

REFERAT 2018-21: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget d. 03-03-2021

Mødedato	Onsdag d. 03. marts 2021 kl. 15:30
Mødested	Magistratssalen, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Niels Ole Bennedsen, Gerhard Bertelsen, Dorthe Mehlberg, Daniel Staugaard

Indholdsfortegnelse

Orientering om "mini" ungecenter på jobcentret.....	3
Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2020 til 2021.....	4
Godkendelse af anlægsoverførsel fra regnskabet 2020 til 2021.....	7
Godkendelse af initiativer til det videre arbejde med befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune.....	9
Godkendelse af 4-partsplan for Sønderborg i Arbejde.....	12
Orientering om udmøntningsplan 2020-2023.....	15
Orientering om status på udmøntningsplan 2021-2024 marts 2021.....	17
Orientering om opfølgning på Psykiatri- og Socialudvalgets kommunerunde 2020.....	18
Generel orientering - marts 2021.....	20
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - marts 2021.....	21
Underskriftsside 03-03-2021.....	22

Punkt 1: Orientering om "mini" ungecenter på jobcentret

20/36381

Sagsresumé

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget har et særligt fokus på ungeindsatsen. Derfor har udvalget ønsket en præsentation af jobcentrets "mini" ungecenter. Afdelingslederen på området vil orientere herom på mødet.

Med udgangspunkt i de nuværende fysiske rammer for beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet, er der i løbet af det sidste år, etableret et "mini" ungecenter i Borgen. Fem medarbejdere fra voksensocialområdet, samt en UU-vejleder fra Ungdommens Uddannelsesvejledning, er flyttet ind i Arbejdsmarkedsafdelingen i Borgen.

Aktuelt er KL's konsulentvirksomhed i gang med at afdække mulighederne for at tilpasse organiseringen af den kommunale ungeindsats ved Sønderborg Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orientering om "mini" ungecenter på jobcentret til efterretning.

Sagsfremstilling

Med reformen fra 2017 "Bedre veje til uddannelse og job" har kommunerne fået det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Loven trådte i kraft den 1. august 2019.

Byrådet besluttede i december 2018, at den kommunale ungeindsats organiseres ud fra en samarbejdsmodel, hvor tværfaglige teams og en gennemgående kontaktperson sikrer, at den unge får en koordineret indsats. Implementeringen af den kommunale ungeindsats startede den 1. august 2019.

For at sikre den unge oplever en koordineret indsats, er der i løbet af det sidste år, etableret et "mini" ungecenter i Arbejdsmarkedsafdelingen i Borgen. Afdelingslederen for ungeafdelingen i Arbejdsmarkedsafdelingen vil på udvalgmødet give en orientering om de erfaringer arbejdet med "mini" ungecentret har givet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Præsentation Ungecentret

Punkt 2: Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2020 til 2021

20/2490

Sagsresumé

Af Sønderborg Kommunes økonomiske styringspolitik fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Det har været et atypisk år som følge af coronakrisen. Kommunen har på den baggrund modtaget et ekstraordinært bloktilskud på 88,8 mio. kr., heraf 52,2 mio. kr. i beskæftigelsestilskud til forsikrede ledige.

Regnskabet på Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område viser et samlet merforbrug på 73,2 mio. kr., heraf er merforbruget på forsikrede ledige på 30,4 mio. kr.

Det betyder, at det samlede regnskab - efter det ekstraordinære tilskud - viser et mindreforbrug på 15,6 mio. kr. samlet set. Heri indgår forsikrede ledige med et mindreforbrug på 21,8 mio. kr. På de øvrige overførsler ses et merforbrug på 6,2 mio. kr.

Forvaltningen foreslår at overføre mindreforbruget for forsikrede ledige på 21,8 mio. kr. fra 2020 til 2021 til dækning af en eventuel midtvejsregulering. Derudover foreslår forvaltningen overført 0,958 mio. fra Borgerservice til brug for IT og IT-systemer.

