

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-03-2022

Mødedato	Tirsdag d. 01. marts 2022 kl. 15:30
Mødested	Mødelokale 205, Sønderborg Rådhus
Mødedeltagere	Niels Ole Bennedsen (Fravær), Jimmy Simonsen, Desalegn Tufa, Kristian Bonefeld, Jan Prokopek Jensen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af anlægsoverførsel fra regnskabet 2021 til 2022.....	4
Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2021 til 2022.....	6
Godkendelse af sagsbehandlingstider i Arbejdsmarkedsafdelingen.....	9
Uddannelsesstrategisk Råd - udpegning af 1 repræsentant.....	11
Godkendelse af plan for temadrøftelser.....	13
Orientering om udmøntningsplan.....	15
Generel orientering - marts 2022.....	17
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - marts 2022 - Lukket.....	18
Underskriftsside marts 2022.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

22/4153

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022

Godkendt.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

Punkt 2: Godkendelse af anlægsoverførsel fra regnskabet 2021 til 2022

20/25564

Sagsresumé

Af Sønderborg Kommunes principper og retningslinjer for økonomistyring fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

På udvalgets område er der et samlet mindreforbrug på 0,1 mio. kr.

Forvaltningen foreslår at der overføres 0,1 mio. kr. til 2022 til færdiggørelse af anlægsprojekterne.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at overførslerne på 0,1 mio. kr. gives som tillægsbevilling i 2022 til de enkelte politikområder under fagudvalget og finansieres af kassebeholdningen i 2022.

Sagsfremstilling

Af Sønderborg Kommunes principper og retningslinjer for økonomistyring fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Uforbrugte rådighedsbeløb til meddelte anlægsbevillinger i regnskabsåret 2021 er opgjort.

Forvaltningen har fremsendt deres begrundelser for ansøgning om overførsel af uforbrugte beløb pr. anlægsprojekt og har

- oplyst at projektet fortsætter i 2022 og med hvilket beløb
- angivet en kort status pr. projekt, herunder om det forventes at projektet strækker sig ind i 2022 eller senere.

Opgørelsen af anlægsoverførsler viser, at der er uforbrugte anlægsmidler vedrørende veteranindsatsen, hvor der udestår enkelte projekter.

Anlægsprojekt i 1.000 kr.	Restbudget 2021	Overførsel til 2022
---------------------------	-----------------	---------------------

Politikområde 18		
------------------	--	--

Veteranindsatsen	111	111
------------------	-----	-----

Projekterne forventes afsluttet i 2022.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives en tillægsbevilling i 2022 på 0,111 mio. kr., som finansieres af kassebeholdningen i 2022.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2021	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift					
Anlæg/ Rådighedsbeløb	18	111			
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	-111			

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

Punkt 3: Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2021 til 2022

20/25564

Sagsresumé

Af Sønderborg Kommunes principper og retningslinjer for økonomistyring fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Regnskabet på udvalgets område viser, at der samlet er et mindreforbrug på 45,6 mio. kr.

Forvaltningen foreslår at overføre 44,6 mio. kr. fra 2021 til 2022, som reserveres til en forventet midtvejsregulering i 2022.

Endvidere vedtog Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget på møde december 2021, at uforbrugte midler fra beskæftigelsesbonus på 0,967 mio. kr. skal overføres til gennemførelse af fem indsatser med henholdsvis 0,544 mio. kr. i 2022, 0,223 mio. kr. i 2023 og 0,2 mio. kr. i 2024.

På områderne under Økonomiudvalget viser regnskabsresultatet et mindreforbrug på 1,6 mio. kr.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at uforbrugte midler på 0,967 mio. kr. fra beskæftigelsesbonus overføres med henholdsvis 0,544 mio. kr. i 2022, 0,223 mio. kr. i 2023 og 0,2 mio. kr. i 2024, jf. beslutning på møde i Byrådet den 22. december 2021
- at der overføres 44,6 mio. kr. til 2022, hvor de reserveres til forventet efterregulering/midtvejsregulering sommeren 2022.

Sagsfremstilling

I henhold til principper og retningslinjer for økonomistyring, kan der i et vist omfang søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Regnskabsresultatet for 2021 er opgjort for Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalgets politikområder samt for udvalgets område under Økonomiudvalget.

