

REFERAT 2022-25: Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-03-2024

Mødedato	Tirsdag d. 05. marts 2024 kl. 15:30
Mødested	Borgen, mødelokale Italien
Mødedeltagere	Jan Prokopek Jensen, Kristian Bonefeld, Desalegn Tufa, Jimmy Simonsen, Niels Ole Bennedsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - marts 2024.....	3
Drøftelse af borgernes forløb i jobcentret inden førtidspension.....	4
Drøftelse af beskæftigelsesrettede indsatser for unge ledige.....	6
Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2023 til 2024.....	7
Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI).....	9
Generel orientering - marts 2024.....	12
Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - marts 2024 - Lukket.....	13
Lukket: Underskriftsside - marts 2024.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - marts 2024

23/64938

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at godkende

- dagsordenen.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-03-2024

Godkendt.

Fraværende:

Jimmy Simonsen

Fraværende Jimmy Simonsen

Punkt 2: Drøftelse af borgernes forløb i jobcentret inden førtidspension

24/1061

Sagsresumé

Førtidspension er en vedvarende offentlig ydelse, som kan gives til personer over 18 år med væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne.

De fleste førtidspensionister har været igennem et forløb i jobcentret, inden de får tilkendt pensionen. Under forløbet har de sammen med jobcentret afdækket og forsøgt at udvikle deres arbejdsevne. Som en del af forløbet er det dokumenteret, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat.

På mødet deltager arbejdsmarkedschef Lasse Kamp og afdelingsleder Shqipe Rama Schmidt med et fagligt oplæg om jobcentrets arbejde med borgere, der kan være i målgruppen for førtidspension.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- jobcentrets arbejde med borgere, der kan være i målgruppen for førtidspension.

Sagsfremstilling

I Sønderborg Kommune fik 268 personer tildelt en førtidspension i 2023. Cirka to tredjedele af dem havde et forløb i jobcentret på under fem år, inden de fik tilkendt førtidspensionen.

Tilkendelser af førtidspension i Sønderborg Kommune i 2023

Varighed af forløb i jobcentret	Antal personer	Fordeling
<1 år	22	8 pct.
1-3 år	66	25 pct.
3-5 år	78	29 pct.
+5 år	102	38 pct.
Tilkendte førtidspensioner i alt	268	100 pct.

Kilde: Jobcenter Sønderborg

Førtidspensionister med et kortvarigt eller slet intet forudgående forløb i jobcentret har typisk haft så betydelige funktionsnedsættelser eller været så syge, at det helt åbenbart var formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne.

De fleste førtidspensionister har forud for pensionen deltaget i et ressource- eller jobafklaringsforløb sammen med jobcentret og andre relevante fagområder, hvor de har afdækket og forsøgt at udvikle arbejdsevnen.

Så snart det ikke er åbenlyst formålsløst at udvikle arbejdsevnen, skal jobcentret som udgangspunkt understøtte personen i at udvikle arbejdsevnen. Personen kan først få tilkendt førtidspension, når alle relevante beskæftigelses- og behandlingsmæssige tiltag er prøvet af, og når det er veldokumenteret, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat i forhold til ethvert erhverv. En del af sådan et forløb er blandt andet, at man deltager i et ressource- eller jobafklaringsforløb.

Borgere med langvarig tilknytning til jobcentret har ofte det til fælles, at de har udfordringer på flere fronter. Det kan fx være en kombination af udfordringer i familien, socialt, med misbrug og med helbredet. De komplekse problemer kræver en koordineret indsats fra flere fagområder og sektorer. Samtidig kan tiden i sig selv også være en væsentlig faktor i at hjælpe den enkeltes udvikling på vej.

Forvaltningen er undervejs med et infomøde for førtidspensionister. På infomødet er der informationer om fx mulighederne i frivilligverdenen, mulighederne for lønarbejde som førtidspensionist og kommunens sundhedstilbud. Infomødet er inspireret af lignende tiltag i Ballerup og Holbæk.

På mødet giver arbejdsmarkedschef Lasse Kamp og afdelingsleder Shqipe Rama Schmidt et fagligt oplæg til udvalgets drøftelse af jobcentrets arbejde med borgere, der kan være i målgruppen for førtidspension.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-03-2024

Drøftet.

