

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 01-10-2024

Mødedato	Tirsdag d. 01. oktober 2024 kl. 15:30
Mødested	Borgen, mødelokale Italien
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - oktober 2024.....	3
Godkendelse af vision og pejlemærker for den kommunale ungeindsats (KUI).....	4
Orientering om status på arbejdspligten.....	7
Orientering om beskæftigelsespolitikens mål 1. halvår 2024.....	8
Orientering om ledelsesinformation august 2024.....	10
Generel orientering - oktober 2024.....	12
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - oktober 2024 - Lukket.....	13
Lukket: Underskriftsside - oktober 2024.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - oktober 2024

23/64938

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-10-2024

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af vision og pejlemærker for den kommunale ungeindsats (KUI)

23/67161

Sagsresumé

Sønderborg Kommune igangsatte den kommunale ungeindsats (KUI) i 2019. KUI er organiseret på tværs af forvaltningerne Økonomi og Arbejdsmarked, Omsorg og Udvikling og Børn, Uddannelse og Sundhed.

I 2021 udførte konsulentbureauet Komponent en analyse af ungeområdet i Sønderborg Kommune. Ud af analysen kom en række anbefalinger til det videre arbejde med KUI. Med afsæt i anbefalingerne godkendte Byrådet i august 2021 blandt andet, at forvaltningen igangsætter en proces, som skal tilvejebringe en stærk og fælles politisk vision for den kommunale ungeindsats.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Social-, Senior- og Handicapudvalget har drøftet en fælles vision og pejlemærker for ungeindsatsen på et seminar i juni 2024. Forvaltningerne har baggrund heraf udarbejdet et forslag til vision og pejlemærker for den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at Byrådet godkender

- vision og pejlemærker for KUI i Sønderborg Kommune.

Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune igangsatte den kommunale ungeindsats (KUI) i 2019. Lov om Kommunal Ungeindsats danner grundlag for indsatsen. Formålet er at forankre opgaven om unges tilknytning til uddannelse og job som en tværfaglig helhedsopgave i kommunen.

KUI er organiseret på tværs af forvaltningsområderne under Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Social-, Senior- og Handicapudvalget.

I august 2021 godkendte Byrådet, at forvaltningen skulle igangsætte en proces til at skabe en stærk og fælles politisk vision for den kommunale ungeindsats i Sønderborg Kommune. Beslutningen om at skabe en stærk og fælles politisk vision var én blandt en række anbefalinger fra konsulentbureauet Komponent til det videre arbejde med KUI. Komponent baserede anbefalingerne på deres analyse af ungeområdet i Sønderborg Kommune fra 2021.

I juni 2024 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget og Social-, Senior- og Handicapudvalget, hvordan en fælles vision og pejlemærker for ungeindsatsen skal være i Sønderborg Kommune.

Forvaltningerne har efterfølgende udarbejdet et forslag til vision og pejlemærker, som beskrevet i det følgende. Vision og pejlemærker lægger særligt vægt på, at de unge skal mødes med tætte relationer, tillid, forventninger, fællesskaber og en stærk tværfaglig indsats, som er tilpasset den enkelte unges forudsætninger og behov.

Vision

Forvaltningen foreslår følgende vision for KUI i Sønderborg Kommune:

- Alle unge mødes med en sammenhængende og relevant tværfaglig indsats, som understøtter den enkelte unge i – så vidt muligt – at lykkes med uddannelse og job, og dermed få et godt unge- og voksenliv.
- Alle unge i Sønderborg Kommune understøttes i at mestre eget liv, således at de oplever, at deres unikke ressourcer og potentialer bringes i spil og udvikles.
- Alle unge er en del af et værdiskabende fællesskab, hvor de føler sig betydende og værdsat, og hvor de oplever, at de bidrager og har succes.

Pejlemærker

Forvaltningen foreslår følgende pejlemærker for fremtidens tilgang, adfærd og indsats i KUI:

De unge skal opleve:

- at der tages afsæt i deres interesser, ressourcer og potentialer, og i deres behov for indsats og støtte.
- at der er tillid til og tro på, at de kan noget – ”vi tror på dig og det du kan”.
- at de støttes til at udvikle sig og opnå succeser.
- at der er tydelige forventninger til dem, og anerkendelse af deres fremskridt og succeser.
- at de bliver involveret i at formulere og beskrive egne drømme, ønsker, ressourcer, udfordringer, mål for fremtiden samt hvad de har behov for hjælp til.

