

REFERAT Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-03-2026

Mødedato	Tirsdag d. 03. marts 2026 kl. 15:30
Mødested	Magistratssalen, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Frederik Klakk, Jesper Smaling, Jimmy Simonsen, Kjeld Stærk, Tom Hartvig Nielsen

Indholdsfortegnelse

1. Godkendelse af dagsorden marts 2026.....	3
2. Orientering om status på Sønderborg Vækstråd ultimo 2025.....	4
3. Orientering om sygedagpengeområdet.....	6
4. Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2025 til 2026.....	8
5. Godkendelse af anlægsoverførsler fra regnskab 2025 til 2026.....	11
6. Godkendelse af beskrivelse af repatrieringsindsatsen i Sønderborg Kommune.....	13
7. Drøftelse af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.....	16
8. Drøftelse af inspirationsmesse for førtidspensionister.....	18
9. Orientering om status på bosætning.....	20
10. Orientering om status på udmøntningsplan 2026-2029.....	22
11. Generel orientering - marts 2026.....	24
Lukket: 12. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - marts 2026 - (Lukket pun	25
Lukket: 13. Underskriftsside marts 2026 – Lukket – - (Lukket punkt).....	26

Punkt 1: 1. Godkendelse af dagsorden marts 2026

25/18963

Sagsresumé

-

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Godkendt.

Punkt 2: 2. Orientering om status på Sønderborg Vækstråd ultimo 2025

26/718

Sagsresumé

Foreningen Sønderborg Vækstråd blev etableret den 1. januar 2015. Vækstrådets indsatser er sammen med kommunen, erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne at indfri målsætningerne i Masterplan for Erhverv og Grøn Vækst 2024-2027, der blev godkendt i Byrådet i august 2024.

Foreningen skal ifølge kommissoriet mellem Vækstrådet og Sønderborg Kommune bidrage til at accelerere vækst i iværksættervirksomheder samt i små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Kommissoriet, der er gældende for 2025-2026, blev godkendt i Byrådet i november 2024. Jf. kommissoriet skal Vækstrådet halvårligt aflægge en skriftlig status overfor det udvalg, der har erhverv som fagområde. Status for 2025 er fremsendt til orientering.

Direktør Michael Willemar deltager under gennemgangen af punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sønderborg Vækstråd, der blev etableret den 1. januar 2015, arbejder både inden for rammerne af Byrådets Vision 2022-2025 om at skabe Danmarks bedste grønne erhvervsmiljø samt målsætningerne i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2027. Masterplanen blev godkendt i Byrådet den 28. august 2024.

Foreningen skal ifølge kommissoriet mellem Vækstrådet og Sønderborg Kommune bidrage til at accelerere vækst i iværksættervirksomheder samt i små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Derudover skal Vækstrådet yde en proaktiv indsats for at præge iværksætterkulturen på ungdomsuddannelserne og på uddannelsesinstitutionerne i kommunen.

Kommissoriet, der er gældende for 2025-2026, blev godkendt i Byrådet i november 2024. Jf. kommissoriet skal Vækstrådet halvårligt aflægge en skriftlig status overfor det udvalg, der har erhverv som fagområde i Byrådet. Med det afsæt har Vækstrådet indsendt sin helårsstatus for 2025.

Status for 2025 bygger på de driftsmål for 2030, der er oplistet i bilag 2 til kommissoriet. Flere af driftsmålene er Vækstrådets ”andel” i, at de overordnede mål i Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst indfries – herunder at der skal skabes 2.000 flere arbejdspladser i perioden 2024-2030. Udviklingen af nye arbejdspladser forventes at komme fra eksisterende virksomheder, iværksættere samt nye virksomheder. Vækstrådet skal via sine indsatser stå bag at skabe 500 af de 2.000 nye arbejdspladser.

Bestyrelsen i Vækstrådet har udarbejdet en ny strategi 2030 med tiltag, der skal føre til:

- Flere iværksættere
- SMV'er i udvikling
- SMV'er i vækst
- Sammenhængskraft
- Mere synlighed

- Forøget kapital- og investortiltrækning til virksomhederne

Af Vækstrådets driftsmål fremgår, at antallet af nystartede virksomheder skal stige fra 413 i 2023 til 500 årligt i 2030. I 2025 er der registreret 447 nye CVR-numre, og Vækstrådet forventer, at den tidligere nedadgående kurve, nu er knækket.