Jfr. Indstilling fra Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget, godkendte Byrådet december 2021 at overføre uforbrugte midler fra beskæftigelsesbonus på i alt 0,967 mio. kr. til gennemførelse af indsatser i 2022, 2023 og 2024.

Opgjort på de enkelte områder foreslår forvaltningen overført følgende beløb:

(1.000 kr.)	2022	2023	2024
Opkvalificering af frontpersonale	95	0	0
Affaldshåndtering	23	23	0
Iværksættelse af sportsaktiviteter	200	200	200
Fortsættelse af indsatsen for at øge fremmøde hos flygtninge og familiesammenførte på sprogskole og virksomhedsrettede aktiviteter	226	0	0
	544	223	200

Politikområder under Arbejdsmarkedsudvalget

Opgjort på de enkelte områder fordeler det samlede forbrug sig som nedenstående:

Politikområde	(mio. kr.)
Politikområde 11: Integration	-1,8
Politikområde 12: Borgerservice	2,1
Politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse	45,3
I alt	45,6

Note: Heri indgår de 0,967 mio. kr., der skal overføres til gennemførelse af indsatser i 2022, 2023 og 2024.

Der er et samlet merforbrug eller mindre forbrug på 45,6 mio. kr. inden for udvalgets politikområder.

Heraf søges 44,6 mio. kr. overført til 2022, som reserve til en forventet efter-/midtvejsregulering i 2022, mens de resterende 0,967 mio. kr. (beskæftigelsesbonus) overføres til gennemførelse af indsatser i 2022, 2023 og 2024.

Forvaltningen foreslår hermed at overføre 45,6 mio. kr. til 2022.

Sønderborg Kommunes samlede driftsoverførsler

Direktionen har drøftet de samlede overførsler fra 2021 til 2022 på møde den 21. februar 2022. På driften er der et samlet mindreforbrug på 110,9 mio. kr. Heri indgår et merforbrug på 6,9 mio. kr. til podning af personale, der søges overført til 2022 med henblik på central Covid-kompensation.

Et mindreforbrug på 44,6 mio. kr. indenfor overførselsområdet søges overført til en pulje i 2022 med henblik på kommende efter- og midtvejsregulering i 2022. Af de resterende 66,3 mio. kr. foreslås 43,1 mio. kr. overført til 2022. Heri indgår midler til decentral enheder.

Herefter resterer 23,2 mio. kr., som Direktionen foreslår tilført kassen, hvilket blandt andet skal ses i sammenhæng med, at der i henholdsvis i december 2021 og februar 2022 er givet kassefinansiering på 4,5 mio. kr. til to anlægsprojekter.

Områder under Økonomiudvalget - Arbejdsmarked

På områder under Økonomiudvalget viser regnskabet for 2021 et mindreforbrug på 1,6 mio. kr.

Forvaltningen foreslår at overføre 0,82 mio. kr. fra 2021 til 2022. Beløbet anvendes primært til inventar, skiltning m.v. i forbindelse med flytning af Borgerservice til Borgen samt evt. SIRI.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives en tillægsbevilling i 2022-2024 på samlet 45,6 mio. kr., som finansieres af kassebeholdningen i 2022-2024. Fordelingen mellem årene fremgår af nedenstående bevillingsskema.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2021	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift	18	544	223	200	
Finansiering	01	44.648			
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	-45.192	-223	-200	

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022

Udvalget anbefaler indstillingen.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Samlet drifts- og anlægsoverførsler, lån m.m. 2021-2022

Punkt 4: Godkendelse af sagsbehandlingstider i Arbejdsmarkedsafdelingen

22/2258

Sagsresumé

Kommunalbestyrelsen skal efter Retssikkerhedsloven fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå, før en borger eller virksomhed får svar på sin ansøgning til kommunen. Forvaltningen har revideret oversigten over sagsbehandlingstider i Arbejdsmarkedsafdelingen, hvor fristerne fastholdes. Sagsbehandlingstiderne skal sikre, at borgerne får behandlet deres ansøgning inden for rimelig tid, og at sagsbehandlingen ikke trækker unødigt ud.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- de reviderede sagsbehandlingstider i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Sagsfremstilling

Af Retssikkerhedsloven § 3 stk. 2 fremgår det, at kommunalbestyrelsen på de enkelte sagsområder skal fastsætte frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet. Sagsbehandlingstiderne i Sønderborg Kommune fremgår af kommunens hjemmeside i en samlet oversigt.

