

REFERAT R&N, 2018-21: Handicapråd d. 25-11-2021

Mødedato Torsdag d. 25. november 2021 kl. 16:00

Mødested Hotel Baltic, Havbo 29, 6470 Sydals

Mødedeltagere Susanne Baumgartner, Rikke Blindbæk, Preben Storm, Lotte Mi
Thorsen, Lene Gram Herborg, Kirsten Madsen, Helle Schultz, Hanne
Poulsen, Dieter Jessen, Bente Rey

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - 25. november 2021.....	3
Orientering om resultater på Social- og Seniorudvalgets område 2018-2021.....	4
Orientering om Fritidspas for Voksne med Særlige Udfordringer.....	6
Høring af midlertidig tilpasning af serviceniveau for hjemmeplejeydelser.....	9
Høring af indførelse af arbejdsværdi på social- og sundhedselevområdet.....	12
Generel orientering - 25. november 2021.....	16
Eventuelt - 25. november 2021.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - 25. november 2021

20/40014

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Handicapråd den 25-11-2021

Godkendt.

Punkt 2: Orientering om resultater på Social- og Seniorudvalgets område 2018-2021

21/24220

Sagsresumé

Den 31. december 2021 er den nuværende byrådsperiode afsluttet. Den 3. februar 2021 blev udvalget senest orienteret om resultaterne på Social- og Seniorudvalgets område.

I september 2021 har forvaltningen opdateret resultaterne. Siden Social- og Seniorudvalget tiltrådte i 2018, har udvalget blandt andet haft fokus på:

- implementering af Værdighedspolitik
- implementering af Socialpolitik
- at etablere fysiske rammer med henblik på, at de svageste ældre borgere og borgere med særlige behov fortsat har gode faciliteter
- indsatser til forebyggelse af ensomhed
- håndtering af COVID-19
- at styrke aktivitets- og samværstilbud samt beskyttet beskæftigelse.

Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021 sætter retningen for fagudvalgenes arbejde. Det afspejler sig i de resultater, udvalget har opnået samt udvalgets politiske prioriteringer og målsætninger for valgperioden.

Ældrerådet og Handicaprådet orienteres.

Social- og Seniorudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2018 tiltrådte det nye byråd. Som en del af konstitueringsaftalen blev der nedsat et Økonomiudvalg, syv fagudvalg samt et § 17 stk. 4 udvalg. Udgangspunktet for udvalgenes arbejde i byrådsperioden er Byrådets Vision og Planstrategi 2018-2021, som blev godkendt i Byrådet den 27. juni 2018. Visionen og planstrategien indeholder seks fokusområder.

Den 31. december 2021 er den nuværende byrådsperiode afsluttet. Forvaltningen har derfor udarbejdet en status for Social- og Seniorudvalgets arbejde i 2018 til 2021. Status for udvalget beskriver resultater vedrørende:

- politikker
- politiske prioriteringer/målsætninger
- studieture
- projekter – henholdsvis med ekstern og intern finansiering
- organisation og medarbejdere
- økonomi
- anlægs- og driftsresultater.

Status for Social- og Seniorudvalget viser, at der i udvalgets arbejde i 2018 til 2021 blandt andet har været fokus på:

Seniorområdet:

- værdighedspolitikken med to nye fokusområder
- udvikling af de fysiske rammer for ældre borgere, herunder udvidelse af Gråsten Plejecenter og Mølleparkens Plejecenter
- styrke borgerforløb gennem sammenlægningen af Hjemme- og Sygeplejen
- projekt ”Demens i et praksisnært og tværfagligt fællesskab”
- indsatser til forebyggelse af ensomhed, herunder klippekort
- analyse af ældreområdet
- etablering af Kongevej – fysiske rammer for Hjemme- og Sygeplejen Alssund
- håndtering af COVID-19, herunder vaccinationsindsatsen.

Socialområdet:

- at styrke aktivitets- og samværstilbud samt beskyttet beskæftigelse fx Humlehøj cafeen og Glasværkstedet, Møllestedgård, Alssundværkstedet, den Kongelige Køkkenhave og samarbejdet med Bilka mv.
- for at matche borgernes behov er der etableret fysiske rammer fx Huset Konkel et botilbud for unge og boliger ved BS. Ingemannsvej
- projekt ”Sammen om Sundhed”
- øget sygeplejefaglig indsats på socialområdet
- etablering af Kongevej – fysiske rammer for Misbrugscentret
- håndtering af COVID-19
- revidering af socialpolitikken.