Forvaltningen foreslår følgende pejlemærker i arbejdet med KUI:

Der skal være særligt fokus på:

- at den unge altid er i centrum i indsatsen. Der tages afsæt i den enkelte unges ressourcer, potentialer og behov.
- at indsatsen understøtter, at flest mulige unge opnår uddannelse og/eller job, så de får en god start på voksenlivet og bliver bedst mulig rustet til fremtiden.
- at der etableres gode, tætte og tillidsfulde relationer mellem den unge og medarbejderne i indsatsen.
- at den unge indgår i værdiskabende fællesskaber – fx via en arbejdsplads, uddannelse, fritids- og foreningsliv, gruppeforløb, mv.
- at unge møder en sammenhængende og tværfaglig indsats, hvor relevante fagligheder bringes i spil, og alle aktører arbejder efter samme overordnede mål om uddannelse og job.

Forslaget til vision og pejlemærker for KUI i Sønderborg tager afsæt i og supplerer de overordnede visioner og målsætninger for Sønderborg Kommunes udvikling. Vision og pejlemærker for KUI-indsatsen understøtter to af de centrale fokusområder i kommunens overordnede vision:

- ”Et godt liv” – alle unge skal have et godt, aktivt, selvstændigt og meningsfuldt liv
- ”Uddannelse og job” – alle unge skal have gode rammer for at udnytte deres fulde potentiale, så flest muligt tager en uddannelse eller kommer i arbejde.

Visionen og pejlemærkerne for KUI bygger derudover på viden om og erfaringer med, hvad der virker godt i indsatsen for unge.

Videre proces

Efter godkendelse i Byrådet udarbejder forvaltningen en plan for, hvordan medarbejderne kan omsætte vision og

pejlemærker til konkret handling i Sønderborg kommunes ungeindsats – herunder forslag til prøvehandlinger under ”Jobaspiranterne”.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-10-2024

Udvalget anbefaler indstillingen.

Udvalget ser frem til de efterfølgende konkrete målsætninger og handlinger.

Bilag

Vision for KUI-indsatsen i Sønderborg Kommune

Punkt 3: Orientering om status på arbejdspligten

24/9664

Sagsresumé

Første del af ”Aftale om en ny arbejdspligt” træder i kraft i januar 2025. I Sønderborg Kommune forventes cirka 211 personer at blive omfattet af arbejdspligten. Det er hovedsageligt personer med flygtninge- og indvandrerbaggrund, der omfattes.

På mødet præsenterer arbejdsmarkedschef, Lasse Kamp, forvaltningens status for arbejdspligten i Sønderborg.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til om status på arbejdspligten til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningens arbejdsgruppe har været på studietur i Norge i maj 2024. Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 13. august 2024 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget forvaltningens udkast til en lokalt tilpasset indsatsmodel for arbejdspligten med afsæt i inspiration fra studieturen.

På mødet den 3. september 2024 fik arbejdsmarkedsudvalget en status på forvaltningens arbejde med arbejdspligten. På dette møde får arbejdsmarkedsudvalget igen en status på forvaltningens arbejde med arbejdspligten. Det er planen, at Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i november skal have en sag til godkendelse om udmøntning af arbejdspligten i Sønderborg Kommune.

På mødet præsenterer arbejdsmarkedschef, Lasse Kamp, forvaltningens status for arbejdspligten i Sønderborg.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltning oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-10-2024

Taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering om beskæftigelsespolitikens mål 1. halvår 2024

23/6186

Sagsresumé

I forbindelse med vedtagelse af Beskæftigelsespolitik 2023-2026 har Sønderborg Kommune sat et mål om, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i marts 2024 blev det rapporteret, at Sønderborg Kommune var rangeret som det 6. bedste jobcenter i Danmark i 2023. Efter første halvår af 2024 er Sønderborg Kommune nu det 4. bedste jobcenter i landet.

På mødet vil arbejdsmarkedschef Lasse Kamp præsentere resultaterne af Danmarks bedste jobcenter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget i december 2022 besluttede udvalget at videreføre målene fra Beskæftigelsespolitik 2019-2022. Derudover blev der vedtaget et nyt mål: Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter. Det sker ved et fokus på at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse via otte forskellige indsatsmål.

Målet for Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er, at Jobcenter Sønderborg skal være Danmarks bedste jobcenter til at opfylde målet om, at flest muligt skal være selvforsørgede. I Beskæftigelsespolitikken er vejen til at blive Danmarks bedste jobcenter et målrettet fokus på otte indsatsområder. De otte indsatsområder sætter retningen for Jobcenter Sønderborgs arbejde i perioden 2023-2026. Det er på disse indsatsområder, at jobcenteret skal bruge sine ressourcer og levere resultater.

De otte indsatsområder i Beskæftigelsespolitik 2023-2026 er:

1. Virksomhedssamarbejdet
2. Uddannelse
3. Ledige tæt på job
4. Unge ledige
5. Ledige længere fra job
6. Flygtninge og indvandrere
7. Sygemeldte
8. Borgernes tilfredshed.

Målopfølgning opgøres som en rangering af alle landets kommuner på Beskæftigelsespolitikens otte indsatsområder og overordnede mål. Der vil blive fulgt op på Beskæftigelsespolitikens mål halvårligt i perioden 2023-2026.

