en ny beskæftigelsespolitik.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Taget til efterretning.

Punkt 35: Drøftelse af udkast til Byrådets Vision og Planstrategi

17/44902

Sagsresumé

Byrådets Vision og Planstrategi indeholder Byrådets overordnede visioner og målsætninger for kommunens udvikling i byrådsperioden 2018 -2021.

Der er udarbejdet et udkast til Vision og Planstrategi med seks fokusområder.

Fagudvalgene har haft en indledende drøftelse på udvalgsmøderne i maj, og udkastet fremlægges nu til anden drøftelse.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at

- drøfte udkast til Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021.

Sagsfremstilling

Byrådet har i januar 2018 påbegyndt arbejdet med en integreret og samlet visions- og planstrategi, der skal gælde for de kommende fire år. Vision og Planstrategi skal udover en overordnet vision også indeholde målsætninger, ligesom lovens krav til planstrategi skal være opfyldt.

Vision og Planstrategi vedtages endeligt i august 2018. Det politiske arbejde med kommuneplanrevisionen påbegyndes umiddelbart efter vedtagelsen, og afsluttes inden udgangen af 2019.

Som optakt til Byrådets visionsseminar i marts 2018 blev der sendt et spørgeskema ud til samtlige nye byrådspolitikere med spørgsmål gående på det enkelte medlems vision og tanker for den kommende byrådsperiode. Disse besvarelser har dannet grundlaget for de efterfølgende visionsopstartsmøder i hvert enkelt fagudvalg.

Tilbagemeldinger fra de respektive fagudvalg er blevet brugt i planlægningen af visionsseminaret for Byrådet, og anvendt på selve seminaret. På visionsopstartsmøderne er givet en introduktion til arbejdet med en planstrategi og kommuneplan, samt at der har været et klart politisk ønske om at minimere antallet af mange politikker, strategier og planer.

Fra Byrådets visionsseminar i marts 2018 er der udarbejdet et udkast til Vision og Planstrategi med seks fokusområder. Tilbagemeldingerne fra udvalgenes visionsopstartsmøder har dannet udgangspunkt for definering af fokusområderne.

Udkast til Vision og Planstrategi fremlægges til fagudvalgenes drøftelse og kommentering.

Drøftelserne skal tage udgangspunkt i det brede politiske samarbejde på tværs af fagudvalg og politisk ståsted med henblik på, at Vision og Planstrategi bakes op af et samlet Byråd.

Direktørerne samler fagudvalgenes afsluttende tilbagemeldinger, og Vision og Planstrategi revideres ved behov på baggrund af disse.

Herefter fremlægges Byrådets Vision og Planstrategi til politisk behandling med henblik på endelig godkendelse i august 2018.

Nedenfor følger en oversigt over processen indtil nu og frem til, at Byrådets Vision og Planstrategi fremlægges til politisk godkendelse i Byrådet i august 2018.

Januar og februar 2018	Visionsseminar for fagudvalg	Fagudvalgene udarbejder visioner
22. og 23. marts 2018	Byrådets visionsseminar i Tønder	Byrådet drøfter og udarbejder indledende udkast til Vision og Planstrategi.
2. og 3. maj og 8. og maj 2018	Fagudvalgsmøder	Orientering om resultatet af visionsseminaret og drøftelse af foreløbigt udkast til Vision og Planstrategi
6. og 7. juni og 12. juni 2018	Fagudvalgsmøder	Drøftelse af udkast til Vision og Planstrategi
20. juni 2018	Økonomiudvalgsmøde	Vision og planstrategi samt kommuneplansrevision sendes i høring.
27. juni 2018	Byrådsmøde	Vision og Planstrategi samt kommuneplansrevision sendes i høring
Juli-august 2018	Offentlighedsperiode	
22. august 2018	Økonomiudvalgsmøde	Vision og Planstrategi samt kommuneplansrevision indstilles til godkendelse.
29. august 2018	Byrådsmøde	Vision og Planstrategi samt kommuneplansrevision indstilles til godkendelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Drøftet med den tilføjelse, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets input til visionen indarbejdes i visionen.

Punkt 36: Borgerrådgiverens årsberetning for 2017

18/1919

Sagsresumé

Borgerrådgiveren skal i henhold til kultur-, borger- og fritidsudvalgets beslutning den 11. oktober 2016 udarbejde en årsberetning som forelægges Byrådet til godkendelse.

Borgerrådgiverens årsberetning for 2017 forelægges hermed til Byrådets godkendelse.

Årsberetningen har været forelagt på Direktionsmødet den 16. april 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Byrådet at godkende

- Borgerrådgiverens årsberetning for 2017.

