

# REFERAT 2022-25: Sundhedsudvalget d. 06-04-2022

**Mødedato** Onsdag d. 06. april 2022 kl. 15:30

**Mødested** Mødelokale Gl. Rådhus lok. 307, 2. sal

**Mødedeltagere** Didde Lauritzen, Desalegn Tufa (Fravær), Erik Lorenzen, Bo Kleis Christensen (Fravær), Vivi Brit Nielsen

# Indholdsfortegnelse

|                                                                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                                                      | 3  |
| Godkendelse af procesplan for sundhedspolitik 2023-2026.....                                                       | 4  |
| Godkendelse af anlægsregnskab, Sundhedsudvalget.....                                                               | 6  |
| Drøftelse af anvendelse af resultaterne fra Sundhedsprofilundersøgelsen 2021 i Sønderborg Kommune.....             | 8  |
| Drøftelse af Sønderborg Kommunes interne organisering i forbindelse med deltagelse i den kommende kommuneplan..... | 11 |
| Orientering om midtvejsstatus for Kultur på recept.....                                                            | 13 |
| Orientering om Ombold.....                                                                                         | 15 |
| Orientering om aktiviteter i "Sundhedsordningen for ansatte" 2021.....                                             | 17 |
| Orientering om ledelsesinformation ultimo februar 2022.....                                                        | 19 |
| Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.....                                              | 21 |
| Generel orientering.....                                                                                           | 23 |
| Lukket: Orientering fra formand, næstformand og direktør.....                                                      | 24 |
| Lukket: Underskriftsside.....                                                                                      | 25 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

22/811

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at

- Godkende dagsordenen

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022**

Godkendt

#### **Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

## Punkt 2: Godkendelse af procesplan for sundhedspolitik 2023-2026

22/6963

### Sagsresumé

Sønderborg Kommunes nuværende sundhedspolitik ”Mod på mere sundhed” gælder i perioden 2018-2022. Det betyder, at forvaltningen i 2022 skal begynde arbejdet med at lave en ny sundhedspolitik gældende for perioden 2023-2026. Sundhedsudvalget vil tage aktiv del i denne proces.

Der er udarbejdet et oplæg til en procesplan, som skal danne udgangspunkt for arbejdet med at lave sundhedspolitik 2023-2026. Det er forvaltningens anbefaling at videreføre opbygningen af den nuværende sundhedspolitik med en overordnet mission og fem fokusområder. I procesplanen er der afsat tid til at inddrage borgere, de øvrige forvaltninger i kommunen samt eksterne samarbejdspartnere.

Sundhedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at godkende

- procesplan for sundhedspolitik 2023-2026

### Sagsfremstilling

Sundhedspolitikken for 2019-2022 ”Mod på mere sundhed” er godkendt i Byrådet den 27. februar 2019. Sundhedspolitikken er bygget op omkring en overordnet mission, fem fokusområder og dertil hørende sundhedsplaner. Sundhedsplanerne danner udgangspunkt for implementering af politikken.

Sundhedspolitikken er styrende for de indsatser, der skal sikre udvikling af sundheden blandt borgerne i Sønderborg Kommune. Samtidig udgør sundhedspolitikken udgangspunktet for arbejdet med at integrere sundhed og forebyggelse i kommunens øvrige forvaltninger.

Den nuværende sundhedspolitik gælder indtil udgangen af 2022. Derfor skal forvaltningen begynde arbejdet med at lave en ny sundhedspolitik gældende for perioden 2023-2026. Der vil blive igangsat en proces der:

- Fastsætter en retning og en mission for arbejdet med sundhed i Sønderborg Kommune i perioden 2023-2026
- Inddrager både interne og eksterne parter
- Skaber sammenhæng til kommunens øvrige politikker og strategier

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en procesplan for arbejdet med at lave sundhedspolitik 2023-2026. Procesplanen sikrer, at Sundhedsudvalget kan tage aktiv del i den kommende proces.

| Tid                 | Proces                                                                                               |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| April 2022          | Beslutningssag i Sundhedsudvalget: Procesplan for sundhedspolitik 2023-2026                          |
| Juni 2022           | Godkendelsessag i Sundhedsudvalget: Evaluering af sundhedspolitikken ”Mod på mere sundhed 2019-2022” |
| Juni – Oktober 2022 | Inddragelse og involvering af borgere, forvaltninger, samarbejdspartnere, råd og nævn                |
| September 2022      | Drøftelsessag i Sundhedsudvalget: Mission og retning for sundhedspolitik 2023-2026                   |
| September 2022      | Beslutningssag i Sundhedsudvalget: Godkendelse af mission for sundhedspolitik 2023-2026              |
| Oktober 2022        | Drøftelsessag i Sundhedsudvalget: Fokusområder i sundhedsarbejdet                                    |

|                      |                                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Februar 2023         | Beslutningssag i Sundhedsudvalget: Godkendelse af høringsudkast sundhedspolitik 2023-2026 |
| Februar – Marts 2023 | Høring af sundhedspolitik 2023-2026                                                       |
| April 2023           | Beslutningssag i Sundhedsudvalget: Godkendelse af sundhedspolitik 2023-2026               |
| April 2023           | Beslutningssag i Byrådet: Godkendelse af sundhedspolitik 2023-2026                        |
| Juni 2023            | Beslutningssag i Sundhedsudvalget: Godkendelse af Sundhedsplaner for 2023-26              |

Det er forvaltningens anbefaling, at opbygningen af sundhedspolitikken omkring en overordnet mission, fem fokusområder og sundhedsplaner skal danne udgangspunkt for arbejdet med at lave sundhedspolitik 2023-2026. De fem sundhedsplaner er med til at strukturere arbejdet med at implementere sundhedspolitikken. Samtidig vil det ved at videreføre de fem sundhedsplaner være muligt at følge op på arbejdet med sundhed og forebyggelse i Sønderborg Kommune over en længere periode.