Endelig har udvalget arbejdet med budget i balance, idet især socialområdet er udfordret.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 04-11-2021

Taget til efterretning.

Supplerende sagsfremstilling til Handicaprådet den 25-11-2021*

Dagsordenspunktet ”resultater på Social- og Seniorudvalgets område 2018-2021” er videreført fra Social- og Seniorudvalget den 4. november 2021 til orientering i Handicaprådet.

Supplerende indstilling til Handicaprådet den 25-11-2021

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 25-11-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Resultater på Social- og Seniorudvalgets område 2018-2021

Punkt 3: Orientering om Fritidspas for Voksne med Særlige Udfordringer

21/15250

Sagsresumé

Sønderborg Kommune har i flere år arbejdet med at styrke idrætsdeltagelse og foreningsdeltagelse for to målgrupper, der udgøres af henholdsvis voksne udviklingshæmmede og voksne med psykisk sårbarhed. Det socialfaglige personale oplever imidlertid, at borgerens personlige økonomi ofte udgør en barriere for at kunne betale kontingent og deltage i foreningsidræt for en stor del af målgrupperne.

Sundhedsudvalget har den 4. oktober 2021 godkendt et tidsafgrænset tværfagligt samarbejde mellem forvaltningerne Børn, Uddannelse og Sundhed samt Job og Velfærd omkring "Fritidspas for voksne". Et samarbejde, hvor målgruppernes foreningsbaserede idrætsdeltagelse understøttes økonomisk.

Projektet understøtter Byrådets fokus på "Et godt liv" og implementeres gennem sundhedspolitikken 2019-2022 "Mod på mere sundhed" under sundhedsplan 3 Fysisk aktivitet.

Social- og Seniorudvalget orienteres.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetence, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Social- og Seniorudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune har i flere år arbejdet med at styrke idrætsdeltagelse og foreningsdeltagelse for de to målgrupper, der udgøres af henholdsvis voksne udviklingshæmmede og voksne med psykisk sårbarhed. Det socialfaglige personale oplever imidlertid, at det for en stor del af målgrupperne gælder, at den enkeltes økonomi ofte udgør en barriere for at kunne betale et kontingent og deltage i foreningsidræt. En del af gruppen har i kraft af den manglende foreningserfaring svært ved at vurdere værdien af et kontingent, og har først brug for at stifte egne erfaringer som foreningsdeltager.

Ud over økonomi til at betale kontingent mangler mange borgere udstyr til idrætsdeltagelsen. Borgere under 23 år kan benytte sig af Ungecentrets Fritidspas, der yder økonomisk støtte til kontingentbetaling, men ordningen kan ikke benyttes af borgere på over 23 år dvs. størstedelen af målgrupperne.

Med henblik på at modvirke ulighed i sundhed ønsker Sønderborg Kommune derfor at supplere den pædagogiske støtte til målgruppernes foreningsbaserede idrætsdeltagelse ved at reducere de dertilhørende økonomiske udgifter for målgrupperne.

Målgruppe

Fritidspasset kan udstedes til voksne fra målgruppen, der giver udtryk for, at et gennemsnitligt foreningskontingent overstiger deres økonomiske formåen. Der bevilliges op til 1.000 kr. til kontingent og/eller udstyr.

Målgruppen for at få tildelt et nyt fritidspas efter det første års bevilling indsnævres til den del af målgrupperne, der modtager kontanthjælp, er i resurseforløb eller på SU.

Den enkelte modtager af fritidspas vil på denne måde få en sæson til at etablere sig selv som idrætsdeltager og foreningsmedlem, og modtagere af førtidspension og/eller fleksjobsydelse vil i løbet af denne periode således få lejlighed til at prioritere i sin privatøkonomi, så det bliver muligt at betale et foreningskontingent fremadrettet.

Succeskriterier i projektet

Det forventes, at fritidspasset vil kunne sikre et antal nye idrætsaktive svarende til:

- 2021: ca. 25 nye idrætsdeltagere
- 2022: ca. 50 nye idrætsdeltagere.

Evaluerings

Oktober 2022 evalueres indsatsens betydning for målgruppen. Projektets styregruppe bestående af sundhedschef samt psykiatri- og handicapchef udarbejder oplæg til plan for forankring af projektets metode og økonomi på baggrund af evalueringen.