Sønderborg Kommunes placering i Danmarks bedste jobcenter måles på tværs af mål og indsatsområder. Opgørelsen for 2023 viste en samlet placering som nr. 6. Opgørelsen efter 1. halvår 2024 viser, at Jobcenter Sønderborg er det 4. bedste jobcenter i Danmark.

Arbejdsmarkedschef Lasse Kamp vil på mødet præsentere resultaterne af Danmarks bedste.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltning oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-10-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Status på beskæftigelsespolitikken august 2024

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation august 2024

24/5473

Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug i perioden januar til august 2024 opgjort til 907,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 61,1 pct. Forbruget ultimo august 2023 var opgjort til 896,3 mio. kr., svarende til en forbrugsprocent på 64,1 pct.

Der forventes et samlet mindreforbrug på 20-30 mio. kr.

Sammenlignes det samlede antal af ydelsesmodtagere fra august 2023 til august 2024 er antallet af ydelsesmodtagere faldet med ni personer, hvilket primært skyldes et faldende antal sygedagpengemodtagere og førtidspensionister. Samlet set er sygedagpenge og førtidspension faldet med 146 personer. Omvendt er antallet af personer på dagpenge, jobafklaring, i fleksjob og på seniorpension steget.

Ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune er vedlagt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er det samlede forbrug ultimo august 2024 opgjort til 907,5 mio. kr., hvilket svarer til en forbrugsprocent på 61,1 pct. Ultimo august 2023 var der brugt 896,3 mio. kr. svarende til en forbrugsprocent på 64,1 pct. i forhold til korregeret budget.

Forbrugsprocenten på Arbejdsmarkedsforanstaltninger til integrationsborgere er på 90,2 pct., hvilket skyldes periodeforskydning af indtægter vedrørende grund- og resultatskud. Der forventes fortsat et mindreforbrug på politikområde 11 Integration på ca. 5 mio. kr.

På nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug i størrelsesordenen 20-30 mio. kr. for hele Arbejdsmarkedsudvalgets område. Udover et mindreforbrug på politikområde 11: Integration forventes der også et mindreforbrug på politikområde 18: Forsørgelse og beskæftigelse på omkring 20 mio. kr. Politikområde 12: Borgerservice forventes at balancere.

Prognosen for årsforbruget tager udgangspunkt i forbruget i perioden januar til august 2024 og er baseret på følgende forudsætninger:

- Fremskrivning af de enkelte målgrupper med udgangspunkt Økonomisk Redegørelse maj 2024, der forventer et aftagende pres på arbejdsmarkedet, om end der fortsat er tale om et arbejdsmarked med høj beskæftigelse
- Fremskrivning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked.

Alle ydelsesmodtagere under ét er faldet med ni personer fra august 2023 til august 2024. Det skyldes primært et fald i sygedagpengemodtagere og førtidspension, som samlet er faldet med 146 personer i perioden.

Antallet af ledige på dagpenge er steget med 30 personer i forhold til august 2023. Kontanthjælp er steget med 14 personer, mens unge på uddannelseshjælp er steget med 10 personer.

Antallet af sygemeldte er faldet med 82 personer sammenlignet med august 2023. Omvendt er antallet af personer på jobafklaring steget med 42 personer.

Personer længere væk fra arbejdsmarkedet er samlet set opgjort til 6.326 personer, hvilket er 14 personer færre i forhold til august 2023. Det dækker over, at antallet af personer på fleksjob er steget med 18 personer, og antallet af personer på seniorpension er steget med 61 personer. Omvendt er antallet af personer på førtidspension, ledighedsydelse og ressourceforløb samlet set faldet med 93 personer.

Vedlagt er desuden ledelsesinformation for ukrainere i Sønderborg Kommune.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltning oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-10-2024

Taget til efterretning.

Bilag

LIS Økonomi august 2024

LIS Ydelse august 2024

LIS Ukraine ultimo august 2024

Punkt 6: Generel orientering - oktober 2024

23/64933

Sagsresumé

- KL's høringssvar til ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats
- Program 12-12 seminar
- Resultater fra Dansk Industri og Dansk Erhverv
- Aktuelle reformer
- Etablering af TAMU i Sønderjylland
- Lægesamarbejdet
- Status på borgerdialog
- Status på private og offentlige arbejdspladser

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 01-10-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra KL

Bilag 1 til KL's brev - høringssvar

Bilag 2 til KL's brev - it-landskabet

12-12 seminar

Notat Virksomhedernes vurdering af samarbejdet med Jobcenter Sønderborg

Notat - overblik over reformer vi arbejder med

TAMU

Punkt 7: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - oktober 2024 - Lukket

23/64947

Punkt 8: Lukket: Underskriftsside - oktober 2024

23/64948