Kommunen skal behandle ansøgninger så hurtigt som muligt. Fristerne er altså et udtryk for den maksimale sagsbehandlingstid, som regnes fra den dato, hvor kommunen har modtaget en fyldestgørende ansøgning.

Nedenstående oversigt viser sagsbehandlingstiderne i Arbejdsmarkedsafdelingen. Den omfatter sagsområderne kontant- og uddannelseshjælp, enkeltydelser, sygedagpenge, supplerende tillæg samt boligindskudslån. Forvaltningen har revideret oversigten med følgende ændringer:

- Uddannelseshjælp er tilføjet sammen med kontanthjælp
- Delpension er fjernet fra oversigten, da opgaven er overgået til Udbetaling Danmark
- Alle lovhenvisninger er gennemgået og opdateret.

Sagsbehandlingstiden er fastholdt på alle områder.

Område	Lov om aktiv socialpolitik	Sagsbehandlingstid
Ansøgning om kontant- og uddannelseshjælp	§ 25 og § 23	14 dage
Ansøgning om hjælp i særlige tilfælde herunder enkeltydelser	§§ 81-85	4 uger
Område	Lov om sygedagpenge	Sagsbehandlingstid
Anmodning om dagpenge ved sygdom for lønmodtagere	§ 6 og § 38	14 dage
Anmodning om dagpenge ved sygdom for selvstændige	§ 41 og § 43	14 dage

Område	Lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.	Sagsbehandlingstid
Ansøgning om bistands- og plejetillæg	§ 16	3 måneder
Ansøgning om invaliditetsydelse	§ 21	3 måneder
Område	Lov om social pension	Sagsbehandlingstid
Ansøgning om personligt tillæg	§ 14	1 måned
Ansøgning om helbrestillæg	§ 14a	1 måned
Område	Lov om individuel boligstøtte	Sagsbehandlingstid
Ansøgning om lån til boligindskud	§§ 54-71	1 uge

Arbejdsmarkedsudvalget behandler som udgangspunkt sagsbehandlingstiderne i begyndelsen af en udvalgsperiode, så de gælder i hele den 4-årige valgperiode.

Der kan opstå behov for at behandle sagsbehandlingstiderne i løbet af valgperioden i forbindelse med fx lovmæssige eller organisatoriske ændringer.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022

Udvalget anbefaler indstillingen, dog således at sagsbehandlingsbehandlingstiden for invaliditetsydelse reduceres til 1 mdr.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

Punkt 5: Uddannelsesstrategisk Råd - udpegning af 1 repræsentant

22/4295

Sagsresumé

Sånderborg Byråd har i 2018 besluttet, at der skal nedsættes et Uddannelsesstrategisk Råd. Byrådet godkendte derfor på sit møde den 28. februar 2018, at der nedsættes et Uddannelsesstrategisk Råd. Byrådet godkendte samtidig Kommissorium for Uddannelsesstrategisk Råd.

Å

Af Kommissorium for Uddannelsesstrategisk Råd følger, at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger 1 medlem til Uddannelsesstrategisk Råd. Valgperioden følger den kommunale valgperiode.

Å

Arbejdsmarkedsafdelingen har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at

- udpege 1 repræsentant fra udvalget til Uddannelsesstrategisk Råd.

Sagsfremstilling

Formålet med Uddannelsesstrategisk Råd er at drøfte og igangsætte initiativer i forhold til at tiltrække, fastholde og udbygge antallet af studerende og uddannelser i Sånderborg kommune, samt at sikre helhed og sammenhæng i konkrete indsatser.

Å

Uddannelsesstrategisk Råd skal medvirke til at løfte uddannelsesniveauer i Sånderborg Kommune generelt til sikring af et kvalificeret arbejdsudbud for kommunens virksomheder og til understøttelse af fremtidig bosætning i kommunen.

Å

Uddannelsesstrategisk Råd har en særlig opgave med at drøfte, hvordan der sikres en god overgang mellem udskoling i folkeskolen og over til ungdomsuddannelserne i kommunen kan ske i kommunen.