På baggrund af masterplanen samt kommissoriet har Vækstrådet øget indsatserne over for virksomheder inden for turisme og oplevelsesøkonomi. Det fremgår af kommissoriet, at Vækstrådet skal være aktør og tilbyde vejledning til alle iværksættere på tværs af brancher (det brede iværksætteri), hvilket blandt andet indbefatter iværksættere inden for turisme og oplevelsesøkonomi. Indsatserne skal skabe flere virksomheder, særligt inden for turisme og oplevelsesøkonomi, og har som overordnet målsætning at øge overlevelsesgraden hos iværksætterne. Antallet af nye CVR-numre inden for oplevelsesøkonomi er steget med 35 i 2025.

Måltallet for antallet af registrerede virksomheder med én eller flere medarbejdere er på 2.400 i 2030. I 2025 var der registreret 1.992 virksomheder, hvilket er en stigning i forhold til 2023 på 95 virksomheder. Derved er der opnået en stigning på 5 pct. af de 26 pct., der er målet.

Økonomisk set var udgangspunktet i 2025, at tilførte midler skulle anvendes til forøgede aktiviteter. Bestyrelsen godkendte en beslutning om at tære af Vækstrådets egenkapital på 4,5 mio. kr. Der blev kalkuleret med et driftsunderskud på 1,4 mio. kr. i 2025.

Det forventes dog ultimo 2025, at underskuddet vil være på ca. 1,8 mio. kr., hvilket blandt andet skyldes, at Vækstrådet først modtager projektindtægter på ca. 750.000 kr. i 2026. Driftsunderskuddet i 2025 bliver derfor større end budgetteret.

Ultimo 2025 forventes det samlet set, at Vækstrådet vil have reduceret egenkapitalen til ca. 1,8 mio.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Status på 2025 fra Sønderborg Vækstråd

Underskrevet kommissorium 2025-2026.

Bilag 1 - Kommissorium 2025-2026 (baggrund og målsætninger).

Bilag 2 - Vækstrådets driftsmål 2025-2030

Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst 2024-2030.

Punkt 3: 3. Orientering om sygedagpengeområdet

26/917

Sagsresumé

Regeringen og aftalepartierne indgik i april 2025 en aftale om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Reformen har blandt andet til formål at skabe mere værdighed, større frihed og færre regler og medfører samtidig besparelser på beskæftigelsesområdet.

I september 2025 godkendte det daværende Arbejdsmarkedsudvalg udmøntningen af besparelserne for 2026 og 2027 samt en overordnet målsætning og principper for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Sønderborg Kommune.

På Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. februar 2026 blev udvalget orienteret om reformens indhold og de tidligere beslutninger i Arbejdsmarkedsudvalget. På de kommende møder orienteres udvalget om den konkrete udmøntning af reformen inden for områderne sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, fleksjob og virksomhedsservice.

Afdelingsleder Henrik Hjortkjær og teamleder Daniela Klitgaard Jensen giver på mødet en introduktion til sygedagpengeområdet, herunder reformens nye regler og de nye indsatser, som er ved at blive implementeret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 9. april 2025 indgik regeringen sammen med LA, K, DF og RV en aftale om at reformere beskæftigelsesindsatsen. Reformens intention – ”Mere værdighed, større frihed og færre regler” – afspejler ønsket om en enklere og mere fleksibel indsats. Reformen indebærer samtidig betydelige besparelser på beskæftigelsesområdet, i alt 2,7 mia. kr. årligt fra 2030. Sønderborg Kommunes andel udgør ca. 27 mio. kr. årligt fra 2030.

I september 2025 godkendte det daværende Arbejdsmarkedsudvalg udmøntningen af besparelserne for 2026 og 2027 samt en overordnet målsætning og principper for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Sønderborg Kommune.

Reformen medfører blandt andet:

- Forenkling af systemet med færre indsatsmålgrupper og færre særregler og proceskrav for de enkelte målgrupper i beskæftigessystemet
- Bedre mulighed for, at kommuner og medarbejdere kan give en mere individuel og værdig indsats for borgerne
- Lokal frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen i kommunerne – krav om jobcenter afskaffes
- Fortsat fokus på virksomhedsservice.