Bilag

Oplæg - Hvorfor bliver sagerne lange - AU marts 2024

Punkt 3: Drøftelse af beskæftigelsesrettede indsatser for unge ledige

24/3840

Sagsresumé

Jobcentret har i løbet af første kvartal 2024 drøftet de igangværende indsatser under Arbejdsmarkedsudvalget, som understøtter, at flere unge ledige kommer i uddannelse eller beskæftigelse.

På mødet præsenterer jobcentret sine overvejelser om en ændret prioritering af indsatsen for unge ledige. Præsentationen er et oplæg til udvalgets drøftelse af, hvilke initiativer der bedst muligt kan nedbringe antallet af unge ledige.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte

- beskæftigelsesrettede indsatser for unge ledige.

Sagsfremstilling

Jobcentret oplever, at der er grupper af unge over 18 år, som har svære vilkår for at opnå beskæftigelse eller uddannelse. Jobcentret har i løbet af første kvartal 2024 drøftet de igangværende indsatser, der skal hjælpe unge ledige i uddannelse eller beskæftigelse.

Jobcenter Sønderborg har løbende afprøvet nye måder at hjælpe de unge ledige i job og uddannelse. Blandt andet har jobcentret i 2022 implementeret selvstyrende teams på ungeområdet, der arbejder efter indsatsmodellen "Vi tror på dig og det du kan". Med tilgangen "Vi tror på dig og det du kan" møder jobcentret de unge ledige med det udgangspunkt, at alle kan noget og har potentiale. Medarbejderne i jobcentret arbejder sammen i selvstyrende teams om at tilrettelægge en meningsfuld, sammenhængende og effektiv indsats fra dag ét.

På mødet præsenterer arbejdsmarkedschef Lasse Kamp og afdelingsleder Shqipe Rama Schmidt jobcentrets overvejelser om at omprioritere beskæftigelsesindsatserne for unge med henblik på at opnå bedst mulig effekt.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-03-2024

Drøftet.

Punkt 4: Godkendelse af driftsoverførsler fra regnskab 2023 til 2024

22/50594

Sagsresumé

Af Sønderborg kommunes principper og retningslinjer for økonomistyring fremgår, at der i et vist omfang kan søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Regnskabet på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser, at der er et samlet mindreforbrug på 32,7 mio. kr., hvormed kommunens kassebeholdning ultimo 2023 er blevet reguleret.

Forvaltningen foreslår, at mindreforbruget søges overført til en eventuel efter- og midtvejsregulering i 2024.

Byrådet har beslutningskompetencen, jf. delegationsplanen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at Byrådet godkender

- at 32,7 mio. kr. overføres til en eventuel efter- og midtvejsregulering i 2024.

Sagsfremstilling

I henhold til principper og retningslinjer for økonomistyring kan der i et vist omfang søges om overførsel af uforbrugte driftsbevillinger og rådighedsbeløb (anlæg) til næste år. Tilsvarende kan et merforbrug accepteres, såfremt efterfølgende bevillinger reduceres tilsvarende.

Regnskabsresultatet 2023 er tilført kasseholdningen og eventuelle mer-/mindrebevilling søges som tillægsbevillinger i 2024.

I de tilfælde, hvor der kan konstateres mer- eller mindreforbrug, gælder som udgangspunkt følgende for adgang til overførsel mellem budgetårene.

- Der kan som udgangspunkt ske overførsel, hvis det manglende forbrug skyldes periodeforskydning af udgiften (bindende aftaler) og decentrale enheder.
- Et merforbrug overføres til afvikling i efterfølgende år, såfremt der ikke ligger særlige forhold til grund for ikke at overføre merforbruget.

Direktionen har herudover drøftet anmodninger om overførsel af op til 50% af ikke forbrugt midler samt overførsel til særlige initiativer/opgaver, der er planlagt i 2024.

Driftsresultatet udviser et samlet mindre forbrug på 101,7 mio. kr., fordelt med 59,5 mio. kr. på service og 42,1 mio. kr. på overførselsområdet (ikke service).

Med dette udgangspunkt foreslår Direktionen en samlet driftsoverførsel til 2024 på 75,2 mio. kr.