På udvalgets områderne under Økonomiudvalget viser regnskabsresultatet et mindreforbrug på 0,988 mio. kr. Forvaltningen foreslår at overføre 0,4 mio. kr. til 2021.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- at mindreforbruget på 21,8 mio. kr. fra forsikrede ledige gives som tillægsbevilling i 2021
- at mindreforbruget på 0,958 mio. kr. fra Borgerservice gives som tillægsbevilling i 2021
- at de overførte midler reserveres til forventet efterregulering sommeren 2021 og finansieres af kassebeholdningen i 2020.

Sagsfremstilling

I henhold til den økonomiske styringspolitik, kan der i et vist omfang søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Regnskabsresultatet for 2020 er opgjort for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets politikområder samt for udvalgets område under Økonomiudvalget.

2020 var et atypisk år med et samlet merforbrug på 73,2 mio. kr. inden for udvalgets politikområder, hvor Covid-19 kompensationen i 2020 og finansieringen heraf indgår. Kommunen modtog samtidig et ekstraordinært bloktilskud på 88,8 mio. kr. netop til dækning af stigende udgifter til forsørgelse som følge af coronakrisen.

En række aktiviteter planlagt i 2020 har ikke kunnet gennemføres og er dermed skubbet til 2021, ligesom en række bestilte varer ikke, som ventet, blev leveret inden årsskiftet. Personalemæssigt, især på velfærdsområderne, har der været tale om merarbejde ligesom ferieafviklingen er udskudt. Udgifter til ferie/vikarer skal dermed afholdes i 2021.

Direktionen har behandlet de samlede overførsler fra 2020 til 2021 på møde den 22. februar 2021. På driften søges 104,1 mio. kr., ud af et samlet mindreforbrug på 120,6 mio. kr., overført til 2021. De resterende 16,5 mio. kr. tilføres kassen set i sammenhæng med, at der i december 2020 blev givet kassefinansiering på 6,2 mio. kr. til tre anlægsprojekter (Reimerskolen, Badebro, Møllestedsgård), mens der tidligere i 2020 er givet kassefinansiering til anlægsprojekter på ca. 8,3 mio. kr. (Naturskoler, Møllestedsgård, Kunststofbane).

Politikområder under Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget
Opgjort på de enkelte områder fordeler det samlede forbrug sig som nedenstående:

Politikområde	(mio. kr.)
Politikområde 11 Integration	6.117
Politikområde 12 Borgerservice	958
Politikområde 18 – Ordinær drift	-49.826
Politikområde 18 – Forsikrede ledige, herunder beskæftigelsestilskud	-30.402
I alt	-73.153

I forbindelse med den indgåede økonomiaftale mellem Staten og KL blev kommunerne tilført ekstra midler til imødegåelse af flere forsørgelsesudgifter i forbindelse med coronakrisen. Sønderborg Kommune blev i den forbindelse tilført 88,8 mio. kr., heraf 52,2 mio. kr. i beskæftigelsestilskud.

Forvaltningen foreslår at overføre mindreforbruget på 21,8 mio. kr. for forsikrede ledige til 2021 til at imødegå midtvejsregulering. Derudover foreslår forvaltningen overført 0,958 mio. fra Borgerservice til brug for IT og IT-systemer.

Områder under Økonomiudvalget

På områderne under Økonomiudvalget viser regnskabet for 2020 et mindreforbrug på 0,988 mio. kr.

Forvaltningen foreslår at overføre 0,4 mio. kr. til brug for udgifter til IT-systemer og udgifter vedrørende tilpasninger af indsatser i forbindelse med COVID-19.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives en tillægsbevilling i 2021 på samlet 22,7 mio. kr., som finansieres af kassebeholdningen 2021.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2021	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	12	958			
Finansiering	01	21.762			
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	-22.720			

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Driftsoverførsler fra 2020 - 2021 AIU

Punkt 3: Godkendelse af anlægsoverførsel fra regnskabet 2020 til 2021

20/2490

Sagsresumé

Forvaltningen søger de uforbrugte anlægsmidler overført til 2021, med henblik på færdiggørelse af projekterne i tilknytning til Kegnæs Fyr og veteranindsatsen.