På de kommende møder orienteres udvalget om den konkrete udmøntning af reformen inden for områderne sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, fleksjob og virksomhedsservice. På dette møde gives en introduktion til sygedagpengeområdet, herunder reformens nye regler og de nye indsatser, som forvaltningen er i gang med at implementere.

Med beskæftigelsesreformen sker der en række ændringer af sygedagpengesystemet. De væsentligste ændringer er:

- Minimum én samtale inden for de første 8 uger af sygefraværet
Samtalen kan være fysisk, digital eller telefonisk. Herefter fastsætter kommunen selv behovet for yderligere opfølgning (ikrafttræden: 1. juli 2026).
- Beskæftigede med kortere sygeforløb fritages for samtaler
Sygemeldte, der forventes tilbage i arbejde inden 26 uger, og hvor både den sygemeldte og arbejdsgiveren vurderer et kortere fravær, skal som udgangspunkt ikke deltage i samtaler. Kommunen kan dog iværksætte en indsats, hvis det vurderes relevant (ikrafttræden: 1. juli 2026).
- Jobafklaringsforløb afskaffes
Sygemeldte, som opbruger sygedagpengeretten efter 22 uger, vil – hvis de opfylder betingelserne for forlængelse – fremover modtage sygedagpenge på reduceret sats, frem for at overgå til jobafklaringsforløb (ikrafttræden: 1. januar 2027).

I løbet af 2025 modtog 6.103 borgere sygedagpenge eller jobafklaringsforløb. Størstedelen i kortere tid. Den 9. februar 2026 var der 1.132 sygedagpengemodtagere og 215 i jobafklaringsforløb. I alt 1.347.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Taget til efterretning.

Punkt 4: 4. Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2025 til 2026

26/2423

Sagsresumé

Af Sønderborg Kommunes principper og retningslinjer for økonomistyring fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, hvis efterfølgende bevillinger i år 2026 reduceres tilsvarende.

Regnskabet på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et samlet mindreforbrug på 34,4 mio. kr., fordelt med et mindreforbrug på serviceudgifter på 0,7 mio. kr. og et mindreforbrug på overførselsudgifter på 33,7 mio. kr. Forvaltningen foreslår, at mindreforbruget på overførsler på 33,7 mio. kr. overføres til 2026 med henblik på en eventuel efter- og midtvejsregulering i 2026. Desuden foreslår forvaltningen, at 50 pct. af mindreforbruget på service søges overført til 2026.

Regnskabet for politikområde 06 Erhverv viser, at der er et samlet mindreforbrug på 1,142 mio. kr. Forvaltningen foreslår at overføre 0,2 mio. kr. fra 2025 til 2026 via en tillægsbevilling finansieret af kassebeholdningen i 2026. For politikområde 05 Bosætning er resultatet et mindreforbrug på 0,1 mio. kr.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender,

- at 33,7 mio. kr. overføres til en eventuel efter- og midtvejsregulering i 2026
- at 0,3 mio. kr. overføres til 2026 (50 pct. af mindreforbrug på service)
- at overførslen på 0,2 mio. kr. på politikområde 6 gives som tillægsbevilling i 2026 til de enkelte politikområder under fagudvalget, som finansieres af kassebeholdningen i 2026.

Sagsfremstilling

I henhold til principper og retningslinjer for økonomistyring kan der i et vist omfang søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, hvis efterfølgende bevillinger, via en negativ tillægsbevilling, reduceres tilsvarende i 2026.

Regnskabsresultatet 2025 er tilført kassebeholdningen i 2025 og eventuelle mer-/mindrebevillinger søges som tillægsbevillinger i 2026. I de tilfælde, hvor der kan konstateres mer- eller mindreforbrug, gælder som udgangspunkt følgende for adgang til overførsel mellem budgetårene:

- Der kan som udgangspunkt ske overførsel, hvis det manglende forbrug skyldes periodeforskydning af udgiften (bindende aftaler) og decentrale enheder.
- Et merforbrug overføres til afvikling i efterfølgende år, hvis der ikke ligger særlige forhold til grund for ikke at overføre merforbruget.

Direktionen har herudover drøftet anmodninger om overførsel af midler til særlige udfordringer i 2026, sædvanligvis op til 50 pct. af ikke forbrugte midler korrigeret for byrådsbeslutning på Børne- og Uddannelsesområdet. Dertil indstiller Direktionen en pulje på 5 mio. kr. til kommende bevillingsrevisioner i 2026.