Heraf overføres

- indenfor serviceområder 26,4 mio. kr. på baggrund af bindende aftaler (puljemidler m.v.) og de decentrale enheder samt 14,9 mio. kr. til finansiering af diverse udfordringer i 2024. Heraf overføres 3,6 mio. kr. til anlæg.
- indenfor ikke serviceområde (arbejdsmarkedsområdet) overføres 32,7 mio. kr. til kommende midtvejs-/efterregulering i august 2024 samt 1,2 mio. kr. vedrørende forsyningsområdet.

Til orientering oplyses, at Direktionen herudover i en særskilt sag til Økonomiudvalget og Byrådet indstiller, at en række konkrete anlægsudfordringer finansieres af kassen i 2024 set i sammenhæng med mindreforbruget i 2023.

Regnskabsresultatet for 2023 udviser et samlet mindreforbrug på 32,7 mio. kr. inden for Arbejdsmarkedsudvalgets politikområder, som forvaltningen foreslår overført til en eventuel efter- og midtvejsregulering i 2024.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at hvis indstillingen godkendes, skal der gives en tillægsbevilling i 2024 på samlet 32,7 mio. kr., som finansieres af kassebeholdningen i 2024.

Bevillingspåtegning (i 1.000 kr.)

	Politik område	Budget år 2024	Overslags år 1	Overslags år 2	Overslags år 3
Drift					
Finansiering	01	32.700			
Finansiering via:					
Drift andetsteds					
Afsat rådighedsbeløb					
Låneoptagelse					
Afdrag og renter af nye lån					
Kassebeholdning	01	-32.700			

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-03-2024

Godkendt.

Bilag

Samlet driftsoverførsler fra 2023 til 2024

Samlede driftsoverførsler fra 2023 pr. udvalg og pol.område

Punkt 5: Orientering om ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats (KUI)

23/65086

Sagsresumé

Byrådet vedtog i december 2018, at to landspolitiske mål skal være Sønderborg Kommunes mål for ungeområdet. Forvaltningen arbejder herunder også efter otte fælles mål, som skal understøtte, at vi når de to landspolitiske mål i Sønderborg Kommune.

To gange årligt, i marts og september, giver forvaltningen en status på de landspolitiske mål og de otte fælles mål i en ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats.

De to landspolitiske mål er:

- 1) Mindst 90 pct. af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse i 2030. Status i Sønderborg Kommune for andet halvår 2023 er 71,59 pct.
- 2) Antallet af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er halveret i 2030. For Sønderborg Kommune betyder det, at målet er 4 pct. uden tilknytning til uddannelse eller arbejde. Status i Sønderborg Kommune for andet halvår 2023 er 6,6 pct.

Ledelsesinformationen viser, at udviklingen er status quo på mål 1. På mål 2 har vi været på rette vej siden første måling i 2020, og antallet af unge, der ikke er i job eller uddannelse, er faldet fra 714 i første halvår 2020 til 555 i andet halvår 2023. Det betyder, at flere unge har brugt de gode konjunkturer til at komme i arbejde, imens antallet af unge, der gennemfører en uddannelse, er nogenlunde konstant. Samtidig viser ledelsesinformationen, at antallet af kontanthjælpsdebutanter er faldet i de seneste fire år.

Målopfylelsen vil blive drøftet på det kommende fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Uddannelsesudvalget, Social-, Senior- og Handicapudvalget og Sundhedsudvalget orienteres.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I december 2018 besluttede Byrådet, at de to landspolitiske mål for ungeområdet skal være gældende for Sønderborg Kommunes ungeindsats. Målene er:

- 1) Mindst 90 pct. af de 25-årige har gennemført en ungdomsuddannelse i 2030.

2) Andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked er halveret i 2030. For Sønderborg Kommune betyder det, at målet er 4 pct. i 2030.

Direktionen besluttede herefter, at ungeindsatsen i Sønderborg Kommune skal ses som et fælles resultatområde, og at forvaltningen løbende udarbejder en fælles ledelsesinformation for ungeområdet. Økonomiudvalget og de ansvarlige fagudvalg blev orienteret om dette i juni 2019. Udvalgene orienteres om ledelsesinformationen to gange årligt i marts og september.