Af Sønderborg Kommunes økonomiske styringspolitik fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

På udvalgets område er der et samlet mindre forbrug på 0,215 mio. kr.

Forvaltningen foreslår at der overføres 0,215 mio. kr. til 2021 til færdiggørelse af anlægsprojektet ved Kegnæs Fyr.

Byrådet har beslutningskompetencen jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- at overførslerne på 0,215 mio. kr. gives som tillægsbevilling i 2021 til de enkelte politikområder under fagudvalget, og finansieres af kassebeholdningen i 2021.

Sagsfremstilling

Af Sønderborg Kommunes økonomiske styringspolitik fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Uforbrugte rådighedsbeløb til meddelte anlægsbevillinger i regnskabsåret 2020 er opgjort.

Forvaltningen har fremsendt deres begrundelser for ansøgning om overførsel af uforbrugte beløb pr. anlægsprojekt og har

- oplyst at projektet fortsætter i 2021, og med hvilket beløb
- angivet en kort status pr. projekt, herunder om det forventes at projektet strækker sig ind i 2021 eller senere.

Opgørelsen af anlægsoverførsler viser, at der er uforbrugte anlægsmidler vedrørende Kegnæs Fyr, hvor der udestår enkelte renoveringer.

Anlægsprojekt i 1.000 kr.

Restbudget
2020

Overførsel til
2021

Politikområde 18

Renovering af bolig ved Kegnæs Fyr /veteranindsats	215	215
---	-----	-----

Forvaltningen søger de uforbrugte anlægsmidler overført til 2021, med henblik på færdiggørelse af projekterne i tilknytning til Kegnæs Fyr og veteranindsatsen. Projekterne forventes afsluttet i 2021.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives en tillægsbevilling i 2021 på samlet 0,215 mio. kr., som finansieres af kassebeholdningen 2021.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2021	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift					
Anlæg/ Rådighedsbeløb	18	215			
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	-215			

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

Anlægsoverførsel fra 2020-2021 AIU

Punkt 4: Godkendelse af initiativer til det videre arbejde med befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune

21/5223

Sagsresumé

Sønderborg Kommune har fået udarbejdet en rapport om befolkningsudviklingen i Sønderborg Kommune. Rapporten er drøftet i fagudvalgene i september 2020, og på budgetseminaret i september blev der afholdt en workshop for Byrådet vedrørende befolkningsudviklingen i kommunen. Under overskriften tiltrækning og fastholdelse af borgere blev der givet input til det videre arbejde.

Forvaltningen har samlet input fra workshopen i et notat. Forvaltningen foreslår, at udvalget inddrager input fra workshopen til at kvalificere og endeligt udvælge de initiativer, som Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget peger på, at der arbejdes videre med. På baggrund af tilbagemeldinger fra alle fagudvalgene udarbejder Erhvervsudvalget en samlet plan med forslag til initiativer, der skal prioriteres, og efterfølgende forelægges for Økonomiudvalget.

Sagen forelægges til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets beslutning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at godkende og pege på

- 3-5 initiativer som kan understøtte arbejdet med bosætning.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune har fået udarbejdet en rapport om befolkningsudviklingen i kommunen. I 2019 blev der færre indbyggere i kommunen, hvilket er en tendens der er set igennem flere år. Rapporten peger overordnet på, at flere flytter til Sønderborg Kommune, men samtidig falder børnetallet og flere unge, især kvinder, flytter fra kommunen. Rapporten viser også, at der er en udvikling, hvor Sønderborg by får flere indbyggere, mens der generelt bliver færre i kommunens øvrige lokalområder.

Økonomiudvalget godkendte på deres møde i august 2020, at fagudvalgene arbejder videre med forvaltningens anbefalinger til initiativer og peger på 3-5 initiativer, som kan være med til at understøtte en positiv befolkningsudvikling i Sønderborg Kommune.