Driftsresultatet udviser et samlet mindreforbrug på 120 mio. kr., fordelt med 77,8 mio. kr. på service og 42,2 mio. kr. på overførselsområdet (ikke service). Med dette udgangspunkt foreslår Direktionen en samlet driftsoverførsel til 2026 på 107,5 mio. kr.

Heraf overføres:

- Indenfor serviceområder 48,4 mio. kr. på baggrund af bindende aftaler (puljemidler mv.) og de decentrale enheder samt 13,7 mio. kr. til finansiering af diverse udfordringer i 2026. Heri er desuden medregnet overførsel af 5 mio. kr. til anlæg til Sundhedshuset i Augustenborg samt 2,6 mio. kr. til anlæg i forhold til Multikulturhuset.
- Dertil en pulje på 5 mio. kr. til kommende bevillingsrevisioner i 2026.
- Indenfor ikke serviceområde (arbejdsmarkedsområdet) overføres 33,7 mio. kr. til kommende midtvejs-/efterregulering i august 2026 samt 6,6 mio. kr. til serviceområdet i 2026.

Regnskabsresultatet for udvalgets område for 2025 viser et samlet mindreforbrug på 35,6 mio. kr. Forvaltningen foreslår, at mindreforbruget på overførsler på 33,7 mio. kr. søges overført til finansiering af efter- og midtvejsregulering i 2026, at halvdelen af mindreforbruget på serviceudgifter på 0,3 mio. kr. overføres til udvalgets budget i 2025, og at 0,2 mio. kr. vedrørende Politikområde 6 Erhverv overføres til aktiviteter i forbindelse med Øvre Perlegade.

Det skal bemærkes, at af mindreforbruget for 2025 under Udvalget for Erhverv og Grøn Vækst er der disponeret 0,295 mio. kr. til dækning af en besparelse på turismeområdet, som er placeret under Økonomiudvalget (Kultur og Erhverv). Besparelsen er i forbindelse med den nye udvalgsstruktur flyttet fra Økonomi- og Strategiudvalget til Kultur-, Handel- og Turismeudvalget.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives en tillægsbevilling i 2026 på samlet 34,3 mio. kr., som finansieres af kassebeholdningen i 2026.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
	06				
Drift	18	200			
		331			
Finansiering	01	33.739			
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	-34.270			

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Samlet drifts- og anlægsoverførsler 2025 til ØU og Byråd

Punkt 5: 5. Godkendelse af anlægsoverførsler fra regnskab 2025 til 2026

26/2207

Sagsresumé

Af Sønderborg Kommunes principper og retningslinjer for økonomistyring fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, hvis efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

På politikområde 11 og 18 er der et samlet mindre forbrug på 5,027 mio. kr. Forvaltningen foreslår, at der overføres 5,027 mio. kr. til 2026 til færdiggørelse af anlægsprojekterne.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at overførslerne på 5,027 mio. kr. gives som tillægsbevilling i 2026 til de enkelte politikområder under fagudvalget og finansieres af kassebeholdningen i 2026.

Sagsfremstilling

Af Sønderborg Kommunes principper og retningslinjer for økonomistyring fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, hvis efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Uforbrugte rådighedsbeløb til meddelte anlægsbevillinger i regnskabsåret 2025 er opgjort.

Forvaltningen har fremsendt deres begrundelser for ansøgning om overførsel af uforbrugte beløb pr. anlægsprojekt og har oplyst:

- At projektet fortsætter i 2026, og med hvilket beløb.
- Angivet en kort status pr. projekt, herunder om det forventes at projektet strækker sig ind i 2027 eller senere.

Opgørelsen af anlægsoverførsler viser nedenstående beløb pr. projekt:

Anlægsprojekt i 1.000 kr.	Restbudget 2025	Overførsel til 2026
Politikområde 11 Integration		
Fysiske rammer arbejdspligt	1.227	1.227
Politikområde 18 Forsørgelse og beskæftigelse		
Bygning samt udvikling af arbejdspligt	3.800	3.800
Total	5.027	5.027

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der meddeles en tillægsbevilling til rådighedsbeløb i 2026 på 5,0 mio. kr., finansieret af kassen i 2026.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift					
Anlæg/ Rådighedsbeløb	11	1.127			
	18	3.800			
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	-5.027			

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Udvalget anbefaler indstillingen.