Å

Uddannelsesstrategisk Råd drøfter endvidere, hvordan der kan skabes god kvalitet i den forberedende grunduddannelses indsats for de unge, som ikke kommer direkte i ungdomsuddannelser. Uddannelsesstrategisk Råd skal endvidere medvirke til at skabe synergi mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner på begge sider af grænsen og herved understøtte Byrådets vision om Sånderborg som Sånderjyllands bedste og stærkeste uddannelsesby.

Å

Uddannelsesstrategisk Råd sammensættes således:

- Borgmester (formand for USB)
- 2 repræsentanter fra Børn og Uddannelsesudvalget
- 1 repræsentant fra Arbejdsmarked og Integrationsudvalget
- 1 repræsentant fra Kultur, Idræt, Turisme
- 1 repræsentant fra Erhvervsudvalget
- Direktør fra EUC Syd
- Direktør fra Det Blå Gymnasium, BC Syd
- Rektor fra Sånderborg Statsskole
- Rektor fra Alssundgymnasium Sånderborg
- Direktør fra FGU (kommende organisering)

- Direktør fra VUC Syd
- Forstander fra Landbrugsskolen i Gråsten
- Direktør fra Social- og Sundhedsskolen Syd
- Direktør fra Sygeplejerskeuddannelsen
- Campuschef Erhvervsakademi Sydvest Sønderborg
- 2 ledelsesrepræsentanter fra SDU-Alsion/MCI og CIE
- 1 repræsentant udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening
- 1 repræsentant udpeget af LO-Sønderjylland
- Kommunaldirektør
- Direktør fra Job og Velfærd
- Direktør fra Børn og Uddannelse

Vedhæftede kommissorium er det oprindelige, som vil blive revideret på Uddannelsesstrategisk Råds første møde.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022

Udsat til næste møde.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Kommissorium for Uddannelsesstrategisk Råd

Punkt 6: Godkendelse af plan for temadrøftelser

22/4348

Sagsresumé

Arbejdsmarkedsudvalget udarbejder Sønderborg Kommunes beskæftigelsespolitik, som sætter den overordnede ramme og retning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Den nuværende beskæftigelsespolitik løber til og med 2022, og Byrådet skal vedtage en ny for perioden 2023-2026. Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor begynde arbejdet med at lave en ny beskæftigelsespolitik, som Byrådet kan få til godkendelse ultimo 2022. Den nye beskæftigelsespolitik skal tage afsæt i kommunens vision for 2023-2026.

Forvaltningen har lavet et forslag til en procesplan for arbejdet hvor der afholdes en række temadrøftelser, som tager udgangspunkt i fem overordnede målgrupper, som beskæftigelsesindsatsen skal hjælpe.

Arbejdsmarkedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- temaer og procesplan for arbejdet med Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog Beskæftigelsespolitik 2019-2022 i marts 2019, som senest er revideret i november 2021. I slutningen af 2022 skal Byrådet vedtage en ny beskæftigelsespolitik for Sønderborg Kommune for perioden 2023-2026.

Arbejdsmarkedsudvalget har ansvaret for at udarbejde beskæftigelsespolitikken og skal derfor begynde arbejdet med at lave den nye beskæftigelsespolitik, som skal sætte retning for de kommende fire års beskæftigelsesindsats. Den nye beskæftigelsespolitik skal lige som den nuværende være i tråd med den overordnede vision for Sønderborg Kommune.

Forvaltningen foreslår, at arbejdet med Beskæftigelsespolitik 2023-2026 tager afsæt i de målgrupper, som kommunernes beskæftigelsesindsats har til formål at hjælpe. Derfor foreslår vi en fremgangsmåde, hvor udvalget over fem møder får faglige input fra forvaltningen og eventuelt eksterne eksperter. På baggrund af de faglige input kan udvalget drøfte og definere principper og fokusområder i beskæftigelsesindsatsen for de fem overordnede målgrupper i 2023-2026.