Sagsfremstilling

Årsberetningen for 2017 giver et overblik over antallet, formen og arten af borgerhenvendelser i årets løb og herunder hvilke af kommunens afdelinger, henvendelserne berører. Årsberetningen indeholder borgerrådgiverens anbefalinger, som afspejler mulige udviklingsfelter i Sønderborg Kommunes forvaltninger. Af årsberetningen fremgår også forvaltningernes opfølgning på anbefalingerne fra årsberetningen for 2016.

I 2017 kom der 449 henvendelser, hvilket er færre end i 2016, men nogenlunde svarende til antallet de foregående år.

Oversigt over henvendelser - fordelt på forvaltninger

	Antal henvendelser			
Forvaltning:	2014	2015	2016	2017
Fællesstabe (KD og økonomi)	12	6	6	11
Borger, Beskæftigelse og Sundhed	217	203	213	122
Børn og Uddannelse	38	47	56	37
Social og Senior	83	73	71	77
Land, By og Kultur	27	22	43	31
Andet	109	118	166	171
I alt	486	469	555	449

Det er især bemærkelsesværdigt at der har været et stort fald i antallet af henvendelser til Borger, Beskæftigelse og Sundhed.

Indholdsmæssigt drejer henvendelserne sig om kommunikation mellem borger og kommune, om vejledning, om forvaltningsretlige principper og metoder, om god forvaltningskik eller langtrukken sagsbehandling. Borgerrådgiveren har vejledt borgerne om deres rettigheder i forhold til kommunens sagsbehandling, har undersøgt og opklaret en lang række

uklarheder og misforståelser, har vejledt og bistået ved ansøgninger m.v. til diverse myndigheder og har givet sparring og skrivehjælp til at udforme klager over diverse afgørelser.

Hjælp til at finde "vej igennem systemet" og frem til den rigtige medarbejder eller afdeling i eller udenfor Sønderborg Kommune efterspørges jævnligt.

Borgerrådgiveren anbefaler, at:

1. forvaltningerne udarbejder eller udbedrer deres procedurer for hvordan afviste og tilbageviste klagesager fra Ankestyrelsen (og eventuelle andre klageinstanser) håndteres, herunder i forhold til sagsbehandlingsfrister.
2. forvaltningerne vedbliver med aktivt at involvere og indgår i et tæt samarbejde med borgerrådgiveren. Dels om hurtig og hyppig dialog og opfølgning på henvendelser til borgerrådgiveren fra borgerne. Dels i form af at borgerrådgiveren deltager på et ledelsesmøde, på kurser og temadage eller i principielle drøfter om håndtering af vanskelige sager eller vanskelige borgere.
3. forvaltningerne er opmærksomme på at sikre overholdelse af reglerne i den nye Persondatabeskyttelsesforordning.

I forlængelse af Byrådets godkendelse overdrages anbefalingerne i borgerrådgiverens årsberetning for 2017 til implementering i forvaltningen.

Supplerende indstilling den 12-06-2018

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg at drøfte

- Borgerrådgiverens årsberetning for 2017.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Byrådet den 25-04-2018

Godkendt, med den tilføjelse at beretningen sættes på dagsorden til drøftelse i de respektive fagudvalg.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Drøftet.

Bilag

Borgerrådgiverens årsberetning 2017

Punkt 37: Orientering om ungeindsatsen - fælles indsatser fælles borgere

18/20632

Sagsresumé

I Sønderborg Kommune er der et politisk fokus på en sammenhængende kommunal ungeindsats, der i højere grad tager udgangspunkt i borgernes behov. Job og Velfærd har derfor igangsat en proces med at etablere fælles indsatser til fælles borgere på ungeområdet.

Det betyder, at den unge på sigt får en fælles indsats og oplevelsen af en sammenhængende og fælles plan, med mål om uddannelse eller beskæftigelse, på tværs af funktioner og forvaltninger.

En fælles indsats på ungeområdet er i overensstemmelse med de nationale politiske ambitioner for den sammenhængende kommunale ungeindsats.

Social- og Seniorudvalget orienteres om sagen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Med baggrund i et politisk ønske om øget fokus på en sammenhængende ungeindsats har forvaltningen Job og Velfærd arbejdet med en analyse af de unge 18-25 årige, der modtager ydelser efter såvel lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beskæftigelsesloven som lov om social service, serviceloven.

Sønderborg Kommune havde pr. 1. april 2018 ca. 580 unge mellem 18 og 25 år på uddannelseshjælp og i ressourceforløb. Af de unge på uddannelseshjælp var 19 vurderet som åbenlyst uddannelsesparate.

50% af de unge i ressourceforløb, og 17% af de unge på uddannelseshjælp modtager også socialpædagogisk støtte efter servicelovens §85.