Punkt 6: 6. Godkendelse af beskrivelse af repatrieringsindsatsen i Sønderborg Kommune

23/35315

Sagsresumé

Repatriering betyder, at flygtninge og indvandrere frivilligt vælger at flytte permanent tilbage til deres tidligere hjemland eller opholdsland. Flygtninge og indvandrere, som vælger at repatriere ud af Danmark, har mulighed for at søge økonomisk støtte til dette.

Repatrieringslovens § 6b beskriver, at kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december skal udarbejde og offentliggøre en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år.

Det daværende Arbejdsmarkedsudvalg godkendte senest kommunens beskrivelse af repatrieringsindsatsen i marts 2025. Forvaltningen har siden da redigeret beskrivelsen, som fremgår i denne sag.

I 2024 og 2025 repatrierede i alt 24 personer fra Sønderborg Kommune. Ni af dem var børn under 18 år.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- beskrivelsen af kommunes repatrieringsindsats, der er gældende for et år.

Sagsfremstilling

Repatriering er frivillig tilbagevenden for at bosætte sig varigt i sit hjemland eller et land, hvor man har nær familiemæssig tilknytning. Indsatsen for at informere om mulighederne for repatriering er en del af den kommunale integrationsindsats, som skal understøtte integrationsborgere i at bevare deres handleevne og engagement i uddannelse, arbejde og fritid.

Repatrieringslovens § 6b beskriver, at kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december skal udarbejde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven for det kommende år. Kommunalbestyrelsen skal desuden offentliggøre beskrivelsen af repatrieringsindsatsen.

Nedenfor fremgår den aktuelle beskrivelse af kommunens repatrieringsindsats, som er til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalgets godkendelse:

Sønderborg Kommunes arbejde med repatriering

Som en del af integrationsindsatsen og den almindelige beskæftigelsesindsats har Sønderborg Kommune bredt fokus på at vejlede borgere om mulighederne for repatriering. Formålet med vejledningen er, at den enkelte borger bliver afklaret om mulighederne for hjælp og økonomisk støtte til eventuel tilbagevenden til hjemlandet.

Sådan arbejder Sønderborg Kommune med rådgivning og information om repatriering:

- Systematisk vejledning i de første fem års ophold
Udlændinge i målgruppen for repatriering, som er omfattet af integrationsloven, og som har haft lovligt ophold i Danmark i mindre end 5 år, får vejledning ved hver samtale i jobcentret.
- Dedikeret vejledningssamtale efter fem års ophold
Udlændinge, som har haft lovligt opholdt i Danmark i fem år eller mere, og som har modtaget kontanthjælp eller kontanthjælpslignende ydelser i halvandet år eller mere i de seneste tre år, får mindst hvert andet år samtale, som er dedikeret til vejledning om repatriering.
- Personalet anvender i udstrakt grad allerede eksisterende informationsmaterialer om repatriering.
- Foreningsarbejde – jobcentret kan stille sig til rådighed til informationsmøder om repatriering i forbindelse med foreningsaktiviteter for målgruppen.

Beskrivelsen skal godkendes årligt i Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget og offentliggøres i den forbindelse på kommunens hjemmeside.

Beskrivelsen blev senest godkendt af det daværende Arbejdsmarkedsudvalg i marts 2025. Forvaltningen har siden da redigeret beskrivelsen, sådan at følgende afsnit udgår:

- Nøglepersoner i forvaltningerne Økonomi og Arbejdsmarked og Børn, Uddannelse og Sundhed holder sig opdateret på reglerne om repatriering. Nøglepersonerne ajourfører frontpersonalet, som dermed altid er opdateret på reglerne om repatriering, hvis en udlænding ønsker mere viden om muligheden for at repatriere.

Repatrieringer fra Sønderborg Kommune

Siden 2010 og til og med 2025 er 107 udlændinge repatrieret fra Sønderborg Kommune. 22 af dem har benyttet fortrydelsesretten og er vendt tilbage til Danmark igen. I 2024 og 2025 repatrierede i alt 24 personer fra Sønderborg Kommune. Ni af dem var børn under 18 år. I samme periode har Sønderborg Kommune udbetalt 4,3 mio. kr. i repatrieringsstøtte. Kommunen får 100 pct. refusion for udgifterne fra staten.