Forvaltningen vil inddrage styregruppen for sundhedspolitikken ”Sundhed på tværs” i arbejdet med udviklingen af den nye sundhedspolitik 2023-2026.

Den økonomiske prioritering i forbindelse med procesplanen vil blive afholdt inden for rammen på politikområde 13.01 Sundhedsfremme og Forebyggelse.

De budgetmæssige prioriteringer vil løbende blive beskrevet jf. procesplanen.

### **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslagens sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes fysiske miljø, mentale sundhed, livsstil og sociale deltagelse samt social ulighed i sundhed.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022**

Godkendt

### **Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

## Punkt 3: Godkendelse af anlægsregnskab, Sundhedsudvalget

22/7592

### Sagsresumé

Afslutning af anlægsregnskab inden for Sundhedsudvalgets område forelægges til godkendelse.

Anlægsregnskabet udviser et forbrug svarende til anlægsprojektets bevilling på 100.000 kr.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at Byrådet godkender,

- anlægsregnskabet.

### Sagsfremstilling

Ifølge Sønderborg Kommunes ”Principper og retningslinjer for økonomistyring”, skal anlægsregnskabet forelægges halvårligt eller årligt.

Der kan udarbejdes en samlet sag til fagudvalget, som inkluderer de i året afsluttede anlægsprojekter. Af sagen skal fremgå regnskabsresultatet pr. anlægsprojekt samt resultatet for projekterne under ét.

Forelæggelse sker i august og december måned.

Regnskaber på og over 2 mio. kr. revideres særskilt af kommunens revisor.

På Sundhedsudvalgets område afsluttes følgende anlægsregnskab:

Anlæg under 2 mio. kr.

I 1.000 kr.

| Politikområde | Anlægsprojekt                        | Bevilling  | Forbrug    | Restbevilling |
|---------------|--------------------------------------|------------|------------|---------------|
| 13.99         | AktivSpot – sundhedsfremmende midler | 100 t. kr. | 100 t. kr. | 0 kr.         |

Sundhedsudvalget godkendte den 2. marts 2021 at bidrage med 100.000 kr. til etablering af et naturfitnessanlæg AktivSpot i Augustenborg i forbindelse med Lillehavsstien. Hertugbyens Udviklingsforum og Midtals Idrætsforening varetager den fremtidige drift.

Anlægget er taget i brug.

### Sundhedsmæssige konsekvenser

Forvaltningen vurderer, at sagen ikke har sundhedsmæssige konsekvenser for borgerne.

### Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022

Udvalget anbefaler indstillingen

**Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

**Bilag**

Sundhedsudvalget - afslutning af anlægsprojekt 2022

## **Punkt 4: Drøftelse af anvendelse af resultaterne fra Sundhedsprofilundersøgelsen 2021 i Sønderborg Kommune**

20/32105

### **Sagsresumé**

Sundhedsprofilen "Hvordan har du det? 2021" blev offentliggjort den 10. marts 2022 med resultater for Sønderborg Kommune. Sundhedsudvalget kan sammen med forvaltningen anvende resultaterne til at styrke den sundhedsfremmende og forebyggende indsats til gavn for borgerne.

Resultaterne viser overordnet tilstand eller tilbagegang på en lang række af de målte parametre. Tendenserne gør sig gældende både nationalt, regionalt og lokalt i Sønderborg Kommune.

Forvaltningen lægger op til, at Sundhedsudvalget drøfter, hvordan resultaterne fra Sundhedsprofilen 2021 skal anvendes i udviklingen af sundhedspolitikken og indsatserne på sundhedsområdet. Sundhedsudvalget har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at

- drøfte anvendelsen af resultaterne fra Sundhedsprofilundersøgelsen 2021 i Sønderborg Kommune

### **Sagsfremstilling**

Sundhedsprofilen giver viden om sundhed, trivsel og sygdom blandt borgerne i Region Syddanmark med dataudtræk specifikt for Sønderborg Kommune. Det understøtter Sønderborg Kommunes mulighed for at prioritere og planlægge indsatser inden for forebyggelse og sundhedsfremme.

Sundhedsprofilundersøgelsen er en tværsnitsundersøgelse, som analyserer forskelle og ligheder imellem forskellige kategorier af respondenter. Metoden er god til at give et øjebliksbillede af det fænomen, man vil undersøge, eksempelvis befolkningens sundhedsadfærd. Hvor denne metode er god til at beskrive hvem, hvad og hvor, er den knap så god, hvis man gerne vil forklare hvordan og hvorfor. Sundhedsprofilundersøgelsen skal ses som et supplement til eksisterende data fra nationale registre, dog med det forbehold, at det er borgernes egne selvrapporterede data.

I Sønderborg Kommune fik 5.000 borgere tilsendt spørgeskemaet i februar 2021. 3.339 borgere valgte at deltage, hvilket svarer til en svarprocent på 66,8 %. Sundhedsprofilsundersøgelsen er også gennemført i 2010, 2013 og 2017 og gennemføres igen i 2025. Det giver mulighed for, at Sundhedsudvalget kan følge udviklingen i borgernes sundhed over tid.