Tidsramme

Tidspunkt	Aktivitet
Oktober 2021	Godkendelse i Sundhedsudvalget
Oktober 2021	Mulighed for at tilbyde fritidspas til målgruppen
Marts 2022	Status til styregruppe
Oktober 2022	Slutevaluering fremlægges for styregruppe.

Økonomi

Indsatsen finansieres i projektperioden fra politikområde 13.01 Sundhedsfremme og Forebyggelse.

I kroner	2021	2022	2023	I alt
60 idrætspas som førstegangsbetaling	30.000	60.000		
30 idrætspas som andegangsbetaling		30.000	30.000	
I alt	30.000	90.000	30.000	150.000

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser, idet finansiering sker inden for eget område på politikområde 13.01 Sundhedsfremme og Forebyggelse.

Beslutning Social- og Seniorudvalget den 04-11-2021

Taget til efterretning.

Supplerende sagsfremstilling til Handicaprådet den 25-11-2021

Dagsordenspunktet ”resultater på Social- og Seniorudvalgets område 2018-2021” er videreført fra Social- og Seniorudvalget den 4. november 2021 til orientering i Handicaprådet.

Supplerende indstilling til Handicaprådet den 25-11-2021

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 25-11-2021

Taget til efterretning.

Punkt 4: Høring af midlertidig tilpasning af serviceniveau for hjemmeplejeydelser

21/33372

Sagsresumé

Hjemmeplejen forudser, at der kan komme udfordringer med at dække alle vagter. Dette skyldes et stigende sygefravær i relation til coronasituationen. Udfordringen bliver ydermere forstærket af et stigende antal ældre med behov for hjemmepleje og udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt med social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere. Dette kan gøre det vanskeligt at opretholde det politisk fastsatte serviceniveau på hjemmeplejeområdet.

For at kunne sikre, at borgerne får den hjælp, de er tildelt, vil forvaltningen derfor anbefale, at Byrådet i en periode delegerer til forvaltningen at kunne udmønte det politisk fastsatte serviceniveau på en mere tilpasset måde og med fastlæggelse af et minimumsserviceniveau. Minimumsserviceniveauet vil kunne bruges, hvis det bliver absolut nødvendigt. Fastlæggelse af et minimumsserviceniveau skal samtidig sikre, at alle borgerne i henhold til lighedsprincippet vil blive behandlet ens og efter vejledningen om hjælp og støtte efter serviceloven punkt 104 - 108 om kvalitetsstandard fra Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Socialforhold.

Forvaltningens udmøntning af det tilpasset serviceniveau vil være baseret på en individuel vurdering af den enkelte borgers behov og med fokus på værdighed.

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over ydelser, der kan indgå i et midlertidig tilpasset serviceniveau. Samtidig har forvaltningen igangsat en afdækning af mulige indsatser, der på længere sigt kan medvirke til at opretholde leveringen af hjemmeplejeydelser fremadrettet.

Ældreråd og Handicapråd er høringsberettiget.

Byrådet har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at afgive

- høringssvar til et midlertidigt tilpasset serviceniveau for hjemmeplejeydelser.

Sagsfremstilling

Hjemmeplejen imødeser udfordringer med at dække alle vagter på grund af et stigende sygefravær i relation til coronasituationen. Udfordringen bliver ydermere forstærket af, at der også er en udfordring med at rekruttere tilstrækkeligt med social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere samt at der er et stigende antal ældre med behov for hjemmepleje.

Udfordringerne viser sig på velfærdsområderne igennem udviklingen i demografien. I perioden oktober 2017 til oktober 2021 har hjemmeplejen haft en tilgang på 318 borgere fra 2560 borgere til 2878 borgere en stigning på 12,4 %. Det øgede antal borgere kræver flere faglærte medarbejdere, særlig udvikling i andelen overdragede sundhedslovsydelser har været stigende. Rekrutteringen i hjemmeplejen er udfordret af den generelle rekrutteringsudfordring på social- og sundhedsområdet.

Forvaltningen forudser, at der vil kunne opstå udfordringer med at opretholde serviceniveauet. Det er derfor forvaltningens vurdering, at der på kort sigt kan blive nødvendigt med et mere tilpasset serviceniveau på visse hjemmeplejeydelser (personlig pleje og praktisk hjælp).

Forvaltningen har udarbejdet to forslag til at håndtere udfordringerne:

1. et midlertidigt tilpasset serviceniveau
2. handleplan for korrigerende handlinger til at imødekomme leveringen af hjemmeplejeydelser på længere sigt.