Økonomisk støtte til repatriering

Repatrieringsstøtten dækker udgifter forbundet med at rejse til og etablere sig i hjemlandet. En voksen over 18 år kan i 2026 maksimalt modtage ca. 376.000 kr. samlet set i repatrieringsstøtte. Det forudsætter, at personen opfylder betingelserne for alle typer støtte. Støtten består af enkeltposter som alle er engangsbeløb.

Fortrydelsesretten

En repatrieret borger kan gøre brug af sin fortrydelsesret i op til 12 måneder efter, han/hun er rejst ud af Danmark og dermed beholde sin opholdstilladelse i Danmark. Hvis man gør brug af sin fortrydelsesret, beslutter kommunen, om repatrieringsstøtten skal betales tilbage.

Målgruppen – Hvem kan få hjælp til repatriering?

- Flygtninge mv.
- Familiesammenførte til flygtninge mv.
- Andre familiesammenførte udlændinge, som har haft opholdstilladelse i Danmark i 5 år
- Udlændinge, som har opholdstilladelse i Danmark efter de regler, som gjaldt før udlændingeloven af 1983, eller som er født i Danmark som efterkommere af disse
- Danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab
- Udlændinge med opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder m.v.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet ændringerne i beskrivelsen ikke forventes at påvirke økonomien på området direkte.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Godkendt.

Punkt 7: 7. Drøftelse af fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune

26/2456

Sagsresumé

Indtil 1. februar 2026 var kommunerne på tværs af landet forpligtet til at forankre beskæftigelsesindsatsen i en særskilt enhed med fælles navn (jobcenter) og visuel identitet (jobcenterlogo). Som led i beskæftigelsesreformen bortfaldt det krav 1. februar 2026.

Det giver kommunerne mulighed for at ændre navnet for beskæftigelsesindsatsen. En ændring af navnet kan ses som et led i en rebranding af jobcentret, der understøtter beskæftigelsesreformens intentioner og den ønskede retning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Forvaltningens anbefaling er, at beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune ændrer navn til 'JobSønderborg' med en visuel identitet, som er i tråd med kommunens. Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres i denne sag for tre forslag til det fremtidige navn for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- fremtidigt navn og visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.

Sagsfremstilling

I april 2025 indgik regeringen, LA, K, DF og RV "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen Mere værdighed, større frihed og færre regler". Med aftalen afskaffer Folketinget blandt andet kravet om et kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet på tværs af kommuner. Kravet bortfaldt 1. februar 2026.

Reformens intentioner om lokal frihed i organisering og et opgør med det tidligere "jobcenterregime" gør det relevant at tage stilling til, om der er behov for et nyt navn og visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.

Et skift af navn og visuel identitet kan være et understøttende led i en bredere indsats rebrande kommunes beskæftigelsesindsats efter reformens intentioner og de politiske målsætninger og principper for fremtidens beskæftigelsesindsats i vores kommune.

I relation til reformen vedtog det daværende Arbejdsmarkedsudvalg i september 2025 en ny målsætning og principper for fremtidens beskæftigelsesindsats i Sønderborg Kommune:

- Målsætning for beskæftigelsesindsatsen fremover
Vi vil have færrest muligt på offentlig forsørgelse, fordi vi er de ledige og sygemeldtes foretrukne job- og fastholdelsespartner og virksomhedernes foretrukne rekrutterings- og fastholdelsespartner.
- Principper for tilpasning af beskæftigelsesindsatsen efter reformens krav og intentioner:
 - Flere gruppeforløb – færre individuelle samtaler
 - Mere selvbestemmelse
 - Individuel håndholdt indsats til dem, der er motiveret for det.

Navn for fremtidens beskæftigelses i Sønderborg Kommune

Forvaltningen anbefaler at ændre jobcentrets navn til 'JobSønderborg'. Forvaltningen foreslår også at ændre den visuelle identitet, så den lægger sig op ad Sønderborg Kommunes identitet og logo (uendelighedstegnet). I vedlagte bilag fremgår argumenter for og imod det anbefalede navn samt for to alternative muligheder.

Forslagene er vurderet ud fra disse seks principper for et nyt navn:

1. Navnet skal være genkendeligt og let at afkode
2. Navnet skal være imødekommende for borgere og virksomheder
3. Navnet skal kunne stå alene og fungere uden længere forklaring
4. Navnet skal være enkelt og let at udtale
5. Navnet skal være brugervenligt
6. Navnet skal synliggøre forbindelse til Sønderborg Kommune.