Sundhedsprofilens resultater i Sønderborg Kommune

Hvis vi ser på udviklingen over tid, kan vi se, at vi lever længere, hvilket medfører, at vi lever flere år med sygdomme og faldende livskvalitet. Der ses et fald i brugen af tobak, dog med en stigning blandt brugen af snus, især blandt de unge. Vi er mindre fysisk aktive, spiser mere usundt, drikker mindre, og har en dårligere mental sundhed. Nogle af disse parametre kan dog være påvirket af Covid-19 pandemien og følgerne deraf.

Generelt gælder det for sundhedsprofilundersøgelsen, at der er en tydelig social slagside i borgernes sundhedsadfærd, trivsel og sygelighed. Borgere med lav uddannelse og/eller ingen tilknytning til arbejdsmarkedet lever mere usundt, har dårligere trivsel og er mere syge end højtuddannede borgere. Social ulighed i sundhed er således en betydelig udfordring.

Sundhedsprofilen 2021 giver et unikt indblik i de vigtigste sundhedsmæssige problemstillinger i Sønderborg Kommune. Sundhedsudvalget kan derfor sammen med forvaltningen anvende resultaterne til at prioritere og planlægge sundhedsindsatserne i kommunen.

Prioritering og planlægning af sundhedsindsatser fremadrettet i Sønderborg Kommune

Sundhedsindsatserne i Sønderborg Kommune har indtil nu været bygget op omkring:

- Informations- og oplysningskampagner

- Indsatser, der har understøttet regionale og nationale kampagner
- Projekter rettet mod livsstil og risikofaktorer
- Tilbud, hvor borgeren selv i stor udstrækning har skulle henvende sig.

Andre har forsøgt sig med mere omfattende og nytænkende indsatser i forhold til sundhedsfremme- og forebyggelses. Eksempler herpå er:

- I Reykjavik på Island er der skabt en positiv udvikling i forhold til sundhed og trivsel for unge under 18 år gennem et stærkt fokus på strukturelle tiltag. Det er tiltag som udgangsforbud om aftenen og natten, øgede aldersgrænser for køb af tobak og alkohol, reklameforbud, forældrekontrakter, stærke offentlige målrettede kampagner, tydelig krav og forventninger til forældre og unge samt målrettede sports- og fritidstilbud
- Aalborg Kommune har målrettet valgt at arbejde med social ulighed i sundhed. Det har kommunen gjort ved at flytte sundhedsindsatserne ud i udsatte boligområder, hvor mange borgere har store sociale og sundhedsmæssige udfordringer
- Odense Kommune har opsat en vision om, at Odense skal være røgfri i 2030 med den første røgfrie generation i 2025, hvilket vil sige, at ingen børn og unge ryger i 2025. Kommunen arbejder på at nå visionen ved at oprette partnerskaber med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, detailhandlen med flere.

Sundhedskompetencer ('health literacy') er betegnelsen for vores evne til at finde, forstå, vurdere og anvende sundhedsinformationer. Sundhedskompetencer kan bidrage til at styrke sundheden i forskellige befolkningsgrupper. Forskning viser, at sundhedskompetencer har betydning for:

- befolkningens sundhed
- brug af sundhedsvæsenet
- deltagelse i sundhedsrelaterede aktiviteter.

Der er ligeledes en stærk sammenhæng mellem sundhedskompetencer og ulighed i sundhed.

Både borgernes sundhed og den ulige fordeling af sundhed og sygdom påvirkes af de tilbud og rammer, som er tilgængelige for borgerne. Meget peger på, at en succesfuld indsats for at reducere den sociale ulighed i sundhed vil medføre, at der er færre, som får behov for ydelser til behandling, rehabilitering, genoptræning, støtte og pleje, samt sociale tilbud og ydelser. Et bredt fokus på reduktion af social ulighed i sundhed vil derfor ikke bare komme den enkelte borger til gode, men vil også være en gevinst for kommunen. Eksempler herpå er:

- Målrettede indsatser på tværs af sektorer til gravide og småbørnsfamilier
- Sikre at alle børn samles op og får en vellykket skolegang og ungdomsuddannelse
- Forebygge samspil mellem negative sociale faktorer gennem tidlig opsporing
- Forebygge usund livsstil kost, tobak, alkohol, motion og misbrug)
- Modvirke barrierer, som hindrer reel lige og fri adgang for alle til den danske sundhedsvæsen (geografiske, mentale og/eller sproglige)
- Byplanlægningen sikrer lige adgang til alle ved oprettelse af nye boligområder, grønne områder mm.

Det er forvaltningens anbefaling, at Sundhedsudvalget med afsæt i Sundhedsprofilen 2021 drøfter, hvordan resultaterne kan være med til at styrke den samlede indsats på sundhedsområdet i Sønderborg Kommune. Ovenstående eksempler kan danne udgangspunkt for drøftelsen. Forvaltningen vil anvende drøftelsen i det videre arbejde med Sundhedspolitik 2023-2026.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af de sundhedsmæssige konsekvenser. Anvendelse af resultaterne fra Sundhedsprofilen 2021 forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes fysiske miljø, mentale sundhed, livsstilsfaktorer, social deltagelse og ulighed i sundhed.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022**

Drøftet

**Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

**Bilag**

Sundhedsprofilen Hvordan har du det 2021 - udviklingen over tid

Pixi-udgave af sundhedsprofilundersøgelsen Hvordan har du det 2021 - Sønderborg Kommune

# **Punkt 5: Drøftelse af Sønderborg Kommunes interne organisering i forbindelse med deltagelse i den kommende sønderjyske sundhedsklynge**

21/31816

## **Sagsresumé**

Der er fremsat et nyt lovforslag for Folketinget vedrørende etablering af sundhedsklynger, som har til hensigt at styrke og forenkle den nuværende politiske samarbejdsstruktur i hver region. Med indførslen af sundhedsklynger vil Sønderborg Kommunes borgmester få sæde i den lokale sundhedsklynges politiske ledelse. Lovforslaget forventes at træde i kraft den 1. juli 2022.