1. Et midlertidigt tilpasset serviceniveau

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til midlertidigt tilpasset serviceniveau, der angiver et nyt minimumsserviceniveau, som kan være nødvendigt at tildele visse borgere efter en faglig vurdering i en afgrænset periode.

Minimumsserviceniveauet skal alene ses som et tillæg til det nuværende serviceniveau og giver forvaltningen handlerum i tilfælde af konkrete udfordringer, hvor det nuværende serviceniveau kan blive vanskeligt at opretholde, hvis alle borgere skal have den nødvendige hjælp. Forvaltningen vil foretage konkrete og individuelle vurderinger af, hvilke borgere og hvilke opgaver der kan blive nødvendige at justere på. Personlig pleje prioriteres, medens mere praktiske dele af hjælpen som f.eks. rengøring muligvis bliver med større tidsinterval. Prioriteringen vil ske i forhold til lighedsprincippet om at alle skal behandles ens og med iagttagelse af bl.a. vejledningen om hjælp og støtte efter serviceloven punkt 104 - 108 om kvalitetsstandard fra Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Socialforhold.

Et midlertidigt tilpasset serviceniveau vil kun blive udmøntet, hvor det er absolut nødvendigt.

Ydelse	Nuværende serviceniveau	Forslag til midlertidigt minimums serviceniveau
Klippekort	45 minutter pr. uge	Leveres ikke
Tøjvask	1 x pr. uge	Leveres hver 3. uge
Rengøring	Hver 2. uge, dog hver uge hos særligt sårbare ældre	Leveres hver 3. uge
Ekstra rengøring	1 x pr. år	Efter individuel vurdering med større tidsinterval
Personlig hjælp og pleje	Max 2 gange pr. uge	Leveres 1 gang pr. uge
– ugentligt bad		

Det tilstræbes, at hjemmeplejen leverer det bedst mulige serviceniveau, og at den periode, hvor borgerne måtte opleve et lavere serviceniveau, bliver gjort så kort som muligt og hvor det er absolut nødvendigt.

For at kunne sikre at borgerne får den hjælp, de er tildelt, vil forvaltningen anbefale, at byrådet i en kortere periode frem til næste byrådsmøde delegerer til forvaltningen at kunne udmønte det politisk fastsatte serviceniveau på en mere tilpasset måde med fastlæggelse af et minimumsserviceniveau. Forvaltningens udmøntning af det tilpasset serviceniveau vil være baseret på en individuel vurdering af den enkelte borgers behov og med fokus på værdighed.

Ændringer i serviceniveau skal begrundes og dokumenteres. Derudover skal borgerne informeres, informationsgraden afhænger af, hvilket tiltag, der gøres brug af. Forvaltningen sikrer information til borgeren. Forvaltningen vil holde byrådet og det politiske udvalg orienteret om, hvordan delegationen forvaltes.

2. Handleplan for mulige indsatser

Forvaltningen igangsætter udarbejdelse af en handleplan til afdækning muligheder for indsatser. Formålet med handleplanen er at sikre, at borgerne får den nødvendige hjælp.

Handleplanen vil fx omhandle:

- Rekrutteringstiltag
- Fastholdelsestiltag
- Sygefraværsindsats
- Brugen af Robotstøvsugere
- Øget anvendelse af støtte på distancen
- Andre former for velfærdsteknologi, fx medicindispensere
- Anvende private underleverandører på rengøringsopgaver
- Anvende private underleverandører på tøjvask, herunder vaskeriordning
- Anvendelse af daghjem – i samarbejde med daghjemsanalysen
- Ydelser leveres af andre faggrupper fx. farmakonomer, sygeplejersker og terapeuter
- Opgaver varetages af støttekontaktperson (§ 85), når borger har en sådan.

Handleplanen vil fremlagt til politisk behandling primo 2022.

Høringssvar fra Ældrerådet og Handicaprådet og drøftelsen fra CMU Job og Velfærd vil blive præsenteret på mødet.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen kan have sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne tilknyttet social- og seniorområdet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Handicapråd den 25-11-2021

Der er udarbejdet høringssvar.

Se bilag.