Økonomi

En ændring af navnet medfører udgifter til ændring af logo, skilte, tryksager mv. Forvaltningen estimerer udgifterne i den forbindelse til ca. 100.000 kr. Dertil kommer interne medarbejdertimer til ændringer i it-systemer, opdatering af webindhold, tryksager, skabeloner, postkasser og øvrige lokale opsætninger. Udgiften kan afholdes inden for arbejdsmarkedsafdelingens budgetramme.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet de estimerede udgifter kan afholdes inden for den eksisterende budgetramme.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Drøftet.

Bilag

Bilag Forslag til fremtidigt navn for beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune

Punkt 8: 8. Drøftelse af inspirationsmesse for førtidspensionister

24/5418

Sagsresumé

Sønderborg Kommune har i 2024 og 2025 afholdt inspirationsmesser for kommunens førtidspensionister. I 2024 blev messen afholdt på Kasernen i Sønderborg, og i 2025 fandt den sted på Nordals Idrætscenter i Nordborg. Begge år deltog omkring 25 frivillige foreninger.

Formålet med messerne er at oplyse om mulighederne for at arbejde ved siden af en førtidspension og at inspirere førtidspensionister til at indgå i fællesskaber, hvor det giver mening for den enkelte. Messen skal være med til at forebygge ensomhed og styrke sundhed og trivsel gennem deltagelse i både frivillige og kommunale tilbud.

Omkring 300 borgere deltog i 2024 og 100 i 2025. Både borgere og foreninger har givet positive tilbagemeldinger.

Det tidligere arbejdsmarkedsudvalg foreslog, at Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter inspirationsmesse for førtidspensionister i 2026, herunder placering af inspirationsmessen og målgruppe for messen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- inspirationsmesse for førtidspensionister i 2026.

Sagsfremstilling

3.716 borgere i Sønderborg Kommune får førtidspension. Når en borger tilkendes førtidspension, ophører kontakten til det kommunale system, medmindre borgeren modtager andre ydelser. For nogle kan det føre til isolation og manglende adgang til fællesskaber – også selvom de ønsker at deltage.

Sønderborg Kommune har haft ansvaret for messerne i 2024 og 2025. Formålet er at bygge bro mellem borgere og kommune og skabe mulighed for, at førtidspensionister, der ønsker at bidrage, kan få vejledning og inspiration.

Initiativet kan give mere liv i det lokale foreningsliv, fordi messerne skaber kontakt mellem borgere, foreninger og kommunale aktører og styrker synligheden af de mange tilbud i kommunen.

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg drøftede sagen i december 2025. Udvalget anbefalede: ”En messe i Gråsten og gerne flere steder i 2026. Målgruppen anbefales udvidet, og muligheden for samarbejde om messen på tværs af udvalg skal undersøges.”

Denne anbefaling ligger til grund for den nuværende drøftelse i Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Målgruppen for inspirationsmesserne har hidtil været henvendt til førtidspensionisterne i kommunen. De har kunnet få viden om:

- Arbejdsmarkedsrettede indsatser for dem, der kan og vil arbejde
- Fællesskaber og foreningsliv, herunder idræts-, kultur- og sociale tilbud

Formålet med inspirationsmessen er at forebygge ensomhed og styrke sundhed og trivsel gennem aktiv deltagelse i frivillige og kommunale tilbud. Da dette formål også er relevant for både ledige og folkepensionister, kan en udvidelse af målgruppen omfatte alle ledige, førtidspensionister og folkepensionister derfor overvejes

Fremtid placering af messer

Inspirationsmessen blev i 2024 afholdt i Sønderborg med et fremmøde på ca. 300 førtidspensionister, mens omkring 100 deltog i Nordborg i 2025. Ifølge den oprindelige beskrivelse skal messen afvikles forskellige steder i kommunen, og Gråsten kan derfor være en mulig lokation i 2026. Hvis målgruppen fastholdes, vurderer forvaltningen, at fremmødet i Gråsten vil svare til niveauet i Nordborg i 2025.

En egnet lokation bør tilbyde gode parkeringsmuligheder og let adgang for gangbesværede og kørestolsbrugere. Det kan overvejes at vende tilbage til Sønderborg, hvor fremmødet var størst, eller at afholde messen samtidig tre steder i kommunen – Sønderborg, Nordborg og Gråsten – hvilket vurderes at kunne tiltrække flest lokale foreninger og øge deltagelsen, da transport kan være en barriere for nogle førtidspensionister.