Med udgangspunkt i rapporten anbefaler forvaltningen fokus på følgende initiativer:

- Et fortsat fokus på tiltrækning af flere uddannelsespladser for at fastholde unge mennesker, især unge kvinder, i området.
- Et mål om at tiltrække flere forskellige virksomheder og offentlige arbejdspladser, der kan bidrage til at skabe et bredt udbud af forskellige jobtyper i området, som kan være et supplement til de mange tekniske job på ingeniørområdet.
- Fastholdelse af indsatser vedrørende tiltrækning af unge og børnefamilier til området og samtidig et øget fokus på at fastholde unge enlige tilflyttere i området.
- Forsat fokus på udvikling af byer og lokalområder bredt i kommunen, så de er attraktive for tilflyttere fra andre kommuner og for dem, som bor der. Der skal arbejdes med at understøtte udviklingen i og omkring Sønderborg by, så området fortsat er attraktivt for tilflyttere.
- Arbejde målrettet med indsatser/kampagner, der kan tiltrække tilflyttere bredt i kommunen, især med fokus på kommunens lokalområder.

På baggrund af de samlede tilbagemeldinger fra fagudvalgene udarbejder Erhvervsudvalget en samlet plan med forslag til initiativer, der skal prioriteres. Planen forelægges efterfølgende for Økonomiudvalget. Erhvervsudvalget behandler planen i foråret 2021.

Sundhedsmæssige konsekvenser

De sundhedsmæssige konsekvenser belyses i forbindelse med den samlede plan for initiativer.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Udvalget anbefaler indstillingen og anbefaler derudover følgende initiativer:

1. Alternative boformer som led i tiltrækning af højtuddannet arbejdskraft
Opførelse af alternative boformer, fx i Guderup, som skal understøtte tiltrækningen af højtuddannet arbejdskraft i nærheden af Danfoss og Linak.
2. Attraktive boliger som led i tiltrækning af arbejdskraft til turismeerhverv
Opførelse af billige og attraktive boliger i området omkring Nordals Feriesort, som skal understøtte tiltrækningen af de forhåbentlig mange nye medarbejdere til turismeerhvervene på Nordals. Herudover etablering af olle-koller og nye typer af ”før-plejehjemsboliger”.
3. Flere unge i erhvervsuddannelse skal fastholde flere i Sønderborg-området
Virksomhederne i Sønderborg Kommune har behov for faglært arbejdskraft nu og i fremtiden. Derfor vil udvalget satse på, at få flere af kommunens unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Det kan være medvirkende til, at de bliver boende i området.
4. Digitalt hjemmearbejde som nøglen til at flere bosætter sig i Sønderborg Kommune og arbejder i virksomheder andre steder Danmark eller Verden

Coronakrisen har betydet et holdningsskifte til digitalt hjemmearbejde. Det må forventes, at virksomheder også i fremtiden vil anvende digitalt hjemmearbejde, hvilket gør, at den medarbejder er mindre bundet af sin bopæl i forhold til beskæftigelse.

Etablering af kontorfællesskaber fx ved nybyggeri af almene boliger.

5. Indsats for, at tyskere, særligt de, der arbejder i Danmark, bosætter sig i Sønderborg Kommune
6. Etablering af netværk i uddannelsesbyerne for tidligere borgere fra Sønderborg Kommune
7. Synliggøre værdien af, at akademikere med ikke-teknisk uddannelse, kan bidrage til vækst i virksomhederne
8. Forstærket indsats i foreningen ”Danmark i balance” for at tiltrække flere offentlige arbejdspladser til provinsen

Bilag

Attraktivitet og lokalområder - Sønderborg Kommunes befolkningsudvikling 2019

Notat om arbejdet med befolkningsudvikling og bosætning

Punkt 5: Godkendelse af 4-partsplan for Sønderborg i Arbejde

20/33662

Sagsresumé

I kølvandet på coronakrisens udbrud godkendte Byrådet den 27. maj 2020 den ekstraordinære beskæftigelsesindsats "Sønderborg i Arbejde". Herunder godkendte Byrådet, at de fire parter – lønmodtagerorganisationerne, erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og Sønderborg Kommune – går sammen om at lave en 4-partsplan for, hvordan vi bedst afbøder corona-krisens konsekvenser på arbejdsmarkedet.