På baggrund af ovenstående er der behov for en drøftelse af, hvordan den interne organisering i Sønderborg Kommune tilrettelægges i forhold til at sikre repræsentation af Sønderborg Kommunes interesser i klyngesamarbejdet.

Sundhedsudvalget drøfter sagen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at

- drøfte den interne organisering i forbindelse med Sønderborg Kommunes deltagelse i den sønderjyske sundhedsklynge.

## **Sagsfremstilling**

Den 11. juni 2021 indgik Regeringen, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening (KL) en politisk aftale om etablering af sundhedsklynger – ”Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger)”. Den politiske aftale blev i februar 2022 fremsat for Folketinget som et udkast til lovforslag om ændring af sundhedsloven. Udkastet til lovforslag er nu sendt i høring med høringsfrist den 17. marts 2022. KL er høringspart på vegne af kommunerne. Lovforslaget forventes at træde i kraft den 1. juli 2022.

Formålet med lovforslaget er at imødekomme de betydelige udfordringer, sundhedsvæsenet står over for i forhold til den demografiske udvikling, der blandt andet betyder flere ældre og flere patienter med kroniske sygdomme. Det er parternes overbevisning, at en del af løsningen på udfordringerne er etablering af nye formaliserede sundhedsklynger samt forenkling og styrkelse af den nuværende politiske samarbejdsstruktur i hver region.

Lovforslagets hovedpunkter:

- Etablering af sundhedsklynger:

Sundhedsklyngerne bygges op omkring hvert af landets akuthospitaler med både et politisk niveau og et fagligt strategisk niveau. Det politiske niveau vil skulle bestå af regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden og borgmestrene for kommunalbestyrelserne i sundhedsklyngen. Det fagligt strategiske niveau vil skulle bestå af repræsentanter for regionen, kommunerne i regionen, almen praksis samt patienter og pårørende.

- Etablering af sundhedssamarbejdsudvalg og nedlæggelse af sundhedskoordinationsudvalg og praksisplanudvalg:

Den nuværende politiske samarbejdsstruktur vil skulle forenkles og styrkes således, at de eksisterende sundhedskoordinationsudvalg og praksisplanudvalg vil skulle erstattes af ét sundhedssamarbejdsudvalg i hver region. Udvalget vil skulle bestå af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden, og én borgmester fra hver sundhedsklynge.

- Patient- og pårørendeinddragelse:

Sundhedsklyngerne og sundhedssamarbejdsudvalget vil i højere grad end de eksisterende sundhedskoordinationsudvalg og praksisplanudvalg skulle inddrage repræsentanter for patientinddragelsesudvalget eller andre repræsentanter for patienter og pårørende. Repræsentanter vil skulle tilbydes to faste pladser i sundhedsklyngerne på det faglige strategiske niveau.

Som forberedelse til den forventede etablering af sundhedsklyngerne har KL anmodet kommunerne om at afklare, hvem der forventes at varetage medformandskabet i hver klynge. Sønderborg Kommune tilhører den Sønderjyske klynge med et akutsygehus placeret i Aabenraa. De andre kommuner i klyngen er Tønder, Haderslev og Aabenraa. På baggrund af KKR Syddanmarks møde den 24. januar 2022 forventes den Sønderjyske klynges medformand at blive Haderslev Kommunes borgmester. Den kommunale medformand for hver klynge bliver endvidere klyngens repræsentant i sundhedssamarbejdsudvalget.

Ovenstående lovforslag medfører, at der er behov for, at Sønderborg Kommune drøfter, hvordan den interne organisering tilrettelægges. Den 30. november 2021 drøftede det tidligere sundhedsudvalg fire mulige forslag til en intern organisering (vedlagt som bilag). De fire forslag indeholder forskellige nuancer af politisk repræsentation:

- Forslag 1: Nedsættelse af et § 17, stk. 4-udvalg
- Forslag 2: Nedsættelse af politisk styregruppe – deltagelse af repræsentanter for alle byrådets partier
- Forslag 3: Nedsættelse af politisk styregruppe – deltagelse af alle udvalgsformænd for alle serviceområder
- Forslag 4: Nedsættelse af politisk styregruppe – deltagelse af alle udvalgsformænd og repræsentanter for politiske partier uden udvalgsformænd på serviceområderne.

Det tidligere sundhedsudvalg udelukkede forslag 1 som en mulig organisering. Der er behov for en genoptagelse af drøftelsen med det tidligere udvalgs drøftelse in mente.

## **Sundhedsmæssige konsekvenser**

Der er foretaget en screening af forslagens sundhedsmæssige konsekvenser. Forslaget forventes at have positive kortsigtede og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for borgernes fysiske miljø, mentale sundhed, livsstil, sociale deltagelse samt ulighed i sundhed.

## **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022**

Drøftet

### **Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

## **Bilag**

Forslag til modeller for intern organisering i forbindelse med kommunens deltagelse i den sønderjyske sundhedsklynge og det tværsektorielle sundhedssamarbejde

Sundhedsklynger - KL Møde med kommunernes sundhedsdirektører d. 8. december 2021

## Punkt 6: Orientering om midtvejsstatus for Kultur på recept

20/39762

### Sagsresumé

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed og forvaltningen Kultur og Erhverv har i samarbejde med Arbejdsmarkedsafdelingen på Sønderborg Jobcenter igangsat projektet Kultur på recept i perioden ultimo 2020 til primo 2023. Formålet med projektet er at bidrage til en forbedring af den mentale sundhed og arbejdsmarkedsparathed hos langtidsledige borgere med let til moderat stress, angst og depression.