Bilag

Høringssvar fra Handicaprådet - Midlertidig tilpasning af serviceniveau for hjemmeplejeydelser

Punkt 5: Høring af indførelse af arbejdsværdi på social- og sundhedselevområdet

21/31722

Sagsresumé

Eleverne på social- og sundhedsuddannelserne har som led i deres uddannelse indgået i det daglige arbejde på plejecentre, hjemmeplejen mv, som udgør elevernes læringsmiljø.

Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA indgik i februar 2019 en ny aftale om dimensioneringsmål for social- og sundhedsuddannelserne, der fastsætter, hvor mange elever, der skal uddannes i Danmark. Aftalen betyder, at dimensioneringen for Sønderborg Kommune fra 2020 stiger med 56 social- og sundhedselever, som er fuldt indfaset med i alt 350 elever fra primo 2023. Med den femårige lærepladsaftale fra 2021 forpligter kommunerne sig til at tilbyde alle kvalificerede ansøgere til en social- og sundhedsuddannelse en læreplads i 2021 og 2022 for at imødekomme udfordringer med rekruttering til velfærdsområderne. Samlet set betyder den øgede dimensionering, at der vil være 100 ekstra elever der delvis indgår i den daglige pleje omkring borgerne.

Det øgede antal elever medfører, at budgettet til social- og sundhedsuddannelserne er udfordret. Senest har området fået tilført 10,7 mio. kr. i anden bevillingsrevision 2021.

Social- og Seniorudvalget har prioriteret, at social- og sundhedseleverne har været uden for den økonomiske normering siden 2015. I forbindelse med overtagelse af arbejdsgiveransvaret for regionseleverne blev kommunerne kompenseret med DUT-midler. I beregningen af kompensationen var der fratrasket en arbejdsværdi for eleverne på 21,7 %. Endvidere har forvaltningen kendskab til andre kommuner, hvor elevernes arbejdsværdi udgør op til 40 %.

Forvaltningen anbefaler, at eleverne indgår i normeringen med en arbejdsværdi på 21,7 % for at imødekomme de økonomiske udfordringer på elevområdet.

Ældrerådet og Handicaprådet er høringsberettiget.

Social- og Seniorudvalget har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at afgive

- høringssvar til indførelse af arbejdsværdi på social- og sundhedselevområdet.

Sagsfremstilling

Social- og Seniorudvalget blev den 15. august 2019 orienteret om, at Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA havde indgået en ny aftale om dimensionering af social- og sundhedsuddannelserne gældende fra 2020.

Med dimensioneringsaftalen vil det samlede antal social- og sundhedselever være 350 elever, når aftalen er fuldt indfaset i 2023. Samlet set betyder den øgede dimensionering, at der vil være 100 ekstra elever, der delvis indgår i den daglige pleje omkring borgerne.

I nedenstående skema ses stigningen i antallet af elever. Ud over stigningen i normeringen overtog Sønderborg Kommune arbejdsgiveransvaret for 22 social- og sundhedshjælpere fra regionen.

Sønderborg Kommune	2019	2020	Ændring
Hjælperelever	34	47	38 %
Assistentelever	48	69	44 %
Tidligere regionselever	-	22	
I alt SOSU-elever	82	138	68 %

En stigning af antallet af ældre og en høj gennemsnitsalder blandt medarbejdere på velfærdsområdet betyder, at der skal rekrutteres endnu flere faglærte medarbejdere. Derfor er der brug for et stærkt fokus på at løse opgaven med at rekruttere og fastholde social- og sundhedseleverne. Derfor har Social- og Seniorudvalget tidligere prioriteret, at social- og sundhedseleverne er uden for den økonomiske normering med en arbejdsværdi på 0 %. Finansieringen er blandt andet sket via puljemidler fra Ældrepuljen og Værdighedspuljen, som blev prioriteret politisk henholdsvis den 11. november 2015 og den 5. september 2019.

Det øgede antal social- og sundhedselever udfordrer budgettet for elevområdet, endvidere er der en større andel af vokselevere, der modtager vokselevløns. Uddannelsesenheden har et samarbejde med Jobcentret om rekruttering til social- og sundhedsuddannelserne, som medfører tilskud til voksenlærlingeløn. De budgetmæssige udfordringer på elevområdet har betydet, at området i anden bevillingsrevision 2021 har fået tilført 10,7 mio. kr.

Med overtagelse af arbejdsgiveransvaret for regionseleverne blev kommunerne kompenseret med DUT-midler. I beregningen af kompensationen var der fratrasket en arbejdsværdi for eleverne på 21,7 %. Kommunerne håndterer elevernes arbejdsværdi forskelligt og forvaltningen har kendskab til flere kommuner, hvor elevernes arbejdsværdi er indregnet og kan udgøre op til 40 %.