4-partsplanens mål er at styrke grundlaget for et konkurrencedygtigt erhvervsliv i Sønderborg Kommune – nu og i fremtiden. Planen består af fem indsatser, som skal forsyne erhvervslivet med de rette kompetencer:

- 360-graders blik på virksomhedernes behov for kompetencer
- strategisk uddannelsesplanlægning
- rekruttering af kompetente ledige
- fastholdelse af medarbejdere
- styrket indsats for at få flere unge til at uddanne sig til faglærte.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, at Byrådet godkender

- 4-partsplanen.

Sagsfremstilling

Arbejdsløsheden steg brat, da coronakrisen ramte Sønderborg Kommune og resten af verden i marts 2020. På den baggrund godkendte Byrådet den 27. maj 2020 "Sønderborg i Arbejde" – en ekstraordinær indsats for at afbøde konsekvenserne af coronakrisen på arbejdsmarkedet.

Umiddelbart efter Byrådets godkendelse blev en række konkrete tiltag sat i gang for at få og beholde flest muligt i beskæftigelse. Ud over de konkrete tiltag består "Sønderborg i Arbejde" også af en 4-partsplan, hvor lønmodtagerorganisationerne, erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner og Sønderborg Kommune går sammen om at afbøde konsekvenserne af coronakrisen bedst muligt. 4-partsplanen har fået titlen "Sønderborg i Arbejde - Sammen om fastholdelse, kompetenceudvikling og rekruttering". 4-partsplanen vil blive justeret i takt med at arbejdsmarkedet udvikler sig, og virksomhedernes behov for arbejdskraft ændres.

Arbejdsløsheden i Sønderborg og resten af landet er nedadgående igen, men vi står stadig i en situationen, hvor fremtidsudsigterne for virksomhederne er usikre. Forudsætningen for høj beskæftigelse, vækst og velstand er konkurrencedygtige virksomheder, og en af de allervigtigste konkurrenceparametre er adgang til kompetent arbejdskraft. Derfor vil parterne give virksomhederne adgang til at ansætte de mest kompetente ledige og give dem de bedste rammer til at kompetenceudvikle og fastholde eksisterende medarbejdere. Det er visionen for 4-partsplanen.

4-partsplanen indeholder fem hovedindsatser, som skal indfri visionen:

1. 360-graders blik på virksomhedernes behov for kompetencer
Virksomhederne skal tilbydes en gennemgang af behov for kompetenceudvikling, fastholdelse og rekruttering. Gennemgangen sker ved samsøg i virksomhederne med repræsentanter fra uddannelsesinstitutionerne og jobcentret.

Virksomhederne skal opleve én indgang i kontakten med uddannelsesinstitutioner og jobcenter, når de ønsker at udvikle kompetencer.

Parterne vil samtidig kortlægge branchernes behov for kompetencer nu og på længere sigt for at skabe en fremsynet planlægning af kompetenceudviklings- og uddannelsesforløb.

2. Strategisk kompetenceudvikling og uddannelsesplanlægning

Kompetenceudviklings- og uddannelsesforløb skræddersyes til den enkelte virksomhed, hvis et sambesøg viser, at virksomhedens potentiale kan udfoldes med et løft af kompetencerne. Kompetenceudviklings- og uddannelsesforløbene kan også tilrettelægges i klynger, så mindre virksomheder kan gå sammen om et forløb.

3. Rekruttering af kompetente ledige

Kravene til fremtidens medarbejdere ændrer sig hastigt i disse år. Derfor går de fire parter sammen om at løfte de lediges kompetencer i bæredygtige opkvalificeringsforløb, som matcher de efterspurgte kompetencer på nutidens og fremtidens arbejdsmarked. Samtidig vil parterne motivere flere ufaglærte ledige til at uddanne sig mod at blive faglærte ledige.