Indsatsen understøtter Byrådets Vision om Et godt liv, Sundhedspolitikken Mod på mere sundhed 2019-2022 samt KulturKompasset 2025 heraf et stærkt kulturmiljø på tværs. Dernæst understøtter projektet "Sønderborg i Arbejde" og rejseholdets indsats om styrkelse af hjælp til borgere med stress.

Midtvejsstatus for Kultur på recept forelægges til orientering i Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget

- at tage orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

På baggrund af inspiration fra Sverige og erfaring fra Sundhedsstyrelsens satspuljeprosjekt "Kultur på recept" i fire kommuner fra 2016-2019, afsatte Sundhedsudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme i 2020 projektmidler til, at udvikle et koncept for Kultur på recept i Sønderborg Kommune. Kultur på recept i Sønderborg Kommune tager afsæt i kommissoriet Kultur på recept, godkendt af henholdsvis Sundhedsudvalget og Udvalget for Kultur, Idræt, Handel og Turisme i september 2020.

Kultur på recept i Sønderborg Kommune består af et 8-ugers kursus med 2 mødegange pr. uge á ca. 2 timer. Mødegangene finder sted på lokale kulturinstitutioner, hvor deltagerne undervises af relevant fagpersonale, som i projektet betegnes kulturguides. Her får deltagerne kulturelle oplevelser og indgår i et socialt fællesskab om kulturaktiviteterne.

I 2021 er der gennemført 5 ud af 6 kurser, hvor 43 ud af 56 tilmeldte borgere har gennemført et forløb. På grund af Covid-19 blev projektet udsat, idet kulturinstitutioner har været lukket i en længere periode i begyndelsen af 2021. Projektets samarbejdspartnere har været underlagt en række restriktioner. Heraf betød et forsamlingsloft på 10 personer på en række kulturelle aktiviteter at, der var færre deltagere på hold 1 og hold 2 og dermed også en reduktion i antal deltagere, som har gennemført et kursus i 2021. I 2022 er der planlagt 6 kurser med op til 16 deltagere pr. hold.

Midtvejsstatus for Kultur på recept viser projektets foreløbige resultater, herunder en status på om projektets fremlagte mål og succeskriterier, samt forslag til justeringer.

| Mål                                     | Succeskriterier                                                  | Foreløbige resultater 2021                                                                                                               | Forslag til justering                                                                                    |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Udvikle Kultur på recept kursus.        | Færdigt koncept for Kultur på recept i Sønderborg Kommune.       | Kurset er udviklet og afprøvet. Sønderborg Kommune har indgået hhv. 9 aftaler i 2021 og 8 aftaler i 2022 med lokale kulturinstitutioner. | Konceptet fortsætter i 2022.                                                                             |
| Opnå erfaring med afholdelse af kurser. | 12 gennemførte kurser, minimum 150 deltagere gennemfører kursus. | I 2021 gennemførte 43 deltagere et forløb fordelt på 5 kurser. Der er planlagt 6 kurser i 2022.                                          | Der forventes op til 96 tilmeldte borgere i forløb i 2022. Baseret på erfaring fra 2021 forventes det at |

|                                                                                             |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                             |                                                                                                                                   | 2022 med op til 16 deltagere pr. forløb.                                                                                                                                                                                                                                                                                             | minimum 75 borgere gennemfører et forløb i 2022.                                                                            |
| Forbedre deltagernes selvoplevede mentale tilstand.                                         | 80 pct. af deltagere, der gennemfører Kultur på recept, oplever at deres trivsel er øget.                                         | Deltagerne er blevet bedt om at vurdere deres trivsel ved start og slut af forløbet ved at svare på fem spørgsmål. Data viser, at deltagere, der gennemfører Kultur på recept oplever, at de trives bedre efter Kultur på recept. 31 ud af 36 deltagere oplever at den mentale trivsel er øget efter endt forløb svarende til 72,1%. | Fokus på at mindske frafald og sikre højere besvarelsesprocent på spørgeskema.                                              |
| Forbedre deltagernes selvoplevede status i forhold til at komme tættere på arbejdsmarkedet. | 70 pct. af deltagere, der gennemfører Kultur på recept, oplever at kurset har gjort dem bedre i stand til at varetage et arbejde. | I alt 43% af deltagerne på et Kultur på recept forløb oplever i høj, i nogen grad eller i mindre grad, at forløbet har gjort dem i bedre stand til at varetage et arbejde. 19% svarer 'ved ikke' og 12% 'ikke relevant'.                                                                                                             | Deltagernes selvoplevede status suppleres med kvantitativ og kvalitativ data fra Jobcentret og erfaringer fra kulturguiden. |

Efter projektets afslutning i december 2022 forelægger forvaltningen en slutevaluering af projektet i 2023. Såfremt projektet viser gode resultater skal styregruppen tage en beslutning om en eventuel videre drift.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022

Taget til efterretning

### Fraværende:

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

## Bilag

Midtvejsstatus for Kultur på recept

## Punkt 7: Orientering om Ombold

22/7799

### Sagsresumé

NGO'en (Ikke statslig organisation) Ombold afholder i samarbejde med danske kommuner træning og stævner i gadefodbold for socialt udsatte borgere. Sønderborg Kommune ønsker at indgå et samarbejde med Ombold om afholdelse af to stævner i henholdsvis 2022 og 2023.