Forslag til temaer og procesplan i Arbejdsmarkedsudvalget frem til Byrådets godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026:

Aktivitet i Arbejdsmarkedsudvalget	Tidspunkt 2022
Godkendelse af tids- og procesplan	1. marts
Temadrøftelse 1: Overordnede mål og virksomhedssamarbejdet	5. april

Temadrøftelse 2: Ledige tæt på job	3. maj
Temadrøftelse 3: Ledige længere væk fra job	31. maj
Temadrøftelse 4: Unge ledige	9. august
Temadrøftelse 5: Ledige integrationsborgere	6. september
Drøftelse af udkast til Beskæftigelsespolitik 2023-2026	4. oktober
Godkendelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 i Arbejdsmarkedsudvalget	1. november

Efterfølgende får Byrådet Beskæftigelsespolitik 2023-2026 til godkendelse. Temadrøftelserne vil blive lagt på som det sidste punkt på dagsorden på de kommende udvalgsmøder.

Beskæftigelsespolitik 2019-2022 har gjort det ud for den lovpligtige beskæftigelsesplan, som kommunalbestyrelsen hvert år skal godkende og sende til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. På den måde har udvalget samlet to politiske dokumenter i ét med mulighed for at lave årlige justeringer af politikken.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fastsætter, at beskæftigelsesplanen skal tage udgangspunkt i beskæftigelsesministerens vejledende politiske mål. Den skal desuden indeholde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering, og så skal den vise resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Den kommende beskæftigelsespolitik forventes at have positiv betydning for borgernes sundhed, sociale liv og deltagelse i lokalsamfundet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022

Godkendt.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Beskæftigelsespolitik 2019-2022(revideret-november2021)

Bilag til Beskæftigelsespolitik 2019-2022

Punkt 7: Orientering om udmøntningsplan

22/4092

Sagsresumé

Byrådet godkendte den 29. september 2021 budgettet for 2022 og overslagsårene 2023-2025. Forvaltningen har efterfølgende udarbejdet en udmøntningsplan for budgettet, som dels definerer den udvalgmæssige og administrative forankring og dels danner grundlag for opfølgningen i løbet af året.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 29. september 2021 budgettet for 2022 og overslagsårene 2023-2025. Under overskriften ”Attraktiv og aktiv kommune” indeholder den underliggende budgetaftale en række politiske prioriteringer understøttet af budgetudvidelser såvel som reduktioner på udvalgte budgetposter.

Herudover er der med budgetaftalen besluttet en række øvrige elementer uden direkte tilknytning til budgettet. Det drejer sig om forskellige områder, der ønskes analyseret og/eller styrket gennem særlig opmærksomhed i budgetperioden. På Arbejdsmarkedsudvalgets område drejer det sig om følgende elementer:

- Der forventes i de kommende år en besparelse på offentlig forsørgelse på 14 mio. kr. i 2022 og 12 mio. kr. i 2023 faldende til 10 mio. kr. fra 2024 og fremefter. Faldet modsvarer den forventede afmatning i konjunkturerne.

Med henblik på den fremadrettede udmøntning af budgettets elementer godkendte Økonomiudvalget den 10. november 2021 udmøntningsplanen.

Status på udmøntningsplanen vil – i overensstemmelse med budgetforliget – blive fremlagt for Økonomiudvalget første gang den 9. februar 2022 og herefter hver anden måned. Derefter orienteres fagudvalgene første gang på marts-møderne i 2022 og herefter hver anden måned.

I forbindelse med finansiering af Arne-pensionen er der en budgetudfordring på 6,3 mio. kr. i 2023 og 10,7 mio. kr. i 2024. Aktuelt afventes Delaftale 2 med finansieringsforslag. Budgetudfordringen vil indgå i kommunens budgetlægning for 2023-2026.

Status på udmøntningsplanens enkelte elementer pr. februar 2022 fremgår af bilag.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Der er ingen sundhedsmæssige konsekvenser.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke medfører bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

Bilag

Udmøntningsplan B2022 - 2025

Punkt 8: Generel orientering - marts 2022

21/22782

Sagsresumé

- Ledelsesinformation Ydelse
- Ledelsesinformation Sønderborg i Arbejde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-03-2022

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jan Prokopek Jensen

Niels Ole Bennedsen

Bilag

LIS Ydelse februar 2022

Ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde

Punkt 9: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktør - marts 2022 - Lukket

21/22783

Punkt 10: Underskriftsside marts 2022

21/22786

Sagsresumé

Brug knappen GODKENDT i venstre side for at godkende/underskrive elektronisk.