Ressourceforbruget forbundet med afviklingen af en førtidspensionsmessen

Arbejdsmarkedsafdelingen har indtil nu varetaget størstedelen af arbejdet med planlægning og afvikling. Det har omfattet: booking af lokation, koordinering af deltagere, kommunikation med førtidspensionisterne, samarbejde med frivillighedskonsulenter og Kultur, Idræt og Fritid.

Hvis messen fortsat skal udvikles, og målgruppen eventuelt udvides, forventes et større ressourceforbrug. Det skyldes behovet for: Flere hænder til planlægning og koordinering, tættere samarbejde med flere forvaltningsområder, mere opsøgende arbejde i foreningslivet samt eventuelt afvikling på flere lokationer.

Et bredere samarbejde kan både styrke kvaliteten af messen og give et større udbud af tilbud til borgerne, men kræver også en tydeligere fordeling af opgaver og ressourcer.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser. Der er i indværende drøftelsessag ikke peget på finansiering af messen.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Drøftet.

Punkt 9: 9. Orientering om status på bosætning

25/8229

Sagsresumé

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget arbejder med at styrke den samlede bosætning til Sønderborg-området. Afsættet herfor er Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst, hvoraf det fremgår, at målet er 77.000 borgere i 2030.

Forvaltningen orienterer på mødet udvalget om den aktuelle status på bosætning. Det anbefales, at orienteringen tages til efterretning og holdes op imod det samlede arbejde med implementering af masterplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 28. august 2024 Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst. Det fremgår af masterplanen, at en tværgående og sammenhængende bosætningsindsats er en forudsætning for at kunne tiltrække arbejdskraft og dermed skabe vækst og udvikling i hele kommunen. Masterplanen indeholder desuden målet om 77.000 borgere i 2030.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget arbejder med at styrke den samlede bosætning til Sønderborg Kommune med afsæt i masterplanen. Som grundlag for arbejdet orienteres udvalget om den aktuelle status på bosætning i forbindelse med udvalgsrådet.

Forvaltningen kan pege på følgende tendenser på bosætningsområdet:

- Befolkningstallet ser ud til at være stabiliseret omkring 74.000 borgere og er dermed mere positivt end befolkningsprognoserne forudsagde for år tilbage.
- Demografien med en stigende ældrebefolkning og deraf flere dødsfald samt færre fødsler udfordrer fortsat befolkningsudviklingen og målet om 77.000 borgere i 2030.
- Satsningen på uddannelsesområdet kan ses i udviklingen i befolkningstallet, hvor der særligt i september ses en stor tilflytning til Sønderborg Kommune i aldersgruppen 18- 25 år.
- Udviklingen i aldersgruppen 20-29 år viser, at der er omkring 1.000 flere mænd end kvinder i kommunen.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning og samtidig holder status op imod det samlede arbejde med implementeringen af masterplanen.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Taget til efterretning.

Punkt 10: 10. Orientering om status på udmøntningsplan 2026-2029

26/2211

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 24. september 2025 budgettet for 2026 og overslagsårene 2027-2029.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgning i løbet af året. Af udmøntningsplanen fremgår ligeledes uafsluttede elementer, der er videreført fra tidligere udmøntningsplaner.

Vedlagt er forvaltningens status på udmøntningsplanens elementer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 24. september 2025 budgettet for 2026 og overslagsårene 2027-2029.

Budgetaftalen indeholder en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser. Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 12. november 2025 udmøntningsplanen. Status på udmøntningsplanen vil blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 18. februar 2026 og herefter i april, august, oktober og december. Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne i 2026 og herefter i maj, september og november.

Udover elementerne for budgettet for 2026, indeholder orienteringen også de uafsluttede elementer fra tidligere udmøntningsplaner.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer fremgår af bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 11: 11. Generel orientering - marts 2026

25/18952

Sagsresumé

- Integrationsrådet – besøg i april

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget den 03-03-2026

Taget til efterretning.

Punkt 12: Lukket: 12. Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - marts 2026 - (Lukket punkt)

25/18955

Punkt 13: Lukket: 13. Underskriftsside marts 2026 – Lukket – - (Lukket punkt)

25/18953