Derudover vil parterne også skabe en lokal model for delejob, som gør det muligt for virksomhederne at dele en medarbejder, når virksomheden ikke har behov for eller økonomien til at ansætte en fuldtidsmedarbejder.

4. Hjælp til at fastholde medarbejdere

Parterne vil gøre en ekstra indsats for at hjælpe virksomhederne med at fastholde deres medarbejdere. Et opsøgende rejsehold fra Jobcenter Sønderborg hjælper og rådgiver allerede virksomhederne i Sønderborg Kommune med at forebygge sygefravær og fastholde sygemeldte medarbejdere. Derudover vil partenerne hjælpe og rådgive virksomhederne i, hvordan de kan fastholde medarbejdere, som risikerer at blive afskediget på grund af forældede kompetencer, eller fordi der er nedgang i produktionen.

Parterne foreslår desuden at skabe en model for medarbejderbytte, hvor en sygemeldt medarbejder, når det er muligt, kan varetage et andet job under sin sygemelding.

5. Flere unge skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse

Det er en velkendt udfordring, at for få unge vælger en erhvervsuddannelse. Det på trods af, at der er mangel på faglært arbejdskraft. De fire parter vil derfor skabe praktikpladsgarantier, så de unge, der ønsker sig en erhvervsuddannelse, bedre kan se fremtidsmulighederne for sig. Derudover vil partnerskabet også gøre en særlig indsats for den gruppe af unge i Sønderborg Kommune, som af den ene eller anden grund mangler troen på egne evner og motivationen til at uddanne sig. Parterne vil hjælpe disse unge på sporet af en uddannelse med et intensivt udviklingsforløb.

4-partsplanen, som er beskrevet ovenfor, bygger på en vision om, at partnerskabet ikke blot er et relevant koordineret samarbejde. Det er et partnerskab, som kan skabe synergieffekter og resultater, som ingen af de fire parter kan skabe hver for sig.

4-partsplanens fem indsatsområder udføres inden for det eksisterende budget. Forvaltningen er i gang med at udarbejde en udmøntningsplan for indsatserne i samarbejde med de fire parter.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at 4-partsplanen vil betyde, at flere borgere kommer i uddannelse og beskæftigelse, hvilket vil øge borgernes mentale sundhed og trivsel.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Udvalget anbefaler indstillingen.

Bilag

4-partsaftale - Sønderborg i Arbejde

Punkt 6: Orientering om udmøntningsplan 2020-2023

19/23688

Sagsresumé

Byrådet vedtog den 4. november 2019 kommunens budget for 2020 - 2023.

Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske budgetaftale for 2020-2023 indeholder for det første en række politisk prioriterede områder (budgetudvidelser), for det andet budgetforbedrende elementer (budgetreduktioner) samt for det tredje, en række analyser, undersøgelser og lignende, der ønskes gennemført.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer, godkendte Økonomiudvalget den 11. december 2019 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen er – jf. Økonomiudvalget beslutning – fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 19. februar 2020 og fremlægges herefter hver anden måned.

Forvaltningen har udmøntet:

- aktiveringstilbuddet Grøn Turisme
- trepartsforhandlingerne på SOSU-området, der forpligter parterne til at finde løsninger til at gøre det attraktivt, at gå ind i velfærdserhvervene.

Fagudvalgene orienteres første gang på marts-møderne 2020 og herefter hver anden måned.

Oversigt over status på alle udmøntningsplanens elementer fremgår af bilaget.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Udmøntningsplan 2020-2023

Punkt 7: Orientering om status på udmøntningsplan 2021-2024 marts 2021

20/25564

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 30. september 2020 budgettet for 2021 og overslagsårene 2022-2024. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring, og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- forvaltningens status på udmøntningsplanen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 30. september 2020 budget for 2021 og overslagsårene 2022-2024. Under overskriften ”Investering i velfærd og attraktive byer” indeholder den underliggende budgetaftale en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser, såvel som reduktioner på udvalgte budgetposter.

Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden. På Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets område drejer det sig om følgende elementer:

- Støtte arbejdet med den boligsociale helhedsplan og heraf videreføre integrationskonsulentens arbejde (500.000 kr.)
- Et tæt samarbejde med boligforeningen om udviklingen af Nørager og Søstjernevej m.fl.
- Sønderborg i Arbejde – en ekstraordinær indsats for at afbøde konsekvenserne af coronakrisen på arbejdsmarkedet.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 8. december 2020 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 10. februar 2021 og herefter hver anden måned. Derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne i 2021 og herefter hver anden måned.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. februar 2021 fremgår af bilag.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Udmøntningsplan 2021-2024

Punkt 8: Orientering om opfølgning på Psykiatri- og Socialudvalgets kommunerunde 2020

20/13852

Sagsresumé

Regionsrådet godkendte i december 2019 en ny psykiatriplan for Region Syddanmark ”Psykiatriplan 2020-2024”. Planen fokuserer på seks overordnede temaer og indeholder 39 anbefalinger til indsatser. Psykiatriplanen implementeres løbende frem mod 2024.

Som opfølgning på psykiatriplan 2020-2024 gennemførte Psykiatri- og Socialudvalget i perioden august til september 2020 en møderunde hos de 22 kommuner i Region Syddanmark.

Psykiatri- og socialudvalget i Region Syddanmark har sendt en opsamling på kommunerunden og de politiske drøftelser om implementeringen af Psykiatriplan 2020-2024 til alle kommuner i regionen.

Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med møderunden hos de 22 kommuner var en drøftelse sammen med kommunerne af psykiatriplanens anbefalinger, kommunernes ønsker og prioriteringer samt fælles indsatsområder.

Psykiatriplanen indeholder 39 anbefalinger fordelt på seks områder:

- patienter og pårørende
- lighed i sundhed
- sammenhæng og forebyggelse
- bedre behandling – forskning, kvalitet og udvikling
- kapacitet og organisering
- fastholdelse, rekruttering og kompetenceudvikling.

Sønderborg Kommunes Sundhedsudvalg, Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg, Børn- og Uddannelsesudvalg samt Social- og Seniorudvalg mødtes med regionens Psykiatri- og Socialudvalg den 13. august 2020.

Region Syddanmarks opsamling på møderne med kommunerne indeholder et følgebrev, den samlede vidensopsamling fra 22 politiske møder, en oversigt over den regionale psykiatris mange tilbud samt en inspirationsliste med eksempler på kommunernes initiativer og tilbud på psykiatriområdet.

Formålet med opsamlingen på drøftelserne med de 22 syddanske kommuner er at skabe et samlet overblik over drøftelserne på tværs af møderne og adressere de emner, der følges op på i sammenhæng med implementeringen af psykiatriplanen.

Region Syddanmark har samlet forskellige initiativer og tilbud i de forskellige kommuner i en inspirationsliste. Listen er ikke udtømmende.

Flere lignende tilbud eksisterer i andre kommuner herunder i Sønderborg Kommune.

De involverede politiske udvalg og Handicaprådet orienteres.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

Pixi med fakta om tilbud i Psykiatrien i Region Syddanmark 26-01-2021

Kommunernes inspirationsliste 26-01-2021

Følgrebrev til Sønderborg Kommune

Vidensopsamling på Psykiatri- og Socialudvalgets kommunerunde 2020.

Punkt 9: Generel orientering - marts 2021

20/28993

Sagsresumé

- Sønderborg i Arbejde
- Nyt kommunalt ydelsessystem

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget den 03-03-2021

Taget til efterretning.

Bilag

LIS - Sønderborg i Arbejde

Punkt 10: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - marts 2021

20/28992

Punkt 11: Underskriftsside 03-03-2021

20/28991

Sagsresumé

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.