Fodbold for socialt udsatte borgere understøtter implementeringen af Sønderborg Kommunes Socialpolitik 2021-2024, der har særlige fokus på fokusområderne Fællesskaber, Sundhed og Værdighed. Indsatsen understøtter også Sønderborg Kommunes Sundhedspolitik 2019-2022 med visionen om mod på mere sundhed.

Forvaltningen Omsorg og Udvikling vil i samarbejde med Kultur og Erhverv samt Børn, Uddannelse og Sundhed gennemføre stævner i Ombold.

Forvaltningen forventer en samlet udgift på 75.000kr for begge stævner. Udgiften fordeles ligeligt mellem Social-, Senior- og Handicapudvalget, Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab samt Sundhedsudvalget, og afholdes inden for rammerne af henholdsvis politikområde 17, 10 og 13.

Social-, Senior- og Handicapudvalget træffer beslutning om sagen, mens Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab samt Sundhedsudvalget orienteres om sagen

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Sønderborg Kommune er blevet kontaktet af foreningen Ombold vedrørende et samarbejde om at afholde et eller flere stævner i Sønderborg Kommune.

Ombold er en NGO der arbejder med gadefodbold som fællesskabende aktivitet for socialt udsatte borgere i hjemløshed, misbrug og/eller psykisk sårbarhed. På landsplan afholder Ombold træning og stævneaktivitet i løbet af året med fokus på, at alle uanset livssituation kan deltage.

I samarbejde med NGO'en Ombold planlægger forvaltningen et mindre lokalt stævne den 17. august 2022 og at afholde de åbne Jyske mesterskaber i sommeren 2023.

Stævnerne afholdes centralt i byen på en åben plads, hvor mobile baner opstilles. Til stævnet den 17. august 2022 forventer forvaltningen at 12 hold deltager. Til de åbne Jyske Mesterskaber forventer forvaltningen at der deltager op til 24 hold fra hele landet.

Den centrale placering giver flere forbipasserende mulighed for at overvære kampene. Såfremt udvalget godkender indstillingen, er forudsætningen, at OMBOLD som arrangør af stævnerne indhenter alle de nødvendige tilladelser fra myndighederne, som sikrer, at arrangementet er foreneligt med brug af det pågældende areal i kommunen.

Ombold har tradition for at kommunernes politisk ansvarlige udvalg stiller med et hold til en showkamp mod de lokale spillere. Kan Social-, Senior- og Handicapudvalget ikke få et fuldt holdkort, gives der særlig tilladelse til at sammensætte holdet med spillere fra byrådets øvrige medlemsgruppe.

### Økonomi

Det samlede budget for afholdelse af Ombold udgør 75.000 kr, og er fordelt:

| Budget        | 2022       | 2023  | Total      |
|---------------|------------|-------|------------|
| Lokalt Stævne | 20.000 kr. | 0 kr. | 20.000 kr. |

|                         |            |            |            |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Åbne Jyske Mesterskaber | 0 kr.      | 35.000 kr. | 35.000 kr. |
| Øvrige                  | 10.000 kr. | 10.000 kr. | 20.000 kr. |
| I alt                   | 30.000 kr. | 45.000 kr. | 75.000 kr. |

Samarbejdet med NGO'en Ombold er et fælles projekt mellem de tre forvaltninger Kultur og Erhverv, Børn, Uddannelse og Sundhed samt Omsorg og Udvikling. Der er aftalt, at ressourceforbruget fx tid og midler til afholdelse af de to stævner bliver delt mellem forvaltningerne.

Afholdelse af de to fodboldstævner for socialt udsatte borgere understøtter Sønderborg Kommunes Socialpolitik 2021-2024 og har særligt fokus på Fællesskaber, Sundhed og Værdighed. Ombold skal være startskuddet til en videre indsats med mere fysisk aktivitet, fællesskaber og øget tilknytning til det lokale foreningsliv for socialt udsatte borgere i Sønderborg Kommune. Indsatsen understøtter Sønderborg Kommunes Sundhedspolitik 2019-2022 med et øget fokus på at flere skal være fysisk aktiv i hverdagen og en styrkelse af samarbejdet med de lokale frivillige foreninger.

Udvalget for Kultur, Idræt og Medborgerskab, Sundhedsudvalget, Handicaprådet og Udsatterådet vil blive orienteret

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022**

Taget til efterretning

#### **Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

# Punkt 8: Orientering om aktiviteter i "Sundhedsordningen for ansatte" 2021

22/1829

## Sagsresumé

HMU godkendte den 27. februar 2018 "Plan for Arbejdsmiljø og sundhed" som dannede rammen for Sundhedsordningen for ansatte i 2018-2021. Visionen og formålet med planen var, at integrere arbejdsmiljø, sundhed, sygefravær og hygiejne. Sundhedsordningen for ansatte skulle bidrage til, at man på arbejdspladsen kan sikre et godt, samt fysisk og psykisk sundt, arbejdsmiljø.

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed udarbejder årligt en status på aktiviteter i Sundhedsordningen for ansatte. Status viser, at der er givet tilskud til 32 medarbejderes deltagelse i svømning og fitness samt tilskud til 40 afdelinger til arbejdsrelaterede sundhedsaktiviteter via 50/50 puljen. Der er afholdt 11 holdforløb med i alt 100 deltagere. Som en del af styrkelse af Sundhedsordningen for ansatte, er der i 2021 desuden iværksat 2 arbejdspladsforløb og udviklet videre på værktøjer til en procesmodel med formål at sikre øget effekt af arbejdspladsrettede indsatser i forhold til mindre af sygefravær, øget trivsel, produktivitet og kvalitet.