Nedenstående skema viser elevernes arbejdsværdi ved forskellige satser, som er beregnet ud fra praktikperioden. Social- og sundhedshjælpere er i praktik 43 uger gennem deres uddannelse, mens social- og sundhedsassistenter er i praktik 98 uger.

Elevernes arbejdsværdi	2022
Arbejdsværdi 10 %	3,825
Arbejdsværdi 15 %	5,346
Arbejdsværdi 21,7 %	7,508
Arbejdsværdi 25 %	9,171
Arbejdsværdi 30 %	9,937

Værdi angivet i mio. kr.

Erfaringerne fra elevuddannelserne viser, at:

- 75 % af social- og sundhedsassistentelever og 70 % af social- og sundhedshjælpere er vokselever.
- Frafald på 25 % for social- og sundhedsassistenter og 16 % for social- og sundhedshjælpere.
- Der er 20 voksenlærlinge pr. år, hvor 10 er social- og sundhedsassistenter og 10 er social- og sundhedshjælpere med tilskud fra Jobcentret.

Den budgetmæssige udfordring på elevområdet for 2022 udgør med baggrund i erfaringerne i alt 7,1 mio. kr.

Foruden merudgiften til løn som følge af den øgede dimensionering er der afledte omkostninger til bl.a. øget tid til vejledning, beklædning, biler m.m. Disse afledte udgifter vil i 2022 udgøre 4,5 mio. kr. stigende til 5,5 mio. kr. i 2023, når dimensioneringsaftalen er fuldt indfaset.

	2022	2023
Elevlønnings	7,1	10,7
Afledte omkostninger	4,5	5,5
I alt i mio. kr.	11,6	16,2

For at imødegå de budgetmæssige udfordringer på elevområdet vil forvaltningen foreslå en medfinansiering fra driftsenhederne svarende til elevernes arbejdsværdi på 21,7 %. Tilsvarende vil driftsenhederne få tilbageført midler til de afledte omkostninger.

Finansieringen fra driftsenhederne fordeles efter fordelingen af social- og sundhedsselever på de forskellige driftsenheder.

Driftsenhed	Tilretning årsværk
Plejecentre	3,918
Hjemmeplejen	2,626
Social	0,820
CFK	0,144
Samlet	7,508

Værdi angivet i mio. kr.

Med inddragelse af social- og sundhedsselevernes arbejdsværdi i praktikperioderne skal der stadig være fokus på, at praktikperioden er en uddannelsesperiode, hvor der er brug for at skabe kvalificerede læringsmiljøer. Der skal fortsat være fokus på fastholdelse af elever, herunder elever med udfordringer.

Ved at indregne eleverne med en arbejdsværdi på 21,7 % må budgettet på elevområdet forventes at være udfordret med ca. 4,1 mio. kr. i 2022 og ca. 8,4 mio. kr. i 2023.

Implementeringen af elevernes arbejdsværdi forventes gennemført fra foråret 2022.

Høringssvar fra Ældrerådet og Handicaprådet og drøftelsen fra CMU Job og Velfærd vil blive præsenteret på Social- og Seniorudvalgsmødet den 2. december 2021.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser, idet ændringen holdes indenfor politikområde 09 Senior.

Beslutning Handicapråd den 25-11-2021

Der er udarbejdet høringssvar.

Se bilag.

Bilag

Høringssvar fra Handicaprådet - Indførelse af arbejdsværdi på social- og sundhedselevområdet

Punkt 6: Generel orientering - 25. november 2021

20/40014

Sagsresumé

- Møllestedgård
- Anmeldt socialfagligt tilsyn – Væksthuset, Den Kongelige Køkkenhave
- Anmeldt socialfagligt tilsyn – SAABU Østerlund
- Anmeldt socialfagligt tilsyn – SAABU Natur.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Handicaprådet at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicapråd den 25-11-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Tilsyn - Væksthuset, Den Kongelige Køkkenhave 2021- anmeldt socialfagligt tilsyn

Tilsyn - SAABU Østerlund 2021 - anmeldt socialfagligt tilsyn

Tilsyn - SAABU Natur 2021 - anmeldt socialfagligt tilsyn

Punkt 7: Eventuelt - 25. november 2021

20/40014

Beslutning Handicapråd den 25-11-2021

-