Ledelsesinformation for den kommunale ungeindsats viser status i Sønderborg Kommune for de to landspolitiske mål og otte lokale fællesmål, som er:

- Andelen af uddannelsesparate unge skal være stigende – 90 pct. i 2030
- Alle unge skal være i gang. De må ikke være passive
- Flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse
- Flere unge skal fastholdes i uddannelse
- Nedbringe antallet af unge kontanthjælpsdebutanter
- Flere unge med handicap, psykiske lidelser eller sociale problemer gennemfører en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse
- Reducere andelen af unge med dårligt mentalt helbred
- Færre unge med misbrugsproblematikker.

Status andet halvår 2023

Status på de to landspolitiske mål i Sønderborg Kommune er:

	1. halvår 2020		2. halvår 2023		Udvikling 1. halvår 2020 til 2. halvår 2023	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procentpoint
Landspolitiske mål						
Mål 1						
I 2030 har mindst 90 pct. af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse	492	73,0 pct.	441	71,6 pct.	-51	-1,4
Mål 2						
I 2030 er andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked halveret. Det betyder, at målet for Sønderborg Kommune er 4 pct.	714	8,7 pct.	555	6,6 pct.	-159	-2,1

Ledelsesinformationen viser, at udviklingen er status quo på mål 1. I andet halvår 2023 var vi 113 unge 25-årige fra at nå målet om, at 90 pct. af den aldersgruppe har en ungdomsuddannelse.

Det går den rette vej på mål 2 og har gjort det siden første måling i 2020, og antallet af unge, der ikke er i job eller uddannelse, er faldet fra 714 i første halvår 2020 til 555 i andet halvår 2023. Det betyder, at vi i andet halvår 2023 var 219 personer fra at nå målet om 4. pct. af de unge op til 25 år er i job eller uddannelse. Samtidig viser ledelsesinformationen, at færre unge søgt om uddannelseshjælp i de seneste fire år. Sammenlagt tyder det på, at flere unge har brugt opsvinget i de forgangne år til at komme i job. Jobcentret er også lykkedes med at aktivere flere af de unge på uddannelseshjælp. Det har sandsynligvis også bidraget til, at flere unge er kommet i job eller uddannelse.

Sønderborg Kommune har seks år endnu til at nå de to landsdækkende mål.

Ledelsesinformationen viser også, at flere unge er uddannelsesparate efter 9. klasse. Hele 92 pct. var uddannelsesparate efter skoleåret 2022/2023 – syv procentpoint over målet på 85 pct.

Fra skoleåret 2024-2025 afskaffes uddannelsesparathedsvurderingen, og dermed fremgår den ikke længere af ledelsesinformationen efter august 2024. Uddannelsesparathedsvurderingen erstattes af en kommunalt tilrettelagt vejledningsindsats, og de nuværende karakterkrav videreføres som en del af optagelseskravene på de gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelserne.

Omlægninger på socialområdet giver udslag

Ledelsesinformationen viser et fald i andelen af unge med komplekse udfordringer, der er i uddannelse eller beskæftigelse i 2023 (delmål 6.2). Andelen er baseret på antallet af unge, som modtager støtte under servicelovens § 85.

Faldet skyldes primært en omlægning af socialrådets indsats, så den i dag er mere forebyggende. Effekten af omlægningen er slået igennem og viser sig ved, at flere unge får en tidlig social støtteindsats, så deres udfordringer ikke vokser sig komplekse. Dermed får færre unge behov for støtte efter servicelovens § 85.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Økonomi- og Arbejdsmarkedsforvaltningen oplyser, at sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-03-2024

Taget til efterretning.

Bilag

LIS for den kommende ungeindsats - marts 2024

Punkt 6: Generel orientering - marts 2024

23/64933

Sagsresumé

- Sønderborg i Arbejde
- Revideret procesplan for den ny boligsociale helhedsplan
- Opdateret procesplan for borgerdialogmøder
- Studietur til Norge.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at tage

- orienteringen til efterretning.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget den 05-03-2024

Taget til efterretning.

Bilag

Ledelsesinformation for Sønderborg i Arbejde - Marts 2024

Revideret procesplan for ny boligsocial helhedsplan

Proces borgerdialog

Punkt 7: Lukket: Orientering fra formand, medlemmer og direktøren - marts 2024 - Lukket

23/64947

Punkt 8: Lukket: Underskriftsside - marts 2024

23/64948