Sundhedsudvalget orienteres om sagen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning

## Sagsfremstilling

Driften af Sundhedsordningen for ansatte varetages af et team af sundhedsvejledere i Sundhedscentret. Sundhedsvejlederne varetager:

- Arbejdspladsforløb og rådgivning på de enkelte arbejdspladser
- Undervisning af arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere
- Holdtilbud for kommunes ansatte
- Planlægning og gennemførelse af kampagner og fyraftensarrangementer

Plan for Arbejdsmiljø og Sundhed har tre målsætninger, der er overført til tre spor i Sundhedsordningen for ansatte. De tre spor sætter rammen for indsatskatalog og budget.

Spor 1: Fokusområder

- Tilskud til aktiviteter for den enkelte ansatte og for arbejdspladser.  
Der er givet tilskud til:
  - 10 medarbejderes deltagelse i svømning
  - 22 medarbejderes deltagelse i fitness.
  - 40 afdelinger til arbejdsrelaterede sundhedsaktiviteter via 50/50 puljen
- Afholdte fællesarrangementer:
  - Vi cykler til arbejde med 674 deltagere
- Afholdte holdtilbud med fokus på både fysisk og mental trivsel:
  - 11 holdforløb med i alt 100 deltagere. Holdforløbet madVANER har haft flest deltagere.

Spor 2: Ledere og ansatte – arbejdspladsforløb

Arbejdspladsforløb bliver tilrettelagt efter behov og vilkår på den enkelte arbejdsplads. Der har været iværksat arbejdspladsforløb på to arbejdspladser. Derudover, har der været afholdt flere forløb på arbejdspladser med rådgivning og vejledning af kortere varighed. Afholdelse af arbejdspladsforløb har i 2021 været delvist begrænset af COVID-19 nedlukning og restriktioner.

Sundhedsordningen for ansatte har desuden udsendt nyhedsbreve til medarbejdere og ledere samt udarbejdet videoer til Insite.

### Spor 3: Arbejdsmiljøorganisationen

Der er blevet gennemført uddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter med fokus på sundhed og forebyggelse ved Sønderborg Kommunes supplerende arbejdsmiljøuddannelse i uge 43.

### Styrkelse af Sundhedsordningen for ansatte

Sundhedsudvalget besluttede den 10. april 2018 at afsætte 1 mio. kr. fordelt over tre år til en styrkelse af Sundhedsordningen for ansatte. Baseret på input fra 60 pct. af LMU'erne blev det besluttet at styrkelsen af Sundhedsordningen for ansatte skulle bestå i udviklingen af tre inspirationspakker om røgfrihed, fysisk trivsel og psykisk trivsel. Initiativernes skal ruste organisationen til, også efter de tre år, at arbejde videre med arbejdsmiljø- og sundhedsindsatser på arbejdspladsen, der har effekt i forhold til at nedbringe sygefravær og øge trivsel, kvalitet og produktivitet.

Parallelt med inspirationspakkerne udvikles en procesmodel baseret på metoden hverdagsimplementering, herunder en række værktøjer vedrørende etablering af samarbejde (samarbejdsaftale), handleplan for opstart af caseforløb, dialog og observationsguide. En væsentlig del af udviklingsarbejdet består i at afprøve og justere procesmodellen og værktøjerne i caseforløb på arbejdspladser.

### Royal Run

Motionsløbet Royal Run blev afviklet den 12. september 2021, med 18.000 tilmeldte.

### Økonomi

| Indsats                             | Forbrug 2021  |
|-------------------------------------|---------------|
| Spor 1 – fokusområder               | 474.000 kr.   |
| Spor 2 – ledere og ansatte          | 631.000 kr.   |
| Spor 3 - Arbejdsmiljøorganisationen | 348.000 kr.   |
| Styrkelse af sundhedsordningen      | 311.000 kr.   |
| Influenzavaccination til ansatte    | 87.000 kr.    |
| I alt                               | 1.851.000 kr. |

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022

Taget til efterretning

### Fraværende:

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

## Bilag

Notat vedr. aktiviteter i Sundhedsordningen for ansatte 2021

## Punkt 9: Orientering om ledelsesinformation ultimo februar 2022

22/2207

### Sagsresumé

Ledelsesinformationen giver et overblik over, hvordan økonomien og aktiviteter ser ud for det enkelte udvalg i løbet af året.

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance på både politikområde 13 Sundhed og Forebyggelse samt politikområde 19 Medfinansiering af Sundhedsvæsenet. Dette er under forudsætning af, at driftsoverførsler fra 2021 godkendes samt sundhedsområdet kompenseres for merudgifter i forbindelse med COVID-19 i 2022.

Sundhedsudvalget orienteres.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at

- tage orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Status på drift

Politikområde 13 Sundhed og Forebyggelse

Forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed forventer på nuværende tidspunkt et budget i balance på politikområde 13 Sundhed og Forebyggelse.

Dette er under forudsætning af, at driftsoverførsler fra 2021 godkendes samt sundhedsområdet kompenseres for merudgifter i forbindelse med COVID-19 i 2022.

Høje forbrugsprocenter på politikområderne 13.01 Sundhedsfremme og Forebyggelse, 13.17 Sundhedsordningen for ansatte skyldes afregning af årlige projektmidler til øvrige politikområder i organisationen.

På politikområde 13.09 Frivillighedsområdet viser området en høj forbrugsprocent grundet udbetaling af tilskud til frivillige social- og sundhedsfremmende arbejde på baggrund af første ansøgningsrunde 2022.

Den høje forbrugsprocent på politikområde 13.18 Sundhed fælles drift skyldes udgifter til tværgående COVID-19 udgifter til især podeteam samt værnemidler hvor forventningen er at modtage centrale kompensationer i 2022.