På baggrund af analysen arbejder forvaltningen nu med at iværksætte fælles indsatser for de unge 18-25 årige, der modtager ydelser efter såvel beskæftigelsesloven som serviceloven. Job og Velfærd arbejder målrettet på, at fælles borgere modtager en fælles indsats og får oplevelsen af én plan. Det skal blandt andet ske ved at samtænke mentorordningen og socialpædagogisk støtte, hvor det er muligt.

Fælles indsatser skal understøtte det fokus Job og Velfærd har på, at borgerne møder færrest mulige sagsbehandlere/medarbejdere.

Endvidere vil Job og Velfærd arbejde med i endnu højere grad at implementere en tidlig indsats og et mere forebyggende sigte i indsatsen på socialområdet.

Næste skridt mod at etablere en fælles ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet er, at forvaltningen Job og Velfærd sammen med forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed arbejder med implementeringen af FGU reformen, især med henblik på at kunne leve op til kravet om, at den unge får en kommunal kontaktperson og én fælles plan med mål om uddannelse eller beskæftigelse.

Regeringen og en bred kreds af Folketingets partier indgik i efteråret 2017 "Aftale om bedre veje til uddannelse og job". Aftalen indeholder blandt andet en ny uddannelsespolitisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse, være i uddannelse eller beskæftigelse, krav om en sammenhængende ungeindsats i kommunerne samt etablering af en ny institutionsstruktur for den forberedende grunduddannelse (FGU).

FGU omfatter de uddannelsesstilbud, der er rettet mod unge som ikke umiddelbart kan påbegynde en ordinær ungdomsuddannelse. Kommunerne får med reformen det fulde ansvar for at gøre alle unge parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Taget til efterretning.

Punkt 38: Orientering om ledelsesinformation april 2018 - Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

18/404

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Politikområderne under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget er genberegnet til 1. bevillingsrevision 2018. Forvaltningens genberegning viser, at budgettet under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget kan reduceres med 15,5 mio. kr.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Opfølgning på ledelsesinformationen sker hver måned for de enkelte udvalg, hvor der gives en status og forventning for årets regnskabsresultat.

Status på økonomien

Forvaltningen har til 1. bevillingsrevision 2018 genberegnet alle områder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget. Genberegningen viser, at budgettet under udvalget kan reduceres med 15,5 mio. kr.

Politikområde 11 Integration:

Som et led i effektiviseringsstrategien forventer Forvaltningen Job og Velfærd, at effektiviseringsmålene for 2019 delvist kan realiseres i 2018 og indgår i beregningerne ved 1. bevillingsrevision.

Danskuddannelse

- Lavere priser ved gennemført udbud af danskuddannelsen medfører en besparelse på 5 mio. kr. Effektiviseringsmålet kan realiseres i 2018. Ved 1. bevillingsrevision reduceres budgettet med 5 mio. kr.

Integrationsydelse

- Sønderborg Kommune er ifølge KL's opgørelse "Kend din Kommune" 9. bedst til, at få flygtninge i arbejde eller uddannelse.
- Indsatsen vil fortsat blive prioriteret med et særligt fokus på den virksomhedsrettede del.
- Afkortning af antal uger på integrationsydelse.

Forvaltningen forventer, at effektiviseringsmålet delvist kan realiseres i 2018 og ved 1. bevillingsrevision reduceres budgettet i 2018 med 2,5 mio. kr.

Forvaltningen har beregnet konsekvenserne af det faldende antal borgere, som modtager integrationsydelse. Budgettet reduceres ved 1. bevillingsrevision med 8 mio. kr.

Politikområde 12 Borgerservice:

På nuværende tidspunkt giver forbruget og forventningen til regnskabet for 2018 ikke anledning til bemærkninger.

Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse:

På nuværende tidspunkt giver forbruget og forventningen til regnskabet for 2018 ikke anledning til bemærkninger.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen

Bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen Økonomi, Teknik og Miljø oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Arbejdsmarkedsudvalget pr. 30. april 2018

Anlægs LIS Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget april 2018

LIS Ydelsesmodtagere

Punkt 39: Generel orientering - juni 2018

17/33926

Sagsresumé

- Tidsplan for udmøntning af forbedringsforslag til revalideringsindsatsen.
- 1 mio. kr. i bonus for at få flygtninge i job.
- 8. plads i LO's jobcenterindeks.
- Beskæftigelsespolitiske målsætninger 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 06-06-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Udmøntning af forbedringsforslag til revalideringsindsatsen

LO Indeks materiale - Jobcenterindeks-bund-og-top

Overblik-over-jobcenterindikatorer

Beskæftigelsespolitiske-maalsætninger-for-2019

Punkt 40: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - juni 2018

17/33936