Politikområde 19 Medfinansiering af sundhedsvæsenet

På politikområde 19 Medfinansiering af sundhedsvæsenet forventer forvaltningen et budget i balance.

Status på anlæg

AktivSpot – Sundhedsfremmende midler. Anlægget er taget i brug og anlægsprojektet afsluttes. Anlægsbevillingens økonomiske ramme på 0,1 mio. kr. er overholdt.

Fitnessanlæg ved badebro. Den økonomiske ramme forventes disponeret. Projektet afsluttes i 2022.

Handicapvenlig badebro. Anlægsprojektet forventes afholdt inden for rammen. Broen er overdraget til drift i Vej og Park. Anlægsprojektet afsluttes i 2022.

Sundhedsfremmende anlæg forventes disponeret af Sundhedsudvalget i løbet af 2022. Sundhedsudvalget godkendte på februar mødet, at de overførte midler fra 2021 anvendes til genetablering af tidligere træningsanlæg i løbet af 2022.

### Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomiforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022**

Taget til efterretning

### **Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

### **Bilag**

Ledelsesinformation Sundhed drift ultimo februar 2022

Ledelsesinformation Sundhed anlæg ultimo februar 2022

Ledelsesinformation aktiviteter 2022

# Punkt 10: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

21/26264

## Sagsresumé

Ledelsesinformationen for den kommunale ungeindsats (KUI) giver et overblik over udviklingen på ungeområdet på tværs af arbejdsmarkedsområdet, børne- og uddannelsesområdet, voksensocialområdet og sundhedsområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede den 19. juni 2019, at der skal laves en fælles ledelsesinformation om den kommunale ungeindsats (KUI) til de ansvarlige politiske udvalg, fordi ungeindsatsen betragtes som ét resultatområde.

Ledelsesinformationen for KUI er hver måned til orientering på Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social- og Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget.

Med "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" fra 2017 vedtog Folketinget to landsdækkende mål for ungeområdet. Byrådet i Sønderborg Kommune besluttede i december 2018, at de to mål også skal være vores lokale mål for ungeindsatsen. Status for målene i Sønderborg Kommune er:

- Mål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse  
Baseline: 74 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 71,43 pct. i februar 2022.
- Mål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret  
Baseline: 7,10 pct. ved reformstart i august 2019  
Status: 6,47 pct. i februar 2022.

Undervisningsministeriet laver årligt en opfølgning på resultaterne. Undervisningsministeriet har endnu ikke udmeldt den endelige opgørelsesmetode, og ovenstående måling baserer sig således på egne tal.

Ledelsesinformationen er herefter opdelt i:

- Arbejdsmarkedsområdet (18-29-årige)
- Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet
- Voksensocialområdet (18-29-årige).

### Arbejdsmarkedsområdet

På arbejdsmarkedsområdet viser ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen i antallet af unge på ydelse samt deres aktiveringsgrad.

| Antal personer på ydelse | Februar 2021 | Februar 2022 |
|--------------------------|--------------|--------------|
| 18-24 år                 | 648          | 506          |
| 25-29 år                 | 678          | 494          |

### Aktiveringsgraden for unge

|          |         |          |
|----------|---------|----------|
| 18-24 år | 37 pct. | 42 pct.* |
|----------|---------|----------|

25-29 år

31 pct.

46 pct.

\* I aktiveringsgraden for unge i alderen 18-24 år indgår unge i Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) i målingen fra 2021, men ikke i målingen fra 2022. Hvis aktiveringsgraderne i 2021 og 2022 skal være sammenlignelige, skal de unge i STU lægges til aktiveringsgraden i februar 2022. Det giver en aktiveringsgrad på 55 pct. i februar 2022. Altså 24 procentpoint højere end samme periode sidste år.

Antallet af unge i alderen 18-29 år, som modtager offentlig ydelse, er faldet med 24,56 pct. i forhold til samme periode sidste år.

Børne-, uddannelses- og sundhedsområdet

På børne-, uddannelses- og sundhedsområdet fremgår følgende af ledelsesinformationen:

- Antal klasser, der har gennemført ”Passage til Virkeligheden”
- Andelen af segregerede elever i 7.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate i 8.-10. klasse
- Andelen af ikke uddannelsesparate på det specialiserede børneområde
- Opgørelse af fravær i folkeskolen
- Udviklingen i antal elever på STU
- Antal elever på FGU
- Procentdel, der søger EUD
- Mentalt helbred – Oversigt over tilbuddet om gratis psykologhjælp.

Voksensocialområdet

På voksensocialområdet indeholder ledelsesinformationen en oversigt over udviklingen inden for unge med behov for følgende sociale tilbud:

- Socialpædagogisk støtte i eget hjem
- Botilbud
- Forsorgshjem.

Forvaltningerne Økonomi og Arbejdsmarked, Omsorg og Udvikling og Børn, Uddannelse og Sundhed samarbejder om data til ledelsesinformationen.

## **Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022**

Taget til efterretning

**Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

## **Bilag**

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats

## **Punkt 11: Generel orientering**

22/812

### **Sagsresumé**

- Cykelkampagner
- Status på arbejdet omkring Ukraine

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Sundhedsudvalget, at

- Tage informationen til efterretning.

### **Beslutning Sundhedsudvalget den 06-04-2022**

Taget til efterretning

#### **Fraværende:**

Bo Kleis Christensen

Desalegn Tufa

## **Punkt 12: Lukket: Orientering fra formand, næstformand og direktør**

22/812

## **Punkt 13: Lukket: Underskriftsside**

22/811